

STATUTENWIJZIGING VERENIGING

(Federatie Nederlandse Vakbeweging Horecabond)

Op @ tweeduizend twintig, verscheen voor mij, mr. Mariël Géraldine Vrielink, notaris te Utrecht:

@, te dezen handelend als schriftelijk gevolmachtigde van:

1. mevrouw Esther de Jong, geboren te Laren op achttien september negentienhonderd zevenenzeventig, wonende te Seldenrijkweg 4, 3755 DM Eemnes;
2. de heer Derk Jan Koerselman, geboren te Rotterdam op zesentwintig mei negentienhonderd tweeënzestig, wonende te Schoener 109, 2991 JK Barendrecht;

bij het verlenen van de volmacht handelend als bestuursleden van de te Almere gevestigde vereniging: **Federatie Nederlandse Vakbeweging Horecabond**, gevestigd te Almere, met adres Louis Armstrongweg 100, 1311 RL Almere en ingeschreven in het handelsregister onder nummer 40530088 (de **Vereniging**).

DEEL 1. INLEIDING

De comparant@e verklaarde het volgende:

- (A) de Vereniging is op achttien juli negentienhonderd zesentachtig opgericht;
- (B) de statuten van de Vereniging zijn in bedoelde akte vastgelegd en nadien voor het laatst gewijzigd bij akte op negentien september tweeduizend negentien verleden voor mr. M.G. Vrielink, notaris te Utrecht, welke statutenwijziging per twintig september tweeduizend negentien van kracht werd;
- (C) op @ heeft de algemene vergadering van de Vereniging (het Ledencongres) een besluit tot wijziging van de statuten van de Vereniging genomen;
- (D) van gemeld besluit blijkt uit een verklaring met betrekking tot het verloop van het Ledencongres, welke verklaring aan deze akte wordt gehecht (Bijlage 1);
- (E) de comparant@e werd door mevrouw de Jong en de heer Koerselman, beiden voornoemd, als bestuursleden van de Vereniging, gemachtigd de gewijzigde statuten in een notariële akte te doen vastleggen, waarvan blijkt uit een aan deze akte te hechten onderhandse akte van volmacht (Bijlage 2).

DEEL 2. UITVOERING

De comparant@e, stelt bij deze ter uitvoering van gemeld besluit en op grond van gemelde machtiging vast dat met ingang van de dag na heden de statuten van de Vereniging worden gewijzigd als volgt:

STATUTEN

ARTIKEL 1

Naam, zetel en oorsprong

De vereniging draagt de naam Federatie Nederlandse Vakbeweging Horecabond, en is gevestigd te Almere. De vereniging wordt verder in deze statuten en in de reglementen van de vereniging "de bond" genoemd. De bond is ontstaan door de samensmelting van

de Nederlandse Centrale Bond van Personeel in het Hotel-, Café- en Restaurantbedrijf, opgericht twintig mei achttienhonderdachtenegentig, van de Nederlandse Koksbond, opgericht negen december negentienhonderdnegen, en van de Nederlandse Geneefse Bond van Hotel-, Café- en Restaurantpersoneel, opgericht achtentwintig mei achttienhonderdnegentig. Op een januari negentienhonderdnegenentachtig fuseerden leden van de Vakgroep Horeca van de Voedingsbond FNV met de leden van de Horecabond FNV. Deze vakgroep is een voortzetting van de Vakgroep Horeca van de Voedingsbond NKV, voordien genaamd Katholieke Bond van personeel in de Agrarische, Voedings- en Genotsmiddelen, Tabaksverwerkende, Horeca- en Aanverwante bedrijven, opgericht vijftwintig juni negentienhonderdachtenzestig. De laatstgenoemde Vakgroep is een voortzetting van de Nederlandse Katholieke Bond van Hotel-, Café- en Restaurantgeëmployeerden, Sint Antonius, opgericht elf januari negentienhonderdelf.

ARTIKEL 2

Grondslag

De bond put zijn fundamentele inspiratie uit de waarden en behoeften van de menselijke persoon. De bond beschouwt de menselijke persoon als een wezen met eigen verantwoordelijkheid en eigen vrijheid, verplicht tot solidair dienstbetoon aan anderen en aan de gemeenschap, zowel nationaal als internationaal, en in het bezit van een creatief vermogen om gestalte te geven aan zijn eigen leven en aan de inrichting van de samenleving. De bond erkent de betekenis van levensovertuiging en wereldbeschouwing als inspiratiebron voor de vakbewegingsactiviteiten.

ARTIKEL 3

Doel

FNV Horecabond stelt zich ten doel de belangen van werknemers, uitkeringsgerechtigden en gepensioneerden in de horeca, recreatie en catering te behartigen op het terrein van arbeid en inkomen. De bond heeft daarbinnen als kerntaken het verzorgen van individuele dienstverlening voor haar leden alsmede het behartigen van collectieve belangen van alle (ex-) werknemers. Daarnaast behartigt zij de belangen van (ex-) werknemers en gepensioneerden, in deze sectoren als belanghebbenden bij een pensioenfonds. Zij legt bij deze activiteiten een accent op het bevorderen van solidariteit, sociale rechtvaardigheid en zelfredzaamheid.

