

RECRON
T.a.v. de heer M. Merks

POSTADRES
Postbus 2525
3500 GM Utrecht
BEZOEKADRES
Tiberdreef 4
3561 GG Utrecht
TELEFOON
030 - 751 1500
FAX
030 - 751 1509
INTERNET
www.cnvvakmensen.nl
E-MAIL
info@cnvvakmensen.nl

VAKGROEP
Handel
DOORKIESNUMMER

PLAATS
Utrecht
DATUM

ONS KENMERK
JM
UW KENMERK
--

E-MAIL
j.marskamp@cnvvakmensen.nl

BETREFT
Voorstellenbrief CNV Vakmensen cao Verblijfsrecreatie

OVERIGE ADRESSEN

Regio Midden
Ovenbouwershoek 9
7328 JH Apeldoorn

Regio Zuid
Druivenstraat 3
4816 KB Breda

Regio Noord
Zonnedaauw 30
9202 PA Drachten

Regio West
Polarisavenue 175
2132 JJ Hoofddorp

Geachte heer Merks,

Op 1 januari 2021 loopt de cao recreatie af. CNV Vakmensen heeft zich daarom voorbereid op de komende cao-onderhandelingen. In die voorbereiding is het arbeidsvoorwaardenbeleid van CNV Vakmensen betrokken en is gesproken met medewerkers in de branche.

De afgelopen twee jaar heeft corona veel invloed gehad op de sector zowel op werknemers als werkgevers. Het heeft echter ook laten zien hoe wendbaar de sector is. Waar in het begin van de coronacrisis nog de vrees was dat er werkgelegenheid in de sector zou verdwijnen. Kunnen we nu stellen er inmiddels een te kort is aan goed gekwalificeerd personeel. Het is dan ook van belang dat de sector zich presenteert als een aantrekkelijke werkgever.

In het arbeidsvoorwaardenbeleid van CNV Vakmensen stellen we de ontwikkeling van medewerkers centraal. Wij willen investeren in medewerkers die van waarde zijn op de veranderende arbeidsmarkt en die daar vertrouwen en kracht aan ontleen. Medewerkers die zelf de regie in handen hebben over hun eigen loopbaan en daar verantwoordelijkheid voor kunnen nemen.

Bovenstaande uiteenzetting heeft geleid tot de volgende voorstellen.

Looptijd cao:

- Wij stellen een looptijd voor van 1 jaar te weten van 1 januari 2021 tot en met 1 januari 2022. Een langere looptijd is bespreekbaar. Eén en ander is dan wel afhankelijk van de afspraken die wij maken in de nieuwe cao.

Regeling vervroegd uittreden (RVU)

- Naar aanleiding van de uitwerking van het pensioenakkoord, willen wij graag afspraken maken over vervroegde uitdiensttreding van werknemers. Daartoe stellen wij voor om werknemers drie jaar voor de AOW gerechtigde leeftijd de mogelijkheid te geven om eerder te kunnen stoppen met werken waarbij de werkgever het maximum door de fiscus vrijgesteld bedrag ter beschikking stelt.

Ontwikkeling

- Als CNV Vakmensen vinden we het van belang dat werknemers daadwerkelijk de ruimte krijgen om met ontwikkeling bezig te zijn. Wij stellen voor dat werknemers per kwartaal één ontwikkeldag ter beschikking krijgen. Op deze ontwikkeldag kunnen werknemers zich specifiek bezig houden met het verbreden van hun kennis en ontwikkeling.

Geboorte- en rouwverlof

- Het wettelijk geboorteverlof is op dit moment 1 week voor 100% betaald via de werkgever en 5 weken voor 70% betaald via het UWV. Wij stellen voor om het loon tijdens geboorteverlof voor deze 5 weken aan te vullen tot 100% van het salaris inclusief de afdracht van pensioenpremies te continueren.

Uit onderzoek van CNV blijkt dat rouw een persoonlijk aangelegen onderwerp is. Uit verhalen van respondenten kwam naar voren dat werk een helende werking kan hebben, als er een sfeer is van erkenning, acceptatie en zorg. Rouw is een ongemakkelijk en lastig onderwerp waar de werkgever en collega's vaak niet weten hoe hiermee om te gaan. Door meer aandacht te besteden aan hoe om te gaan met rouw op de werkvloer en vooral te luisteren naar degene die rouwt, kan dit iemands rouwproces verlichten en voorkomen dat diegene op den duur uitvalt.

Daarom is ons voorstel dat de werkgevers de bewustwording vergroten en meer aandacht schenken aan dit onderwerp door dit bespreekbaar te maken bij leidinggevende en het personeel, bijvoorbeeld in de functioneringsgesprekken. Om hier uitvoering aan te geven stellen wij voor om de 'Checklist voor leidinggevendenden' uit de 'Handreiking rouw op de werkvloer' in de cao op te nemen.

Vakbondslidmaatschap

- Wij zijn van mening dat een zo hoog mogelijke participatiegraad van leden van een vakbond goed is voor het draagvlak van de cao. Om dit draagvlak te vergroten stellen wij voor dat de werkgever de kosten van het lidmaatschap naar keuze van nieuwe werknemers voor het eerste jaar volledig zal vergoeden.

Verlof

- Tijdens de coronapandemie hebben wij van diverse leden meldingen gekregen over het verplicht opnemen van wettelijke en bovenwettelijke verlofdagen. Ter wille van de zorgelijke situatie hebben veel medewerkers hiermee ingestemd, terwijl zij hiertoe wettelijk niet verplicht waren. Daarom stellen wij voor om eenmalig drie verlofdagen aan het budget van iedere werknemer naar rato van de arbeidsduur toe te voegen.

Inkomen

- Wij stellen voor om de lonen zodanig te verhogen dat er sprake is van een substantiële loonsverhoging zodat werknemers een reële koopkrachtverbetering ervaren. Gezien de resultaten in de sector zien wij hier zeker mogelijkheden toe. Wij zijn bereid om afwijkende afspraken te maken indien aantoonbaar uit een accountantsverklaring blijkt dat het voortbestaan van een organisatie in het geding komt wanneer een loonsverhoging wordt doorgevoerd.

Het CNV pleit verder voor gelijke beloning en leeftijdsonafhankelijke arbeidsvoorwaarden. Derhalve stellen wij voor om de jeugdschalen in de cao af te schaffen.

Derde WW-jaar:

- CNV Vakmensen stelt voor om de eerder gemaakte cao afspraak over het repareren van het derde WW-jaar voort te zetten.

Wij behouden ons het recht voor om tijdens de onderhandelingen met gewijzigde en/of aanvullende voorstellen te komen.

De onderhandelingen zullen namens CNV Vakmensen gevoerd worden door Johann Honders bestuurder van CNV Vakmensen. Daarnaast zal Jannie van Elmpst deel uitmaken van de onderhandelingsdelegatie.

Met vriendelijke groet,
CNV Vakmensen

DATUM

PAGINA

4/4

ONS KENMERK

Job Marskamp
Bestuurder CNV Vakmensen