

**WELKOM**

**Webinar**

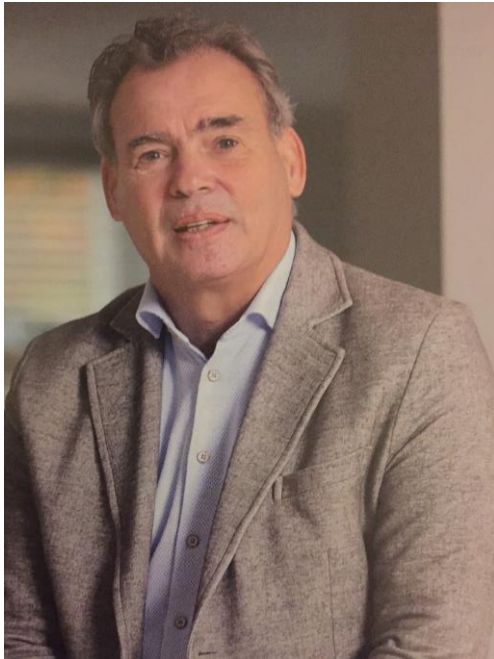
**Jaaruren-norm contract:  
wat betekent dit voor mij?**

Dinsdag 9 maart 2021

&

Woensdag 10 maart 2021

**Altijd in beweging!**



**Johan Bijlsma**  
**Sectorbestuurder Recreatie**  
[j.bijlsma@fnvrecreatie.nl](mailto:j.bijlsma@fnvrecreatie.nl) / 0622492224



**Carlo Snoek**  
**Bestuurder collectief**

- Harmonieus met Zoom
- Uitleg waarom nieuw contract jaaruren-norm
- Jaaruren-norm contract (nieuw artikel 12A)
- Voor- en nadelen daarvan
- Stellen van vragen
- Afsluiting



**Altijd in beweging!**

- Zorg voor een rustige omgeving – houdt pen en papier bij de hand om eventuele nuttige zaken te noteren, je microfoon staat standaard uitgeschakeld.
- Inhoudelijke vragen over de presentatie kun je via de Q&A stellen aan Carlo. Deze vragen zullen we direct of na afloop van de presentatie “live” via dit Webinar proberen te beantwoorden.
- Individuele vragen, na afloop, kunnen jullie sturen naar [recreatie@fnvrecreatie.nl](mailto:recreatie@fnvrecreatie.nl)

- 1 januari 2020 Wet Arbeidsmarkt in Balans (WAB)
- Doel:
  - aantrekkelijker maken om mensen in vaste dienst te nemen
  - flexibele arbeid meer perspectief op (inkomen- werk) zekerheid te bieden. Een oproepovereenkomst voldoet daar niet aan.
- Werkgevers betalen 5% minder WW-premie voor medewerkers in vaste dienst dan voor tijdelijke contracten en of oproepcontract.
- WW-premie moet worden afgedragen aan de Belastingdienst.
- Belastingdienst beoordeelt welke WW-premie (hoge of lage).
- WW-premie wordt betaald naar type contract.
- Belastingdienst heeft de flexitimer in vaste dienst aangeslagen voor hoge WW-premie, Belastingdienst definieert de **flexitimer** als een **oproepcontract**

1 januari 2020 is wettelijk vastgelegd wat onder een oproepcontract wordt verstaan. Wanneer is er sprake van een **oproepcontract**:

- Er is niet in één vast aantal uren vastgelegd hoeveel een werknemer in een periode van maximaal een maand werkt. Dus bijvoorbeeld 8 uur per dag, 32 uur per week of 60 uur per maand.
- Er is wél vastgelegd hoeveel uur een werknemer in een periode van maximaal een jaar werkt, dus bijvoorbeeld per kwartaal, per halfjaar of per jaar. Maar het loon is niet gelijkmatig over het jaar gespreid.
- Er is geen loondoorbetalingsverplichting. Dat wil zeggen dat de werknemer geen recht op het vastgestelde loon heeft als hij de afgesproken uren niet heeft gewerkt.

## Flexitimer:

- is werkzaam op basis van een onregelmatig urenpatroon
- heeft een gegarandeerde arbeidstijd (van minimaal 20 uur per maand/ 18 uur per periode van 4 weken).
- ontvangt per maand/periode minimaal het salaris van het minimumaantal overeengekomen uren.
- arbeidsovereenkomst  $\leq 60$  uur per maand/periode verplicht meer te werken met een maximum van vijf extra uren per week
- arbeidsovereenkomst  $> 60$  uur per maand/periode verplicht meer te maximum van 10 extra uren per week

## **Flexitimer / Jaaruren-norm contract**

- Vakbonden van mening dat flexitimer onder lage WW-premie valt.
- Brief naar Koolmees inzake hanteren belastingdienst hoge WW-premie voor flexitimers.
- Antwoord Koolmees negatief.  
Omdat in cao staat dat flexitimer de plicht heeft om extra uren te werken. De plicht maakt het min-max-contract en dus een oproepcontract. Hierdoor hoge WW-premie!



