



Ledencongres

19 februari 2018

FNV HORECABOND



Agenda

Agenda Ledencongres maandag 19 februari 2018

10.30 uur	Ontvangst met koffie en thee
11.00 uur	Opening door Ben Francooy, voorzitter FNV Horecabond
11.05 uur	Vaststellen verslag Ledencongres 27 november 2017
11.10 uur	Mededelingen van het Hoofdbestuur
11.15 uur	Stand van zaken FNV Horecabond
11.40 uur	Presentatie Ben Francooy stand van zaken cao horeca en catering
11.50 uur	Presentatie kandidaten onbezoldigd Hoofdbestuurder Verkiezing onbezoldigd Hoofdbestuurder
12.30 uur	Presentatie kandidaat voorzitter Verkiezing voorzitter
13.00 uur	Lunch
14.00 uur	Terugkoppeling Ledenparlement (Ronald Plokker en Sonja Homan)
14.15 uur	Uitslag verkiezing onbezoldigd Hoofdbestuurder
14.25 uur	Uitslag verkiezing voorzitter
14.35 uur	Plaatsnemen in subzalen
14.45 uur	Workshop 1: Etiquette door Butler Laurens Spanjersberg Workshop 2: Gastvrijheid door Michael Bunink
15.15 uur	Korte pauze en wisseling workshops
15.30 uur	Workshop 1: Etiquette door Butler Laurens Spanjersberg Workshop 2: Gastvrijheid door Michael Bunink
16.00 uur	Plenaire afsluiting in grote zaal door de voorzitter
16.10 uur	Borrel
17.30 uur	Einde Ledencongres



Kandidaat voorzitter



Kandidaat voorzitter

DICK KOERSELMAN

Geboortjaar: 1962

Beroep: teamleider FNV Bouwen & Wonen

Actie voeren loont!

“Het is mij natuurlijk niet ontgaan dat de huidige cao in de horeca ervoor zorgt dat werknemers er niet op vooruit gaan. Dit is gewoon een onfatsoenlijke afspraak, zeker in een tijd dat in andere sectoren arbeidsvoorwaarden omhoog gaan. Het is heel goed dat de leden van FNV Horeca daar ‘nee’ tegen gezegd hebben. Dit biedt ruimte om in actie te komen, en daar moeten we werk van maken. Het liefst maak ik goede afspraken aan tafel met werkgevers, maar als die niet bereid zijn, dan moet het op een andere manier. Linksom of rechtsom; de bedrijfswinsten moeten niet in de zakken van werkgevers blijven, het is hoogste tijd dat werknemers meeprofiteren.

Kandidaat voorgedragen door het Hoofdbestuur

Ik wil me tot het uiterste inzetten om dit voor elkaar te krijgen en die strijd aan te gaan. Dat kan en wil ik niet alleen doen, het zijn juist de werknemers die kunnen laten zien dat door actievoeren er betere lonen komen. Aan die activiteiten wil ik dolgraag meedoen, we moeten het samen doen, dan lukt het zeker weten!”

Loopbaan/achtergrond

“Tijdens mijn MBO-vakopleiding heb ik in het weekend als kelner gewerkt. In 1985 had ik mijn eerste baan; restaurant kok. Daarna heb ik ruim zes jaar in de contractcatering gewerkt, eerst als kantinebaas in de Rotterdamse haven, op verschillende locaties als cateringmanager en later als rayonmanager in Amsterdam. In die periode ben ik actief geworden als kaderlid voor de toenmalige Horecabond FNV. Het vakbondswerk sprak mij zo aan dat ik er mijn werk van heb gemaakt, eerst als regiobestuurder en later als cao-onderhandelaar bij Horecabond FNV. Sinds 2006 ben ik werkzaam bij FNV Bouw en heb daar veel extra ervaring opgedaan, waaronder de hele aanloop en uitvoering van de fusie van FNV.”

Wat is volgens jou de belangrijkste eigenschap waar een voorzitter van FNV Horecabond aan moet voldoen?

“In gesprek zijn met de mensen waar het om gaat. Het is belangrijk dat er een goed en reëel beeld bestaat over wat werkers in de recreatie, contractcatering en horeca beweegt en wat zij belangrijk vinden. Die belangen moeten omgezet worden in plannen en vervolgens krachtig uitgedragen en uitgevoerd worden.

