



FNV Horecabond Jaarverslag 2018



Colofon

FNV Horeca, FNV Catering
en FNV Recreatie zijn
onderdeel van
FNV Horecabond

» *Adres*

FNV Horecabond,
Louis Armstrongweg 100
Postbus 1435, 1300 BK Almere

» *Telefoon leden*

036 - 535 85 95

» *Telefoon niet-leden*

0900 - 239 10 00 (€ 0,50 p/min)

» *Fax*

036 - 536 33 97

» *E-mail*

info@fnvhorecabond.nl

» *Website*

www.fnvhorecabond.nl

» *Eindredactie*

Afdeling communicatie FNV Horecabond



Inhoud



1. Voorwoord	4
2. Bestuursverslag	7
» 2a. Bestuursverslag	7
» 2b. Organigram	10
» 2c. Gang van zaken 2018	12
» 2d. Organisatie algemeen	14
» 2e. Vereniging	19
» 2f. Collectieve belangenbehartiging	20
» 2g. Pensioenen	27
» 2h. Vooruitblik 2019	28
3. Jaarrekening	31
» 3a. Balans per 31 december 2018	31
» 3b. Staat van baten & lasten over 2018	32
» 3c. Toelichting op de balans & staat van baten en lasten	34
» 3d. Overige gegevens	52
» 3e. Controleverklaring van de onafhankelijke accountant	53
4. Bijlage	59
» Opgave van bestuurs- en neven functies leden bestuur en directie FNV Horecabond per 31 december 2018	59

Voorwoord

Voor u ligt het jaarverslag van FNV Horecabond. Het Hoofdbestuur legt via dit verslag verantwoording af over het gevoerde beleid afgelopen jaar.

Het afgelopen jaar heeft FNV Horecabond vol ingezet op het Manifest 'De kracht van samenwerking'. Meer dan 100 actieve leden hebben succesvol een opleiding gevolgd en een deel daarvan is direct aan de slag gegaan in de regio. Daarnaast stond in 2018 zichtbaarheid van de bond centraal. Een mooi voorbeeld daarvan is De Dag van de Horecamedewerker die voor de tweede keer succesvol is bezocht. Daarnaast zijn we gedurende het jaar op bezoek gegaan bij veel (potentiële) leden in onze sectoren. Voor een volledig overzicht verwijs ik u naar Collectieve Belangenbehartiging. Per 1 april 2018 is Dick Koerselman als nieuwe voorzitter FNV Horecabond gestart.

Helaas heeft onze actieve inzet het tij niet kunnen keren. FNV Horecabond kampt nog

steeds met teruglopende ledenaantallen, een lage organisatiegraad, in de sector horeca is er geen cao met ons tot stand gekomen en de onderhandelingen voor een nieuwe cao recreatie hebben in 2018 geen positieve uitkomst gehad.

FNV Horecabond kampt daarnaast met financiële problemen, het verlies is zelfs groter dan vorig jaar. Enerzijds lopen de subsidie inkomsten terug en anderzijds is er een negatief rendement op onze beleggingen (van 1 miljoen euro).

Deze ontwikkelingen hebben ons in 2019 doen besluiten om extra veranderingen door te voeren naast het Manifest. Deze veranderingen zullen met name grote impact op de werkorganisatie





hebben van FNV Horecabond. De uitkomsten van het lopende visietraject worden hierin meegenomen. Tijdens het Ledencongres van 27 mei 2019 zal hier uitgebreid aandacht aan besteed worden.

Het was in ieder geval wederom een bevlogen en bewogen jaar!

Esther de Jong
Secretaris-penningmeester FNV Horecabond





2a. Bestuursverslag

FNV Horecabond, gevestigd te Almere, behartigt de belangen van werknemers, uitkeringsgerechtigden en gepensioneerden in de horeca, catering en recreatie op het gebied van arbeid en inkomen. De kerntaken van FNV Horecabond zijn het verzorgen van individuele dienstverlening voor zijn leden en het behartigen van de collectieve belangen van alle (ex-) werknemers. Daarnaast behartigt FNV Horecabond de belangen van (ex-)werknemers en gepensioneerden, in deze sectoren als belanghebbende bij een pensioenfonds. Bij de uitvoering van de kerntaken ligt het accent op het bevorderen van solidariteit, sociale rechtvaardigheid en zelfredzaamheid.

Activiteiten

De kernactiviteiten van FNV Horecabond zijn:

- » Collectieve belangenbehartiging door het afsluiten van cao's en sociale plannen voor alle werknemers in de bedrijfstakken horeca, contractcatering en recreatie of in de daarin werkzame bedrijven;
- » Individuele dienstverlening, waaronder rechtshulp, aan de leden;
- » Voorlichting en informatievoorziening aan de leden;
- » Verenigingsactiviteiten, uit te splitsen in werkzaamheden van leden binnen activiteitenteams en binnen de verenigingsorganen.

FNV Horecabond presenteert zich als FNV Horeca, FNV Catering en FNV Recreatie bij activiteiten die zich specifiek op één van deze drie bedrijfstakken richten.

Bestuur

De vereniging FNV Horecabond wordt bestuurd door een Hoofdbestuur en een Dagelijks Bestuur. Het Hoofdbestuur stelt het algemene beleid op hoofdlijnen vast en houdt toezicht op de uitvoering ervan (door het Dagelijks Bestuur). Ook stelt het Hoofdbestuur de begroting vast. Aan de hand van onder andere een financieel jaarverslag

legt het Hoofdbestuur verantwoording af aan het Ledencongres, het hoogste orgaan binnen de bond. Het Ledencongres stelt het algemene arbeidsvoorwaardenbeleid vast en beoordeelt het beleid door het Hoofdbestuur aan de hand van het jaarverslag. De voorbereiding en uitvoering van het beleid vallen onder de verantwoordelijkheid van het Dagelijks Bestuur. Het Dagelijks Bestuur maakt voorstellen voor het Hoofdbestuur en vertegenwoordigt de bond van rechtswege.

Hoofdbestuur

Het Hoofdbestuur bestaat volgens de statuten uit negen leden: twee leden van het Dagelijks Bestuur en zeven onbezoldigd Hoofdbestuurders. Het Hoofdbestuur wordt door het Ledencongres gekozen. In 2018 heeft het Hoofdbestuur zeven reguliere vergaderingen gehouden en is er een tweedaagse bijeenkomst georganiseerd. Tijdens de vergaderingen stonden onder andere het jaarverslag 2017, FNV Arbeidsvoorwaardennota, evaluatie jongerenpakket, sociale media protocol, wachttijdenregeling, Statuten, Jaarrapportage 2017 BAC, managementrapportage 2017 en de stand van zaken financiën FNV Horecabond op de agenda. Het Hoofdbestuur heeft een vervolg gegeven aan het visietraject en zal dit in 2019 continueren.

De samenstelling van het Hoofdbestuur was op 31 december 2018 als volgt:

» Dick (D.) Koerselman	voorzitter
» Esther (E.) de Jong	secretaris- penningmeester
» Bert (A.H.) Veldman	onbezoldigd lid uit de regio Oost en vicevoorzitter van het Hoofdbestuur
» Michel (M.) Hooglugt	onbezoldigd lid uit de regio West
» Ronald (R.) Plokker	onbezoldigd lid uit de regio Noord
» Jan (J.M.) Wever	onbezoldigd lid uit de regio Midden
» Roland (R.J.M.) Delnoij	onbezoldigd lid uit de regio West
» Carlo (C.) Snoek	onbezoldigd lid uit de regio Zuidwest
» Iman (I.) de Witte	onbezoldigd lid uit de regio Zuidwest

Dagelijks Bestuur

Zoals eerder gezegd worden de leden van het Dagelijks Bestuur door het Ledencongres gekozen. Zij zijn als bezoldigd bestuurder in dienst van de bond. Het Dagelijks Bestuur bestaat uit twee personen. Op 31 december 2018 was de samenstelling als volgt:

» Dick (D.) Koerselman	voorzitter
» Esther (E.) de Jong	secretaris- penningmeester

Directie

Het Dagelijks Bestuur benoemt de directeur, die daarmee de dagelijkse leiding krijgt over de werkorganisatie en verantwoordelijk is voor de uitvoering van het door het Dagelijks Bestuur vastgestelde beleid in beheersmatig opzicht. Tot 1 juni 2018 was **Erik (E.A.) Weehuizen** in dienst als directeur.

Per 1 juni 2018 is het Dagelijks Bestuur belast met de aansturing van de werkorganisatie onder begeleiding van een Management Team (MT). In deze hoedanigheid stuurt de secretaris-penningmeester het MT aan en voert zij als Bestuurder in de zin van de Wet op de ondernemingsraden gesprekken met de Ondernemingsraad en FNV Personeel.

Ledencongres

Het Ledencongres is het hoogste orgaan van onze vereniging en komt tweemaal per jaar bijeen. Alle leden kunnen rechtstreeks deelnemen aan het Ledencongres, zelf vragen stellen en voorstellen doen (ieder individueel lid kan voorafgaand aan een Ledencongres bij het Hoofdbestuur een voorstel voor de vereniging indienen). Het Ledencongres heeft als bevoegdheden: het vaststellen van het algemene arbeidsvoorwaardenbeleid en het beoordelen van het beleid waarover het Hoofdbestuur verantwoording aflegt aan de hand van het jaarverslag. Daarnaast is het Ledencongres gerechtigd tot verkiezing, schorsing en ontslag van leden van het Hoofdbestuur (waaronder de leden van het Dagelijks Bestuur), wijzigen van statuten en reglementen en besluitvorming over het aangaan van een fusie of ontbinden van FNV Horecabond.

Maandag 19 februari 2018 was er vanwege verkiezingen een extra Ledencongres met 93 leden, waaronder de leden van het Hoofdbestuur. Tijdens deze dag stonden op de agenda de verkiezing van de voorzitter en de verkiezing van een onbezoldigd Hoofdbestuurder. Dick Koerselman en Iman de Witte zijn in deze voorgenoemde functies gekozen. Daarnaast werd de middag interactief opgevuld met vakworkshops.

Maandag 28 mei 2018 namen 116 leden inclusief het Hoofdbestuur deel aan het Ledencongres. Deze dag werden de jaarverslagen toegelicht,

stond er een presentatie Trends HR-beleid en een Young Academy presentatie op het programma. In de middag zijn de leden in verschillende werkgroepen uiteengegaan waar het thema 'Visie FNV Horecabond' centraal stond.

Maandag 26 november stond het laatste Ledencongres van 2018 op de agenda met 82 leden, inclusief de leden van het Hoofdbestuur. Hierin werd een presentatie gegeven door Temper, het ZZP-platform in de horeca en de samenwerking met FNV Horecabond kwam aan de orde. Daarnaast zijn de nieuwe Statuten en Algemene Voorwaarden besproken en tijdens het middagprogramma konden deelnemers vakworkshops volgen.