ARTIKEL 4

Middelen

De bond tracht dit doel te bereiken langs wettige weg en wel door de volgende middelen:

- (a) het houden van vergaderingen;
- (b) het strijden voor betere arbeids- en loonverhoudingen, alsmede het aangaan van collectieve arbeidsovereenkomsten, alles in de ruimste zin;
- (c) het uitgeven of doen uitgeven van een vakblad, van eigen geschriften en het steunen van die geschriften die geacht worden het doel van de bond te bevorderen;
- (d) het plegen van overleg en het aangaan van overeenkomsten met werkgevers en/of organisaties van werkgevers en/of met andere publiek- en privaatrechtelijke instellingen;
- (e) het vormen en beheren van fondsen;
- (f) het verlenen en doen verlenen van rechtskundig advies en rechtskundige bijstand

- aan de leden;
- (g) het bevorderen van algemene en vakbondsgerichte vorming en beroepsopleiding van de werknemers, die werkzaam zijn in de bedrijfstakken, waarin de bond actief is;
 - (h) het verzorgen en doen verzorgen van scholing en vorming voor de leden van de bond;
 - (i) aansluiting bij en/of samenwerking met de Federatie Nederlandse Vakbeweging en andere organisaties van werknemers;
 - (j) het bestrijden van discriminatie in welke vorm dan ook;
 - (k) alle andere wettige middelen die, in overeenstemming met de uitgangspunten van de bond, voor het verwezenlijken van zijn doel bevorderlijk zijn.

ARTIKEL 5

Vereisten voor (aspirant-)lidmaatschap

1. (Aspirant-)lid van de bond kunnen worden diegenen die behoren tot de werknemers, of toekomstige werknemers, in hotel-, café-, restaurant- en aanverwante bedrijven, de contractcatering en/of de recreatie, dan wel laatstelijk werkzaam zijn geweest in één van de bovengenoemde bedrijfstakken en niet meer deelnemen aan het arbeidsproces als gevolg van werkloosheid, arbeidsongeschiktheid en/of pensionering.
2. Echtgenoten en levenspartners van overleden bondsleden kunnen eveneens (aspirant-)lid van de bond worden.

ARTIKEL 6

Leden en aspirant-leden

1. De bond kent leden en aspirant-leden.
2. Aspirant-leden zijn formeel geen lid van de bond en hebben geen stemrecht op het Ledencongres. Echter, voor het overige zijn alle bepalingen in de statuten, reglementen en besluiten van de bond die voor leden gelden van overeenkomstige toepassing op aspirant-leden, tenzij uit (de aard van) de betreffende bepaling anders voortvloeit.
3. Aspirant-leden betalen het reguliere, voor hen geldende contributietarief, zoals vastgesteld door het Hoofdbestuur.
4. Aanmelding voor het aspirant-lidmaatschap vindt plaats door een volledig ingevuld en ondertekend aanmeldingsformulier in te leveren bij de bond.
5. Het aspirant-lidmaatschap gaat in op de eerste dag van de maand, volgend op de maand waarin de aanmelding heeft plaatsgevonden.
6. Na twee maanden gaat het aspirant-lidmaatschap automatisch over in een regulier lidmaatschap, tenzij het betreffende aspirant-lidmaatschap voor die tijd is geëindigd conform artikel 8 van de statuten.
7. Zodra het reguliere lidmaatschap in werking treedt, heeft het betreffende lid stemrecht op het Ledencongres en alle overige rechten en plichten die de wet, statuten, reglementen en besluiten van de bond aan het lidmaatschap verbinden.
8. In verband met acties, stakingen en collectieve zaken is het Hoofdbestuur gerechtigd het (aspirant-)lidmaatschap vervroegd in te laten gaan.
9. Over de toelating als aspirant-lid beslist het Dagelijks Bestuur. Tegen een afwijzende beslissing staat beroep open bij de geschillencommissie van het

Ledencongres die in hoogste instantie beslist.

10. Het lidmaatschap geeft de leden van het Dagelijks Bestuur geen recht op rechtskundige bijstand of vergoeding van de kosten daarvan door de bond, indien sprake is van een conflict tussen de bond in haar rol als werkgever en het lid van het Dagelijks Bestuur in zijn rol als werknemer.

ARTIKEL 7

Erelidmaatschap

1. Leden, die zich op bijzondere wijze verdienstelijk hebben gemaakt voor de vereniging, ontvangen de titel "erelid".
2. Leden die hiervoor in aanmerking komen, zijn vrijwilligers en vervullen op dat moment geen functie meer (binnen) of namens de vereniging.
3. Het Hoofdbestuur besluit over de benoeming van het erelidmaatschap.

ARTIKEL 8

Einde Lidmaatschap

Het lidmaatschap eindigt door:

- a. schriftelijke opzegging door het lid;
- b. schriftelijke opzegging door de bond;
- c. ontzetting uit het lidmaatschap door de bond;
- d. overlijden.

Opzegging door de bond en ontzetting uit het lidmaatschap door de bond geschiedt door het Dagelijks Bestuur. Door het eindigen van het lidmaatschap vervallen alle aan het lidmaatschap verbonden rechten.

ARTIKEL 9

Opzegging

1. Het Dagelijks Bestuur kan het lidmaatschap opzeggen indien:
 - (a) het lid niet meer voldoet aan de vereisten voor het lidmaatschap uit artikel 5 lid 1 en 2 van de statuten;
 - (b) redelijkerwijze van de bond niet geveerd kan worden het lidmaatschap te laten voortduren;
 - (c) de contributieachterstand meer dan drie maanden bedraagt.
2. De beëindiging van het lidmaatschap door de schriftelijke opzegging van de bond gaat in per de eerste dag van de maand na de maand waarin de opzegging aan het lid is verzonden.
3. Opzegging door het lid vindt plaats door middel van een schriftelijke mededeling van het lid aan het Dagelijks Bestuur.
4. Een lid kan zijn lidmaatschap te allen tijde opzeggen met ingang van de eerste dag van de kalendermaand die volgt op de dag waarop de afmelding aan het Hoofdbestuur is verzonden, voor zover deze opzegging door FNV Horecabond vóór de 21e van de maand is ontvangen. Wordt de opzegging op de 21e of daarna ontvangen door FNV Horecabond dan gaat de opzegging een maand later in. Bovendien kan een lid zijn lidmaatschap onmiddellijk opzeggen in de gevallen in de wet bepaald (zie artikel 2:36 lid 1, 3 en 4 van het Burgerlijk Wetboek).

