

Reglement sectoren en cao-commissies (Artikelen 13, 15, 21 lid 7 statuten)

Bevoegdheidsverdeling

Artikel 1

Vaststelling beleid

Het uitgangspunt bij het opstellen van, het onderhandelen over en het afsluiten van collectieve overeenkomsten (bijvoorbeeld de collectieve arbeidsovereenkomst of het sociaal plan) is dat de betrokken leden (leden die binnen de werkingssfeer van de collectieve overeenkomst vallen) daarover zeggenschap hebben en daarbij nauw betrokken worden.

Artikel 2

Taak en bevoegdheid Bestuur

Het Bestuur (na goedkeuring van de Raad van Toezicht en de cao-commissie) en het Ledencongres zijn bevoegd om namens de FNV Horecabond collectieve overeenkomsten aan te gaan.

Artikel 3

Delegatie

- a. Het Bestuur, met goedkeuring van de Raad van Toezicht, kan zijn taak en bevoegdheid delegeren of mandateren aan de bestuurder(s) of anderen die verantwoordelijk zijn voor, respectievelijk die belast zijn met, de desbetreffende collectieve overeenkomst, of aan onderdelen van de FNV Horecabond, zoals aan de cao-commissies.
- b. Het Ledencongres heeft deze bevoegdheid statutair gedelegeerd aan de verschillende cao-commissies.
- c. De gedelegeerde of gemandateerde bevoegdheid wordt uitgeoefend binnen de beleidskaders die het Bestuur, met goedkeuring van de Raad van Toezicht, en het Ledencongres vaststellen.

Artikel 4

Taak en bevoegdheid sector bij de totstandkoming van collectieve overeenkomsten

- a. De bond kent een indeling naar sectoren. Een sector is een groep leden met een vergelijkbare economische binding die in de regel onder de toepassing van één collectieve regeling of arbeidsovereenkomst valt of onder een groep verwante collectieve regelingen of arbeidsovereenkomsten.
- b. Tot de taken en bevoegdheden van een sector behoren onder andere:
 - het op regelmatige basis organiseren van een sectorbijeenkomst;
 - het instellen van een cao-commissie voor het cao-beleid of een andere collectieve overeenkomst;
 - het voorafgaand aan cao-onderhandelingen adviseren over de gewenste inzet bij de onderhandelingen;
 - het gevraagd en ongevraagd adviseren over collectieve overeenkomsten die betrekking hebben op leden die behoren tot de betreffende directe sectorale afdeling.
- c. Het uitgangspunt bij collectieve overeenkomsten is dat de betrokken leden in de sector een adviserende rol hebben.

Artikel 5

Taak en bevoegdheid cao-commissie bij de totstandkoming van een collectieve arbeidsovereenkomst niet zijnde een sociaal plan

a. De (sub)sector, de (sub)sectorbestuurder of de betrokken vertegenwoordiging van de leden van een (sub)sector kan tijdens een (sub)sectorbijeenkoms t een cao-commissie instellen uit leden die onder de betreffende cao vallen. De cao-commissie kan mede worden belast met het voeren van de onderhandelingen namens (een deel van) de sector. De commissie begeleidt de bestuurder die is belast met de onderhandelingen.

b. De cao-commissie is samengesteld uit leden die in de betreffende (sub)sector werkzaam zijn en wordt aangevuld met de bezoldigd bestuurders die als onderhandelaars voor de betreffende (sub)sector of sectorgroep zijn aangesteld. De cao-commissie kan besluiten uit zijn midden een toehoorder toe te voegen aan de cao-onderhandelingen.

c. Tot de taken en bevoegdheden van de cao-commissie behoren onder andere:

- het voorafgaand aan cao-onderhandelingen adviseren van de bezoldigd bestuurders over de gewenste inzet bij de onderhandelingen;
- het gevraagd en ongevraagd adviseren over collectieve overeenkomsten die betrekking hebben op leden die behoren tot de betreffende directe sectorale afdeling;
- mogelijkheid creëren voor de deelname van bezoldigde bestuurders aan de cao-onderhandelingen of onderhandelingen m.b.t. een andere collectieve overeenkomst;
- het al dan niet vaststellen van de voorstellenbrief en het onderhandelingsresultaat.

d. Het uitgangspunt bij al deze acties is dat de betrokken leden die in de betreffende (sub)sector werkzaam zijn hierover advies- en/of beslissingsrecht hebben, één en ander zoals aangegeven in de leden van dit artikel. De bezoldigd bestuurders hebben geen stemrecht.

