



Albron CP  
T.a.v. de heer T. Verheij  
Rijnzathe 11  
3454 PV UTRECHT

Datum

8 oktober 2019

Ons kenmerk:  
1910005/JB/PR

Betreft:

Cao-onderhandelingen 22 oktober 2019

Bijlage:

- Voorstellen FNV Recreatie

Telefoonnummer

036 5358536

E-mail

[j.bijlsma@fnvrecreatie.nl](mailto:j.bijlsma@fnvrecreatie.nl)

Geachte heer Verheij, beste Teun,

Op dinsdag 22 oktober a.s. zal het overleg starten omtrent het afsluiten van een nieuwe bedrijfs-cao voor Albron Center Parcs per 1 januari 2020.

In de mail van maandag 23 september 2019 waarin u ons voor een eerste bijeenkomst heeft uitgenodigd stelt u voor om met elkaar terug te kijken op de afgelopen jaren, een beeld te hebben van de huidige situatie en het toekomstperspectief van Albron Center Parcs. Tevens stelt u daarin voor in dit eerste gesprek een verkenning over en weer te doen van de vertrekpunten zoals die er zijn ten aanzien van de komende cao-gesprekken.

De cao-commissie Albron CP van FNV Recreatie heeft ter voorbereiding op het komend overleg teruggekeken op de afgelopen jaren en daarbij ook naar het begin van Albron Center Parcs in het jaar 2010 waarbij er toen door partijen uitdrukkelijk gesproken werd van een *'Partnership-relatie'*.

Daarbij werd toen aangegeven dat de horeca en Retail food activiteiten als een wezenlijk onderdeel van het Center Parcs product worden gezien. De vakantiebeleving die de gasten op het park ervaren wordt mede gecreëerd door de horeca en de Retail food activiteiten. In die *'Partnership-relatie'* zijn het dus zowel de medewerkers van Center Parcs als de medewerkers van Albron CP die er gezamenlijk voor zorgen dat de gasten op het park een geweldige vakantie beleven.

De medewerkers van Albron CP worden daar echter (arbeidsvoorwaardelijk gezien) niet op dezelfde wijze voor gewaardeerd c.q. beloond als de medewerkers van Center Parcs.

In de afgelopen 10 jaar liepen de arbeidsvoorwaarden van de medewerkers van Albron CP vanwege de behoorlijk tegenvallende resultaten van Albron CP slechts de eerste twee jaren nog in de pas met de cao-recreatie. De 7 jaren daaropvolgend kregen de medewerkers van Albron CP te maken met een flinke versobering van hun arbeidsvoorwaarden ten opzichte van de medewerkers van Center Parcs, die gewoon onder de cao-recreatie vallen. In die periode werden meerdere bepalingen die in de cao-recreatie staan in zijn geheel dan wel gedeeltelijk in de bedrijfs-cao Albron CP uitgesloten, zoals o.a. de zondag toeslag, referentieperiode plus-minurenregeling (naar 3 maanden), toekenning van functie jaren, geen en een lagere indexering van de lonen. En niet te vergeten het (tijdelijk) inleveren van 3% loon als investeringspremie.

De Nederlandse economie groeit ondertussen alweer een aantal jaren flink, maar de medewerkers van Albron CP zien daar in hun inkomen verhoudingsgewijs veel te weinig van terug. Terwijl hun maandelijkse lasten, zoals woon- en zorgkosten wel fors blijven stijgen.

Center Parcs heeft in 2017 en 2018 bijzonder goede seizoenen meegemaakt en het jaar 2019 ziet er nog beter uit dan 2018. In de zomer van 2019 is gemiddeld 6,5% meer omzet in de recreatiebedrijven behaald dan in de zomer van 2018. De verhuuraccommodaties hebben zelfs overall 8% meer omzet gemaakt. Ook de prognoses voor 2020 zien er goed uit. Er wordt voor 2020 nu al meer geboekt. Het wordt hoog tijd dat de medewerkers van Albron CP daar eindelijk ook eens van meeprofiteren!

De medewerkers van Albron CP die FNV Recreatie vertegenwoordigd, hebben zo'n 8 jaar lang begrip getoond voor de financieel/economische situatie van Albron CP en meerdere keren ingestemd met een versobering van hun arbeidsvoorwaarden. Daarmee hebben zij verhoudingsgewijs een behoorlijk deel van het ondernemingsrisico voor hun rekening genomen.