ARTIKEL 10

Ontzetting

1. Een lid kan met onmiddellijke ingang uit het lidmaatschap worden ontzet:

- (a) bij enig doen of nalaten van het lid waardoor de belangen van de bond kunnen worden geschaad;
 - (b) bij het overtreden van de statuten, reglementen en besluiten van de bond.
2. Leden die uit hun lidmaatschap zijn ontzet kunnen tegen de ontzetting beroep instellen bij de geschillencommissie van het Ledencongres, die in hoogste instantie beslist.

ARTIKEL 11

Toelating na ontzetting of opzegging

1. Leden die uit het lidmaatschap zijn ontzet kunnen opnieuw tot het lidmaatschap worden toegelaten na beslissing van het Dagelijks Bestuur en goedkeuring door het Ledencongres.
2. Leden waarvan het lidmaatschap is opgezegd door de bond kunnen opnieuw worden toegelaten tot het lidmaatschap na beslissing van het Dagelijks Bestuur. Indien het lidmaatschap is opgezegd wegens achterstallige contributie kan het lid opnieuw worden toegelaten na voldoening van de achterstallige contributie.

ARTIKEL 12

Contributie

1. Van de leden wordt maandelijks een contributie geheven, waarvan het bedrag door het Hoofdbestuur wordt vastgesteld.
2. Eventueel wordt een maandelijks bijdrage voor bijzondere kassen geheven, waarvan het bedrag in het reglement van die kassen is bepaald. Het reglement van de kassen wordt vastgesteld door het Hoofdbestuur.

ARTIKEL 13

Donateurs

1. De bond kent donateurs.
2. Personen en organisaties die geen (aspirant-)lid kunnen zijn van de bond of dit niet meer kunnen zijn, kunnen donateur van de bond worden. Over de toelating als donateur beslist het Hoofdbestuur na ontvangst van een schriftelijk verzoek tot aanmelding van de betreffende persoon of organisatie.
3. Donateurs betalen een donatie waarvan de minimumhoogte wordt vastgesteld door het Hoofdbestuur.
4. Donateurs hebben de volgende rechten:
 - (a) Donateurs hebben toegang tot het Ledencongres.
 - (b) Donateurs ontvangen het vakblad.
5. Donateurs kunnen zich afmelden als donateur door een schriftelijke verklaring aan het Hoofdbestuur. De afmelding gaat in op de eerste dag van de kalendermaand die volgt op de dag waarop de afmelding aan het Hoofdbestuur is verstuurd.
6. Het Hoofdbestuur kan het donateurschap (band tussen bond en donateur) van een persoon met onmiddellijke ingang opzeggen als redelijkerwijs niet van de bond verwacht kan worden dat het donateurschap wordt voortgezet. Opzegging vindt plaats door middel van een schriftelijke mededeling aan de donateur.

ARTIKEL 14

Organen

De bond heeft de volgende organen:

- a. Regionale Activiteitenteams;

- b. Sectoren;
- c. Hoofdbestuur;
- d. Dagelijks Bestuur;
- e. Ledencongres;
- f. Ledenraad per sector;
- g. Geschillencommissie.

ARTIKEL 15

Regionale activiteitenteams

1. De bond heeft regio's. Het Ledencongres stelt, op voorstel van het Hoofdbestuur, het aantal regio's en het gebied van een regio vast.
2. Elke regio heeft een Activiteitenteam, dat in ieder geval aandacht besteedt aan ledenbinding.
3. Het Activiteitenteam benoemt uit zijn midden een coördinator.

ARTIKEL 16

Sectorgroepen en cao-commissies

1. De bond kent een indeling naar sectoren.
2. Een sector is een groep leden met een vergelijkbare economische binding die in de regel onder de toepassing van één collectieve regeling of arbeidsovereenkomst valt of onder een groep verwante collectieve regelingen of arbeidsovereenkomsten.
3. Instelling en opheffing van een landelijke dan wel regionale sector vinden plaats door het Ledencongres op voorstel van het Hoofdbestuur.
4. Voorafgaand aan de cao-onderhandelingen wordt een onderzoek gehouden onder alle werknemers uit de sector over de gewenste inzet bij de onderhandelingen.
5. Ten behoeve van de leden in een sector kan een zogenaamde sectorvergadering worden georganiseerd. De sectorvergadering kiest uit zijn midden de leden van een cao-commissie.
6. De cao-commissie is samengesteld uit leden die in de betreffende bedrijfstak of bedrijfstakken werkzaam zijn en wordt aangevuld met de bezoldigd bestuurder die als onderhandelaar voor de betreffende bedrijfstak of bedrijfstakken is aangesteld.
7. Het Hoofdbestuur is bevoegd tot het aangaan van collectieve arbeidsovereenkomsten of zich te binden aan of het aangaan van andere arbeidsvoorwaardenregelingen na daartoe goedkeuring te hebben verkregen van de cao-commissie.
8. De leden uit de sector worden voorafgaand aan het besluit van de cao-commissie geraadpleegd over het aangaan van een collectieve arbeidsovereenkomst.
9. De cao-commissie regelt haar eigen werkwijze.

ARTIKEL 17

De bond wordt bestuurd door het Hoofdbestuur, waarvan het Dagelijks Bestuur deel uitmaakt.