Artikel 6

Taak en bevoegdheid leden bij de totstandkoming van een sociaal plan

a. Sociaal plannen worden in beginsel op bedrijfsniveau gesloten. In het kader van een sociaal plan wordt een ledenraadpleging gehouden onder de leden werkzaam voor de onderneming en instelling die bij de collectieve overeenkomst betrokken is.

b. Tot de taken en bevoegdheden van de leden behoren alsdan:

- het voorafgaand aan onderhandelingen adviseren over de gewenste inzet daarbij;
- het gevraagd en ongevraagd adviseren over de inhoud van het sociaal plan;
- een onderhandelingsresultaat wordt ter stemming voorgelegd aan de leden.

Invloed, raadpleging en voorstellen leden

Artikel 7

Horen van leden

Voorafgaand aan het aangaan of vernieuwen van een collectieve overeenkomst zal de sector de leden die vallen onder de betreffende overeenkomst raadplegen over hun wensen ten aanzien van de arbeidsvoorwaarden. Het Bestuur is met goedkeuring van de Raad van Toezicht bevoegd om vast te stellen welke leden onder een sector vallen.

Artikel 8

Invloed van de leden

De geraadpleegde leden kunnen reageren op de concept voorstellen. Daarvoor worden:

- a. als het een landelijke collectieve overeenkomst betreft, landelijke en/of regionale (digitale) ledenraadplegingen gehouden. De cao-commissie wordt geïnformeerd over het oordeel van de ledenraadpleging over de concept voorstellen, inclusief verlangde wijzigingen of aanvullingen daarop;
- b. als het een collectieve overeenkomst betreft die voor een onderneming of instelling geldt, de betrokken leden (digitaal) geraadpleegd om de concept voorstellen te bespreken.

Artikel 9

Raadpleging leden andere bonden en niet-leden

In overleg of in samenwerking met één of meer andere bonden kan door het Bestuur met goedkeuring van de Raad van Toezicht worden besloten dat ook de leden van andere bond(en) worden geraadpleegd. Eveneens kan door het Bestuur worden besloten om niet-leden te horen.

Artikel 10

Wijze van raadpleging

De raadpleging kan, ter discretie van het Bestuur, in één of meerdere vergaderingen en/of schriftelijk, digitaal of op een andere wijze geschieden.

Artikel 11

Invloed lid op voorstellen

Elk lid uit de sector dat aan de raadpleging deelneemt, kan voorstellen doen tot aanvulling of wijziging van de concept voorstellen.

Artikel 12

Beslissing over concept voorstellen

Over de adviezen over de concept voorstellen en de aanvullingen of wijzigingen daarvan beslist de betrokken cao-commissie bij gewone meerderheid van geldig uitgebrachte stemmen.

Onderhandelingen collectieve overeenkomsten

Artikel 13

Opening onderhandelingen

Na het vaststellen van de voorstellen treft de sectorbestuurder (of de betrokken vertegenwoordiging van de leden) de maatregelen die nodig zijn om de onderhandelingen met de werkgever(s), of met de personen of instanties die hem of hen vertegenwoordigen, aan te kunnen gaan.

Artikel 14

Overleg over het onderhandelingsresultaat

De raadpleging van leden en de cao-commissies over het onderhandelingsresultaat verloopt op dezelfde wijze als bij het vaststellen van de voorstellen.

Artikel 15

Afsluiting van een collectieve overeenkomst

Als de meerderheid van de leden van de cao-commissie met het onderhandelingsresultaat heeft ingestemd, wordt de betreffende collectieve overeenkomst afgesloten met de werkgever(s) of de personen of instanties die hem of hen vertegenwoordigen.

Artikel 16

Eigen beslissingsbevoegdheid Bestuur

Als de beslissing van de leden die bij de collectieve overeenkomst betrokken zijn, in strijd is met de richtlijnen en/of beleidsuitgangspunten, is het Bestuur met goedkeuring van de Raad van Toezicht bevoegd het strijdige deel van de beslissing te verwijderen. Voordat het Bestuur daartoe overgaat, zal het zo mogelijk overleg plegen met de betrokken leden en de betrokken cao-commissie daarover op zijn minst informeren.

