

ARTIKEL 12a WERKNEMER MET JAASURENORM

1. Ten aanzien van een werknemer met een jaarurennorm zijn de volgende bepalingen van toepassing:
 - a. In de schriftelijke arbeidsovereenkomst wordt een arbeidstijd per jaar* overeengekomen, die niet minder dan 240 uur bruto mag bedragen.
 - b. De gegarandeerde in te roosteren arbeidstijd per maand of periode bedraagt minimaal 50% van 1/12 deel respectievelijk 1/13 deel van de jaarurennorm.
 - c. De jaarurennorm is bruto en omvat de te werken uren alsmede het aantal vakantie-uren, andere vormen van betaald verlof, ziekteverzuim en non-activiteit.
 - d. Ouderschapsverlof en andere vormen van onbetaald verlof tellen mee in de jaarurennorm. Het salaris per maand of periode wordt verlaagd met de loonwaarde van dit verlof.
 - e. De werknemer werkt op wisselende tijden/dagen en gedurende wisselende feitelijke aantallen uren per maand of per periode.
 - f. Het bruto jaarsalaris is gebaseerd op de jaarurennorm, waarbij afhankelijk van de overeengekomen betalingsperiode, het jaarsalaris in gelijke delen per maand of per periode wordt uitbetaald en daarmee is losgekoppeld van het feitelijk aantal gewerkte uren per maand of per periode.
 - g. Het bruto maandsalaris bedraagt 1/12 deel van het bruto jaarsalaris. Het bruto periodesalaris bedraagt 1/13 deel van het bruto jaarsalaris.
 - h. Het bruto maandsalaris of bruto periodesalaris wordt vermeerderd met eventuele toepasselijke zondag-, feestdag- en/of nachttoeslagen. Deze toeslagen worden, in afwijking van het bepaalde in artikel 14 van de cao, niet omgezet in compensatie-uren.
 - i. De regeling verlofsparen zoals verwoord in artikel 24 lid 1 sub b van de cao is niet van toepassing op overwerkuren van de werknemer met jaarurennorm.
 - j. Een arbeidsovereenkomst met een jaarurennorm conform artikel 12 A kan maximaal één maal voor bepaalde tijd worden afgesloten.

*kalenderjaar of periode van 12 maanden

2. Overwerkuren en minderuren
 - a. De werknemer kan gedurende het jaar waarop de jaarurennorm van toepassing is, meer uren werken dan de jaarurennorm.
 - b. Deze meer gewerkte uren zijn, in afwijking van de definitie van artikel 13 lid 1 van de cao, overwerkuren.
 - c. De werkgever houdt een administratie bij van overwerkuren.
 - d. De overwerkuren worden op het eerste salarisbetalingsmoment na afloop van het jaar waarop de jaarurennorm van toepassing is, aan de werknemer uitbetaald. De werknemer ontvangt voor gewerkte overwerkuren boven 1.976 uur per jaar een toeslag van 50%.

e. In afwijking van betaling van overwerkuren na afloop van het jaar waarop de jaarurennorm van toepassing is, kan de werkgever overwerkuren gedurende dat jaar aan de werknemer uitbetalen indien de werknemer dat verzoekt en de werkgever met dit verzoek instemt.

f. De overwerkuren mogen niet worden verrekend met uren of salaris later in het jaar. Het overwerk is een aanvulling op de overeengekomen uren en beloning in het kader van de jaarurennorm.*

g. In afwijking van het bepaalde in de artikelen 13, 14 en 15 van de cao worden overwerkuren en overwerktoeslagen niet vergoed in de vorm van vrije tijd.

h. Minderuren zijn voor rekening en risico van de werkgever, behoudens de minderuren waarover de werknemer geen aanspraak heeft op loon omdat de oorzaak van het niet verrichten van de overeengekomen arbeid in redelijkheid voor rekening van de werknemer komt.

i. Het is niet toegestaan minderuren te verrekenen met vakantie- en/of andere vormen van betaald verlof.

j. Bij het einde van de arbeidsovereenkomst worden minderuren zoveel als mogelijk gecompenseerd binnen de opzegtermijn. Indien compensatie niet volledig mogelijk is, komen resterende minderuren te vervallen.

*herzieningssituatie WW premie: indien het aantal uren waarover salaris wordt betaald de contractueel overeengekomen uren met meer dan 30% overschrijdt in het kalenderjaar voor de loonaangifte, is een herziening van de WW premie aan de orde. Deze zal dan worden herzien in de hoge WW premie.

NB: de lage WW premie bij een jaarurennorm is alleen van toepassing indien sprake is van een schriftelijke arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd.

3. Arbeidsongeschikt

In geval van arbeidsongeschiktheid tellen voor de berekening van de gegarandeerde arbeidstijd het gemiddeld aantal uren mee van de 13 weken direct voorafgaand aan de ziektemelding. In het geval het gemiddelde over de voorafgaande 13 weken geen goede maatstaf is, wordt het gemiddelde genomen van de 52 weken direct voorafgaand aan de ziektemelding.

4. Wet Minimumloon en minimumvakantiebijslag (WML)

a. Indien ten aanzien van de werknemer op grond van de schriftelijke arbeidsovereenkomst sprake is van een jaarurennorm wordt gelet op artikel 11 van de WML de periode van afrekening, die meerdere uitbetalingstermijnen omvat, vastgesteld op twaalf maanden.

b. De op grond van de in lid 3 sub a van in dit artikel vastgestelde periode van afrekening van twaalf maanden wordt voor de toepassing van de artikelen 7, zesde lid, 8 en 13a WML als uitbetalingstermijn beschouwd.