Het perspectief voor Albron CP ziet er gelukkig met het nieuw contract dat met Center Parcs is afgesloten veel beter uit. Verder blijft de markt voor de verblijfsrecreatie groeien, vooral ook door een toenemend aantal buitenlandse toeristen. De medewerkers van Albron CP vinden dan ook dat zij nu eindelijk een respectabele loonsverhoging verdienen.

Ook is een goede beloning en aantrekkelijk arbeidsvoorwaarden van belang bij een krappere wordende arbeidsmarkt. Het wordt steeds moeilijker om goed gekwalificeerd personeel te vinden en te houden. De werkdruk voor de medewerkers van Albron CP is de afgelopen jaren alleen maar toegenomen. Het is dan ook van zeer groot belang om naast het werven van nieuwe medewerkers de zittende medewerkers te binden aan de organisatie. De loyale medewerker behoort dan ook die waardering en beloning te krijgen die hij/zij verdient.

In de bijlage treft u onze voorstellen aan. Deze zijn gebaseerd op de uitkomst van de enquête die in de maanden juli/augustus 2019 onder de leden/medewerkers van Albron CP is gehouden alsmede de input vanuit de cao-commissie Albron CP van FNV Recreatie.

We gaan ervan uit wederom constructief overleg met u te mogen voeren.

De onderhandelingsdelegatie van FNV Recreatie zal naast ondergetekende bestaan uit Marco Xhafflaire. Ik heb u daarover reeds eerder over geïnformeerd.

Bij de verkenning van de vertrekpunten ontvangt u van ons een nadere toelichting op onze voorstellen.

Met vriendelijke groeten,

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'J. Bijlsma'.

Johan Bijlsma  
Sectorbestuurder FNV Recreatie

Bijlage:       Voorstellen FNV Recreatie  
Kopie:         de heer J. van Egmond, CNV Vakmensen.

## Voorstellen FNV Recreatie, bedrijfs-cao Albron CP 2020

### **Looptijd**

Wij stellen een looptijd voor van één jaar (van 1 januari 2020 tot 1 januari 2021).

### **Inkomen**

Wij stellen voor om de lonen en loonschalen per 1 januari 2020 te verhogen met **5%**.

De lonen in de bedrijfs-cao Albron CP lopen **6%** achter ten opzichte van de cao-recreatie. Loonsverhogingen vanaf 2014 tot 2020 in CAO-Recreatie versus bedrijfs-cao Albron CP

CAO Recreatie	Bedrijfs-cao Albron CP
0 % (1 jan 2014)	0 % (1 jan 2014)
2,5 % (1 jan 2015)	0 % (1 jan 2015)
1 % (1 jan 2016)	1 % (1 jan 2016)
1,75% (1 jan 2017)	1 % (1 jan 2017)
1,75% (1 jan 2018)	1,5 % (1 jan 2018)
1 % (1 okt 2018)	0 % (1 okt 2018)
2 % (1 juli 2019)	1,5 % (1 jan 2019)
1 % (1 okt 2019)	0 % (1 okt 2019)
11 % Totaal	5 % Totaal

### **Integraal toepassen van de cao-recreatie**

Wij stellen voor om de cao-recreatie integraal maar met uitzondering van de pensioenparagraaf van toepassing te verklaren op de bedrijfs-cao Albron CP.

De medewerkers van Albron CP vallen per 1 januari 2019 onder Pensioenfonds Horeca & Catering (P H&C). Zij zijn van SPR naar P H&C gegaan en wij willen voor nu en voor de toekomst geen verdere onrust omtrent pensioenen veroorzaken.

### **Pensioenen**

Wij stellen voor om ten aanzien van de pensioenregeling bij P H&C aanvullende regelingen af te spreken met betrekking tot het ontbreken van partnerpensioen en een premievrije opbouw bij gedeeltelijk arbeidsongeschiktheid.

### **Zondag toeslag**

De bepaling aangaande de zondag toeslag wordt per 1 januari 2020 weer conform cao-recreatie toegepast.

### **Bevoordeling leden vakbond**

Wij stellen voor om de leden van de vakbond te bevoordelen middels een eenmalige uitkering van € 250 bruto in december bij lidmaatschap vanaf 1 januari van enig jaar.

### **Tenslotte**

Wij behouden ons het recht voor om gedurende de onderhandelingen met gewijzigde of aanvullende voorstellen te komen.