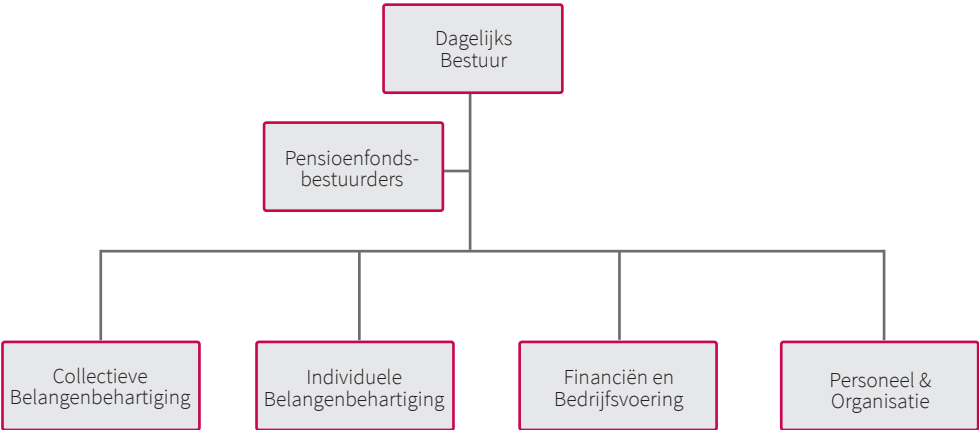
Beleggingsadviescommissie

FNV Horecabond beschikt over een aanzienlijk belegd vermogen. Het bezit daarvan en het rendement daarop dienen als waarborg voor de continuïteit van onze vereniging en de activiteiten daarvan. Voor de duurzaamheid van het beheer van deze beleggingen vindt het Hoofdbestuur het van belang, dat de bond beschikt over voldoende beleggingsexpertise. Daarom heeft zij in 2016 een

beleggingsadviescommissie ingesteld met als doelstelling, het Hoofdbestuur gevraagd en ongevraagd over het strategisch beleggingsbeleid te adviseren en de secretaris-penningmeester over het tactische beleggingsbeleid. De commissie bestaat uit tenminste twee externe leden, waarbij één van de leden bij voorkeur ook ervaring en deskundigheid heeft met financieel beleid en vermogensbeheer bij een vereniging. De vergaderingen van de commissie worden bijgewoond door de secretaris-penningmeester. In 2018 is de commissie zes keer bijeengekomen. FNV Horecabond zal in 2019 onderzoeken of op de meest optimale manier haar vermogen belegd wordt en of dit niet op een andere wijze moet. Hier wordt ook de rol van de beleggingsadviescommissie in meegenomen. Op dit moment wordt het vermogen van FNV Horecabond belegd in het GBF. Het GBF is het gemeenschappelijk beleggingsfonds van de FNV, waarin 5 zelfstandige bonden zitten met hun vermogen. Voor de beleggingsadviescommissie is door het Hoofdbestuur een statuut vastgesteld. Per 31 december 2018 bestond de commissie uit **Eiko (E.P.) de Vries** als voorzitter en **Rob (R.) Heerkens**.



2b. Organigram





2c. Gang van zaken 2018

Het jaar 2018 stond in het teken van een aantal speerpunten:

- » **Manifest 'De kracht van samenwerking'**
- » **Ledenontwikkeling**
- » **Doorontwikkeling opleidingen actieve leden**
- » **Visietraject**
- » **Grotere inzet beroepsonderwijs**
- » **Financiën**

Manifest 'De kracht van samenwerking'

Er zijn grote stappen gezet in de verdere ontwikkeling van het Manifest. Het land is in regio's ingedeeld, er zijn sector- en regioplannen gemaakt, team Collectieve Belangenbehartiging is uitgebreid, er zijn afspraken gemaakt om vakbondshuizen te kunnen gebruiken en er zijn meer bedrijven en leden bezocht dan vorig jaar. Daarbij is ingezet op goed werkgeverschap en scholing en ontwikkeling van kaderleden. Bovenal stond centraal planmatig- en doelgericht werken, om hiermee resultaten beter te meten en hierop te anticiperen.

Doordat wij geen partij waren bij het afsluiten van de cao horeca is er ingezet op het afsluiten van bedrijfscao's met goede werkgevers. Op deze manier hebben we voor een aantal groepen medewerkers betere arbeidsvoorwaarden weten te realiseren. Door onze regionale aanwezigheid hebben we leden directer kunnen benaderen om deel te nemen aan kadertrainingen en om zich in te zetten voor het vakbondswerk.

Ledenontwikkeling

De instroom van nieuwe leden is iets hoger dan in 2017, echter blijft de uitstroom een groot aandachtspunt. Ledenbehoud zal in 2019 een nog meer centralere rol vervullen.

Doorontwikkeling opleiding actieve leden

Inmiddels zijn de eerste resultaten zichtbaar, meer dan 100 leden hebben een of meerdere opleidingen gevolgd en vinden steeds meer een plek binnen de bond.

Visietraject

In 2018 is er een werkgroep geïnstalleerd waarin zowel leden als medewerkers van de bond in participeren. De werkgroep heeft op diverse manieren (potentiele) leden, medewerkers, werkgevers en andere stakeholders betrokken evenals experts. In 2019 wordt de visie, missie, strategie concreet gemaakt, waarvan de contouren de basis zullen vormen van de nieuwe organisatie.

Grotere inzet beroepsonderwijs

De grotere inzet op beroepsonderwijs is in 2018 vormgegeven door als bond actief deel te nemen aan de discussie 'Leven Lang Leren'. In onze sectoren wordt gestreefd naar duurzame inzetbaarheid en het verder ontwikkelen van werknemers. Zowel onderwijsinstellingen, het ministerie, werkgevers als vakbonden zijn hierbij betrokken.

Verder zijn in het afgelopen jaar 104 voorlichtingen aan leerlingen gegeven, daarmee zijn ruim 2.000 leerlingen bereikt en 90% van de

mbo-scholen. De voornaamste prioriteit van de voorlichtingen ligt bij BBL-leerlingen. Deze leerlingen zijn al toegetreden tot de arbeidsmarkt, waardoor de informatieoverdracht relevanter is en de kans op een lidmaatschap groter is.

Samen met Stichting Vakbekwaamheid Horeca is er de jaarlijkse Leermeesterdag georganiseerd en een Leermeestertour.

FNV Horecabond bezet alle vacatures in de SBB, sectorkamer en het Examenwerk. Hoogtepunt van 2018 hierin is de ontwikkeling van een speciale opleiding 'Hospitality' binnen de sector recreatie.

Financiën

In 2018 hebben we alle verplichtingen van FNV Horecabond tegen het licht gehouden dat heeft geresulteerd in een aantal bezuinigingsslagen die zijn doorgevoerd, zowel in de vereniging als in de werkorganisatie. Zo zijn een aantal langlopende contracten opgezegd, zijn operationele kosten naar beneden gebracht en is het kostenbewustzijn enorm toegenomen. Dit is nog lang niet voldoende, in 2019 zullen we nog veel meer kostenbesparingen moeten doorvoeren.



2d. Organisatie algemeen

Werving en behoud

Het jaar 2018 is afgesloten met een verlies van 560 leden. De ledenstand stond 31 december 2018 op 22.058 leden (waarvan 21.301 betalende leden). Ten opzichte van 31 december 2014

betekent dit een verlies van 7,7%, zonder de gratis lidmaatschappen een verlies van 12%.

Ledenontwikkeling 2014-2018

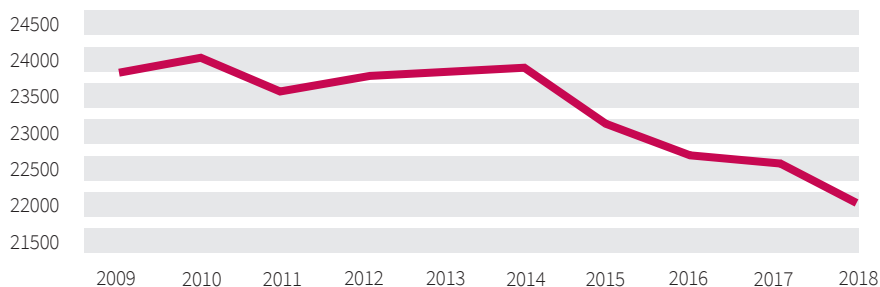
	Leden geworven	Leden uitgeschreven	Saldo
2018	3.045	3.605	-560
2017	2.940	3.078	-138
2016	2.859	3.246	-387
2015	2.666	3.430	-764
2014	3.325	3.287	38

In 2018 zijn er 3.045 leden ingestroomd, dit is een fractie hoger dan de instroom in 2017. Echter in 2018 zijn er 3.605 leden uitgestroomd, dit is 17% meer dan in het jaar daarvoor.

Ledenontwikkeling per sector 2018

	Leden geworven	Leden uitgeschreven	Saldo
Horeca	2.563	3.029	-466
Catering	280	352	-72
Recreatie	202	224	-22

Eindstand ledenaantal 31 december 2009-2018



De meest voorkomende reden van uitschrijving is (zoals ook in voorgaande jaren) het verlaten van de sector (32% van alle uitschrijvingen). In 2018 lag het aantal sectorverlaters 7% hoger dan in het jaar daarvoor. Ook valt op dat het aantal opzeggingen van gepensioneerde flink is gestegen (+32%) t.o.v. 2017. Dit is deels te verklaren door de beëindiging van de samenwerking met Menzis in het najaar van 2018 (dit heeft minstens 85 leden gekost).

Behoud

In 2018 is er ruim € 52.000 afgeschreven vanwege misgelopen contributie-inkomsten, dit is 15% meer dan in 2017. Er zijn 457 leden geroyeerd, ten opzichte van 400 leden in 2017. In 2018 is er € 66.440 geïncasseerd aan achterstallige betalingen, dit is 16% meer dan in 2017.



Individuele Belangenbehartiging - Juridische dienstverlening

De afdeling Juridische dienstverlening bestond tot 1 juli 2018 uit 8 juristen, 1 procesjurist, 3 advocaten en 4 secretariael ondersteuners. Sinds 1 juli is de functie van procesjurist niet meer ingevuld. In 2018 zijn er 1.242 nieuwe juridische dossiers in behandeling genomen en 1.192 dossiers afgehandeld.

Het aantal nieuwe dossiers ten opzichte van 2017 is nagenoeg gelijk gebleven (1.250). Het aantal afgehandelde dossiers is daarentegen met 12% afgenomen. Een mogelijke verklaring is dat de complexiteit van de juridische dossiers is toegenomen. Daarnaast zien we een toename van de aanvragen voor juridische bijstand in re-integratie dossiers (94 dossiers ten opzichte van 74 in 2017). Deze dossiers hebben vaak een langere looptijd, omdat re-integratie een periode van 104 weken kan beslaan en wij de leden gedurende dit proces bijstaan.

De meeste dossiers betroffen onderwerpen als beëindiging met wederzijds goedvinden, re-integratie en loonberekeningen.

Resultaat

Ruim de helft van alle afgehandelde dossiers in 2018 is met een positief resultaat afgehandeld, namelijk 55%. Voor het aantal afgehandelde juridische procedures is dit resultaat zelfs veel hoger, namelijk 72 %.

Extern

Op momenten dat de instroom van nieuwe dossiers hoger is dan de capaciteit op de juridische afdeling aankan, worden de dossiers uitbesteed aan een externe juridische dienstverlener waar FNV Horecabond nauw mee samenwerkt. Ook letselschadedossiers worden uitbesteed, omdat dergelijke dossiers zeer specifieke expertise verlangen. In 2018 zijn in totaal 74 dossiers uitbesteed aan externe

partijen, 6 daarvan betroffen letselschadekwesties en 7 incassodossiers.

Ten opzichte van 2017 is dat een stijging van 19%. Deze stijging vindt zijn oorzaak in langdurig ziekteverzuim van een werknemer, midden verzuim van 3 werknemers, alsmede zwangerschaps- en bevallingsverlof van een werknemer. Het aandeel van de afdeling juridische dienstverlening in de totale juridische productie bedroeg 94 %.

Tevredenheid

De tevredenheid ten aanzien van de juridische dienstverlening wordt gemeten door leden van wie een dossier is afgehandeld een enquêteformulier toe te zenden. Leden wordt gevraagd de dienstverlening te beoordelen op punten zoals snelheid van in behandeling nemen, de bereikbaarheid van de behandelaar, deskundigheid, vriendelijkheid en inzet. De beoordeling in 2018 was gemiddeld een 7,7 op een schaal van 1 tot 10 en daarmee vergelijkbaar met 2017.

Marketing en Communicatie

De communicatie wordt altijd vanuit de volgende vertrekpunten gecommuniceerd:

- » Alle horeca/catering/recreatie medewerkers kunnen bij FNV Horecabond terecht voor vragen over werk & inkomen.
- » FNV Horecabond zet zich in voor de arbeidsvoorwaarden van werknemers.
- » FNV Horecabond zet zich samen met medewerkers/werkgevers in voor een sterke sector.
- » Passie, plezier en vakmanschap zijn belangrijk bij het uitvoeren van het werk.

Daarbij moet de activiteit altijd voldoen aan een de volgende doelstellingen: ledenwerving, ledenbehoud, activeren leden, verhogen naamsbekendheid en verhogen interactie met onze (potentiële) leden. Als we kijken naar de

doelgroepgerichte communicatie die we steeds meer inzetten door middel van onze digitale middelen, dan zien we dat het we steeds meer mensen bereiken. Het websitebezoek in de horeca is gedaald, mede door veranderde inzet van Facebook waar we veel bereik mee genereerden. Voor de andere sectoren is het bezoek gelijk gebleven of zelfs toegenomen. Het totale websitebezoek is met ruim 400.000 unieke bezoekers 11% gedaald ten opzichte van 2017. Iets meer dan 70% van onze leden ontvangt de nieuwsbrief en deze wordt door gemiddeld 30% geopend.

