

RECRON

T.a.v. de directeur mevr. M van der Sanden
Postbus 102
3970 AC Driebergen

Datum
16 februari 2017
Ons kenmerk
1702027/JB/NP

Telefoonnummer
036 5358536
E-mail
vereniging.collectief@fnvrecreatie.nl

Betreft
Cao-onderhandelingen 20 februari 2017
Bijlage
Voorstellen FNV Recreatie en FNV Publiek Belang

Geachte mevrouw Van der Sanden,

Op maandag 20 februari a.s. starten sociale partners de onderhandelingen omtrent de cao recreatie. FNV Recreatie en FNV Publiek Belang hebben er wederom voor gekozen een gezamenlijke inzetbrief te formuleren.

Onze voorstellen zijn gebaseerd op:

- Input vanuit de cao-commissie van FNV Recreatie en vanuit de landelijke adviescommissie van FNV Publiek Belang;
- Ideeën vanuit werknemers in de sector recreatie (leden en niet-leden van FNV Recreatie) op basis van een enquête gehouden door FNV Recreatie;
- Schriftelijke ledenraadpleging van FNV Publiek Belang;
- De FNV arbeidsvoorwaardenagenda 2017, genaamd: 'Stop de race naar beneden, tijd voor echte banen'.

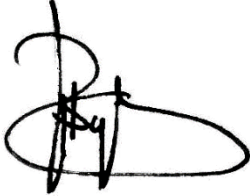
In de bijlage treft u onze gezamenlijke voorstellen aan. We gaan er wederom vanuit constructieve onderhandelingen met u te mogen voeren.

Voor de goede orde vermelden wij dat we ons het recht voorbehouden om gedurende het onderhandelingsproces met aanvullende voorstellen dan wel wijzigingen te komen.

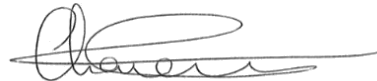
Een afschrift van de voorstellen hebben wij verzonden aan CNV Vakmensen en de secretaris van het GOR.

Een nadere toelichting op onze voorstellen ontvangt u van ons tijdens de eerste formele onderhandelingsronde.

Met vriendelijke groeten,

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'J. Bijlsma', written in a cursive style.

Johan Bijlsma
Sectorbestuurder FNV Recreatie

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Hanan Yagoubi', written in a cursive style.

Hanan Yagoubi
Bestuurder FNV Publiek Belang

Bijlage: Voorstellen FNV Recreatie en FNV Publiek Belang

Kopie: mevrouw M. de Peuter, secretaris GORecreatie en
 de heer W. Breunese, CNV Vakmensen.

Voorstellen FNV Recreatie en FNV Publiek Belang , cao (verblijfs)recreatie 2017

1. Looptijd

De cao voor de (verblijfs)recreatie heeft een looptijd van 1 juli 2017 tot 1 juli 2018.

2. Lonen

De economie herstelt in een solide tempo. De binnenlandse bestedingen vormen de voornaamste groeimotor. De groei van het bruto binnenlands product komt in 2016 uit op 2,1% en dit jaar trekt de economische groei door naar 2,3%. In 2018 normaliseert de groei naar een wat rustiger, maar nog steeds solide tempo van 1,7%.

De werkloosheid neemt af van 6,9% in 2015 naar 5,3% in 2018.

De inflatie lag de afgelopen drie jaar onder de 0,5% en loopt geleidelijk op naar 1,4% in 2017 en 1,3% in 2018.

Het Nederlands toerisme heeft de groei weer te pakken. Het CBS registreerde over de eerste negen maanden van 2016 4,3% meer gasten en 2,6% meer overnachtingen. De eerder gevreesde dip na een drietal slechte maanden (april, juni en juli) bleef uit door een goed najaar. September was zelfs een topmaand met 11% meer gasten en 12% meer overnachtingen

Al met al was 2016 dus een goed jaar en de verwachtingen voor 2017 zijn nog beter. Hiervan dienen de werknemers in de (verblijfs)recreatie ook van mee te profiteren. Wij stellen daarom voor om de lonen (schaallonen en feitelijke lonen) per 1 juli 2017 te verhogen met 2,5%. Dit betekent minimaal een verhoging van het loon per individuele werknemer met 600 euro per jaar naar rato van de omvang van het dienstverband.

3. Eindejaarsuitkering

Wij willen afspraken maken om (op termijn) een volledige 13e maand in te gaan voeren.

4. Toeslageregeling

Wij stellen voor om betere afspraken te maken met betrekking tot de (vrije) feestdagen. Ingevolge artikel 11 lid 8 hebben de werknemers met vaste werkdagen recht op een vrije dag met behoud van loon, indien de feestdag op zijn/haar vaste werkdag valt en het bedrijf of een afdeling gesloten is. Dit is geen gelijke behandeling ten opzichte van de overige (flexibele) werknemers, die op die dag (altijd) vrij geroosterd worden. Deze werknemers ontvangen over deze dagen geen loon. We stellen voor om op jaarbasis voor alle werknemers het aantal (vrije) feestdagen te bepalen waarop de werknemer recht heeft met behoud van loon.

Voorts willen wij met betrekking tot de consignatieregeling in de cao de hoogte van de minimale vergoeding vastleggen. We krijgen veel vragen over wat als een reële vergoeding gezien moet worden? Omdat niet te duiden is wat als een reële vergoeding gezien moet worden, stellen we voor om dit op minimaal 35 euro per dag te stellen.

De werknemers stellen dat zij onvoldoende zeggenschap hebben over de wijze waarop de compensatie in vrije tijd van de toeslagen door de werkgever wordt gegeven. Ondanks dat in de cao is bepaald dat dit pas na een overleg waarin de werknemer voldoende en in redelijkheid in de gelegenheid is gesteld zijn motivering toe te lichten, wordt dit gewoon eenzijdig en ook niet onderbouwd door de werkgever vastgesteld. We stellen daarom voor om de tijd voor tijd uren van de toeslagen toe te voegen aan het saldo van vakantie-uren, zodat werknemers zelf zeggenschap hierover hebben.

Overige voorstellen

Protocollen

FNV Recreatie en FNV Publiek Belang wensen voortgang te maken met de uitvoering van de eerder gemaakte protocolafspraken.

Werkgelegenheid en duurzame inzetbaarheid

We willen in de cao afspraken maken over werkgelegenheid. De werkloosheid onder jongeren is nog steeds hoog. We willen het werk eerlijk verdelen en daarbij gebruik maken van het generatiepact. Het generatiepact is een regeling waardoor in bedrijven ruimte wordt gecreëerd voor banen voor jongeren doordat oudere werknemers minder gaan werken, gebruikmakend van ouderenregelingen. Jongeren komen op deze manier aan het werk en ouderen kunnen op een goede manier tot hun pensioen doorwerken. Voor bedrijven biedt het een mogelijkheid om langs de geleidelijke weg te verjongen, waarbij de ervaring van ouderen beschikbaar blijft en deze ingezet kunnen worden om jongeren te begeleiden/coachen.

We stellen daarbij voor om ouderen vanaf 60 jaar de keuze te geven om 80% te werken tegen 90% van het loon met een 100% pensioenopbouw (de 80-90-100-regeling). De ruimte die vrijkomt, wordt omgezet in banen voor jongeren. We spreken daarbij af dat er 300 extra banen voor jongeren worden gecreëerd.