ARTIKEL 18

Bevoegdheden van het Hoofdbestuur

1. Het Hoofdbestuur stelt het algemene beleid van de bond op hoofdlijnen vast.
2. Het Hoofdbestuur ontwikkelt een toekomstvisie voor de bond.
3. Het Hoofdbestuur houdt toezicht op de uitvoering van het beleid door het Dagelijks

- Bestuur.
4. Het Hoofdbestuur stelt de begroting van de bond vast. Ook stelt zij de contributieheffing, pakkettarieven en eventuele bijdragen voor bijzondere kassen vast.
 5. Het Hoofdbestuur stelt voorstellen vast op het terrein van het algemene arbeidsvoorwaardenbeleid ten behoeve van de besluitvorming door het Ledencongres.
 6. Het Hoofdbestuur doet voorstellen en kandidaatstellingen ter behandeling op het Ledencongres. Voor het stellen van kandidaten voor het ~~Dagelijks B~~Hoofdbestuur geldt in dat verband de bijzondere procedure uit artikel ~~19 lid 5 sub b~~21 van de statuten.

ARTIKEL 19

Samenstelling van en kandidaatstelling voor het Hoofdbestuur

1. Het Hoofdbestuur bestaat uit negen leden, te weten twee leden van het Dagelijks Bestuur en zeven onbezoldigd hoofdbestuurders. Bij de samenstelling van het Hoofdbestuur is het streven dat zij een afspiegeling vormt van de samenstelling van de leden van de bond uit de verschillende groepen verspreid over het land, waarbij bij voorkeur de leden in verschillende regio's als bedoeld in artikel 15 wonen. De leden van het Hoofdbestuur worden voor een periode van vier jaar gekozen benoemd door het Ledencongres op bindende voordracht van de selectiecommissie zoals bepaald in artikel 21 van de statuten. uit de conform dit artikel voorgedragen kandidaten.
2. Aftredende leden van het Hhoofdbestuurders zijn terstond herkiesbaar benoembaar.
3. De voorzitter en de secretaris/penningmeester worden door het Ledencongres in functie gekozen benoemd en vormen tezamen het Dagelijks Bestuur. Daarnaast kan het Hoofdbestuur van tijd tot tijd vaststellen dat aan bepaalde zetels in het Hoofdbestuur specifieke portefeuilles en/of aandachtsgebieden worden verbonden. Indien dit het geval is, benoemt het Ledencongres een kandidaat voor het lidmaatschap van het Hoofdbestuur al dan niet als lid van het Hoofdbestuur met een specifieke portefeuille en/of aandachtsgebied.
4. De kandidaten voor het Hoofdbestuur moeten (aspirant-)lid zijn van de bond en meerderjarig.
- ~~5. Kandidaatstellingen voor de positie van onbezoldigd Hoofdbestuurder kunnen worden gedaan door:~~
 - ~~(a) het Hoofdbestuur (zie de eerste volzin van artikel 18 lid 8 van de statuten);~~
 - ~~of~~
 - ~~een groep van drie (3) of meer leden (niet zijnde de kandidaat zelf). In dit laatste geval vindt de kandidaatstelling plaats door een schriftelijke verklaring aan het Hoofdbestuur en kan het Hoofdbestuur faciliteren bij de kandidaatstelling.~~
- ~~56.~~ Het Hoofdbestuur benoemt uit de onbezoldigde leden een vice-voorzitter.
- ~~67.~~ Indien in het Hoofdbestuur tussentijds vacatures ontstaan, wordt hierin voor de resterende duur van de zittingsperiode voorzien door het Ledencongres met inachtneming van het bepaalde in dit artikel en artikel 21 van de statuten.
- ~~78.~~ De leden van het Hoofdbestuur worden geschorst en ontslagen door het

Ledencongres.

ARTIKEL 20

Bevoegdheden van het Dagelijks Bestuur

1. Het Dagelijks Bestuur is belast met de voorbereiding en uitvoering van het bondsbeleid.
2. De leden van het Dagelijks Bestuur vertegenwoordigen gezamenlijk de bond in en buiten rechte.
3. Het Dagelijks Bestuur stuurt de werkorganisatie van de bond aan, en kan daarbij taken delegeren aan medewerkers van de werkorganisatie. Het Dagelijks Bestuur, gehoord het Hoofdbestuur, benoemt uit haar midden degene die als bestuurder in de zin van de Wet op de ondernemingsraden zal fungeren.
4. Het Dagelijks Bestuur is bevoegd, binnen de kaders van het vastgestelde beleid, tot het sluiten van overeenkomsten tot het kopen, vervreemden of bezwaren van registergoederen, het sluiten van overeenkomsten waarbij de bond zich als borg of hoofdelijk medeschuldenaar verbindt, zich voor een derde sterk maakt of zich tot zekerheidsstelling voor een schuld van een derde verbindt.

ARTIKEL 21

Kandidaatstelling voor en samenstelling van het ~~Dagelijks B~~Hoofdbestuur

1. De procedure voor het stellen van kandidaten voor het ~~Dagelijks B~~Hoofdbestuur gaat als volgt:
 - (a) Het Hoofdbestuur benoemt de selectiecommissie. Deze bestaat uit een door het Hoofdbestuur vast te stellen aantal van vier of vijf personen, te weten een lid van het Dagelijks Bestuur, twee leden van het Hoofdbestuur, een externe adviseur, en een medewerker Personeel en Organisatie (P&O) van de bond die bij voorkeur werkzaam is binnen een functie bij de afdeling Personeel en Organisatie (P&O) en – afhankelijk van het aantal leden van de selectiecommissie - uit een of twee onbezoldigd hoofdbestuurder(s) en ten minste één lid van het Dagelijks Bestuur.
 - (b) Het Hoofdbestuur stelt een algemene profielschets op voor het lidmaatschap van het Hoofdbestuur en van het Dagelijks Bestuur. Daarnaast stelt het Hoofdbestuur op voorstel van de selectiecommissie de specifieke eisen vast die gelden voor een specifieke portefeuille binnen het Hoofdbestuur.
 - (c) Alvorens een vacature wordt uitgezet, stelt het Hoofdbestuur vast of deze vacature al dan niet betrekking heeft op een zetel waaraan een specifieke portefeuille is verbonden.
- 4.2
- (a)(d) De selectiecommissie zet de vacature uit en voert de sollicitatieprocedure uit.
 - (b)(e) De sollicitatieprocedure bestaat in ieder geval uit een gespreksronde. De sollicitatieprocedure voor een vacature binnen het Dagelijks Bestuur bestaat daarnaast tevens uit een assessment, tenzij de selectiecommissie besluit een kandidaat ontheffing te verlenen voor het doen van een assessment. Een dergelijke ontheffing mag alleen worden