Onze voortdurende inspanningen om de binding met jongeren op sociale media te vergroten heeft geresulteerd in een lichte stijging van de online interactie en betrokkenheid. Ook op social media hebben we in 2018 verder gewerkt aan een hoger bereik en het verkrijgen van leads. Daarnaast stond in 2018 het ontwikkelde persbeleid centraal. Afdeling Marketing en Communicatie heeft daarnaast weer een grote rol gehad in de doorontwikkeling van De Dag van de Horecamedewerker in 2018.

Horeca info

Het ledenblad Horeca Info is in 2018 zeven keer verschenen met daarin de laatste stand van zaken op het gebied van cao- en arbeidsvoorwaarden, wetten en juridische zaken. Verder veel aandacht voor de drijfveren en inspiratie van leden en werknemers in de sectoren en voor vakbekwaamheid en passie voor het vak. In de zomer van 2018 is een lezersonderzoek gehouden waaruit blijkt dat de lezers/leden de Horeca Info zeer waarderen. Het rapportcijfer is een ruime voldoende en het bereik is opvallend hoog. De uitkomsten uit het lezersonderzoek zijn vergeleken met die van een tiental soortgelijke bladen en daaruit is naar voren gekomen dat de Horeca Info soms hetzelfde scoort, maar meestal veel beter scoort.



ICT

In 2018 zijn we druk geweest met de invoering en voor zover mogelijk het automatiseren van de processen conform de AVG (Algemene Verordening Gegevensbescherming). Na jaren trouwe dienst hebben we drie fysieke servers vervangen en is de schijfruimte uitgebreid. In het CRM-systeem zijn er voor Afdeling Collectieve Belangenbehartiging en Financiën een aantal maatwerkzaken toegevoegd, zodat de we de dienstverlening richting onze leden en de administratie kunnen optimaliseren. De aanpassingen die in 2017 zijn doorgevoerd hebben het beoogde resultaat geleverd en draaien optimaal. Verder hebben we de beveiliging en de performance van onze systemen naar een nog hoger niveau gebracht.

Personeelszaken

In 2018 bestond de bezetting gemiddeld uit 47,85 fte. In 2017 was er gemiddeld 44,88 fte. Daarnaast waren er in 2018 gemiddeld zes uitzendkrachten werkzaam. In 2018 was het totale verzuimpercentage over de gehele organisatie 6,69%. Dit werd voornamelijk veroorzaakt door het lang verzuim. Diverse medewerkers hebben een opleiding- of coachingstraject doorlopen. Daarnaast is er een Preventie Medisch Onderzoek (PMO) uitgevoerd en is er een collega aangesteld als preventiemedewerker.



2e. Vereniging

FNV Horecabond heeft de leden ingedeeld in 6 regio's: Noord, Midden, Oost, Zuid-Oost, Zuid-West en West. In de regio's zijn kaderleden die gemiddeld 2 à 3 keer per jaar per regio bij elkaar komen en ledenbindingactiviteiten organiseren: 1 jubilarisbijeenkomst en 2 seniorenbijeenkomsten. Deze laatste activiteiten bestaan veelal uit een diner en/of georganiseerde lunch binnen de regio op horecascholen. De jubilarisbijeenkomsten vinden zowel in het voorjaar als in het najaar plaats, voor de seniorenbijeenkomsten geldt hetzelfde.

Jubilarissenbijeenkomst

Leden die 25, 40, 50, 60, 65 of 70 jaar lid van de bond zijn, worden uitgenodigd een jubilarisfeest bij te wonen. Daarnaast worden ook actieve kaderleden uitgenodigd als waardering voor hun inzet. Beide bijeenkomsten worden zeer gewaardeerd door de leden. Bij de jubilarissen is opvallend dat veelal de oudere jubilarissen beter gebruik maken van de uitnodiging.

Gemiddeld is:

- » 32% van de jubilarissen die 25 jaar lid zijn aanwezig, vorig jaar was dit 22%
- » 31% van de jubilarissen die 40 jaar lid zijn aanwezig, 49% vorig jaar
- » 73% van de jubilarissen die 50 jaar lid zijn aanwezig, 58% vorig jaar
- » 75% van de jubilarissen die 60 jaar lid zijn aanwezig, 10% vorig jaar

65 jaar lid van de bond is officieel geen jubilarisviering, maar deze leden ontvangen wel een uitnodiging. In 2018 was hiervan geen jubilarisviering. Van de 70-jarige jubilarissen, in totaal 2 leden dit jaar, was 50% aanwezig. Een jubilaris moest verstek laten gaan wegens gezondheid.

Seniorenbijeenkomsten

Voor seniorleden organiseert FNV Horecabond jaarlijks in de regio's seniorenlunches en -diners.

Deze bijeenkomsten worden gehouden op diverse horecascholen. In 2018 hebben we in totaal 1.891 uitnodigingen verzonden en 307 bezoekers mogen begroeten.

Opleidingen actieve leden

In 2018 is de derde Young Academy succesvol afgesloten. Een groep van 15 jonge leden tot 32 jaar volgen in dit traject diverse masterclasses om zich op deze manier te ontwikkelen en kennis te maken met de vakbeweging en haar maatschappelijke rol. Daarnaast is gestart met het ontwikkelen van een nieuwe leerlijn voor actieve leden van FNV Horecabond. Naast de Young Academy zijn er Oriëntatie-, Basis- en Verdiepingsopleidingen opgericht voor leden die zich op welke manier dan ook actief willen inzetten voor de bond. Inmiddels hebben in 2018 ruim 100 leden succesvol deelgenomen aan de verschillende opleidingen. In 2018 zijn er 3 actieve leden gecertificeerd tot vakbonds-consulent. Zij beantwoorden vragen rondom werk en inkomen op vakbondshuizen. In 2019 starten er weer 5 actieve leden met deze intensieve opleiding.

2f. Collectieve Belangenbehartiging

Uit het eerder vastgestelde Manifest ‘De kracht van samenwerking’ stond voorop dat FNV Horecabond van centraal naar decentraal moet werken met daarbij collectieve belangenbehartiging als belangrijke pijler. Op 1 januari 2018 is de afdeling Collectieve Belangenbehartiging officieel van start gegaan. Zij heeft in 2018 ingezet op planmatig en doelgericht werken om de doelstellingen van het Manifest te behalen. De eerste stappen om meer slagkracht in de sectoren te bereiken zijn in 2018 gezet. Eind 2018 is er gekeken in welke vorm en met welke impact we 2019 ingaan op het gebied van collectieve belangenbehartiging.



FNV Horeca

FNV Horeca zet in 2019 haar strategie voort. Deze strategie vloeit voort uit het Manifest en heeft in 2018 vorm gekregen in de volgende activiteiten.

Horecava

Uiteraard was FNV Horeca ook in 2018 weer aanwezig op de Horecava. Hospitality en Etiquette in de horeca stonden centraal op de stand. De drukbezochte mini-workshops door Wouter Verkerk en Laurens Spanjersberg waren een groot succes. Op de stand zijn we met bezoekers in gesprek gegaan over de toekomst van de sector. Tegelijkertijd hebben veel werknemers informatie en advies gevraagd en gekregen over hun werk en inkomen.

Future Hotello

Future Hotello is het netwerkevenement voor studenten & Alumni van de Nederlandse Hotel Management Scholen. Voor hen organiseert HotelloTop een aantrekkelijke dag met een interactief programma, waarbij 300 studenten de mogelijkheid krijgen om op een informele manier

in contact te komen met verschillende vertegenwoordigers uit de hospitality industrie.

FNV Horeca is partner en heeft de studenten een workshop Personal Mapping gegeven in het kader van het thema persoonlijke ontwikkeling.

1 mei 2018, Dag Zekerheid, Kwaliteit en Inkomen

In 2018 is de jaarlijkse FNV-actiedag gehouden. Deze dag stond in teken van ‘Zekerheid, Kwaliteit en Inkomen’. Onderwerpen waar FNV Horeca zich voor inzet. Ruim meer dan de helft van alle horecamedewerkers heeft een tijdelijke of flexibele baan. De sector horeca staat daarmee bekend als een van de sectoren met het hoogste aandeel ‘onzekere banen’. Leden van FNV Horeca geven goed gehoor aan de oproep en samen met ruim 8.000 mensen uit verschillende sectoren vieren zij 1 mei en laten zij hun stem horen.

De Dag van de Horecamedewerker

Op maandag 24 september 2018 vond de tweede ‘De Dag van de Horecamedewerker’ plaats. Ruim 400 horecamedewerkers konden zich via diverse workshops verder ontwikkelen in hun vak én in persoonlijke vaardigheden. Daarnaast was er een banenmarkt georganiseerd.

Collectieve belangenbehartiging

Met verschillende partijen en horecabedrijven vinden er gesprekken plaats over de sector om gezamenlijke belangen en verantwoordelijkheden te onderzoeken. Op het gebied van fusies en overnames, wet melding collectief ontslag, reorganisaties en bedrijfssluitingen heeft FNV Horeca begeleiding en ondersteuning geboden aan haar leden. Daarnaast is FNV Horeca met ondernemingen in gesprek geweest over de oprichting van medezeggenschap, waarbij FNV Horeca leden als kandidaat heeft kunnen voordragen. Leden hebben zitting kunnen nemen in het medezeggenschapsorgaan. Diverse OR'en zijn in 2018 door FNV Horeca in verschillende soorten processen begeleid en van informatie en advies voorzien.

In 2018 is door FNV Horeca OR@Work ontwikkeld. Hierin bieden we een 4-daagse training aan voor (startende) OR-leden werkzaam in de horeca. Binnen OR@Work worden medewerkers opgeleid en voorbereid op een rol binnen de medezeggenschap en laten we ze kennis maken met de vakbond.

Tegelijkertijd zijn er misstanden onderzocht, aangepakt en/of heeft FNV Horeca daarin ondersteuning aan leden geboden. Deze misstanden waren onder meer (eenzijdige) verslechteringsvoorstellen van diverse werkgevers op het punt van arbeidsvoorwaarden, overgang naar payroll, werktijden en werkdruk.

Meldpunt Horeca: pilot spreekuren

Eind 2018 is FNV Horeca een pilot Meldpunt Horeca gestart in regio Amsterdam. Werkenden kunnen (anoniem) terecht voor informatie en advies, melden van cao-misstanden en wetsovertredingen. Het Meldpunt is succesvol waardoor is besloten om in 2019 dit Meldpunt te continueren.

Sector-cao

Per 1 januari 2018 is er na vier jaar een nieuwe sector-cao in de horeca tot stand gekomen. Deze cao is afgesproken tussen werkgeversvereniging Koninklijke Horeca Nederland en werknemersvereniging CNV Vakmensen. FNV Horeca is niet betrokken bij het afsluiten van deze cao, omdat zij eind 2017 is uitgesloten van het cao-overleg. Reden voor uitsluiting was dat deze nieuwe cao geen fatsoenlijke verbeteringen en loonsverhoging bood voor de vele werknemers en vakkrachten. Tegelijkertijd was de eis van de werkgeversvereniging om meerdere verslechteringen ten opzichte van de voorgaande cao te accepteren.

FNV Horeca heeft diverse actie- en informatiebijeenkomsten georganiseerd. Dit heeft er uiteindelijk niet toe geleid dat FNV Horeca in een hernieuwde positie aan de onderhandelingstafel is gekomen om over een betere arbeidsvoorwaarden-cao in de horeca te onderhandelen. FNV Horeca heeft zich in 2018 vervolgens gericht op 'goed werkgeverschap' en op de mogelijkheid voor werkgevers om betere aanvullende afspraken te maken voor haar werknemers. FNV Horeca heeft een aantal bedrijfscao's afgesloten:

» Stichting Pluryn Maatschappelijke Ondernemingen

De cao loopt van 1 juli 2018 tot 1 juli 2020 en kent goede loon- en jeugdloonafspraken, een structurele loonsverhoging van 3,3% voor alle werknemers, verhoging van alle eindlonen



met € 100,- verhoging van jeugdloonpercentages en een aantrekkelijke reiskostenvergoeding. Al in eerdere onderhandelingsresultaten is afgesproken dat er geen wachtdagen bij ziekte zullen worden ingehouden, er een goede feestdagen- en overurentoeslag is, een moderne jaarurensystematiek en zijn er afspraken gemaakt over de maximale omvang van flexibele arbeidskrachten. Deze cao ligt ruim boven het niveau van de nieuwe sector-cao.

