



> Retouradres Postbus 90801 2509 LV Den Haag

Dhr. J. Bijlsma  
Louis Armstrongweg 100  
1311RL Almere



**Directie  
Arbeidsverhoudingen**  
Afdeling Arbeidsrecht en  
Diversiteit

Postbus 90801  
2509 LV Den Haag  
Parnassusplein 5  
T 070 333 44 44  
www.rijksoverheid.nl

**Contactpersoon**  
hr. T.P. van Lieshout  
tvlieshout@minszw.nl

**Onze referentie**  
2020-0000157563

Datum **25 NOV 2020**  
Betreft Toepassing hoge ww-premie op flexitimers Cao  
recreatie

Geachte heer Bijlsma en heer Marskamp,

Op 8 oktober jl. heeft u mij een brief gestuurd over de toepassing van de hoge WW-premie op flexitimers in de Cao Recreatie. In uw brief schrijft u dat ondertekenende vakorganisaties van oordeel zijn dat er ten onrechte een hoge WW-premie geheven wordt op de flexitimer en vraagt u mij te bevestigen dat de flexitimer niet aan de definitie oproepovereenkomst voldoet. In deze brief zal ik op deze vraag ingaan.

#### *Flexitimer en definitie oproepovereenkomst*

In uw brief heeft u een omschrijving gegeven van de flexitimer zoals opgenomen in de Cao Recreatie. U geeft aan dat door de Wet arbeidsmarkt in balans (de "WAB") de vraag zich voordoet of de flexitimer voor de hoge of lage WW-premie kwalificeert. Uit uw brief blijkt dat de Belastingdienst tot het oordeel is gekomen dat de flexitimer een oproepkracht is, waar zodoende de werkgever de hoge WW-premie over verschuldigd is. Helaas moet ik u mededelen dat ook ik na bestudering van de door u gestuurde stukken tot het oordeel kom dat de flexitimer niet voldoet aan de vereisten zoals opgenomen in artikel 7:628a, negende lid, van het Burgerlijk Wetboek ("BW") zodat sprake is van een oproepovereenkomst als bedoeld in genoemd artikel.

U stelt dat op basis van artikel 7:628a, negende lid, sub a onder 1, van het BW geen sprake is van een oproepovereenkomst, omdat de arbeidsomvang van de flexitimer per tijdseenheid van ten hoogste een maand/periode (4 weken) is vastgelegd. Inderdaad is in de arbeidsovereenkomst van een flexitimer de minimale arbeidsomvang per tijdseenheid vastgelegd. Echter niet wordt voldaan aan de definitie zoals opgenomen in het negende lid, sub a, onder 1 doordat de basisuren beperkt kunnen zijn (20 uur/maand, 18 uur/periode), terwijl het fluctuerend aantal uren deze omvang soms enkele malen kan overschrijden (zoals de voorbeelden in bijlage 6 van de cao laten zien). De daadwerkelijke arbeidsomvang is dus niet in de vorm van één getal vastgelegd.

Ook stelt u dat op basis van artikel 7:628a, negende lid, sub b, van het BW geen sprake is van een oproepovereenkomst, omdat de flexitimer recht op het naar tijdruimte vastgestelde loon heeft als hij de overeengekomen arbeid niet heeft

verricht. Hiervoor geldt echter dat als het vaste salaris niet bepaald wordt door de gemiddelde arbeidsduur per jaar, maar fluctueert afhankelijk van de inzet, sprake is van een min-max contract en dus van een oproepovereenkomst.

**Directie  
Arbeidsverhoudingen**  
Afdeling Arbeidsrecht en  
Diversiteit

Tot slot geeft u aan dat de contractvorm van de flexitimer misschien sterk mag lijken op een jaarurensystematiek ex artikel 7:628a, negende lid, sub a, onder 2, van het BW, maar dat zeer zeker niet is. Zowel de Belastingdienst als ik komen eveneens tot de conclusie dat op basis van de door u verstrekte gegevens de flexitimer zich momenteel niet kwalificeert voor de jaarurensystematiek.

**Datum**  
**25 NOV 2020**  
**Onze referentie**  
2020-0000157563

Concluderend ben ik in antwoord op uw brief van mening dat de flexitimer aan de definitie van de oproepovereenkomst voldoet en de werkgever op basis daarvan de hoge WW-premie is verschuldigd. Het staat CAO-partijen natuurlijk vrij om de definitie van de flexitimer, de feitelijke vormgeving daarvan en de bijbehorende verloning in de CAO te wijzigen zodat wel aan bovenstaande vereisten wordt voldaan.

Mocht u nog verdere toelichting op dit standpunt willen verkrijgen, dan staan medewerkers van SZW uiteraard open voor een gesprek.

Met vriendelijke groet,  
de Minister van Sociale Zaken  
en Werkgelegenheid,



W. Koolmees