

V 3.0 16-12-2020 cao Recreatie

Als definities toevoegen aan artikel 1 van de cao:

Bruto jaarsalaris: 12 maal het bruto maandsalaris respectievelijk 13 maal het bruto periodesalaris.

Werknemer met jaarurennorm: de werknemer (m/v) die werkzaam is op basis van een jaarurennorm, zoals geregeld in artikel 12A.

Jaarurennorm: de tussen de werkgever en de werknemer overeengekomen arbeidstijd per jaar.

Minderuren: dit zijn de uren die de werknemer met jaarurennorm in een jaar waarop de jaarurennorm van toepassing is minder heeft gewerkt dan de jaarurennorm.

De bestaande definitie van 'Bruto jaarinkomen' in artikel 1 van de cao als volgt wijzigen:

Bruto jaarinkomen: 12 maal het bruto maandsalaris respectievelijk 13 maal het bruto periodesalaris vermeerderd met de vakantietoeslag.

Nieuw artikel 12A

ARTIKEL 12A WERKNEMER MET JAASURENNORM

1. Ten aanzien van een werknemer met jaarurennorm zijn de volgende bepalingen van toepassing:
 - a. in de schriftelijke arbeidsovereenkomst wordt een arbeidstijd per jaar* overeengekomen, die niet minder dan 240 uur bruto mag bedragen;
 - b. de gegarandeerde in te roosteren arbeidstijd per maand of periode bedraagt minimaal 50% van 1/12 deel respectievelijk 1/13 deel van de jaarurennorm;
 - c. de jaarurennorm is bruto en omvat de te werken uren alsmede het aantal vakantie-uren, andere vormen van betaald verlof, ziekteverzuim en non-activiteit;
 - d. ouderschapsverlof en andere vormen van onbetaald verlof tellen mee in de jaarurennorm. Het salaris per maand of periode wordt verlaagd met de loonwaarde van dit verlof;
 - e. de werknemer werkt op wisselende tijden/dagen en gedurende wisselende feitelijke aantallen uren per maand of per periode;
 - f. het bruto jaarsalaris is gebaseerd op de jaarurennorm, waarbij afhankelijk van de overeengekomen betalingsperiode, het jaarsalaris in gelijke delen per maand of per periode wordt uitbetaald en daarmee is losgekoppeld van het feitelijk aantal gewerkte uren per maand of per periode;
 - g. het bruto maandsalaris bedraagt 1/12 deel van het bruto jaarsalaris. Het bruto periodesalaris bedraagt 1/13 deel van het bruto jaarsalaris;
 - h. het bruto maandsalaris of bruto periodesalaris wordt vermeerderd met eventuele toepasselijke zondag-, feestdag- en/of nachttoeslagen. Deze toeslagen worden, in afwijking van het bepaalde in artikel 14 van de cao, niet omgezet in compensatie-uren;

- i. de regeling verlofsparen zoals verwoord in artikel 24 van de cao is niet van toepassing op de werknemer met jaarurennorm.

*kalenderjaar of periode van 12 maanden

2. Overwerkuren en minderuren

- a. De werknemer kan gedurende het jaar waarop de jaarurennorm van toepassing is, meer uren werken dan de jaarurennorm.
- b. Deze meer gewerkte uren zijn, in afwijking van de definitie van artikel 13 lid 1 van de cao, overwerkuren.
- c. De werkgever houdt een administratie bij van overwerkuren.
- d. De overwerkuren worden op het eerste salarisbetalingsmoment na afloop van het jaar waarop de jaarurennorm van toepassing is, aan de werknemer uitbetaald. De werknemer ontvangt voor gewerkte overwerkuren boven 1.976 uur per jaar een toeslag van 50%.
- e. In afwijking van betaling van overwerkuren na afloop van het jaar waarop de jaarurennorm van toepassing is, kan de werkgever overwerkuren gedurende dat jaar aan de werknemer uitbetalen indien de werknemer dat verzoekt en de werkgever met dit verzoek instemt.
- f. De overwerkuren mogen niet worden verrekend met uren of salaris later in het jaar. Het overwerk is een aanvulling op de overeengekomen uren en beloning in het kader van de jaarurennorm.*
- g. In afwijking van het bepaalde in de artikelen 13, 14 en 15 van de cao worden overwerkuren en overwerktoeslagen niet vergoed in de vorm van vrije tijd.
- h. Minderuren zijn voor rekening en risico van de werkgever, behoudens de minderuren waarover de werknemer geen aanspraak heeft op loon omdat de oorzaak van het niet verrichten van de overeengekomen arbeid in redelijkheid voor rekening van de werknemer komt.
- i. Het is niet toegestaan minderuren te verrekenen met vakantie- en/of andere vormen van betaald verlof.
- j. Bij het einde van de arbeidsovereenkomst worden minderuren zoveel als mogelijk gecompenseerd binnen de opzegtermijn. Indien compensatie niet volledig mogelijk is, komen resterende minderuren te vervallen.

**herzieningssituatie WW premie: indien het aantal uren waarover salaris wordt betaald de contractueel overeengekomen uren met meer dan 30% overschrijdt in het kalenderjaar voor de loonaangifte, is een herziening van de WW premie aan de orde. Deze zal dan worden herzien in de hoge WW premie.*

NB: de lage WW premie bij een jaarurennorm is alleen van toepassing indien sprake is van een schriftelijke arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd.

3. Wet Minimumloon en minimumvakantiebijslag (WML)

- a. Indien ten aanzien van de werknemer op grond van de schriftelijke arbeidsovereenkomst sprake is van een jaarurennorm wordt gelet op artikel 11 van de WML de periode van afrekening, die meerdere uitbetalingstermijnen omvat, vastgesteld op twaalf maanden.
- b. De op grond van de in lid 3 sub a van in dit artikel vastgestelde periode van afrekening van twaalf maanden wordt voor de toepassing van de artikelen 7, zesde lid, 8 en 13a WML als uitbetalingstermijn beschouwd.

Overig

- Artikel 7 lid 2, in de laatste alinea toevoegen:
'Voor werknemers met jaarurennorm geldt het model dat is opgenomen in bijlage 4F'.
- artikel 11 lid 1 sub c en d (dienstrooster) → ja, van toepassing.
- artikel 11 lid 8, derde alinea (vrije feestdagen) → ja, van toepassing.

aan de tekst van deze artikelen toevoegen:

'.. en de werknemer met jaarurennorm ...'.

- artikel 11 lid 2 sub b bepaalt:
'Seizoensbedrijven kunnen afwijken van de normale arbeidstijd.'

Deze bepaling schrappen.

- in artikel 15 lid 2 sub e worden de woorden *'vrije dagen'* vervangen door de woorden *'vormen van betaald verlof'* (conform de gebruikte bewoordingen in artikel 12A lid 1 sub c en artikel 12A lid 2 sub i).
- artikel 24 lid 1 sub b (verlofsparen ten aanzien van gespaarde overuren): → niet van toepassing.