» **Huis van Eemnes**

De cao Huis van Eemnes loopt van 1 mei 2018 tot en met 31 december 2019. De salarissen liggen in de starttabel 1,16% hoger dan in de sector cao. Medewerkers van 18 jaar en ouder worden na zes maanden gezien als vakervaren en hebben sneller recht op een hoger loon. Daarbij zijn er onder andere afspraken | gemaakt over een eindejaarsuitkering, kraamverlof voor partners, onregelmatigheidstoeslag en scholing en ontwikkeling.

» **Van Heeckeren Groep**

De cao heeft een looptijd van 1 april 2018 tot en met 31 december 2019. De salarissen liggen in de aanvangsschalen een procent hoger dan in de sector cao. Medewerkers van 18 jaar en ouder worden na zes maanden gezien als vakervaren en hebben sneller recht op een hoger loon. Er zijn concrete afspraken vastgelegd voor een prestatiebeloning van 1, 2 of 3%, vergoeding voor een opleiding en een reiskostenvergoeding.

» **De Duivelsberg**

De cao loopt van 1 oktober 2018 tot en met 31 december 2019. In deze cao is een, voor de horeca, vrijwel unieke, 4-daagse werkweek afgesproken. Er zijn diverse goede loonafspraken gemaakt, waarbij de salarissen minimaal 1,6% hoger liggen dan de sector

cao. Medewerkers van 18 jaar en ouder in het bezit zijn van een erkend vakdiploma of 1.000 uur werkervaring bij De Duivelsberg hebben, worden gezien als vakervaren en hebben sneller recht op een hoger loon. Ook zijn er goede afspraken gemaakt over scholing, ontwikkeling en geboorteverlof voor partners.



FNV Catering

In januari 2018 is een nieuwe cao afgesloten.

Hoofdpunten van de cao zijn:

- » De looptijd van de cao is vastgesteld op 1 januari 2018 tot 1 april 2019.
- » Per 1 januari 2018 worden de cao-lonen verhoogd met 2%. Per 1 januari 2019 worden de cao-lonen verhoogd met 0,5%. De berekening van de verhoging geldt voor de cao-lonen en de feitelijk betaalde lonen.
- » Eerder gemaakte afspraken in de cao over doelgroepenbeleid worden voortgezet.
- » Vanaf 1 januari 2018 wordt gedurende 2 jaar aan maximaal 1.000 werknemers op jaarbasis een ontwikkelvoucher aangeboden, niet vak gerelateerd, waarvoor per werknemer een budget van €500,- ter beschikking wordt gesteld.
- » Er wordt onderzoek uitgevoerd naar de haalbaarheid en toepassing van een 80-90-100% regeling of een afgeleide hiervan. Dit betekent 80% van de werktijd werken, tegen 90% salaris maar met een pensioenopbouw van 100%.
- » Met ingang van 1 januari 2018 wordt de

vergoeding per gereisde kilometer van € 0,11 met € 0,02 verhoogd naar € 0,13 per gereisde kilometer. Met ingang van 1 januari 2019 wordt de vergoeding per gereisde kilometer van € 0,13 wederom verhoogd met € 0,02 verhoogd van € 0,13 naar € 0,15 per gereisde kilometer.

» Cao-partijen constateren dat de verbeterde economische situatie verhoudingsgewijs nog niet leidt tot een toename van de omzet, rendement en werkgelegenheid over de volle breedte van de branche. Beleid van de overheid, risico op verwatering werkkingsfeer en het creatief omgaan door opdrachtgevers en opdrachtnemers spelen hierbij een rol. Cao-partijen zullen om die reden twee keer per jaar overleg hebben over dit soort ontwikkelingen en de consequenties hiervan voor de werkgelegenheid binnen de branche.

» De cao voor de contractcateringbranche is alleen nog in digitaal formaat beschikbaar.

Vertegenwoordiging FNV Catering

FNV Catering vertegenwoordigt werknemers in de catering als lid van het bestuur in de Vakraad voor de Contractcateringbranche (VCC), Stichting Fonds Bevordering Arbeidsverhoudingen (FBA), Stichting Fonds Bevordering Sociale Verhoudingen (FBS), Stichting Vrijwillig Vervroegd Uitreten (SUCON II), Branchetoetsingscommissie voor de contractcateringbranche en van de Stichting Opleidingen voor de contractcateringbranche (OCC). Verder is FNV Catering betrokken bij diverse paritair samengestelde werk en stuurgroepen in de branche.

ABC-Boekje

FNV Catering ontwikkelt naar aanleiding van de cao een vereenvoudigde versie van de cao, het zogenaamde ABC-boekje voor de contractcatering, waar de inhoud van de cao in begrijpelijke taal wordt uitgelegd en toegelicht.

In 2018 zijn de ABC-boekjes aangepast aan de nieuwe cao die een looptijd heeft van 1 januari 2018 tot 1 april 2019. Het ABC-boekje is zowel gedrukt als digitaal beschikbaar. In 2019 zal er wederom een aangepaste ABC-boekje uitgebracht worden.



BedrijfsLedenGroepen (BLG's)

FNV Catering heeft bestaande BLG's uitgebreid en nieuwe opgericht in 2018.

In 2018 zijn bij de volgende bedrijven BLG's actief; Compass Group, Sodexo, Albron, KLM Catering services (KCS) en Cormet Catering. In 2019 wordt extra aandacht besteed aan het inflight deel van de catering op Schiphol. Naast de bestaande BLG van KCS zal er ook een bedrijfsledengroep opgericht worden bij inflightcatering bedrijven Gate Gourmet en Newrest.

Cao-commissie

In 2018 is de cao-commissie van FNV Catering vijf keer bijeengekomen. Het belangrijkste onderwerp op de agenda was het vaststellen van de voorstellen voor de onderhandelingen voor nieuwe cao vanaf 1 april 2019. Belangrijkste punten voor de onderhandelingen zijn koopkrachtbehoud, verbetering reiskostenregeling en afspraken omtrent duurzame inzetbaarheid.

FNV Catering is niet alleen op bedrijfstakniveau actief geweest maar ook bedrijfsniveau. Er zijn de nodige contacten onderhouden met directies, managers en ondernemingsraden van de verschillende bedrijven in de cateringsector (o.a. bij collectieve zaken). FNV Catering is onder andere betrokken geweest bij:

- » diverse informele gesprekken met werkgevers en kaderleden van diverse bonden gevoerd ter voorbereiding op de cao-onderhandelingen van 2019.
- » vertegenwoordiging in het bestuur van de brede code verantwoord markt gedrag, waar de volgende sectoren bij betrokken zijn: schoonmaak, verhuizers, beveiligingsbranche en contractcateringbranche. De cateringbranche heeft ook een eigen branche codekamer waarin FNV Catering deelneemt.
- » diverse collectieve kwesties i.v.m. niet naleven cao, toepassing spaar-urenregeling onderwijs catering, aanpassingen/wijziging contracten bij overnames locaties, berekening waarde ATV dag voor inleenkrachten toepassing SER-fusiegedragsregels, enz.

Regio Noord-Oost Nederland

In regio Noord-Oost is in 2018 aandacht besteed aan:

- » Het bezoeken van diverse vakbondshuizen
- » Contact leden catering vastlopen cao
- » Aanwezig bij opleidingen actieve leden
- » Regionaal Activiteitenteam
- » Potentieel collectieve zaken catering
- » Jubilarissen
- » Bedrijfsbezoeken bij diverse bedrijven in de regio
- » Cao catering bijeenkomsten
- » Voorlichting scholen regio
- » Gesprekken met horecawerkgevers



FNV Recreatie

FNV Recreatie heeft in de maanden oktober, november en december 2018 met werkgeversorganisatie RECRON onderhandelingen gevoerd over het afsluiten van een nieuwe arbeidsvoorwaarden cao en een nieuwe fonds-cao. De onderhandelingen over beide cao's zijn medio december 2018 vastgelopen, waardoor er in 2018 nog geen nieuwe cao recreatie en ook geen nieuwe fonds-cao is afgesloten.

Cao recreatie

De cao recreatie die een looptijd had tot en met 31 december 2018 is door geen van de cao-partijen opgezegd, waardoor de cao recreatie met de duur van één jaar is verlengd.

Fonds-cao

De fonds-cao die een looptijd had tot 1 juli 2018 is rechtsgeldig door RECRON opgezegd, waardoor er vanaf 1 juli 2018 geen premie van 0,405% meer is ingehouden op de lonen van de werknemers in de recreatie die onder de werkingssfeer van de fonds-cao recreatie vallen.

Cao dagrecreatie

De cao dagrecreatie die een looptijd had tot en met 31 december 2018 is door geen van de cao-partijen opgezegd, waardoor de cao dagrecreatie met de duur van één jaar is verlengd.

Cao zwembaden

Met vereniging werkgevers in de zwembaden en zwemscholen (WIZZ) heeft FNV Recreatie in het najaar van 2018 onderhandelingen gevoerd over het afsluiten van een nieuwe cao voor de zwembaden. De onderhandelingen over een

nieuwe cao voor de zwembaden zijn medio december 2018 vastgelopen waardoor er in 2018 nog geen nieuwe cao voor de zwembaden is afgesloten.

De cao zwembaden die een looptijd had tot en met 31 december 2018 is door geen van de cao-partijen opgezegd, waardoor de cao zwembaden met de duur van één jaar is verlengd.

Naast deze drie sector cao's en fonds-cao is FNV Recreatie ook partij bij de bedrijfs-cao die met de directie van Albron Center Parcs BV is afgesloten, welke gebaseerd is op de cao recreatie.

Bedrijfs-cao Albron Center Parcs (ACP)

Begin 2018 is er met de directie van Albron Center Parcs (ACP) overleg gevoerd over de tekst van de nieuwe bedrijfs-cao die van 1 januari 2018 tot en met 31 december 2019 loopt. Ingevolge de afspraak in de bedrijfs-cao ACP heeft FNV Recreatie met directie van ACP overleg gevoerd over de uitvoering van de pensioenregeling van de medewerkers werkzaam bij ACP. De directie van ACP heeft tegen de uitdrukkelijke wens van de leden van FNV Recreatie werkzaam bij ACP besloten om de pensioenregeling per 1 januari 2019 niet langer bij Stichting Pensioenfonds Recreatie (SPR) onder te brengen, maar bij het Pensioenfonds Horeca & Catering (PH&C). FNV Recreatie heeft de leden werkzaam bij ACP geadviseerd hoe te handelen als zij hun pensioenregeling bij SPR wensen voort te zetten.

Georganiseerd Overleg Recreatie en Zwembaden (GOR)

FNV Recreatie is vertegenwoordigd in het GOR en heeft aan de bestuursvergaderingen deelgenomen. Vanuit het GOR is FNV Recreatie ook vertegenwoordigd in de vakgroep Arbeidsmarkt en Arbo evenals in de vakgroep Beroepsonderwijs. FNV Recreatie was onder andere intensief betrokken bij het organiseren en

of uitvoeren van het moderniseringstraject arbeidsvoorwaarden, daarbij deel uitmakend van het kernteam en werkgroep, alsmede bij Netwerkbijeenkomst en Verkiezing leerbedrijf van het jaar.

Coördinatiegroep Zwembaden

FNV Recreatie is vertegenwoordigd in de coördinatiegroep zwembaden die de regie voert ten aanzien van de uitvoering van de sociale agenda en heeft aan de bijeenkomsten daarvan deelgenomen. Vanuit deze coördinatiegroep is FNV Recreatie ook vertegenwoordigd in de werkgroep duurzame inzetbaarheid en betrokken geweest bij het organiseren en uitvoeren van het mini-symposium Veiligheid zwembaden.