verleend indien de betreffende kandidaat reeds lid is van het Dagelijks Bestuur en hij in relatie tot die benoeming reeds eerder een assessment heeft ondergaan of indien de betreffende kandidaat recent voor een vergelijkbare functie een assessment heeft ondergaan en het betreffende rapport aan de selectiecommissie overlegt. –Het Hoofdbestuur kan de sollicitatieprocedure overigens per keer verder invullen. Doet het Hoofdbestuur dat niet, dan bepaalt de selectiecommissie zelf voor die keer de verdere invulling van de sollicitatieprocedure.

~~(e)~~(f) Het Hoofdbestuur en de leden van de bond kunnen kandidaten aandragen voor ~~deeen~~ vacature. Bovendien kan men uit eigen beweging solliciteren. Alle kandidaten moeten de sollicitatieprocedure doorlopen.

~~(d)~~(g) De selectiecommissie adviseert het Hoofdbestuur over ~~de geschiktheid van de kandidaten~~ eventuele behoefte aan en/of noodzaak tot (aanvullende) scholing van de kandidaten die uiteindelijk tot lid van het Hoofdbestuur of het Dagelijks Bestuur worden benoemd.

~~(e)~~(h) ~~Het Hoofdbestuur maakt naar aanleiding van het advies van de~~ De selectiecommissie ~~een keuze: het~~ draagt de kandidaat en/of kandidaten bindend voor aan het Ledencongres of het houdt een nieuwe sollicitatieprocedure als geen van de kandidaten door de selectiecommissie geschikt wordt geacht voor de openstaande vacature(s).

~~(f)~~ Het Ledencongres kiest de nieuwe ~~Dagelijks Bestuurder~~ leden van het Hoofdbestuur en het Dagelijks Bestuur uit de kandidaat/kandidaten die ~~het Hoofdbestuur de selectiecommissie~~ conform lid 1 van dit artikel heeft voorgedragen. Het Ledencongres kan aan die voordracht het bindend karakter ontnemen door een met ten minste twee derde van de geldig uitgebrachte stemmen genomen besluit. Daarbij geldt dat de voorzitter en de secretaris/penningmeester door het Ledencongres in functie worden gekozen.

~~(i)~~

(i) De leden van het Dagelijks Bestuur zijn door hun verkiezing voor onbepaalde tijd als bezoldigd bestuurder in dienst van de bond.

2. Gedurende de uitoefening van de in lid 1 bedoelde werkzaamheden, zal de selectiecommissie monitoren of er (mogelijk) sprake is van belangenverstrengeling tussen de leden van de selectiecommissie en (potentiële) kandidaten voor de vacatures. Indien en voor zover hiervan sprake is, zal het betreffende lid van de selectiecommissie zich onthouden van beraadslaging en besluitvorming ten aanzien van de betreffende kandida(a)t(en) en zal hij geen recht hebben op ontvangst of inzage van de documenten die betrekking hebben op de betreffende kandida(a)t(en).

ARTIKEL 22

Bevoegdheden van het Ledencongres

1. Het Ledencongres is het hoogste orgaan in de bond en is de algemene vergadering in de zin van de wet.
2. Het Ledencongres beoordeelt het door het Hoofdbestuur gevoerde beleid aan de

- hand van het jaarverslag.
3. Het Ledencongres stelt het algemene arbeidsvoorwaardenbeleid vast.
 4. Het Ledencongres zorgt voor de verkiezing, schorsing en ontslag van de leden van het Hoofdbestuur, waaronder de leden van het Dagelijks Bestuur.
 5. Het Ledencongres is bevoegd tot wijziging van statuten en reglementen.
 6. Het Ledencongres is bevoegd tot het aangaan van een fusie of tot ontbinding van de bond.
 7. Het Ledencongres delegeert de beslissingsbevoegdheid over het aangaan van collectieve arbeidsovereenkomsten of het zich binden aan of aangaan van andere arbeidsvoorwaardenregelingen aan de hiervoor ingestelde cao-commissies.
 8. Het Ledencongres kan vaste commissies instellen.

ARTIKEL 23

Toegang tot en spreek- en stemrecht op het Ledencongres

1. Alle leden en aspirant-leden hebben toegang tot en spreekrecht op de vergadering van het Ledencongres.
2. Donateurs hebben toegang tot de vergadering van het Ledencongres.
3. Het Ledencongres kan besluiten toegang tot of spreekrecht op de vergadering te verlenen aan personen die dat op basis van de vorige twee leden van dit artikel niet hebben.
4. Alleen leden hebben tijdens het Ledencongres stemrecht. Aspirant-leden en donateurs hebben nadrukkelijk geen stemrecht.
5. De leden van het Hoofdbestuur zijn lid van het Ledencongres.