## Flexitimer / Jaaruren-norm contract

Met werkgeversorganisatie HISWA-RECRON tijdens cao onderhandelingen afgesproken:

- de cao recreatie met een jaar te verlengen.  
(dus zonder verslechtingen)
- Indien antwoord Koolmees **positief** (Flexitimer valt onder lage WW-premie) is er geen tekstwijzing cao nodig.
- Indien antwoord Koolmees **negatief** dan tekst van flexitimer zodanig redigeren dat flexitimer onder lage WW-premie valt.

## Flexitimer / Jaaruren-norm contract

- Niet mogelijk tekst flexitimer zodanig te redigeren dat deze onder de lage WW-premie valt.  
  
Hierdoor diende er gekeken te worden naar een tekst die een jaarurennorm overeenkomst regelt.
- **Uitgangspunt:**  
**jaarurencontract mag uiteindelijk geen verslechtering zijn en het systeem van de jaarurennorm dient zo dicht mogelijk bij de systematiek van de flexitimer blijven**

## **Artikel 12A Jaarurennorm overeenkomst**

Tekst tot stand gekomen in petit comité

### **Samenstelling:**

Martin Merks en Barbara Roosenboom, jurist  
Johan Bijlsma en Marlotte Ferouge, jurist  
Niels van de Ven, lid cao commissie

## Definities toevoegen:

**Bruto jaarsalaris:** 12 maal het bruto maandsalaris respectievelijk 13 maal het bruto periodesalaris

**Werknemer met jaarurennorm:** de werknemer (m/v) die werkzaam is op basis van een jaarurennorm, zoals geregeld in artikel 12A volgens jaarurennorm

**Jaarurennorm:** de tussen de werkgever en de werknemer overeengekomen arbeidstijd per jaar.

**Minderuren:** dit zijn de uren die de werknemer met jaarurennorm in een jaar waarop de jaarurennorm van toepassing is minder heeft gewerkt dan de jaarurennorm.

## Wijzigen definitie “Bruto jaarinkomen”

**Bruto jaarinkomen:** 12 maal het bruto maandsalaris respectievelijk 13 maal het bruto periodesalaris vermeerderd met de vakantietoeslag

## Artikel 12A WERKNEMER MET JAARURENNORM

Ten aanzien van een werknemer met een jaarurennorm zijn de volgende bepalingen van toepassing:

- in de schriftelijke arbeidsovereenkomst wordt een arbeidstijd per jaar\* overeengekomen, die niet minder dan 240 uur bruto mag bedragen;
- de gegarandeerde in te roosteren arbeidstijd per maand of periode bedraagt minimaal 50% van 1/12 deel respectievelijk 1/13 deel van de jaarurennorm;
- de jaarurennorm is bruto en omvat de te werken uren alsmede het aantal vakantie-uren, andere vormen van betaald verlof, ziekteverzuim en non-activiteit;

## Artikel 12A WERKNEMER MET JAARURENNORM

- ouderschapsverlof en andere vormen van onbetaald verlof tellen mee in de jaarurennorm. Het salaris per maand of periode wordt verlaagd met de loonwaarde van dit verlof;
- de werknemer werkt op wisselende tijden/dagen en gedurende wisselende feitelijke aantallen uren per maand of per periode.
- het bruto jaarsalaris is gebaseerd op de jaarurennorm, waarbij afhankelijk van de overeengekomen betalingsperiode, het jaarsalaris in gelijke delen per maand of per periode wordt uitbetaald en daarmee is losgekoppeld van het feitelijk aantal gewerkte uren per maand of per periode;

## Artikel 12A WERKNEMER MET JAARURENNORM

- het bruto maandsalaris bedraagt 1/12 deel van het bruto jaarsalaris. Het bruto periodesalaris bedraagt 1/13 deel van het bruto jaarsalaris.
- het bruto maandsalaris of bruto periodesalaris wordt vermeerderd met eventuele toepasselijke zondag-, feestdag- en/of nachttoeslagen. Deze toeslagen worden, in afwijking van het bepaalde in artikel 14 van de cao, niet omgezet in compensatie-uren;
- de regeling verlofsparen zoals verwoord in artikel 24 lid 1 sub b van de cao is niet van toepassing op de werknemer met jaarurennorm.