Sociaal fonds recreatie (SFR)

FNV Recreatie is vertegenwoordigd in het SFR en heeft aan de bestuursvergaderingen deelgenomen.



Stichting Pensioenfonds Recreatie (SPR)

FNV Recreatie heeft deelgenomen aan een viertal bijeenkomsten van de Pensioentafel. Aan deze tafel nemen vertegenwoordigers van de werkgeversorganisaties RECRON en WiZZ alsmede vertegenwoordigers van de vakorganisaties FNV Recreatie, CNV Vakmensen en FNV Publiek Belang deel. Aan de tafel vindt het overleg plaats tussen sociale partners en het bestuur van SPR.

FNV Recreatie is niet alleen op bedrijfstakniveau actief geweest maar ook op bedrijfsniveau. Er zijn de nodige contacten onderhouden met directies en ondernemingsraden van de verschillende bedrijven in de recreatiesector. Verder is FNV Recreatie ook betrokken geweest bij:

- » **Landal GreenParks**, inzake verkoop aandelen aan de Amerikaanse investeerder Platinum Equity;
- » **Libema**, inzake overname van onderwijsinstelling “De Baak”, welke overgang uiteindelijk geen doorgang heeft gevonden;

- » **Zwembad De Peppel**, inzake juiste toepassing wet- en regelgeving en veiligheid, waarbij er een onderzoek naar de gang van zaken is ingesteld i.s.m. onafhankelijk onderzoeker, gemeente, bestuur en directie. Voorts zijn er afspraken gemaakt m.b.t. oprichten van een OR;
- » **Landal GreenParcs**, inzake het afsluiten van een doorlopend Sociaal Plan. FNV Recreatie heeft daarbij de OR geadviseerd.

Regio Zuid-Oost

In 2018 is er in de regio Zuid-Oost weer volop collectieve belangenbehartiging uitgevoerd en betrokken geweest bij:

- » **Queens Bilderberg Nederland B.V.**, inzake verkoop Bilderberg Landgoed Lauswolt aan landgoed Oranjewoud Participaties B.V. en de overname van vier hotels (Bilderberg Hotel de Buunderkamp, Hotel Wolfheze, Hotel Klein Zwitserland en Hotel de Klepperman) door Fletcher Hotel Exploitaties B.V.
- » **Abdij Rolduc**, inzake afsluiten Sociaal Plan Rolduc en vertegenwoordigd geweest in de commissie sociale begeleiding alsmede in verband daarmee bij een vijftal hoorzittingen.



2g. Pensioenen

Het thema pensioenen stond in 2018 hoog op de agenda, zowel binnen FNV Horecabond, als ook in de politiek en de brede vakbeweging. De volgende onderwerpen stonden centraal:

- » **Onderhandelingen pensioenakkoord**
- » **Bekendheid pensioenen**
- » **Thema's in onze sectoren**

Onderhandelingen pensioenakkoord

Na veelvuldig en langdurig onderhandelen is in november het overleg tussen sociale partners en het kabinet over een nieuw akkoord mislukt. De inzet van FNV Horecabond is in lijn met die van de FNV en is er op gericht om te realiseren dat iedere werkende in Nederland, nu en in de toekomst, een fatsoenlijk pensioen kan opbouwen. Dit betekent dat medewerkers in onze sectoren op tijd kunnen stoppen met werken, op 66-jarige leeftijd met AOW kunnen en de mogelijkheid krijgen vervroegd uit te treden zonder fiscale boete. Wij staan voor een pensioen dat voor alle generaties ook indexatie kan bieden en een pensioen voor iedere werkende, dus ook voor flexwerkers en ZZP'ers. Goede compensatie van het afschaffen van de doorsneeopbouw is voor FNV Horecabond ook van belang. Hiervoor zijn goede wettelijke waarborgen en hele heldere procesafspraken nodig.

In december 2018 is er, ook namens FNV Horecabond, een ultimatum gesteld aan het kabinet om weer aan tafel te gaan met inwilliging van bovenstaande eisen.

Bekendheid pensioenen

Medewerkers zijn tijdens diverse evenementen, georganiseerd door FNV Horecabond, geïnformeerd over hun pensioenvoorziening door de Pensioenfondsen. Tijdens het Ledencongres van FNV Horecabond in november is een workshop '(bijna) Met pensioen, wat nu?'

gehouden en in de cao-commissies is extra aandacht aan het thema gegeven. Verder is ieder kwartaal een pensioennieuwsbrief verzonden aan (bijna) gepensioneerde leden.

Thema's in onze sectoren

In de catering is een paritaire werkgroep aan de slag gegaan om de haalbaarheid van een zogenaamd generatiepact te onderzoeken. Een mogelijke regeling die voor senioren kan inhouden om gebruik te maken van 80-90-100% regeling. Dit betekent 80% van de werktijd werken, tegen 90% salaris maar met een pensioenopbouw van 100%. De uitkomsten van het onderzoek worden meegenomen bij de cao-onderhandelingen in 2019.

De cao-commissies horeca en catering hebben in 2018 ingestemd met het verzoek van het Pensioenfondsbestuur om over te gaan tot automatische waardeoverdracht van kleine pensioenen. Voordeel hiervan zijn lagere uitvoeringskosten voor het fonds en voordeel voor deelnemers die de sectoren verlaten, maar hierdoor wel hun pensioenaanspraken kunnen meenemen.

In het bestuur van het Pensioenfonds Recreatie is het onderwerp over een passende partnerpensioenregeling verder besproken. Dit onderwerp zal op de agenda staan van de cao-commissie in 2019.

2h. Vooruitblik 2019

In 2019 zullen er extra maatregelen genomen moeten worden om ervoor te zorgen dat de vakbondskracht van FNV Horecabond toeneemt, dat de bond toekomstbestendig is en in staat is om te anticiperen op (toekomstige) ontwikkelingen, maar bovenal financieel gezond zal zijn.

In het najaar van 2017 heeft het Hoofdbestuur van FNV Horecabond opdracht gegeven om een visie te ontwikkelen voor de bond. Inmiddels is er een visie, missie en een strategie met doelstellingen ontwikkeld. Bij dit traject zijn leden, potentiële leden, werknemers en werkgevers betrokken.

Contouren visie

FNV Horecabond is er voor alle werkenden ongeacht de contractvorm, tijdens elke levensfase (in het werk). Daarnaast is een goede cao nog steeds het allerbelangrijkste en moet de bond vernieuwend en innovatief zijn. Er zullen nieuwe verdienmodellen moeten worden ontwikkeld in de vorm van samenwerkingen, projecten, nieuwe diensten en lidmaatschappen, moet er een sterke focus zijn op scholing en ontwikkeling, staat het vak centraal en zal de bond op diverse manieren mensen moeten verenigen en blijft het vakbondswerk in de bedrijven onontbeerlijk, evenals de inzet van (actieve) leden.

Het Manifest zal getoetst worden aan de nieuwe visie, missie en strategie en waar nodig worden bijgesteld. De belangrijke focuspunten van het Manifest maken nog steeds deel uit van de nieuwe visie, echter de wijze waarop het uitgevoerd wordt zal anders zijn met een andere focus, nieuwe organisatie, andere rollen en een grote cultuurverandering.

Financiën

Een van de belangrijkste randvoorwaarde van de nieuwe visie, missie en strategie is een financieel gezonde en toekomstbestendige organisatie die in staat is flexibel in te springen op datgene wat wordt gevraagd, maar altijd resultaat- en doelgericht. Het bedrijfsresultaat mag niet meer negatief zijn. Hiervoor zullen we in 2019 grote stappen maken met het doel om dit medio 2020 te realiseren. Wij moeten substantieel kosten besparen om dit te bereiken. Daarnaast gaan we ook nieuwe verdienmodellen onderzoeken.



Arbeidsvoorwaarden

In 2019 zal FNV Horecabond zich weer gaan inzetten om goede collectieve afspraken te maken in de sector cao's, bij bedrijfscao's in de drie sectoren. Daarbij volgen wij het FNV Arbeidsvoorwaardenbeleid, voor onze bond staat centraal:

- 1) Meer zekerheid
- 2) Meer koopkracht
- 3) Kwaliteit van werk en gezond richting het pensioen
- 4) Geen verslechtingen
- 5) Voordeel voor leden

Flexibilisering en ZZP

In alle drie onze sectoren is de ontwikkeling van verdergaande flexibilisering van de arbeidsmarkt aan de orde. De ambitie van het Hoofdbestuur is

om ook actief ZZP'ers en uitzendkrachten te verbinden aan FNV Horecabond. De bond wil hiervoor dienstverlening ontwikkelen. In lijn hiermee is in het voorjaar van 2018 gestart met een onderzoek om tot een samenwerking te komen met online platform Temper. Met Temper verkennen we of we tot afspraken kunnen komen om collectieve regelingen, die in onze sectoren bestaan, ook voor platformwerkers te laten gelden. Verder wordt onderzocht op welke manier we ZZP'ers die via Temper werken kunnen ondersteunen.





3a. Balans per 31 december 2018

(na voorstel resultaatbestemming)

Activa	31 december 2018		31 december 2017	
	EUR	EUR	EUR	EUR
Vaste activa				
» Immateriële vaste activa (2.1)				
Software		27.326		82.640
» Materiële vaste activa (2.2)				
Inventaris	255.376		306.811	
Andere vaste bedrijfsmiddelen	111.631		178.985	
		367.007		485.796
» Financiële vaste activa (2.3)				
Deposito's	-		3.033.439	
Vastrentende beleggingsfondsen	19.926.835		20.082.843	
Aandelen beleggingsfondsen	10.927.508		11.726.028	
Vastgoedfondsen	63.408		148.787	
		30.917.751		34.991.097
Vlottende activa				
» Vorderingen (2.4)				
Overige vorderingen	817.392		781.189	
		817.392		781.189
» Liquide middelen (2.5)		878.065		224.000
		33.007.541		36.564.722

Passiva	31 december 2018		31 december 2017	
	EUR	EUR	EUR	EUR
» Eigen vermogen (2.6)				
Algemene reserve	3.329.752		6.372.021	
Bestemmingsreserves	28.477.285		29.261.314	
		31.807.037		35.633.335
» Kortlopende schulden (2.7)				
Crediteuren	433.193		171.758	
Belastingen	160.548		141.661	
Pensioenen	115.822		70.545	
Vakantietoeslag	206.666		179.119	
Verlofdagen	121.225		97.208	
Overige schulden	163.050		271.096	
		1.200.504		931.387
		33.007.541		36.564.722

3b. Staat van baten en lasten 2018

	Begroting 2018	Realisatie 2018	Realisatie 2017
	EUR	EUR	EUR
» Baten			
Contributie leden	3.0 3.586.569	3.536.065	3.591.015
Vacatiegelden en vergoedingen	3.1 60.000	61.362	72.599
Overige baten	3.2 712.075	817.883	772.791
» Totaal baten	4.358.644	4.415.310	4.436.405

		Begroting 2018	Realisatie 2018	Realisatie 2017
		EUR	EUR	EUR
» Lasten				
Personeelskosten	3.3	4.374.143	4.954.295	4.719.385
Afschrijvingskosten	3.4	413.500	263.492	288.449
Algemene kosten	3.5	1.080.317	867.211	974.223
Communicatie	3.6	897.630	587.840	524.192
Individuele dienstverlening	3.7	82.500	46.235	56.112
Collectieve belangenbehartiging	3.8	568.274	345.987	359.068
Verenigingsactiviteiten	3.9	263.500	230.506	544.250
» Totaal lasten		7.679.864	7.295.566	7.465.679
» Exploitatieresultaat		-3.321.220	-2.880.256	-3.029.274
Dekking Investerings producten en diensten vanuit rendement Financiële baten en lasten		-	-	345.000
Financiële baten en lasten	3.10		-946.042	1.026.285
» Resultaat		-3.321.220	-3.826.298	-1.657.989
ten gunste van Bestemmingsreserve Internationaal Solidariteitsfonds			5.000	5.000
ten (laste)gunste van van Bestemmingsreserve Investerings t.b.v. strategische doelstellingen			-640.219	599.709
ten (laste) gunste van Bestemmingsreserve			-148.810	-655.669
ten (laste) gunste van Algemene reserves			-3.042.269	-1.607.029
» Totale resultaatbestemming			-3.826.298	-1.657.989

3c. Toelichting op de balans en staat van baten en lasten

Algemene toelichting

Tenaamstelling en vestigingsadres

FNV Horecabond draagt de statutaire naam: Federatie Nederlandse Vakbeweging Horecabond en is (statutair) gevestigd aan de Louis Armstrongweg 100, 1311 RL te Almere. De vereniging is ingeschreven in de Kamer van Koophandel onder nummer 40530088.

