

RECRON

T.a.v. de heer M. Merks
Huize Schaerweijde
Utrechtseweg 79
3702 AA ZEIST

Datum

26 september 2018

Ons kenmerk

1809031/JB/SvdG

Betreft

Start cao-onderhandelingen 2 oktober 2018

Bijlage

Voorstellen FNV Recreatie en FNV Publiek Belang

Telefoonnummer

036 5358536

E-mail

vereniging.collectief@fnvrecreatie.nl

Geachte heer Merks,

Op dinsdag 2 oktober a.s. starten sociale partners de onderhandelingen omtrent de cao recreatie. FNV Recreatie en FNV Publiek Belang hebben er wederom voor gekozen een gezamenlijke inzetbrief te formuleren.

Onze voorstellen zijn gebaseerd op de input vanuit de cao-commissie van FNV Recreatie en vanuit de landelijke adviescommissie van FNV Publiek Belang. Daarbij is de FNV arbeidsvoorwaardenagenda 2019 betrokken en besproken.

De Nederlandse economie groeit alweer een paar jaar flink, maar werkenden zien daar in hun inkomen verhoudingsgewijs te weinig van terug. Terwijl hun maandelijkse lasten, zoals woon- en zorgkosten wel fors blijven stijgen.

Nu 2017 en 2018 bijzonder goede seizoenen zijn geweest, wordt het hoog tijd dat de medewerkers daar eindelijk ook eens van meeprofiteren!

Ten tijde van het afsluiten van de huidige cao recreatie was er (nog) geen ruimte voor een hogere loonafpraak dan de 1,75% per 1 januari en de 1% per 1 oktober dit jaar. Er werd toen gesteld dat er sprake was van achterstallig onderhoud bij de recreatiebedrijven en er moest eerst geïnvesteerd en geïnnoveerd worden. De loonsverhoging van 2,75% over anderhalf jaar komt neer op een gemiddelde van slechts 1,83% per jaar, waardoor er nauwelijks sprake is van enige koopkrachtverbetering!

De perspectieven voor de sector zijn goed te noemen. De markt voor de verblijfsrecreatie groeit, vooral ook door een toenemend aantal buitenlandse toeristen. De medewerkers vinden dan ook dat zij nu eindelijk een respectabele loonsverhoging verdienen.

Een goede beloning is ook van belang bij een krappere wordende arbeidsmarkt. Daar past bovendien een moderne cao bij, waarbij de medewerker meer de regie c.q. zeggenschap krijgt over zijn arbeidsvoorwaarden. Dat de medewerker bijvoorbeeld zelf kan bepalen wanneer hij tijd voor tijd uren wil opnemen of bepaalde toeslagen in tijd of in geld gecompenseerd krijgt. Een persoonlijk scholingsbudget moet ook een individueel recht zijn, waar de medewerker zelf de regie over krijgt.

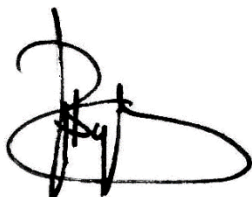
In de bijlage treft u onze gezamenlijke voorstellen aan. We gaan ervan uit wederom constructieve onderhandelingen met u te mogen voeren.

Een afschrift van de voorstellen hebben wij verzonden aan CNV Vakmensen en de secretaris van het GOR.

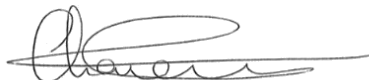
De onderhandelingsdelegatie van FNV Recreatie en FNV Publiek Belang zal naast ondergetekenden bestaan uit Esther de Jong, secretaris-penningmeester van FNV Horecabond en Harry de Wit, sector- en regiobestuurder van FNV Horecabond.

Een nadere toelichting op onze voorstellen ontvangt u van ons tijdens de eerste formele onderhandelingsronde.

Met vriendelijke groeten,

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'J. Bijlsma', written over a large, stylized letter 'B'.

Johan Bijlsma
Sectorbestuurder FNV Recreatie

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Hanan Yagoubi', written in a cursive style.

Hanan Yagoubi
Bestuurder FNV Publiek Belang

Bijlage: Voorstellen FNV Recreatie en FNV Publiek Belang

Kopie: mevrouw M. de Peuter, secretaris GORrecreatie en
 de heer J. Marskamp, CNV Vakmensen.

Voorstellen FNV Recreatie en FNV Publiek Belang - cao recreatie 2019

Looptijd

Wij stellen een looptijd voor van één jaar (van 1 januari 2019 tot 1 januari 2020). Een langere looptijd is bespreekbaar. Een en ander is dan wel afhankelijk van de afspraken die wij maken in de nieuwe cao.

Werkings sfeer

Wij stellen voor om de werkingssfeer van de cao recreatie uit te breiden, zodat op de medewerkers in dienst van een werkgever, die de horeca op een verblijfsrecreatiebedrijf exploiteert en waarvan de horeca in hoofdzaak toegankelijk is voor de gasten die op dat recreatiebedrijf verblijven, ook de cao recreatie van toepassing wordt verklaard.

Inkomen

Wij stellen voor om de lonen en loonschalen per 1 januari 2019 te verhogen met **5%** met een bodembedrag van 100 euro bruto per maand.

Pensioenen

Wij stellen voor de pensioenpremie te verhogen om een korting van het pensioen af te wenden danwel te verminderen. Voorts stellen wij voor om een fatsoenlijk en passend levenslang partnerpensioen in te voeren.

Modernisering

Wij stellen voor om de denkrichtingen die in het eindrapport van a-advies staan met werkgevers te bespreken en samen tot passende voorstellen te komen. De uitgangspunten die in het eindrapport met betrekking tot deze denkrichtingen zijn geformuleerd dienen daarbij te worden betrokken.

Sociaal Fonds

Wij stellen voor om per 1 januari 2019 een nieuwe fonds-cao af te sluiten met een looptijd van 5 jaar. Wij zijn bereid om met werkgevers nieuwe afspraken te maken ten aanzien van de doelstelling(en) en inrichting van deze nieuwe fonds-cao.

Derde WW-jaar

Wij stellen voor om de eerder gemaakte cao afspraak over het repareren van het derde WW-jaar uit te voeren en de overeenkomst tot deelname te tekenen.

Tenslotte

Wij behouden ons het recht voor om gedurende de onderhandelingen met gewijzigde of aanvullende voorstellen te komen.