**\*kalenderjaar of periode van 12 maanden**

## Artikel 12A WERKNEMER MET JAASURENNORM

### Overwerkuren en minderuren

- De werknemer kan gedurende het jaar waarop de jaarurennorm van toepassing is, meer uren werken dan de jaarurennorm.
- Deze meer gewerkte uren zijn, in afwijking van de definitie van artikel 13 lid 1 van de cao, overwerkuren.
- De werkgever houdt een administratie bij van overwerkuren.
- De overwerkuren worden op het eerste salarisbetalingsmoment na afloop van het jaar waarop de jaarurennorm van toepassing is, aan de werknemer uitbetaald. De werknemer ontvangt voor gewerkte overwerkuren boven 1976 uur per jaar een toeslag van 50%.



## Artikel 12A WERKNEMER MET JAARURENNORM

- In afwijking van betaling van overwerkuren na afloop van het jaar waarop de jaarurennorm van toepassing is, kan de werkgever overwerkuren gedurende dat jaar aan de werknemer uitbetalen indien de werknemer dat verzoekt en de werkgever met dit verzoek instemt.
- De overwerkuren mogen niet worden verrekend met uren of salaris later in het jaar. Het overwerk is een aanvulling op de overeengekomen uren en beloning in het kader van de jaarurennorm.\*
- In afwijking van het bepaalde in artikelen 13,14 en 15 van de cao worden overwerkuren en overwerktoeslagen niet vergoed in de vorm van vrije tijd.

## Artikel 12A WERKNEMER MET JAASURENNORM

- Minderuren zijn voor rekening en risico van de werkgever, behoudens de minderuren waarover de werknemer geen aanspraak heeft op loon omdat de oorzaak van het niet verrichten van de overeengekomen arbeid in redelijkheid voor rekening van de werknemer komt.
- Het is niet toegestaan minderuren te verrekenen met vakantie- en/of andere vormen van betaald verlof.
- Bij het einde van de arbeidsovereenkomst worden minderuren zoveel als mogelijk gecompenseerd binnen de opzegtermijn. Indien compensatie niet volledig mogelijk is, komen resterende minderuren te vervallen.

- **Nadeel:**

- als je meer uren werkt worden deze niet direct uitbetaald als deze boven het max potje plus uren uitkomen. Je ziet dan niet gelijk terug van de extra gewerkte uren omdat deze over het jaar heen verdeeld worden.
- er is niet geregeld is het maximaal aantal uren is dat je per maand/periode ingeroosterd kan worden.

- **Voordeel:**

- garantie-uren (per maand/periode) bij een jaarurennorm vaak hoger ligt dan bij flexitimer contract.
- aan het eind van het jaar is er een afrekenmoment, waarbij minuren bij het eind van jaar wegvallen en overwerkuren direct uitbetaald worden.

- **Voor/nadeel** is dat de toeslagen direct per maand/periode uitbetaald worden.

## Wat betekent dit voor mij?

Flexitimer valt onder de (5%) hogere WW-premie

- duurder dan jaaruren-norm contract
- Werkgever zal een jaaruren-norm contract willen aanbieden
- Werkgever is vragende partij
- Hierdoor heb jij een onderhandelingspositie
- Is een hoger aantal garantie-uren mogelijk

Als flexitimer heb je de keuze of je dit contract wil aannemen of je je huidige contract wil behouden.



**Altijd in beweging!**

## ***Werkzaamheden FNV Recreatie;***

### **Individuele belangen behartiging o.a.**

Contactcenter voor alle werknemers in de recreatie  
Voor vragen en advies

Afdeling Juridische Zaken

### **Collectieve belangen behartiging o.a.**

Opleiden (MBO/cursussen)

Afsluiten van:

Collectieve Arbeids Overeenkomst (CAO)

Pensioenregeling

Sociaal Plannen (ism OR'en)

Protocollen (overnames)

# Sluit je aan bij FNV Recreatie



- Gratis belastingservice
- Gratis loopbaanadvies
- Leuke en leerzame events
- Meepraten en meedenken over de sector en je eigen arbeidsvoorwaarden
- Superveel voordeel via FNV-ledenvoordeel op o.a. verzekeringen en vakanties
- Tot 70 euro belastingvoordeel per jaar door aftrek van je vakbondscontributie

• Meer informatie:

• <https://www.fnvrecreatie.nl/lidmaatschap/lid-worden>



Met FNV Recreatie  
sta je sterker

**Altijd in beweging!**

# Einde



**Dank jullie wel voor de aandacht**

**Altijd in beweging!**