Activiteiten

De kernactiviteiten van FNV Horecabond betreffen:

- » collectieve belangenbehartiging door het afsluiten van cao's en sociale plannen voor alle werknemers in de bedrijfstakken horeca, contractcatering en recreatie of in de daarin werkzame bedrijven;
- » individuele dienstverlening – waaronder rechtshulp – aan de leden;
- » voorlichting en informatievoorziening aan leden;
- » verenigingsactiviteiten, uit te splitsen in werkzaamheden van leden binnen activiteitenteams en binnen de verenigingsorganen.

Verbonden partijen

FNV Horecabond heeft de volgende verbonden partijen die niet in de consolidatie betrokken zijn op grond van artikel 397 lid 2 BW2 titel 9 (consolidatie mag achterwege blijven, aangezien de grenzen van artikel 396 BW2 titel 9 niet overschreden worden):

- » Stichting Voorlichting Leerlingen;
- » Stichting Onderzoek Horeca Recreatie en Catering;
- » Stichting Right4You, en

- » Stichting Projecten FNV Horecabond.

De stichtingen zijn opgericht voor het onderbrengen van projectmatige activiteiten ten behoeve van alle werknemers in de bedrijfstakken horeca, contractcatering en recreatie. De dienstverlening vindt plaats op zowel collectieve als individuele basis. Daarbij worden de diensten verleend aan alle werknemers in de genoemde bedrijfstakken, dus ongeacht of zij lid zijn van FNV Horecabond of niet.

Het bestuur van de stichtingen wordt gedeeltelijk gevormd door leden van het Hoofdbestuur respectievelijk Dagelijks Bestuur van FNV Horecabond. Op grond van (overwegende) zeggenschap in het bestuur van de hierboven genoemde stichtingen is FNV Horecabond aan te merken als hoofd van de groep waarin deze stichtingen zijn ondergebracht.

Transacties tussen FNV Horecabond en de verbonden partijen hebben een zakelijke grondslag.

Schattingen

Bij toepassing van de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening vormt het bestuur van FNV Horecabond zich verschillende oordelen en schattingen die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van het in artikel 2:362 lid 1 BW vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de desbetreffende jaarrekeningposten.

Grondslagen voor waardering van activa en passiva

Algemeen

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de Richtlijn voor de jaarverslaggeving 640 'organisaties zonder winststreven'. De jaarrekening is opgesteld in euro's en uitgaande van de continuïteitsveronderstelling. Activa en passiva worden in het algemeen gewaardeerd tegen de verkrijgings- of vervaardigingsprijs of de actuele waarde. Indien geen specifieke waarderingsgrondslag is vermeld vindt waardering plaats tegen de verkrijgingsprijs. In de balans en de winst-en-verliesrekening zijn referenties opgenomen. Met deze referenties wordt verwezen naar de toelichting.

Functionele valuta

De posten in de jaarrekening worden gewaardeerd met inachtneming van de valuta van de economische omgeving waarin de groepsmaatschappij haar bedrijfsactiviteiten voornamelijk uitoefent (de functionele valuta). De jaarrekening is opgesteld in euro's; dit is zowel de functionele als de presentatievaluta van FNV Horecabond.

Vergelijking met voorgaand jaar

De gehanteerde grondslagen van waardering en van resultaatbepaling zijn ongewijzigd gebleven ten opzichte van het voorgaande jaar. In de jaarrekening 2018 zijn de doorbelastingen aan de Stichting Projecten FNV Horecabond onder de omzet verantwoord terwijl deze doorbelasting in de jaarrekening 2017 in mindering waren gebracht op de personeelskosten en algemene kosten zoals nader toegelicht in paragraaf 3.2. Ten behoeve van het inzicht zijn de vergelijkende cijfers overeenkomstig aangepast.

Operationele leasing

Bij de vereniging kunnen er leasecontracten bestaan waarbij een groot deel van de voor- en nadelen die aan de eigendom verbonden zijn, niet bij de vennootschap ligt. Deze leasecontracten worden verantwoord als operationele leasing. Leasebetalingen worden, rekening houdend met ontvangen vergoedingen van de lessor, op lineaire basis verwerkt in de winst-en-verliesrekening over de looptijd van het contract. De gemiddelde looptijd bedraagt 48 maanden.

Immateriële vaste activa

Immateriële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgings- of vervaardigingsprijs plus bijkomende kosten onder aftrek van lineaire afschrijvingen gedurende de geschatte economische levensduur of lagere bedrijfswaarde.

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgings- of vervaardigingsprijs plus bijkomende kosten onder aftrek van lineaire afschrijvingen gedurende de geschatte economische levensduur of lagere bedrijfswaarde.

Financiële vaste activa

De financiële vaste activa zijn bestemd om de uitoefening van de werkzaamheid van de vereniging duurzaam te dienen.

- » De onder financiële vaste activa opgenomen deposito's worden initieel gewaardeerd tegen de reële waarde onder aftrek van transactiekosten (indien materieel). Vervolgens worden deze vorderingen gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs. Bij de waardering wordt rekening gehouden met eventuele waardeverminderingen. Deposito's worden niet als liquide middelen

verantwoord omdat ze dienen ter dekking van bestemmingsreserves en daarmee een vast actief zijn.

- » De onder financiële vaste activa opgenomen vastgoedfondsen worden gewaardeerd tegen reële waarde. De koersresultaten komen ten bate of ten laste van het resultaat.
- » De onder financiële vaste activa opgenomen beleggingen in vastrentende beleggingsfondsen en aandelen beleggingsfondsen worden gewaardeerd tegen reële waarde. De koersresultaten komen ten bate of ten laste van het resultaat. De reële waarde benadert de boekwaarde.

Bijzondere waardeverminderingen van vaste activa

De vereniging beoordeelt op iedere balansdatum of er aanwijzingen zijn dat een vast actief aan een bijzondere waardevermindering onderhevig kan zijn. Indien dergelijke indicaties aanwezig zijn, wordt de realiseerbare waarde van het actief vastgesteld. Indien het niet mogelijk is de realiseerbare waarde voor het individuele actief te bepalen, wordt de realiseerbare waarde bepaald van de kasstroomgenererende eenheid waartoe het actief behoort. Van een bijzondere waardevermindering is sprake als de boekwaarde van een actief hoger is dan de realiseerbare waarde; de realiseerbare waarde is de hoogste van de opbrengstwaarde en de bedrijfswaarde.

De opbrengstwaarde wordt in eerste instantie ontleend aan een bindende verkoopovereenkomst; als die er niet is, wordt de opbrengstwaarde bepaald met behulp van de actieve markt waarbij normaliter de gangbare biedprijs geldt als marktprijs. De in aftrek te brengen kosten bij het bepalen van de opbrengstwaarde zijn gebaseerd op de geschatte kosten die rechtstreeks kunnen

worden toegerekend aan de verkoop en nodig zijn om de verkoop te realiseren.

Voor de bepaling van de bedrijfswaarde wordt een inschatting gemaakt van de toekomstige netto kasstromen bij voortgezet gebruik van het actief/de kasstroomgenererende eenheid; vervolgens worden deze kasstromen contant gemaakt.

Een bijzondere-waardeverminderingsverlies wordt direct als een last verwerkt in de winst-en-verliesrekening onder gelijktijdige verlaging van de boekwaarde van het betreffende actief. De terugname wordt beperkt tot maximaal het bedrag dat nodig is om het actief te waarderen op de geamortiseerde kostprijs op het moment van de terugname, als geen sprake geweest zou zijn van een bijzondere waardevermindering. Het teruggenomen verlies wordt in de winst-en-verliesrekening verwerkt.

Vorderingen

Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie. De reële waarde benadert de boekwaarde. Vorderingen worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Als de ontvangst van de vordering is uitgesteld op grond van een verlengde overeengekomen betalingstermijn wordt de reële waarde bepaald aan de hand van de contante waarde van de verwachte ontvangsten en worden er op basis van de effectieve rente rente-inkomsten ten gunste van de winst-en-verliesrekening gebracht. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering.

Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden

en deposito's met een looptijd korter dan twaalf maanden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Eigen vermogen

Het eigen vermogen bestaat uit de algemene reserve en bestemmingsreserves.

Kortlopende schulden

De kortlopende schulden hebben een verwachte looptijd van maximaal één jaar, tenzij anders is vermeld in de toelichting.

Grondslagen voor bepaling van het resultaat

Algemeen

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen het totaal der baten en het totaal der lasten. De baten worden verantwoord in het jaar waarin zij zijn gerealiseerd; de lasten reeds zodra zij voorzienbaar zijn.

Lasten

De lasten worden bepaald op historische basis en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben.

De afschrijvingen op vaste activa worden gebaseerd op basis van de verkrijgingprijs. Afschrijvingen vinden plaats volgens de lineaire methode op basis van de geschatte economische levensduur. Tevens wordt rekening gehouden met bijzondere waardeverminderingen zoals beschreven in de waarderingsgrondslagen voor vaste activa.

In 2017 was een uitsplitsing gemaakt in de lasten ten behoeve van investering nieuwe producten en diensten & Strategische heroriëntatie en cao campagne horeca en versterking sectoren. Deze uitsplitsing is in 2018 niet meer van toepassing. Ten behoeve van de vergelijkbaarheid zijn de

vergelijkende cijfers aangepast.

Indien een schattingswijziging plaatsvindt van de toekomstige gebruiksduur, dan worden de toekomstige afschrijvingen aangepast.

Personeelsbeloningen en pensioenen

De aan het personeel verschuldigde beloningen worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de staat van baten en lasten. FNV Horecabond heeft een pensioenregeling, die tot en met 2014 was verzekerd bij een pensioenverzekeraar. Met ingang van 2015 zijn de pensioenen ondergebracht bij pensioenfonds PFZW als een geïndexeerde middelloon regeling. Voor deze regeling betaalt FNV Horecabond op verplichte basispremies aan het pensioenfonds. Behalve de betaling van premies heeft FNV Horecabond geen verdere verplichtingen uit hoofde van deze pensioenregeling. Om die rede is er geen sprake van een pensioenvoorziening. De premies worden verantwoord als personeelskosten als deze verschuldigd zijn. Vooruitbetaalde premies worden opgenomen als overlopende activa indien dit tot een terug storting leidt of tot een vermindering van toekomstige betalingen.

Financiële baten en lasten

Rentebaten en rentelasten worden rentevenredig verwerkt, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de desbetreffende activa en passiva. Bij de verwerking van de rentelasten wordt rekening gehouden met de verantwoorde transactiekosten op de ontvangen leningen.



