

Aan FNV Recreatie, t.a.v. de heren J.Bijlsma en B.Francooy
Aan CNV Vakmensen, t.a.v. de heer W. Breunesse
Aan FNV Publiek Belang, t.a.v. mw. H.Yagoubi
Per e-mail

Betreft: inzet Cao Recreatie

16 februari 2017

Beste Hanan, Ben, Johan en Wessel,

Nu de Cao Recreatie eindigt op 30 juni a.s., ontvangen jullie conform onze afspraak met deze brief de voorstellen voor een nieuwe cao periode.

Toen wij elkaar vorig spraken in het kader van de totstandkoming van de lopende cao, was het een belangrijke wens van RECRON afspraken te kunnen gaan maken over de "modernisering van de arbeidsvoorwaarden" en daar een protocol afspraak in de cao over op te nemen. Dat laatste is gebeurd, maar daar is het tot op heden bij gebleven. Om allerlei redenen is er geen start gemaakt met de onderwerpen die daar zijn genoemd (protocol III).

Maar wij hechten zeer aan deze afspraak. De (verblijfs)recreatiemarkt is volop in ontwikkeling en de sector zal, wanneer het de juiste concurrentiekracht wil blijven realiseren, flexibel moeten meegaan met deze ontwikkelingen. Passende arbeidsvoorwaarden, thematisch opgesteld in protocol III, horen daarbij.

Wij stellen voor de nieuwe cao het volgende voor.

1. Er wordt op zeer korte termijn een start gemaakt met de uitwerking van protocol III. De begroting van KIKK voorziet in 2017 in een post daarvoor. Cao partijen geven KIKK op korte termijn, d.w.z. nog gedurende de looptijd van de huidige cao, opdracht om protocol III uit te werken.
2. Looptijd: in de praktijk blijkt dat een nieuwe cao die aanvangt in het hoogseizoen steeds meer op bezwaren stuit. Het is topdrukke in deze tijd en veel werkgevers en werknemers zijn op dat moment bezig met het bedrijf en de gasten. Een aanpassing van de arbeidsvoorwaarden is lastig op een dergelijk moment, wat er voor pleit de cao te laten eindigen op 31 december 2018. Een andere reden om een looptijd van 1 ½ jaar af te spreken is de uitvoering van de protocol III. Het is ons doel om de in dit protocol genoemde thema's over uiterlijk 1 ½ jaar uitgewerkt te hebben en deze aansluitend in een nieuwe cao op te kunnen nemen.

3. De Cao Recreatie zal uiterlijk per 1 juli 2017 redactioneel vernieuwd zijn. Interpretaties over parttime, overuren, meeruren, compensatie uren etc. gaan daardoor tot het verleden behoren.
4. Op dit moment kent de Cao Recreatie de bepaling dat werknemers recht hebben op 17 maal een vrij weekend per jaar, waaronder wordt verstaan een vrije zaterdag en zondag of een vrije zondag en maandag. Veel, vooral jongere werknemers, hechten steeds minder aan de vrije zondag. Wij stellen dan ook voor het aantal vrije weekenden in een periode van 5 jaar af te bouwen naar 7.
5. Loonsverhoging: wij zullen met een concreet standpunt over de loonparagraaf komen wanneer wij zicht hebben op de voorstellen en er tevens zicht is op overige kostenontwikkelingen in de sector. Zo staat ons medio 2017 de verhoging van het wettelijk minimum jeugdloon te wachten, wat invloed zal hebben op de totale loonkostensom, ondanks de invoering van de regeling Lage InkomensVoordeel in 2017.


Wij hopen met deze brief onze inzet zo duidelijk mogelijk te hebben gebracht. Uiteraard zullen wij op 20 februari a.s. een nadere toelichting geven en vragen beantwoorden.

Wij zien de onderhandelingen met vertrouwen tegemoet en hopen op een voor alle partijen bevredigend resultaat.

RECRON behoudt zich het recht voor de door haar gedane voorstellen tijdens de onderhandelingen aan te passen of in te trekken.

Deze brief is ook per reguliere post aan jullie toegezonden.

Met vriendelijke groeten,
RECRON



Monique Van der Sanden
Directeur



p/e
Adri van der Weyde
Voorzitter