

BIJLAGE 4F Cao Recreatie

Model arbeidsovereenkomst voor werknemer met jaarenorm¹

De ondergetekenden:

naam.....,
adres.....,
vestigingsplaats.....,
verder te noemen 'de werkgever'

en

naam.....,
adres.....,
woonplaats.....,
geboortedatum.....,
verder te noemen 'de werknemer'

verklaren de navolgende arbeidsovereenkomst te hebben gesloten.

ARTIKEL 1 AARD: ONBEPAALEDE TIJD

Werknemer treedt met ingang van voor onbepaalde tijd in dienst van de werkgever.

ARTIKEL 2 PROEFTIJD

Optie: zonder proeftijd

De werknemer is aangenomen zonder proeftijd.

Optie: met proeftijd²

De eerste maanden/weken* van deze overeenkomst gelden als proeftijd. Gedurende deze periode kunnen de werkgever en de werknemer deze arbeidsovereenkomst met ingang van elke dag en zonder opgave van reden beëindigen.

De wettelijke opzegtermijnen zijn van toepassing, deze zijn opgenomen in bijlage 5 van de cao.

ARTIKEL 3 FUNCTIE

De werknemer treedt in dienst van de werkgever in de functie van De functie is ingedeeld op functieniveau .. conform het Handboek functie-indeling. De werknemer zal werkzaam zijn in het bedrijf van de werkgever te

¹ Deze model-arbeidsovereenkomst dient als voorbeeld voor werkgevers. Elke arbeidsovereenkomst dient qua inhoud en strekking overeen te komen met dit voorbeeld.

² Zie artikel 7 lid 3 van deze cao.

ARTIKEL 4 ARBEIDSTIJD PER JAAR EN WERKTIJDEN

Op deze arbeidsovereenkomst is een jaarenorm van toepassing omdat de arbeidstijd wegens wisselende drukte door het jaar heen kan variëren.

De arbeidstijd bedraagt uur per jaar. De werkgever bepaalt op basis van het bedrijfsbelang hoe de uren worden verspreid over het jaar.

Voor de werknemer geldt de in de onderneming van toepassing zijnde werktijdenregeling.

ARTIKEL 5 SALARIS

Het salaris bedraagt €,.. bruto per maand/periode* en komt overeen met loonschaal .., functieperiodiek .. en zal na aftrek van de (wettelijke) inhoudingen maandelijks/per periode* worden uitbetaald.

Het bruto jaarsalaris is gebaseerd op de overeengekomen jaarenorm en wordt in gelijke delen per maand/periode* uitbetaald en is daarmee losgekoppeld van het feitelijk aantal gewerkte uren per maand/periode*.

ARTIKEL 6 VAKANTIETOESLAG

De werknemer ontvangt 8% vakantietoeslag over de in het vakantietoeslagjaar verdiende salaris. De uitbetaling van deze vakantietoeslag zal eenmaal per jaar in de maand/periode* doch uiterlijk op 30 juni plaatsvinden.

ARTIKEL 7 VAKANTIE

De werknemer heeft per vakantiejaar recht op dagen vakantie met behoud van salaris. Dit is gebaseerd op de overeengekomen arbeidstijd per jaar.

(indien van toepassing)

ARTIKEL 8 PENSIOEN

De werknemer dient deel te nemen aan de pensioenregeling van de bedrijfstak recreatie welke is ondergebracht bij de Stichting Pensioenfonds Recreatie, tenzij de onderneming waar de werknemer in dienst is een door het bestuur van het Pensioenfonds Recreatie verleende vrijstelling van deelname aan de pensioenregeling heeft. Het pensioenreglement is digitaal beschikbaar op www.pensioenfondsrecreatie.nl.

(indien van toepassing)

ARBEIDSVOORWAARDEN

Op deze overeenkomst zijn van toepassing de bepalingen zoals vastgelegd in de van kracht zijnde cao Recreatie.

Indien van toepassing toevoegen: en de bij de werkgever geldende aanvullende arbeidsvoorwaardenregeling, die als bijlage bij deze overeenkomst is gevoegd en wordt geacht daarvan deel uit te maken.

Een exemplaar van de cao Recreatie ligt voor de werknemer ter inzage bij de leidinggevende.

Aldus in tweevoud opgemaakt en getekend te op 20...

De werkgever:

.....

De werknemer:

.....

* Doorhalen wat niet van toepassing is.