Toelichting op de balans

2.1 Immateriële vaste activa

Software	2018	2017
	EUR	EUR
» 1 januari		
Aanschafwaarde	2.171.999	2.118.623
Cumulatieve afschrijvingen	2.089.359	1.993.093
» Boekwaarde	82.640	125.530
» Mutaties		
Investeringsen	-	53.376
Afschrijvingen	-55.314	-96.266
	-55.314	-42.890
» 31 december		
Aanschafwaarde	2.171.999	2.171.999
Cumulatieve afschrijvingen	2.144.673	2.089.359
» Boekwaarde	27.326	82.640
Afschrijvingspercentages	33,3%	33,3%

2.2 Materiële vaste activa

	Inventaris en verbouwing	Andere vaste bedrijfsmiddelen	Totaal
	EUR	EUR	EUR
» 1 januari 2018			
Aanschafwaarde	1.252.546	1.306.465	2.559.011
Cumulatieve afschrijvingen	945.735	1.127.480	2.073.215
» Boekwaarde	306.811	178.985	485.796
» Mutaties 2018			
Investerings	13.463	75.926	89.389
Desinvestering	-	-	-
Afschrijvingen	-64.898	-143.280	-208.178
	-51.435	-67.354	118.789
» 31 december 2018			
Aanschafwaarde	1.266.009	1.382.391	2.648.400
Cumulatieve afschrijvingen	1.010.633	1.270.760	2.281.393
» Boekwaarde	255.376	111.631	367.007
Afschrijvingspercentages	10%-20%	20%-33,3%	

2.3 Financiële vaste activa

	Deposito's	Vastrentende beleggingsfondsen	Aandelen beleggingsfondsen	Vastgoedfondsen	Totaal
	EUR	EUR	EUR	EUR	EUR
» 1 januari 2018					
Boekwaarde	3.033.439	20.082.843	11.726.028	148.787	34.991.097
» Mutaties 2018					
Aflossing/verkoop	-3.038.293	-	-	-80.762	-3.119.055
Rente	4.854	-	-	978	5.832
Koersverschillen	-	-156.008	-798.520	-5.595	-960.123
	-3.033.439	-156.008	-798.520	-85.379	-4.073.346
» 31 december 2018					
Boekwaarde	-	19.926.835	10.927.508	63.408	30.917.751

In 2018 zijn de deposito's opgenomen ter financiering van de negatieve kasstroom op de exploitatie. Verder hebben de beleggingen met name aan het eind van 2018 een sterk negatief resultaat opgeleverd.

Asset mix totaal belegd vermogen FNV Horecabond

Passiva	Strategisch doelpercentage	2018	2017
	%	%	%
Aandelen	40,0	35,3	33,6
Vastrentende waarden (incl. deposito's)	60,0	64,5	66,1
Vastgoed	-	0,2	0,3
» Totaal	100	100	100

Alle financiële vaste activa staan ter vrije beschikking van de rechtspersoon. De doelpercentages zijn in 2018 aangepast van 30% naar 40% voor aandelen en van 68,9% naar 60% voor vastrentende waarden. De vastgoedbeleggingen zullen volledig worden afgewikkeld in 2019.

2.4 Vorderingen

Overige vorderingen	31 december 2018	31 december 2017
	EUR	EUR
Vooruitbetaalde bedragen	184.184	218.143
Nog te ontvangen facturen	-	34.549
Debiteuren	33.926	20.923
Nog te ontvangen rente	-	4.235
Rekening-courant Stichting Financiering Toeslagen Pensioen	-	1.488
Rekening-courant Stichting Projecten	455.394	340.674
Rekening-courant SOHRC	28.287	23.907
Rekening-courant SVL	28.402	31.186
Rekening-courant Right4You	76.805	74.050
Overige	10.394	32.034
	817.392	781.189

Alle vorderingen hebben een resterende looptijd korter dan een jaar. Over de rekening couranten is 2% rente berekend. FNV Horecabond schiet gelden voor aan de aan haar gelieerde Stichtingen (projecten).

2.5 Liquide middelen

	31 december 2018	31 december 2017
	EUR	EUR
Kas	4.849	2.101
ABN Amro bank	-	25.778
ING Bank	873.216	196.121
	878.065	224.000

De liquide middelen staan geheel ter vrije beschikking.

2.6 Eigen vermogen

	31 december 2017	Resultaat verdeling donatie	Resultaat verdeling onttrekking	31 december 2018
	EUR	EUR	EUR	EUR
» Algemene reserve	6.372.021		-3.042.269	3.329.752
Bestemmingsreserve Internationaal Solidariteitsfonds	80.116	5.000	-	85.116
Bestemmingsreserve Strijdfonds	5.503.549		-148.810	5.354.739
Bestemmingsreserve t.b.v. strategische doelstellingen	23.677.649		-640.219	23.037.430
» Totaal bestemmingsreserves	29.261.314	5.000	-789.029	28.477.285

Algemeen

Aan het van het eigen vermogen afgezonderde bestemmingsreserves is door het bestuur een beperktere bestedingsmogelijkheid gegeven dan, gezien de doelstelling van de organisatie, zou zijn toegestaan.

Algemene reserve

Het bestuur heeft als uitgangspunt dat de algemene reserve voldoende groot moet zijn om twee jaren de exploitatie te kunnen financieren bij gebrek aan andere opbrengsten. Indien het bestuur besluit een extra dotatie of onttrekking te doen dan zal dit ten laste of ten gunste komen van de Bestemmingsreserve ten behoeve van Strategische doelstellingen.

Bestemmingsreserve Internationaal Solidariteitsfonds

De reserve kan uitsluitend worden aangewend om internationale projecten te subsidiëren op het terrein van arbeidsverhoudingen in sectoren die verwant zijn aan FNV Horecabond. De toevoeging in 2018 bestond uit de jaarlijkse toevoeging van € 5.000.

In 2018 zijn er geen projecten gefinancierd en heeft er derhalve geen onttrekking plaatsgevonden.

Bestemmingsreserve investeringen ten behoeve van strategische doelstellingen

Deze bestemmingsreserve is bedoeld om investeringen ten behoeve van de strategische doelstellingen van de bond te kunnen financieren. Hiertoe wordt het desbetreffende vermogen belegd. De rendementen van deze beleggingen zijn na aftrek van een toevoeging aan het vermogen ter compensatie van inflatie beschikbaar voor de investeringen, hierbij wordt er gerekend met een verondersteld gemiddeld rendement. Het vermogen zelf kan daarvoor niet worden gebruikt en dient zoveel mogelijk in stand te blijven.

Bestemmingsreserve Strijdfonds

De vereniging heeft de gewenste omvang van het fonds vastgesteld op 5 miljoen met een ondergrens van 3 miljoen en een bovengrens van 7 miljoen. Met een dergelijke omvang is de bestemmingsreserve strijdfonds voldoende om de kosten van mogelijke acties en stakingen te dekken.



2.7 Kortlopende schulden

Alle kortlopende schulden hebben een resterende looptijd van korter dan een jaar. Kortlopende schulden worden gewaardeerd tegen de reële waarde en vervolgens tegen geamortiseerde kostprijs. De reële waarde benadert de boekwaarde.

Niet in de balans opgenomen verplichtingen
De verplichtingen bestaan uit de huur van het

pand aan de Louis Armstrongweg 100 te Almere, de kopieerapparatuur en de leaseauto's. De gemiddelde looptijd van de leaseauto's bedraagt 48 maanden. Het leasecontract voor kopieerapparatuur loopt 24 maanden. De leasetermijnen die betrekking hebben op de leaseauto's zijn geboekt onder de personele kosten, de overige leasetermijnen zijn geboekt onder de algemene kosten. Indien de huur van het pand wordt beëindigd dan moet het pand in originele staat worden opgeleverd.

	<1 jaar (2019)	1-5 jaar (2020-2024)	>5 jaar (2025 e.v.)
	EUR	EUR	EUR
» 1 januari 2018			
Huisvesting	160.600	160.600	-
Leaseauto's	93.692	92.750	-
Kopieerapparatuur	-	-	-
» Verplichting	254.292	253.350	-

De leasebetalingen ad € 144.640 alsmede de huurlasten ad € 170.583 en de kopieerkosten ad € 10.391 zijn verwerkt onder de algemene kosten in het exploitatieresultaat 2018.



Toelichting op de staat van baten en lasten

3.0 Contributie leden

	2018	2017
	EUR	EUR
Contributie leden	3.583.165	3.636.105
Inningsverliezen	-47.100	-45.090
	3.536.065	3.591.015

	2018	2017
	Aantal	Aantal
Aantal leden per 1 januari	22.618	22.756
Afvoeringen (uitschrijvingen)	-3.605	-3.078
	19.013	19.678
Inschrijvingen aantal leden gedurende het jaar	3.045	2.940
	22.058	22.618
Aantal leden per einde verslagperiode 31 december	22.338	22.687
» Gemiddeld aantal leden		
» Gemiddelde contributie verslagperiode		
	160	158

3.1 Vacatiegelden en vergoedingen

In het verslagjaar zijn vacatiegelden ontvangen uit hoofde van bestuurslidmaatschappen van pensioenfondsen. In 2018 zijn er vaste vergoedingen ontvangen voor een aantal bestuurders van het Pensioenfonds Horeca en Catering en het Pensioenfonds Recreatie.

3.2 Overige baten

Ten behoeve van de verbetering van het inzicht zijn de doorbelaste kosten aan stichting projecten dit jaar separaat als baten weergegeven. Voor de vergelijkbaarheid zijn ook de vergelijkende cijfers aangepast. De overige opbrengsten bestaan uit inkomsten door afsluiten cao's en opbrengsten uit WW-bezwaarschriften. Overige baten zijn met name de doorbelaste kosten aan Stichting Projecten.

	2018	2017
	EUR	EUR
Opbrengst afsluiten cao's	-5.270	24.315
WW Bezwaarschriften	2.551	1.240
Opbrengst cao boekjes	0	0
Doorbelasting aan Stichting Projecten	818.339	741.236
Advertentieopbrengsten Horeca Info	0	6.000
Opbrengst afsluiten sociale plannen	2.263	0
	817.883	772.791

3.3 Personeelskosten

	2018	2017
	EUR	EUR
Salarissen	2.378.402	2.225.457
Tijdelijk personeel	660.839	624.323
Pensioenlasten	512.402	458.355
Bijdrage pensioenpremie werknemers	-161.727	-153.086
Sociale lasten	472.205	404.390
	3.862.121	3.559.439
Overige personeelskosten	1.092.174	1.159.946
	4.954.295	4.719.385

Het gemiddeld aantal productieve formatieplaatsen in het verslagjaar bedroeg 47,85 (dit ten opzichte van 44,88 in 2017). Geen van de werknemers is werkzaam buiten Nederland.

Bestuurders	2018	2017
	EUR	EUR
Bezoldiging (inclusief sociale lasten en pensioenlasten)	402.617	319.057

Ultimo 2018 wordt FNV Horecabond aangestuurd door een dagelijks bestuurder onder begeleiding van een Management Team (MT).

3.4 Afschrijvingen

	2018	2017
	EUR	EUR
Immateriële vaste activa	55.314	96.266
Materiële vaste activa	208.178	192.183
	263.492	288.449

3.5 Algemene kosten

	2018	2017
	EUR	EUR
Kosten bedrijfsvoering	279.431	285.239
Huisvestingskosten	353.354	312.910
ICT- kosten	234.426	376.074
	867.211	974.223

In de kosten bedrijfsvoering is een bedrag van € 58.322 begrepen als accountantskosten met betrekking tot controle van de jaarrekening.

3.6 Communicatie

	2018	2017
	EUR	EUR
Horeca Info	126.025	134.184
Ledenwerving	223.914	156.063
Brochures en mailingen	13.342	30.637
Promotiemateriaal	7.750	25.866
(online) Advertenties	138.925	96.461
Beurzen	75.749	80.833
Overige	2.135	148
	587.840	524.192

3.7 Individuele dienstverlening

	2018	2017
	EUR	EUR
Kosten uitbestede zaken	46.235	56.112
	46.235	56.112

3.8 Collectieve belangenbehartiging

	2018	2017
	EUR	EUR
Bijdrage FNV	284.024	280.980
Bijdrage FNV Weerstandsfonds en het Vakbondsmuseum	32.811	48.903
Contributie EFFAT	29.152	29.185
	345.987	359.068

3.9 Verenigingsactiviteiten

	2018	2017
	EUR	EUR
Zaalhuur	68.505	100.890
Declaraties	43.796	42.062
Jubilarissen	54.118	53.664
Congres	42.851	38.265
Investing nieuwe producten en diensten & strategische heroriëntatie	-	294.476
Scholing	21.236	14.893
	230.506	544.250

3.10 Financiële baten en lasten

	2018	2017
	EUR	EUR
Koersresultaten beleggingen	-960.123	1.360.368
betreffen het ongerealiseerde resultaat		
Rentebaten	14.081	10.917
Dekking investering producten en diensten vanuit rendement financiële baten en lasten	-	-345.000
	-946.042	1.026.285

Het rendement op de beleggingen is € 2,3 miljoen verslechterd ten opzichte van vorig jaar.

Analyse van significante verschillen tussen de begroting en de realisatie

Personeelskosten (€580.152) hoger dan begroot (€4.374.143)

Een aantal vacatures is omgezet in een vast dienstverband en er is extra personeel ingezet. Daarnaast is er meer aan advieskosten uitgegeven in verband met juridische advies personeel en organisatie. Ook zijn er ontslag- en tegelijkertijd diensttijdjubileumvergoedingen betaald welke niet waren begroot.