ARTIKEL 24

Bijeenkomsten van het Ledencongres

1. Het Ledencongres vergadert onder leiding van het Hoofdbestuur en komt tweemaal per jaar bijeen. Verder kan een extra Ledencongres gehouden worden na een verzoek van minimaal vijftig (aspirant-)leden, met redenen omkleed, ingediend bij het Dagelijks Bestuur.
2. Een (aspirant-)lid kan bij het Hoofdbestuur voorstellen doen en kandidaatstellingen indienen ter behandeling in het Ledencongres. Echter, kandidaatstelling voor ~~onbezoldigde~~ posities in het Hoofdbestuur kan alleen op de wijze omschreven in artikel ~~19 lid 5~~ 21 van de statuten; ~~kandidaatstelling voor posities in het Dagelijks Bestuur kan alleen op de wijze omschreven in 21 lid 1 van de statuten.~~
3. Het Ledencongres wordt bij de leden en aspirant-leden aangekondigd door middel van een schriftelijke vooraankondiging. De aankondiging vermeldt de plaats, en het tijdstip van de vergadering en de datum waarop eventuele voorstellen uiterlijk moeten zijn ingediend.
4. Uiterlijk twee weken voor het Ledencongres worden de leden en aspirant-leden uitgenodigd. De uitnodiging vermeldt de plaats en het tijdstip van de bijeenkomst en de te behandelen punten, voorzien van de benodigde gegevens en toelichtingen. De volgorde van deze punten wordt door het Hoofdbestuur vastgesteld. Het Ledencongres kan met meerderheid van het aantal geldige stemmen besluiten van deze volgorde af te wijken.
5. In afwijking van de eerste en tweede volzin van lid 4 van dit artikel, geldt het volgende. Als het redelijkerwijs niet mogelijk is om de op het Ledencongres te

behandelen punten, gegevens en toelichtingen bij de uitnodiging te voegen, kan deze informatie ook op een later moment aan de (aspirant-)leden worden toegezonden of bekendgemaakt. In dat geval wordt de betreffende informatie zo snel als redelijkerwijs mogelijk toegezonden of bekendgemaakt aan de (aspirant-)leden, maar uiterlijk op het moment dat daarvoor in de wet is bepaald of, bij gebreke daarvan, uiterlijk drie (3) werkdagen voor aanvang van het Ledencongres. In dit geval zal bij de eerste zending vermeld worden de reden waarom een stuk later verstuurd wordt.

ARTIKEL 25

Ledenraad per sector

1. Er kan een Ledenraad per sector worden georganiseerd voor leden die werkzaam zijn of zijn geweest in de horeca, catering of recreatie.
2. Ook doelgroepen, zoals bijvoorbeeld uitkeringsgerechtigden, kunnen een themabijeenkomst organiseren.
3. Beide bijeenkomsten zijn niet besluitvormend.

ARTIKEL 26

Stemmingen in bondsvergaderingen

1. Op de vergaderingen van de bondsorganen en op overige bondsvergaderingen gelden de volgende stembepalingen:
 - (a) Behoudens in die gevallen waarvoor statuten en reglementen anders voorschrijven, worden besluiten bij volstrekte meerderheid van de geldig uitgebrachte stemmen genomen (= met meer dan de helft van de geldig uitgebrachte stemmen). Blanco stemmen zijn ongeldig.
 - (b) Iedere stemgerechtigde aanwezige ter vergadering brengt één stem uit.
 - (c) Stemmen worden uitsluitend uitgebracht door leden die op de plaats van de vergadering aanwezig zijn. Deze stemmen worden elektronisch, mondeling of schriftelijk uitgebracht. Tenzij elektronisch wordt gestemd, wordt over personen schriftelijk gestemd en over zaken mondeling, behoudens afwijkende beslissing van de vergadering en behoudens afwijkende bepalingen in statuten of reglement.
 - (d) Bij stemming over zaken wordt een voorstel geacht verworpen te zijn bij staking van stemmen.
 - (e) Als de stemming personen geldt, is diegene gekozen op wie de volstrekte meerderheid van de geldig uitgebrachte stemmen is uitgebracht. In die gevallen, dat er bij één stemming voor één of meer te vervullen plaatsen wordt gekozen uit meerdere kandidaten, valt de kandidaat met het minste aantal bedoelde stemmen af en wordt opnieuw een stemming gehouden. Bij een gelijk aantal stemmen wordt opnieuw een stemming gehouden. Als de stemmen wederom gelijk zijn beslist het lot.
 - (f) In afwijking van artikel 26 lid 1 sub e, geldt bij stemming over besluiten tot benoeming van de onbezoldigde leden van het Hoofdbestuur door het Ledencongres de volgende stemprocedure:
 - (i) Elk stemgerechtigd lid krijgt een stembriefje. Daarop schrijft het lid op welke kandidaten hij stemt.
 - (ii) Per stembriefje mag een lid maximaal zoveel kandidaten

opschrijven als er openstaande vacatures zijn. Minder kandidaten opschrijven mag ook, in afwijking van de laatste zin van artikel 26 lid 1 sub a van de statuten.

Voorbeeld: Stel dat er vijf kandidaten zijn voor drie openstaande vacatures. Elk lid mag dan maximaal drie van de vijf kandidaten opschrijven op zijn stembriefje. Maar als een lid minder kandidaten wil opschrijven, mag dat ook. Bijvoorbeeld als hij vindt dat er maar twee geschikte kandidaten zijn.

