

Eindbod WiZZ cao Zwembaden en Zwemscholen van 18 december 2018

De cao-onderhandelingsdelegatie van WiZZ geeft hierbij het eindbod aan de cao-onderhandelingsdelegatie van de vakbonden, FNV Recreatie, CNV Vakmensen en FNV Publiek Belang, voor de nieuwe cao Zwembaden en Zwemscholen.

1. Looptijd

De looptijd van de cao is 2 jaar, te weten van 1 januari 2019 tot en met 31 december 2020.

2. Loonsverhoging

De schaalbedragen en de feitelijk uitbetaalde salarissen zijn per 1 januari 2018 verhoogd met 1% en per 31 december 2018 verhoogd met 1,75%; in totaal is de verhoging over het jaar 2018: 2,75%.

Voor de nieuwe cao worden de schaalbedragen en de feitelijk uitbetaalde salarissen per 1 juli 2019 verhoogd met 1,25%.

De schaalbedragen en de feitelijk uitbetaalde salarissen worden per 1 januari 2020 verhoogd met 1,50% en geldt dan voor de periode van 1 januari 2020 t/m 31 december 2020.

Dit betekent een loonsverhoging van 5,5% over 3 jaar.

3. Pilot jaarurenmodel

In het kader van duurzame inzetbaarheid / vitaliteit willen de cao-partijen gedurende de looptijd van de cao onderzoeken of door de invoering van een jaarurenmodel een betere afstemming kan plaatsvinden tussen het belang van de werkgever om zijn werkaanbod zo goed mogelijk af te stemmen en het belang van de werknemer om een goede werk-privébalans te vinden. Om die reden kunnen werkgevers gedurende de looptijd van de cao deelnemen aan een pilotregeling om de arbeidstijd en het dienstrooster vorm te geven op basis van een voorgeschreven jaarurenmodel.

4. Inrichting van een bestemmingsreserve Zwembaden en Zwemscholen

Door WiZZ zal een bestemmingsreserve ingericht worden. Ten behoeve van deze reserve zal een premie worden geïnd bij de leden van WiZZ ter hoogte van 0,2% van de loonsom. De bestemming van de activiteiten kan door WiZZ worden bepaald maar wel in afstemming met de vakbonden. Vanuit deze bestemmingsreserve wordt de uitvoering van de Sociale Agenda bekostigd alsmede de Arbocatalogus, RI&E en arbeidsmarktmonitor.

5. Pensioen

Er wordt een partnerpensioen op risicobasis ter hoogte van 70% ingevoerd. De pensioenpremie wordt hiervoor met 0,7% verhoogd. Werkgevers en werknemers betalen ieder 50% hiervan.

6. Veiligheid

Voor artikel 6 lid 2 wordt afgesproken dat in het eerste kwartaal van 2019 via co-creatie in een werkgroep met deskundigen wordt besproken hoe maatwerk kan worden geleverd om tot richtlijnen te komen en deze in een convenant neer te leggen.

7. Sociale Agenda

De cao-partijen hebben de eerder afgesproken Sociale Agenda geëvalueerd. De onderwerpen die in de Sociale Agenda zijn opgenomen blijven voortdurend onder de aandacht van de cao-partijen. Indien ontwikkelingen daartoe aanleiding geven, zullen de cao-partijen de onderwerpen oppakken en daaraan nadere invulling geven.

Namens de cao-onderhandelingsdelegatie van WiZZ



WiZZ • Stephensonweg 14 • Postbus 693 • 4200 AR Gorinchem
T 0183 – 646 696 • E info@wzz.nl • I www.wzz.nl