Gebeurtenissen na balansdatum

Er hebben zich geen relevante gebeurtenissen na balansdatum voorgedaan.

Verwerking resultaat

De verwerking van het resultaat is onderstaand weergegeven.

	EUR
Ten laste van algemene reserves	3.042.269
Ten gunste van Bestemmingsreserve Internationaal Solidariteitsfonds	5.000
Ten laste van Bestemmingsreserve Strijdfonds	148.810
Ten laste van Bestemmingsreserve investeringen t.b.v. strategische doelstellingen	640.219
Resultaat conform de staat van baten en lasten	3.826.298



Handtekeningen

Almere, 25 april 2019
Het Hoofdbestuur,

Origineel getekend

D. Koerselman

Voorzitter

Origineel getekend

A.H. Veldman

Onbezoldigd lid uit de Regio Zuidoost
Vicevoorzitter van het Hoofdbestuur

Origineel getekend

R. Plokker

Onbezoldigd lid uit de Regio Noord

Origineel getekend

R. Delnoij

Onbezoldigd lid uit de Regio West

Origineel getekend

I. de Witte

Onbezoldigd lid uit de Regio ZuidWest

Origineel getekend

E. de Jong

Secretaris-penningmeester

Origineel getekend

M. Hooglugt

Onbezoldigd lid uit de Regio West

Origineel getekend

J.M. Wever

Onbezoldigd lid uit de Regio Midden

Origineel getekend

C. Snoek

Onbezoldigd lid uit de Regio ZuidWest

3d. Overige gegevens

Statutaire bepalingen omtrent de resultaatbestemming

Er zijn in de statuten geen bepalingen opgenomen aangaande de resultaatbestemming.

3e. Controleverklaring



Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan: het hoofdbestuur van FNV Horecabond

Verklaring over de jaarrekening 2018

Ons oordeel

Naar ons oordeel geeft de jaarrekening van FNV Horecabond een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van de federatie op 31 december 2018 en van het resultaat over 2018 in overeenstemming met Richtlijn 640 'Organisaties zonder winststreven' van de Nederlandse Raad voor de Jaarverslaggeving (RJ 640).

Wat we hebben gecontroleerd

Wij hebben de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening 2018 van FNV Horecabond te Almere ('de federatie') gecontroleerd.

De jaarrekening bestaat uit:

- de balans per 31 december 2018;
- de staat van baten en lasten 2018; en
- de toelichting met de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en overige toelichtingen.

Het stelsel voor financiële verslaggeving dat is gebruikt voor het opmaken van de jaarrekening is RJ 640.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de paragraaf 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Onafhankelijkheid

Wij zijn onafhankelijk van FNV Horecabond zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assuranceopdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Q64X7fWYXFK-1081442729-31

PricewaterhouseCoopers Accountants N.V., Newtonlaan 205, 3584 BH Utrecht, Postbus 85096,
3508 AB Utrecht
T: 088 792 00 30, F: 088 792 95 08, www.pwc.nl

*PwC is het merk waaronder PricewaterhouseCoopers Accountants N.V. (KvK 34180285), PricewaterhouseCoopers Belastingadviseurs N.V. (KvK 34180284), PricewaterhouseCoopers Advisory N.V. (KvK 34180287), PricewaterhouseCoopers Compliance Services B.V. (KvK 51414426), PricewaterhouseCoopers Pensions, Actuarial & Insurance Services B.V. (KvK 54226368), PricewaterhouseCoopers B.V. (KvK 34180289) en andere vennootschappen handelen en diensten verlenen. Op deze diensten zijn algemene voorwaarden van toepassing, waarin onder meer aansprakelijkheidsvoorwaarden zijn opgenomen. Op leveringen aan deze vennootschappen zijn algemene inkoopvoorwaarden van toepassing. Op www.pwc.nl treft u meer informatie over deze vennootschappen, waaronder deze algemene (inkoop)voorwaarden die ook zijn gedeponeerd bij de Kamer van Koophandel te Amsterdam.

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- het bestuursverslag;
- de overige gegevens.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van RJ 640 is vereist.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het verslag in overeenstemming met RJ 640.

Verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening en de accountantscontrole

Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor:

- het opmaken en het getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met RJ 640; en voor
- een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de federatie in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemde verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de federatie te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is. Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de federatie haar bedrijfsactiviteiten kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.



Ons controleoordeel beoogt een redelijke mate van zekerheid te geven dat de jaarrekening geen afwijkingen van materieel belang bevat. Een redelijke mate van zekerheid is een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle afwijkingen ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Een meer gedetailleerde beschrijving van onze verantwoordelijkheden is opgenomen in de bijlage bij onze controleverklaring.

Utrecht, 25 april 2019
PricewaterhouseCoopers Accountants N.V.

Origineel getekend door W. Bakker RA

Bijlage bij onze controleverklaring over de jaarrekening 2018 van FNV Horecabond

In aanvulling op wat is vermeld in onze controleverklaring hebben wij in deze bijlage onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening nader uiteengezet en toegelicht wat een controle inhoudt.

De verantwoordelijkheden van de accountant voor de controle van de jaarrekening

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel-kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze doelstelling is om een redelijke mate van zekerheid te verkrijgen dat de jaarrekening vrij van materiële afwijkingen als gevolg van fouten of fraude is. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing.
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de federatie.
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan.
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Ook op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de federatie haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een organisatie haar continuïteit niet langer kan handhaven.
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen en het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Gegeven onze eindverantwoordelijkheid voor het oordeel zijn wij verantwoordelijk voor de aansturing van, het toezicht op en de uitvoering van de controle van de jaarrekening. In dit kader hebben wij bepaald dat de aard en omvang van de uit te voeren werkzaamheden voor de deelneming(en) waarborgen dat we voldoende controlewerkzaamheden verrichten om in staat te zijn een oordeel te geven over de jaarrekening als geheel.



Wij communiceren met het bestuur onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

FNV Horecabond - Q64X7YWYXFK-1081442729-31

Pagina 5 van 5





4. Opgave bestuurs- en nevenfuncties leden bestuur directie

FNV Horecabond per 31 december 2018

Hierachter staat een overzicht van alle bestuurs- en nevenfuncties van de leden van het Hoofdbestuur en de directie (onder een bestuursfunctie verstaan wij een functie die direct voortvloeit uit de hoofdfunctie).

NAAM	D. (DICK) KOERSELMAN
Geboortedatum	26 mei 1962
Beroepssituatie	Lid Dagelijks Bestuur FNV Horecabond (bezoldigd)
Hoofdfunctie	Voorzitter met beleidsportefeuille: » Arbeidsvoorwaardenbeleid » Onderwijs » Arbeidsmarkt » Communicatiebeleid » Externe contacten
Bestuursfuncties	» Bestuur Examenwerk » Werknemersvoorzitter St. Vakraad voor de Contractcatering » Voorzitter bestuur St. Onderzoek Horeca, Recreatie en Catering » Lid Georganiseerd Overleg Recreatie (GOR) » FNV Vereniging Leden Rechtspersonen (VLR) » Lid bestuur St. Fonds Bevordering Sociale Verhoudingen Contractcatering (FBS) » Lid St. Fonds Bevordering Arbeidsverhoudingen Contractcatering (FBA) » Werknemersvoorzitter Stichting Uitvoering Secretariaatswerkzaamheden en Administratie Paritaire organisaties contractcatering (USAP) » Raad van toezicht SVH » Lid sectorkamer Voedsel Groen en Gastvrijheid » Deelnemer Pensioentafel Recreatie

Voor een aantal van bovenstaande bestuursfuncties worden vacatiegelden uitgekeerd. Deze gelden en alle vergoedingen daarvoor komen rechtstreeks ten goede aan FNV Horecabond.

NAAM	E. (ESTHER) DE JONG
Geboortedatum	18 september 1977
Beroepssituatie	Lid Dagelijks Bestuur FNV Horecabond (bezoldigd)
Hoofdfunctie	Secretaris-penningmeester met beleidsportefeuille: » Financieel beleid (inclusief beleid ten aanzien van de sociale fondsen en heffingen) » Verenigingsbeleid en –activiteiten (inclusief scholingsbeleid) » Beleid ten aanzien van individuele dienstverlening » Internationaal beleid » Daarnaast voortvloeiende uit deze functie secretaris-penningmeester van het bestuur van Stichting Projecten FNV Horecabond » Lid Beleggingsadviescommissie » Lid van de VLR penningmeester/secretarisoverleg/directeurenoverleg » Aansturing MT/bestuurder WOR
Bestuursfuncties	» Voorzitter bestuur Sociaal Fonds voor de Recreatie » Voorzitter bestuur Sociaal Fonds Horeca

Voor een aantal van bovenstaande bestuursfuncties worden vacatiegelden uitgekeerd. Deze gelden en alle vergoedingen daarvoor komen rechtstreeks ten goede aan FNV Horecabond.

NAAM	M. (MICHEL) HOOGLUGT
Geboortedatum	15 februari 1966
Beroepssituatie	Facilitair management
Hoofdfunctie	» Onbezoldigd Hoofdbestuurder (onkostenvergoeding) » Lid bestuur Stichting Projecten FNV Horecabond (onbezoldigd)
Nevenfuncties	Geen

NAAM	A.H. (BERT) VELDMAN
Geboortedatum	9 juli 1948
Beroepssituatie	Voorheen bedrijfsleider
Hoofdfunctie	» Vicevoorzitter Hoofdbestuur FNV Horecabond (onkostenvergoeding) » Lid bestuur Stichting Projecten FNV Horecabond (onbezoldigd)
Nevenfuncties	» Coördinator activiteitenteam regio Oost (onbezoldigd)

NAAM	R. (RONALD) PLOKKER
Geboortedatum	8 januari 1970
Beroepssituatie	Bedrijfsleider
Hoofdfunctie	» Onbezoldigd Hoofdbestuurder (onkostenvergoeding) » Lid bestuur Stichting Projecten FNV Horecabond (onbezoldigd)
Nevenfuncties	» Lid Ledenparlement FNV sector Horeca (onbezoldigd) » Voorzitter van de commissie Communicatie & Media van het Ledenparlement FNV (onbezoldigd) » Lid Netwerkraad Netwerk Roze FNV (onbezoldigd)

NAAM	R. (ROLAND) DELNOIJ
Geboortedatum	14 januari 1971
Beroepssituatie	Werkzoekende
Hoofdfunctie	» Onbezoldigd Hoofdbestuurder (onkostenvergoeding) » Lid bestuur Stichting Projecten FNV Horecabond (onbezoldigd)
Nevenfuncties	» Secretaris van de Ouderraad van het Haarlemmermeerlyceum » Lid van de Medezeggenschapsraad van het Haarlemmermeerlyceum

NAAM	J.M. (JAN) WEVER
Geboortedatum	8 december 1947
Beroepssituatie	Voorheen hoofd facilitaire dienst Euroase Hotels- en Recreatieparken
Hoofdfunctie	» Onbezoldigd Hoofdbestuurder (onkostenvergoeding) » Lid bestuur Stichting Projecten FNV Horecabond (onbezoldigd)
Nevenfuncties	» Secretaris Euroase Sociaal Fonds (onbezoldigd) » Bailli Régional Chaîne des Rôtisseurs (onbezoldigd) » Coördinator activiteitenteam regio Midden (onbezoldigd) » Gastheer op Paleis Soestdijk (vrijwilligersvergoeding)

NAAM	C. (CARLO) SNOEK
Geboortedatum	19 januari 1992
Beroepssituatie	Entertainer
Hoofdfunctie	» Onbezoldigd Hoofdbestuurder (onkostenvergoeding) » Lid bestuur Stichting Projecten FNV Horecabond (onbezoldigd)
Nevenfuncties	Geen

NAAM	I. (IMAN) DE WITTE
Geboortedatum	30 april 1981
Beroepssituatie	Kok
Hoofdfunctie	» Onbezoldigd Hoofdbestuurder (onkostenvergoeding) » Lid bestuur Stichting Projecten FNV Horecabond (onbezoldigd)
Nevenfuncties	» Vakbondsconsulent

