

## **Profielschets Onbezoldigd Hoofdbestuurder**

### **1. Taken en bevoegdheden Hoofdbestuur**

Het Hoofdbestuur van FNV Horecabond stelt het algemene beleid (op hoofdlijnen) van de bond vast en ontwikkelt een toekomstvisie. Daarnaast stelt zij de voorstellen vast ten behoeve van besluitvorming door het Ledencongres, o.a. op het terrein van het algemene arbeidsvoorwaardenbeleid. Ook stelt zij de begroting, de contributieheffing en het financieel jaarverslag van de bond vast. Het Hoofdbestuur houdt toezicht op de uitvoering van het beleid door het dagelijks bestuur en stelt het directiestatuut en directieprofiel vast.

Het Hoofdbestuur legt verantwoording af aan het Ledencongres, o.a. aan de hand van het financieel jaarverslag.

### **2. Samenstelling Hoofdbestuur**

Het Hoofdbestuur bestaat uit negen personen: de twee leden van het Dagelijks Bestuur, alsmede zeven onbezoldigde Hoofdbestuurders.

Wenselijk is, dat het Hoofdbestuur als geheel een afspiegeling is van de verschillende groepen binnen de bond (werkzaam in de horeca, werkzaam in de catering, werkzaam in de recreatie, uitkeringsgerechtigden & ouderen, jongeren, mannen & vrouwen). Daarnaast wordt gestreefd naar een spreiding van de leden van het Hoofdbestuur over de verschillende delen van het land, waarbij bij voorkeur de leden in vier verschillende verenigingsregio's wonen.

### **3. Werkwijze Hoofdbestuur**

Het Hoofdbestuur vergadert in de periode van september tot en met juni eens per zes weken. Deze vergaderingen worden overdag op een doordeweekse dag gehouden. Daarnaast wordt jaarlijks een tweedaagse conferentie georganiseerd en wordt tweemaal per jaar een Ledencongres gehouden, waarvan de leden van het Hoofdbestuur deel uit maken.

De besprekingen in het Hoofdbestuur vinden vooral plaats op basis van notities (voorstellen, rapportages, etc.). Het Dagelijks Bestuur is belast met de voorbereiding. Ieder lid van het Hoofdbestuur kan voorstellen in het Hoofdbestuur doen.

### **4. Profiel Hoofdbestuur als geheel**

Gezien de taken en bevoegdheden van het Hoofdbestuur is het belangrijk, dat binnen dat bestuur als geheel voldoende interesse en kennis bestaat in de verschillende onderdelen van het beleid van de bond, zoals het arbeidsvoorwaardenbeleid, het financieel beleid, het communicatie & marketingbeleid, etc.

## **5. Profiel individuele Hoofdbestuurder**

Om de taken en de rol van Hoofdbestuurder goed uit te kunnen voeren is het van wezenlijk belang dat de kandidaat interesse heeft voor het door de bond te voeren beleid. Kennis en/of ervaring in het besturen van organisaties is gewenst. Daarnaast is actuele kennis over het werken in één of meerdere van de sectoren, horeca, catering of recreatie, van groot belang. Wij zoeken 'teamspelers', die bereid zijn in het bestuur gezamenlijk besluiten te nemen, gezamenlijk verantwoordelijkheid te nemen voor de genomen besluiten en dit ook uit te dragen.

De kandidaten voor het Hoofdbestuur moeten lid zijn van de bond en meerderjarig (18 jaar en ouder).

## **6. Tijd**

Het lidmaatschap van het Hoofdbestuur kost tijd. Inclusief de tijd die benodigd is voor de voorbereiding en het reizen naar bijeenkomsten, zal het gemiddeld twee á drie dagen per maand kosten om voldoende uit de verf te kunnen komen in deze functie.

## **7. Wat wij bieden**

Wij bieden om te beginnen de mogelijkheid (meer) ervaring op te doen met het besturen van een vereniging in het algemeen en een vakorganisatie in het bijzonder. Daarnaast zorgen wij voor scholing voor het goed kunnen uitoefenen van deze functie.

De functie is onbezoldigd. Onkosten worden vergoed op basis van de regeling van de bond voor onkostenvergoeding van kaderleden. Daarnaast stelt de bond, voor een goede uitoefening van de taken, een abonnement voor een mobiele telefoon en internet, alsmede een budget beschikbaar van € 1.000 op jaarbasis, dat besteed kan worden aan faciliteiten). Indien er geen of onvoldoende verlof van de werkgever is om de functie van Hoofdbestuurder te kunnen vervullen, dan kunnen wij met uw werkgever - indien u dat wenst - afspraken maken over aanvullend betaald verlof op kosten van de bond.

## **8. Onverenigbaar**

Gezien de positie en rol van het Hoofdbestuur is deze functie niet verenigbaar met het lidmaatschap van het Verantwoordingsorgaan van Pensioenfonds Horeca & Catering en Pensioenfonds Recreatie.

## **Procedure**

Het betreft een gekozen functie. Deze functie betreft een tussentijdse vacature voor de duur tot 2020 en wordt gekozen door het Ledencongres. Een groep van drie leden of meer (niet de kandidaat zelf) alsmede het Hoofdbestuur kan kandidaten stellen voor het Hoofdbestuur. In het eerste geval vindt de kandidaatstelling plaats door een schriftelijke verklaring aan het Hoofdbestuur en kan het Hoofdbestuur faciliteren bij kandidaatstelling.