

Beste leden,

In november 2018 zijn de onderhandelingen gestart voor een nieuwe cao zwembaden. Voorafgaand de onderhandelingen zijn de leden geraadpleegd. De leden hebben duidelijk hun eisen naar de vakbonden kenbaar gemaakt, een loonsverhoging van 5%, afspraken over pauzes en rusttijden en concrete afspraken over veiligheid. Dit hebben de bonden vervolgens vertaald in een inzet.

Op dinsdag 18 december heeft er een vierde onderhandelingsronde plaatsgevonden. Tijdens deze vierde onderhandeling werd duidelijk dat de werkgevers in de zwembaden niet bereid zijn om te bewegen en met de vakbonden tot een onderhandelingsresultaat te komen dat recht doet aan de wensen van de werknemers binnen de zwembaden. De cao-onderhandelingen zijn vastgelopen en het is nu tijd om jullie nader te informeren.

Voor alle duidelijkheid volgt hieronder het bod van de werkgevers met daarbij aangegeven wat wij willen. Dan zie je in één oogopslag de verschillen of overeenkomsten per onderwerp.

1. Loon

Bod werkgevers: een structurele loonsverhoging van 1.25% op 1 juli 2019 en 1.5% op 1 januari 2020 met een cao-looptijd van 24 maanden, 1 januari 2019 t/m 31 december 2020.

Gelet op de verwachte inflatie bieden de werkgevers géén koopkrachtverbetering maar wordt er ingeleverd.

Inzet vakbonden: een structurele loonsverhoging van 5% op 1 juli 2019 en een cao-looptijd van 1 jaar, 1 januari 2019 t/m 31 december 2019.

2. Reparatie 3^e jaar WW/WGA

Werkgevers willen niet overgaan tot reparatie van derde jaar WW met als argument dat dit iets zou zijn uit de tijd van de crisis en nu niet meer nodig is.

Reactie vakbonden: wij gaan niet onderhandelen over reeds gemaakte afspraken en eisen dat de werkgevers overgaan tot reparatie. Er is een brief verstuurd naar de WIZZ waarin de vakbonden de werkgevers sommeren over te gaan tot reparatie anders gaan wij over tot juridische stappen. Wederom hebben de werkgevers dit afgewezen, dus rest ons niets anders dan juridische stappen te zetten.

3. Werkgelegenheidsafspraken

Werkgevers zijn niet bereid om over te gaan tot het maken van werkgelegenheidsafspraken.

Inzet vakbonden: de vakbonden hebben concrete voorstellen ingediend over hoe om te gaan met aanbestedingstrajecten, zodat de werkgelegenheid en de arbeidsvoorwaarden van werknemers gewaarborgd zijn en blijven. Daarnaast zien we ook personeelstekorten bij zwembaden. Wij zien graag dat hier werknemers worden aangetrokken op basis van echte banen. Volwaardige contracten en een fatsoenlijk

salaris waar werknemers mee rondkomen in plaats van 0-urencontracten. Wij willen dat huidige werknemers en toekomstige werknemers zoveel mogelijk in vaste dienst worden genomen in plaats van dat zij op tijdelijke contracten en via uitzendbureaus werken. Wij vinden dit geen goed werkgeverschap.

4. Veiligheid

Werkgevers willen geen cao-afspraken met ons maken die de veiligheid van zowel werknemers als bezoekers waarborgen. Reden hiervoor is dat ze niet weten hoeveel toezichthouders er nodig zijn in een zwembad om de veiligheid te waarborgen en ook weten ze niet na hoeveel uur toezichthouden er rust gehouden dient te worden.

Reactie vakbonden: wij vinden het op zijn minst vreemd dat de werkgevers na al die jaren nog steeds niet weten hoeveel toezichthouders er nodig zijn en dus ook niet kunnen aangeven wanneer wel/niet de veiligheid van bezoekers gewaarborgd is. Wij vinden het hoog tijd dat zowel werknemers als bezoekers weten wanneer de veiligheid wel is gewaarborgd. Wij vinden het tijd dat de werknemers duidelijkheid krijgen. Als er iets mis gaat, zijn de gevolgen voor de werknemer. De werknemer krijgt dus wel de verantwoordelijkheid, maar heeft geen invloed op de situatie op de werkvloer en de arbeidsomstandigheden. De bonden hebben een concreet voorstel gedaan op het gebied van veiligheid, maar ook dit is door de werkgevers afgewezen. In het voorstel van de vakbonden stond onder andere dat elk zwembad een veiligheidsplan/toezichtplan maakt. Hierin wordt vastgelegd bij welke drukte, welk aantal gekwalificeerde toezichthouders aanwezig dienen te zijn. Als er geen dergelijk veiligheidsplan is of het zwembad houdt zich niet aan het opgestelde plan, dan is het zwembad altijd verantwoordelijk en aansprakelijk voor eventuele ernstige incidenten en niet de individuele zwembadmedewerker.

5. Fonds cao

Werkgevers willen geen paritair samengestelde fonds. Dit houdt in een fonds samen met vakbonden. Een arbeidsmarktfonds stimuleert en ondersteunt werkgevers en werknemers bij de ontwikkeling van het werk binnen de branche zwembaden. De werkgevers hebben aangegeven een eigen zelfstandig fonds op te willen tuigen. Er wordt alleen premie geïnd bij werkgevers en met deze middelen wordt er een vertaalslag gegeven aan wat er op de cao-tafel uit wordt onderhandeld.

Inzet vakbonden: een paritair samengestelde fonds dat zich richt op de arbeidsontwikkelingen binnen de sector op het gebied van innovatie, aanvragen van ESF-subsidies en personeelsontwikkelingen.

Tot zover het overzicht van het eindbod van de werkgevers en wat de vakbonden hiervan vinden. Op alle voorstellen vanuit de vakbonden is vanuit de werkgevers afwijzend gereageerd. Zie bijgaande bijlage voor een compleet overzicht van het eindbod van de werkgevers.

De brancheraad zwembaden van FNV Publiek Belang heeft dit bod verworpen maar vindt het van belang dat ook de leden op de hoogte zijn en hun stem uit kunnen brengen

Nu de werkgevers een eindbod hebben neergelegd, willen wij graag van jullie horen of het eindbod recht doet aan de hardwerkende werknemers.

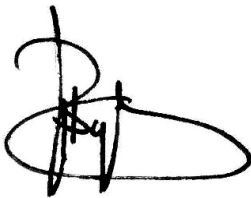
Jullie kunnen stemmen t/m 11 februari 2019 via de link: www.fnv.nl/cao-zwembaden

Wij roepen iedereen op om te stemmen, zowel leden als niet-leden. Uiteraard tellen alleen de stemmen van de leden mee in de uitslag, maar wij vinden het belangrijk om ook te weten wat niet-leden van dit eindbod vinden. Geef de link dus ook door aan je collega!

We zijn nu geruime tijd bezig om een cao af te spreken, het is nog steeds niet gelukt. We zullen helaas een nog langere adem moeten hebben.

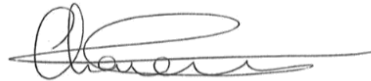
Wij vertrouwen erop dat we met zijn allen een beter resultaat kunnen behalen.

Met vriendelijke groet, mede namens brancheraad zwembaden,

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Johan Bijlsma'.

Johan Bijlsma
Sectorbestuurder

FNV Recreatie

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Hanan Yagoubi'.

Hanan Yagoubi
Bestuurder

FNV Publiek Belang