- (iii) Nadat de leden hebben opgeschreven op welke kandidaten ze stemmen, leveren ze hun stembriefjes in bij de voorzitter.
- (iv) De voorzitter is verantwoordelijk voor het (laten) tellen van het aantal stemmen dat elke kandidaat heeft gekregen. Elke keer dat een lid een kandidaat op zijn stembriefje heeft opgeschreven, krijgt die kandidaat één stem.
- (v) De kandidaten die de volstrekte meerderheid van de geldig uitgebrachte stemmen krijgen, worden benoemd. Onder volstrekte meerderheid van de geldig uitgebrachte stemmen wordt in dit geval verstaan: meer stemmen dan de helft van het aantal geldig uitgebrachte stembriefjes.
- (vi) Echter, als het aantal kandidaten dat de volstrekte meerderheid van de geldig uitgebrachte stemmen krijgt groter is dan het aantal openstaande vacatures, geldt het volgende. De kandidaat met de meeste stemmen wordt als eerste benoemd, gevolgd door de kandidaat die daarna de meeste stemmen heeft (bij een gelijk aantal stemmen beslist het lot). Dit gaat zo door tot alle openstaande vacatures zijn vervuld. De overgebleven kandidaten worden niet benoemd.
- (g) Als het aantal kandidaten dat de volstrekte meerderheid van de geldig uitgebrachte stemmen krijgt kleiner is dan het aantal openstaande vacatures, geldt het volgende. De kandidaten die de volstrekte meerderheid van de geldig uitgebrachte stemmen krijgen, worden benoemd conform artikel 26 lid 1 sub f onder v. De kandidaat die het minste aantal stemmen heeft gekregen, valt af (bij een gelijk aantal stemmen beslist het lot). Tussen de overige kandidaten die niet zijn verkozen, vindt een nieuwe stemronde plaats. Daarbij gelden opnieuw de regels in artikel 26 lid 1 sub f. Het Ledencongres kan echter ook besluiten om af te zien van een nieuwe stemronde. In dat geval blijven de nog niet vervulde vacatures openstaan en staat de benoeming in het eerstvolgende Ledencongres opnieuw op de agenda.
- g. Zijn er omtrent een bepaald onderwerp meerdere voorstellen gedaan, dan wordt eerst over het meest verstrekkende voorstel gestemd. De voorzitter bepaalt welk voorstel het meest verstrekkend is.
- (h) Amendementen op voorstellen worden voorafgaand in stemming gebracht.
- (i) De leden van een vergadering brengen per lid één stem uit. De stemmen

worden persoonlijk en zonder mandaat uitgebracht. De leden kunnen zich bij het uitbrengen van hun stem niet laten vertegenwoordigen.

ARTIKEL 27

Geldmiddelen

1. De geldmiddelen van de bond bestaan uit:
 - (a) contributies;
 - (b) bijdragen voor bijzondere kassen;
 - (c) andere inkomsten.
2. Het beheer over de geldmiddelen wordt gevoerd door de secretaris/penningmeester. De secretaris/penningmeester verschafft de accountant alle inlichtingen die door deze worden verlangd en die bij de uitoefening van de controle van nut kunnen zijn.

ARTIKEL 28

Financiële controle

1. Het Hoofdbestuur is verplicht van de vermogenstoestand van de bond en van alles betreffende de werkzaamheden van de bond naar de eisen die voortvloeien uit deze werkzaamheden, op zodanige wijze een administratie te voeren en de daartoe behorende boeken, bescheiden en andere gegevensdragers op zodanige wijze te bewaren, dat te allen tijde de rechten en verplichtingen van de bond kunnen worden gekend.
2. Het Dagelijks Bestuur stelt jaarlijks een begroting op, die door het Hoofdbestuur wordt vastgesteld.
3. Jaarlijks binnen zes maanden na afloop van het boekjaar, behoudens verlenging van deze termijn met ten hoogste vier maanden door het Ledencongres op grond van bijzondere omstandigheden, maakt het Hoofdbestuur een jaarrekening - op en legt het deze voor de leden ter inzage ten kantore van de bond.
4. Binnen deze termijn maakt het Hoofdbestuur tevens een bestuursverslag op over de gang van zaken in de bond en over het gevoerde beleid en legt dit bestuursverslag ter inzage voor de leden, tenzij artikel 2:396 lid 7 of artikel 2:403 voor de bond van toepassing is.
5. De jaarrekening bestaat uit een balans, een winst- en verliesrekening en een toelichting.
6. De jaarrekening wordt ondertekend door de leden van het Hoofdbestuur. Ontbreekt de ondertekening van één of meer van hen, dan wordt daarvan, onder opgave van redenen, melding gemaakt.
7. De bond kan, en indien daartoe wettelijk verplicht, zal, aan een accountant opdracht verlenen tot onderzoek van de jaarrekening. Tot het verlenen van de opdracht is het Ledencongres bevoegd. Het Hoofdbestuur zal hiertoe bevoegd zijn ingeval het Ledencongres nalaat een accountant te benoemen.
De aanwijzing van een accountant wordt door generlei voordracht beperkt; de opdracht kan te allen tijde worden ingetrokken door het Ledencongres en door degene die haar heeft verleend.
8. De accountant brengt omtrent zijn onderzoek verslag uit aan het Hoofdbestuur. De accountant geeft de uitslag van zijn onderzoek weer in een verklaring omtrent de getrouwheid van de jaarrekening. De accountantsverklaring wordt overeenkomstig

het bepaalde in lid 3 beschikbaar gesteld aan de leden. De bepalingen van artikel 2:393 van het Burgerlijk Wetboek zullen voor zover overeenkomstig van toepassing zijn.