Achter mijn bureau heb ik nog nooit een nieuw lid ingeschreven of nieuwe ideeën van werkers opgedaan. Dit gebeurt in de bedrijven en daar wil ik zijn om te horen wat mensen vinden.”

Waar wil jij je sterk voor maken de komende bestuursperiode?

“Ik zie het als mijn opdracht om de positie van werkers in onze sectoren te versterken en uit te bouwen. Op deze manier kunnen wij als vakbond het verschil maken en daardoor komen tot groei van het aantal (actieve) leden, zodat we in staat zijn om tot nog betere arbeidsvoorwaarden te komen die passen bij het mooie, maar ook zware werk in onze sectoren.”

Waar word je gelukkig van?

“Wanneer je gewaardeerd wordt en vrij, veilig en gelukkig kunt werken en leven.”

Wat is jouw motto?

“Goed vakbondswerk begint bij de leden op de werkvloer.”





Kandidaten Hoofdbestuur



Kandidaat onbezoldigd Hoofdbestuur

MARCO VAN DER KAMP

Geboortjaar: 1965

Beroep: Bedrijfsleider op strandpaviljoen 'Breskens aan Zee'

Regio: Zuid-west

Loopbaan/achtergrond

“Nadat ik de middelbare hotelschool afgerond had ben ik in verschillende restaurants als cheffkelner aan het werk gegaan. Daarna ben ik voor mezelf een restaurant/grandcafé met zalencentrum begonnen. Na zeven jaar ben ik weer in loondienst gegaan als chef-bediening in verschillende restaurant en hotels en als hoofd horeca op een golfclub in Zeeland. Op dit moment ben ik bedrijfsleider op strandpaviljoen 'Breskens aan Zee'. Ik ben getrouwd met Ria en we hebben drie jongens van 25, 17 en 12 jaar.”

Wat is volgens jou de belangrijkste eigenschap waar een Hoofdbestuurder aan moet voldoen?

“Een goed inlevingsvermogen over wat er werkelijk op de werkvloer leeft. En een motor zijn om FNV Horecabond in beweging te houden. Daarnaast moet een Hoofdbestuurder openstaan voor nieuwe ideeën en veranderingen.”

Waar wil jij je sterk voor maken tijdens jouw bestuursperiode?

“De komende jaren wil ik mij sterk maken voor een bond met meer leden en dus een groter draagvlak. Een solide bond voor de toekomst. Ik wil jongeren meer betrekken bij FNV Horecabond. Dit door bijvoorbeeld gastlessen te verzorgen bij horeca opleidingen en een gratis lidmaatschap voor studenten. Ook moeten we de “ouderen” in de horeca niet vergeten. Langer doorwerken in deze zware beroepstak, is niet voor iedereen weggelegd. Passende banen, rustijden etc.”

Waar word je gelukkig van?

“Ik word gelukkig van verschillende dingen. In de eerste plaats nuttig zijn voor anderen. Maar ook uit eten gaan met Ria, en wakker worden op een zonnige dag.”

Wat is jouw motto?

“Geen woorden maar daden.”

**Kandidaat voorgedragen door leden van FNV Horecabond:
Jeannette Thomaes,
Annalies Huls & Jerry Boersma**



Kandidaat onbezoldigd Hoofdbestuur

RENE PAUL KREMER

Geboortjaar: 1966

Beroep: F&B medewerker Victoria

Regio: Noord-west

Loopbaan/achtergrond

“10 jaar in de bouw als schilder renovatie en monumentenzorg. Daarna 25 jaar horeca als minibar medewerker, shift-leader ontbijt, allround F&B, o.a. ontvangst, room-service, ontbijt, lunch etc. Daarnaast al 20 jaar lid van FNV Horecabond, als contactpersoon, deelnemer OR-platform en cao-commissie. Binnen het werk al 20 jaar betrokken bij de OR & GOR.”

Wat is volgens jou de belangrijkste eigenschap waar een Hoofdbestuurder aan moet voldoen?

“Zich kunnen verplaatsen in andere horecamedewerkers. Informeren en adviseren bij verschillende situaties op de werkvloer.”

Waar wil jij je sterk voor maken tijdens jouw bestuursperiode?

“Voor de zwakkeren opkomen. Betere werkomstandigheden, minder stress en een betere beloning.”

Waar word je gelukkig van?

“Van kleine successen kunnen genieten. Het zijn de kleine dingen die het doen.”

