

HISWA-RECRON  
T.a.v. de heer M. Merks  
Storkstraat 24  
3833 LB Leusden

Datum  
19 mei 2020  
Ons kenmerk  
200519/JB/JM  
Onderwerp  
Voorstellen

Telefoonnr.  
06-22492224  
E-mail  
j.bijlsma@fnvrecreatie.nl

Geachte heer Merks, beste Martin,

Op 8 mei jl. hebben wij een tweetal voorstellen van HISWA-RECRON mogen ontvangen. Dit betreft het toestemmen om de loonsverhogingen van 1 juli 2020 en 1 oktober 2020 welke zijn afgesproken in de cao recreatie uit te stellen tot 31 december 2020. Daarnaast is het verzoek gedaan om te bekijken hoe wij als sociale partners gezamenlijk medewerkers kunnen stimuleren om de komende periode zoveel mogelijk vakantiedagen op te nemen. We hebben in het overleg van 7 mei jl. afgesproken dat wij onze cao commissies zouden gaan raadplegen over deze voorstellen. Dit is zowel gedaan met de cao commissie van FNV Recreatie als die van CNV Vakmensen.

### **Terugkoppeling raadpleging leden cao commissies**

In de cao commissie van CNV Vakmensen en FNV Recreatie zijn de voorstellen uitvoerig besproken. De leden van de cao commissies begrijpen de moeilijke situatie waar ondernemers in de recreatiebranche zich in bevinden. Dat gaat de leden van de cao commissies en ons als werknemersorganisaties ook zeer ter harte.

Echter de NOW en alle andere steunmaatregelen zijn bedacht en bedoeld om te voorkomen dat de rekening van de Coronacrisis door werkenden betaald moet worden. We weten alleen hoe de NOW er voor de eerste drie maanden eruit ziet. Hoe die er voor de volgende drie maanden eruit gaat zien, dat is nog niet bekend. Zowel de werkgevers als de vakbonden pleiten voor een verdere verbetering van de NOW voor de volgende drie maanden.

### **Uitstellen loonsverhogingen**

De leden hebben aangegeven dat zij beseffen dat er over de eerste 6 maanden van het jaar nauwelijks tot geen omzet gerealiseerd wordt, maar dat het perspectief er per 1 juli 2020 gelukkig al een stuk beter uit ziet en dat de boekingen inmiddels al weer binnen stromen.

De afgelopen vijf seizoenen waren voor ondernemers in de recreatiebranche uiterst succesvol. Helaas hebben recreatiemedewerkers niet of nauwelijks daarvan mogen profiteren. Zij hebben niet mee mogen delen in het positieve resultaat/winst van de ondernemingen en de loonsverhogingen die in die periode zijn afgesproken waren onvoldoende om koopkracht te kunnen behouden. De loonsverhogingen die eerder zijn afgesproken zijn ook nog eens zeer moeizaam tot stand gekomen.

Bij de onderhandelingen voor de huidige cao hadden medewerkers niet alleen een hogere loonsverhoging gevraagd, maar ook dat deze per 1 januari 2019 en per 1 januari 2020 zouden worden toegepast. Uiteindelijk is ingestemd met een lagere loonsverhoging en de effectuering daarvan eveneens later in tijd, per juli en oktober.

Nu wordt van recreatiemedewerkers gevraagd om deze lagere loonsverhogingen naar een later momenten in het jaar, te weten 31 december 2020, door te schuiven. Hiermee wordt een deel van het ondernemingsrisico, zijnde een lagere omzet en negatief resultaat over de eerste 6 maanden, afgewenteld op de medewerkers die daar geen enkele invloed op hebben. Wij begrijpen dat ondernemers dat ook niet hebben, maar daar staat dan wel tegenover dat de ondernemers in de betere tijden daar wel profijt van hebben gehad en straks als het beter gaat dat weer zullen krijgen. Medewerkers hebben dat niet gehad en zullen dat ook niet krijgen.

### **Opnemen vakantiedagen**

Ten aanzien van het verzoek om als sociale partners gezamenlijk medewerkers stimuleren om de komende tijd zoveel mogelijk vakantiedagen op te nemen, hebben wij van onze cao commissies teruggekregen dat dit door verschillende werkgevers al voor een groot deel samen met medewerkers is opgelost. Als wij generieke maatregelen ter stimulering zouden afspreken zou dat mogelijk niet passend zijn voor alle ondernemingen. Dit kan dus beter per onderneming geregeld worden, zodat er sprake zal zijn van maatwerk.


### **Conclusie**

Gezien bovenstaande en alles afwegende zijn de leden van de cao commissies tot de conclusie gekomen dat er geen breed draagvlak is voor het voorstel uitstellen van de loonsverhogingen van HISWA-RECRON en zij hiermee niet kunnen instemmen. Voorts zou het uitstellen van deze loonsverhoging een verslechtering van arbeidsvoorwaarden betekenen.

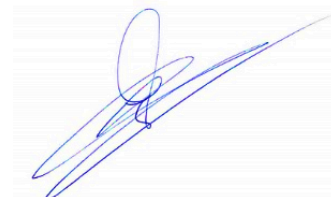
Wat betreft het voorstel over het opnemen van vakantiedagen, lijkt ons dat in redelijk overleg tussen individuele medewerkers en werkgevers afspraken gemaakt kunnen worden. Dit alles in het kader van goed werkgeverschap en goed werknemerschap.

Het is van groot belang om de recreatiemedewerkers per 1 juli 2020, als de campings en bungalowparken weer geheel geopend zijn, extra gemotiveerd te hebben en te houden om samen sterk uit deze crisis te komen. Het belonen van medewerkers door de vastgestelde loonsverhoging kan hier zeker aan bijdragen.

Met vriendelijke groeten,



Johan Bijlsma  
Sectorbestuurder Recreatie  
FNV Recreatie



Job Marskamp  
Bestuurder  
CNV Vakmensen