9. Indien geen accountantsverklaring als hiervoor in lid 7 bedoeld beschikbaar wordt gesteld, zal het Ledencongres jaarlijks uit de leden een financiële commissie benoemen van ten minste twee personen die geen lid van het Hoofdbestuur of het Dagelijks Bestuur mogen zijn. De financiële commissie onderzoekt de jaarrekening en brengt aan het Ledencongres verslag van haar bevindingen uit.
10. Vereist het onderzoek van de jaarrekening bijzondere boekhoudkundige kennis dan kan de financiële commissie zich door een deskundige doen bijstaan. Het Hoofdbestuur is verplicht de financiële commissie ten behoeve van haar onderzoek alle door haar gevraagde inlichtingen te verschaffen, haar desgewenst de kas en de waarden te tonen en de boeken en bescheiden van de bond voor raadpleging beschikbaar te stellen.
11. De jaarrekening wordt vastgesteld door het Ledencongres die het Hoofdbestuur uiterlijk een maand na afloop van de hiervoor in lid 3 bedoelde termijn doet houden. De bond zorgt dat de opgemaakte jaarrekening, het jaarverslag en de krachtens artikel 392 lid 1 Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek toe te voegen gegevens vanaf de oproep voor het betreffende Ledencongres te haren kantore aanwezig zijn. De leden kunnen de stukken aldaar inzien en er kosteloos een afschrift van verkrijgen.
12. Vaststelling van de jaarrekening strekt niet tot kwijting aan een bestuurder. Daartoe is een afzonderlijk besluit vereist van het Ledencongres.

ARTIKEL 29

Verenigingsjaar

Het verenigingsjaar loopt van een januari tot en met eenendertig december.

ARTIKEL 30

Huishoudelijk Reglement

1. Door het Ledencongres wordt een Huishoudelijk Reglement vastgesteld. Het Huishoudelijk Reglement regelt de tenuitvoerlegging van de statuten en zo nodig andere aangelegenheden van de bond.
2. Het Huishoudelijk Reglement mag geen bepalingen bevatten in strijd met deze statuten.

ARTIKEL 31

Geschillenregeling

1. Geschillen tussen de bondsorganen, waaronder geschillen over de uitleg van de statuten en reglementen, worden aanhangig gemaakt bij het Ledencongres. Het Ledencongres beslist in hoogste instantie.
2. De bond kent een geschillencommissie. Deze commissie beslist over geschillen tussen een lid enerzijds en de bond of bondsorganen anderzijds, met uitzondering van de klachten over de dienstverlening. Deze commissie beslist ook over geschillen met betrekking tot het redactionele gedeelte van het vakblad. De geschillencommissie krijgt secretariële ondersteuning van de werkorganisatie van de bond. De commissie bestaat uit drie leden en wordt gekozen door het Ledencongres. De commissie regelt haar eigen werkwijze (met dien verstande dat

alle drie de leden bij iedere beslissing betrokken moeten zijn), beslist in hoogste instantie en deelt haar beslissing schriftelijk en voorzien van een goede onderbouwing mee aan het lid en aan het bondsorgaan.

3. Klachten van een lid over de dienstverlening aan het lid door de bond worden ingediend bij het Hoofdbestuur. Het Hoofdbestuur beslist in hoogste instantie. De werkwijze van het Hoofdbestuur wordt vastgelegd in een klachtenregeling.

ARTIKEL 32

Ontbinding en liquidatie

1. Aangaan van een fusie kan slechts worden genomen met een meerderheid van tenminste twee/derde van de geldig uitgebrachte stemmen tijdens het Ledencongres.
2. Tot ontbinding van de bond kan slechts worden besloten door een uitdrukkelijk daartoe bijeengeroepen Ledencongres. Dit besluit tot ontbinding kan slechts worden genomen met een meerderheid van drie/vierde van de geldig uitgebrachte stemmen.
3. Het Ledencongres dat tot ontbinding besluit, beslist tevens over de bestemming van het vermogen van de bond met inachtneming van de wettelijke bepalingen. Dit besluit dient genomen te worden met dezelfde meerderheid als bepaald in het vorige lid.
4. Nadat het besluit tot ontbinding genomen is, treedt het Dagelijks Bestuur op als commissie van liquidatie.
5. Tijdens de liquidatie blijven de statuten en reglementen van de bond, voor zover mogelijk, van kracht.

ARTIKEL 33

Overgangsbepalingen

Het aspirant-lidmaatschap is ingevoerd bij de statutenwijziging die is aangenomen tijdens het Ledencongres van zevententwintig november tweeduizend zeventien. Het aspirant-lidmaatschap geldt uitsluitend voor personen die zich na inwerkingtreding van deze statutenwijziging, namelijk op negentwintig december tweeduizend zeventien hebben aangemeld als aspirant-lid. Het geldt dus niet voor personen die binnen een periode van twee (2) maanden voorafgaand aan de inwerkingtreding van die statutenwijziging lid zijn geworden van de bond. Zij blijven ook na inwerkingtreding van de statutenwijziging regulier lid van de bond.

ARTIKEL 34

Slotbepalingen

1. De (aspirant-)leden zijn door het enkele feit van hun (aspirant-) lidmaatschap gebonden aan de statuten, het Huishoudelijk Reglement van de bond en aan de besluiten van de organen van de bond.
2. In alle gevallen waarin deze statuten, het Huishoudelijk Reglement van de bond en de overige reglementen niet voorzien, beslist het Hoofdbestuur. Gebleken leemten brengt het Hoofdbestuur ter kennis van het Ledencongres. Het doet tegelijk voorstellen aan het Ledencongres om in die leemten te voorzien.

Bijlagen

Aan deze akte zullen de volgende bijlagen worden gehecht:

- de verklaring met betrekking tot het verloop van het Ledencongres;

- de voormelde onderhandse akte van volmacht.

Slot

De comparant@e is mij, notaris, bekend.

Deze akte is verleden te Utrecht op de datum aan het begin van deze akte vermeld.

De zakelijke inhoud van deze akte is aan de comparant@e opgegeven en toegelicht.

De comparant@e heeft verklaard op volledige voorlezing van de akte geen prijs te stellen, tijdig voor het verlijden van de inhoud daarvan te hebben kennisgenomen en met de inhoud in te stemmen.

Onmiddellijk na beperkte voorlezing is deze akte eerst door de comparant@e en daarna door mij, notaris, ondertekend.

CONCEPT