Wat is jouw motto?

“FNV Horeca kenbaar onmisbaar.”

Kandidaat voorgedragen door leden van FNV Horecabond: Selena Jans, Annemiek Kamphuis & Ronald Plokker



Kandidaat onbezoldigd Hoofdbestuur

IMAN DE WITTE

Geboortejaar: 1981

Beroep: Kok

Regio: Zuid-west

Loopbaan/achtergrond

“Op mijn 15e had ik een baantje als afwasser in een bistro in Sint Annaland (Zeeland). Na de HAVO in Bergen op Zoom en het Middelbaar Toeristisch en Recreatief Onderwijs in Middelburg afgerond te hebben, werd me daar een vaste baan aangeboden als allround medewerker. Hier stond ik op een gegeven moment eigenlijk alleen nog in de keuken mee te draaien en heb ik daar uiteindelijk 14 jaar gewerkt. Na zo’n lange tijd in hetzelfde bedrijf vond ik het tijd worden voor een nieuwe uitdaging en ben ik bij

Center Parcs Port Zélande gaan werken.

Hier ben ik als assistent-kok aangenomen en heb ik me opgewerkt tot leidinggevend kok in het Grand Cafe. Zes jaar later ben ik aan de slag gegaan bij Strandpaviljoen ‘De Haven van Renesse’, waar ik nog steeds met veel plezier werkzaam ben als kok.

Bij Port Zélande ben ik door een collega voor het eerst meegenomen naar de cao-commissie FNV Recreatie. Ik vond dit zo interessant dat ik meer wilde doen voor de FNV. In de tussentijd ben ik wegens mijn nieuwe baan overgestapt naar de cao-commissie FNV Horeca. Ook ben ik namens FNV Horecabond bedrijfscontactpersoon geweest, heb ik deelgenomen aan de ‘Young Academy’ en ben ik sinds kort vakbondsconsulent in het vakbondshuis in Goes. Nu zou ik graag de volgende stap zetten naar een plaats in het Hoofdbestuur.”

Wat is volgens jou de belangrijkste eigenschap waar een Hoofdbestuurder aan moet voldoen?

“Een Hoofdbestuurder moet vooral een teamspeler zijn. Zoals bij alles binnen de FNV geldt, samen moeten we het doen. Luisteren naar elkaar, samen beslissingen nemen en de verantwoordelijkheid voor deze beslissingen nemen en uitdragen. Ook de band met de werkvloer is belangrijk. Zo weet je precies wat er leeft en kunnen we de zichtbaarheid van de FNV vergroten.”

Waar wil jij je sterk voor maken tijdens jouw bestuursperiode?

“Graag zou ik mee willen werken een sterke jongerentak binnen FNV Horecabond op te richten. Tijdens mijn opleiding tot vakbondsconsulent en tijdens de cao commissies heb ik veel oudere leden ontmoet en gesproken. Daar zit zoveel kennis en ervaring, dat moet overgedragen worden naar de jeugd. Lidmaatschap van de bond wordt tegenwoordig niet meer met de paplepel ingegoten van huis uit, dus er moet een plan van aanpak komen om op moderne wijze weer jonge leden aan ons te binden. Als we een sterke jongerentak kunnen oprichten, biedt dit een stabiele basis voor de toekomst.”

Waar word je gelukkig van?

“Op persoonlijk vlak, lekker thuis op de bank zitten met mijn vriendin na een dag hard werken. Het zijn de kleine dingen die het hem doen.

Qua FNV geeft het me ontzettend veel voldoening om mensen te helpen die met problemen zitten. In mijn rol als vakbondsconsulent kom ik soms schrijnende gevallen tegen. Deze personen komen emotioneel binnen omdat ze niet meer weten wat te doen. Als je ze dan op weg kunt helpen en weer voorzichtig ziet lachen, dan doet me dat veel goed.”

Wat is jouw motto?

“Het is heel cliché, maar ‘samen sterk’ geldt ook voor mij. Samen kan er veel bereikt worden, mits we ook voor elkaars mening openstaan en de sterke punten eruit pikken.”

Kandidaat voorgedragen door leden van FNV Horecabond: Yung-Di Homans, Mike Smulders, Jeannette Thomaes & Marc Berkheij



Louis Armstrongweg 100, 1311 RL Almere,
info@fnvhorecabond.nl, www.fnvhorecabond.nl

