

## BIJLAGE 4B CAO RECREATIE

### Model-arbeidsovereenkomst voor flexitimer<sup>1</sup>

De ondergetekenden:

naam.....,  
adres.....,  
vestigingsplaats.....,  
verder te noemen 'de werkgever'

en

naam.....,  
adres.....,  
woonplaats.....,  
geboortedatum.....,  
verder te noemen 'de werknemer'

verklaren de navolgende arbeidsovereenkomst te hebben gesloten.

#### ARTIKEL 1 AARD: ONBEPAALEDE TIJD/BEPAALEDE TIJD\*

*Optie: onbepaalde tijd*

Werknemer treedt met ingang van ..... voor onbepaalde tijd in dienst van de werkgever.

*Optie: bepaalde tijd<sup>2</sup>*

Werknemer treedt met ingang van ..... in dienst van werkgever. Deze arbeidsovereenkomst wordt aangegaan voor de periode van ..... tot ..... en eindigt van rechtswege, derhalve zonder dat voorafgaande opzegging is vereist. De werkgever zal de werknemer uiterlijk een maand voor afloop van deze arbeidsovereenkomst schriftelijk informeren of de arbeidsovereenkomst wordt verlengd of niet<sup>2</sup>.

*Optie: tussentijds opzegbeding<sup>3</sup>*

De arbeidsovereenkomst kan door ieder der partijen tussentijds worden opgezegd tegen de laatste dag van een kalendermaand met inachtneming van de voor opzegging geldende bepalingen en een opzegtermijn van één maand.

#### ARTIKEL 2 PROEFTIJD

*Optie: zonder proeftijd*

De werknemer is aangenomen zonder proeftijd.

*Optie: met proeftijd<sup>3</sup>*

De eerste .. maanden/weken\* van deze overeenkomst gelden als proeftijd. Gedurende deze periode kunnen werkgever en werknemer deze arbeidsovereenkomst met ingang

van elke dag en zonder opgave van reden beëindigen.

Bij een arbeidsovereenkomst onbepaalde tijd: wettelijke opzegtermijn.  
De wettelijke opzegtermijnen zijn opgenomen in bijlage 5 van deze cao.

### **ARTIKEL 3            FUNCTIE**

Werknemer treedt in dienst van werkgever in de functie van ..... . De functie is ingedeeld op functieniveau .. conform het Handboek functie-indeling. Werknemer zal werkzaam zijn in het bedrijf van werkgever te ..... .

### **ARTIKEL 4            SALARIS**

Het salaris bedraagt € .....,.. per maand/periode\* en komt overeen met salarisschaal .., functieperiodiek .. en zal na aftrek van de (wettelijke) inhoudingen maandelijks/per periode\* worden uitbetaald. Het salaris is gebaseerd op een brutoloon van € .....,.. per uur maal het aantal gewerkte uren per maand/periode\*, dat onder werktijden in deze overeenkomst is vastgelegd.

### **ARTIKEL 5            VAKANTIETOESLAG**

De werknemer ontvangt 8% vakantietoeslag over de in het vakantietoeslagjaar verdiende salaris. De uitbetaling van deze vakantietoeslag zal eenmaal per jaar in de maand ...../ periode .....\* doch uiterlijk op 30 juni plaatsvinden.

### **ARTIKEL 6            VAKANTIE**

Werknemer heeft per vakantiejaar recht op ... vakantie-uren, gelijk aan het aantal vakantiedagen voor een fulltimer naar evenredigheid van de voor hem geldende gegarandeerde arbeidstijd. Over extra gewerkte uren worden eveneens vakantie-uren opgebouwd, namelijk 10,59% per gewerkt uur.

### **ARTIKEL 7            WERKTIJDEN**

De gegarandeerde arbeidstijd bedraagt minimaal .. uur per maand / periode\*. Werknemer is werkzaam volgens dienstrooster. Het aantal te werken uren kan wisselend zijn met inachtneming van de bepalingen uit artikel 12 lid 1, 2, en 3\* van de cao Recreatie.

(indien van toepassing)

### **ARTIKEL 8            PENSIOEN**

Werknemer dient deel te nemen aan de pensioenregeling van de bedrijfstak recreatie welke is ondergebracht bij de Stichting Pensioenfonds Recreatie, tenzij de onderneming waar de werknemer in dienst is een door het bestuur van het Pensioenfonds Recreatie verleende vrijstelling van deelname aan de pensioenregeling heeft.

Het pensioenreglement is digitaal beschikbaar op [www.pensioenfondsrecreatie.nl](http://www.pensioenfondsrecreatie.nl).

(indien van toepassing)

## **ARTIKEL 9**

(toevoegen andere geldende bepalingen die niet in strijd zijn met de wet of de cao, indien gewenst)

### **ARBEIDSVOORWAARDEN**

Op deze overeenkomst zijn van toepassing de bepalingen zoals vastgelegd in de van kracht zijnde cao Recreatie.

indien van toepassing toevoegen: en de bij werkgever geldende aanvullende arbeidsvoorwaardenregeling, die als bijlage bij deze overeenkomst is gevoegd en wordt geacht daarvan deel uit te maken.

Een exemplaar van de cao Recreatie ligt voor de werknemer ter inzage bij de leidinggevende.

Aldus in tweevoud opgemaakt en getekend te ..... op ..... 20...

De werkgever:

.....

De werknemer:

.....

\* Doorhalen wat niet van toepassing is.

- 1 Deze model-arbeidsovereenkomst dient als voorbeeld voor werkgevers.  
Elke arbeidsovereenkomst dient qua inhoud en strekking overeen te komen met dit voorbeeld.
- 2 De werkgever moet bij een arbeidsovereenkomst van zes maanden of langer een maand van tevoren schriftelijk aangeven of hij de arbeidsovereenkomst verlengt of niet.
- 3 In de arbeidsovereenkomst kan een tussentijds opzegbeding worden opgenomen. Dit wil zeggen dat werkgever en werknemer de arbeidsovereenkomst tussentijds (dus voor het aflopen van de overeengekomen datum) kunnen opzeggen. Hiervoor dienen de normale regels in acht te worden genomen. De werkgever dient een ontslagvergunning te hebben.
- 4 Zie artikel 7 lid 3 van deze cao.