Artikel 17

Cao of sociaal plan in het kader van harmonisatie van arbeidsvoorwaarden bij overgang van onderneming

Als er sprake is van een cao of sociaal plan in het kader van harmonisatie van arbeidsvoorwaarden bij overgang van onderneming, zal de hiervoor genoemde ledenraadpleging steeds apart plaatsvinden per bedrijf dat betrokken is bij de overgang van onderneming. Er zal dan alleen sprake zijn van goedkeuring met het onderhandelingsresultaat als alle apart gehouden ledenvergaderingen van de betrokken bedrijven afzonderlijk daarmee hebben ingestemd.

Artikel 18

Voorlegging onderhandelingsresultaat

Een lid kan ook vóór of na de (fysieke) vergadering via een elektronisch communicatiemiddel stemmen (directe ledenraadpleging). Die stemming vindt binnen een periode van 30 dagen vóór de vergadering of binnen 3 dagen na de vergadering plaats. Een elektronische stem staat gelijk aan een stem op de vergadering zelf. Voor een stemming via een elektronisch communicatiemiddel is vereist dat het lid via dit middel kan worden geïdentificeerd.

Vergoedingen leden cao-commissie

Artikel 19

Vergoeding reiskosten

- a. Openbaar vervoer: vergoed worden de daadwerkelijk gemaakte kosten voor openbaar vervoer tweede klas aan de hand van het betaalbewijs.
- b. Auto: Bij het reizen met eigen vervoer wordt per gereisde kilometer € 0,19 vergoed. De afstand wordt bepaald op basis van Google Maps, snelste reisafstand. De extra kilometers voor het ophalen van andere leden worden eveneens vergoed.
- c. Overige reiskosten: Parkeerkosten, tolgelden en pontgelden worden op basis van betaalbewijzen vergoed indien niet vermijdbaar.

Artikel 20

Kosten kinderopvang

- a. De vergoeding wordt geboden aan leden van de cao-commissie als het door het uitvoeren van een activiteit van de cao-commissie nodig is voor opvang te zorgen en is voldaan aan de volgende voorwaarden:
 - Er is geen andere mogelijkheid dan het inschakelen van een betaalde oppas om de verzorgingstaken tijdelijk over te nemen;

- Het betreft de tijden buiten de voor het lid gebruikelijke werktijden en reistijden;
 - Er kunnen geen uitkeringen voor inkomensdervingen worden gedeclareerd voor tijdstippen dat opvang wordt gedeclareerd.
- b. vergoed worden de daadwerkelijk gemaakte kosten voor de kinderopvang met een maximum van 80% van het voor dat jaar door de Belastingdienst vastgestelde maximumuurtarief voor vergoeding dagopvang bij een kindercentrum zoals blijkt uit gespecificeerde betaalbewijzen. De vergoeding wordt per uur betaald voor maximaal 8 uur per dag.

Artikel 21

Uitkering ter compensatie voor inkomensderving

- a. De vergoeding wordt geboden aan leden van de cao-commissie als het door het uitvoeren van een activiteit van de cao-commissie nodig is voor opvang te zorgen en is voldaan aan de volgende voorwaarden:
- het lid heeft aantoonbaar alle mogelijkheden voor vakbondsverlof gebruikt en moet zelf vrije dagen, compensatie uren, plusuren of onbetaald verlof opnemen om deel te nemen aan activiteiten van de cao-commissie;
 - het is functioneel dat het lid de activiteit van de cao-commissie uitvoert (dat wil zeggen dat het niet mogelijk is dat een ander dit doet, dit ter beoordeling van de sectorbestuurder); en
 - een lid van het Bestuur stemt met de goedkeuring van de sectorbestuurder in.
- b. De in collectieve arbeidsovereenkomst gemaakte afspraken inzake verletkosten dan wel vergoedingen organisatieverlof zullen worden gerespecteerd en zijn leidend. Onder deze uitkeringen wordt verstaan de vergoeding van de FNV Horecabond voor het lid van de commissie voor het uitvoeren van activiteiten of het bijwonen van bijeenkomsten tijdens werktijd, waarvoor het lid geen betaald verlof van de werkgever ontvangt. Als er afspraken zijn gemaakt over een maximaal aantal verlofdagen voor bondsactiviteiten, betaalt de werkgever het loon door. Naast dit doorbetaalde verlof kan de FNV Horecabond uitkeringen betalen als is voldaan aan de voorwaarde dat het lid alle mogelijkheden voor vakbondsverlof en zelf vrije dagen, compensatie uren, plusuren of onbetaald verlof moet opnemen om deel te nemen aan activiteiten van de cao-commissie. Uitbetaling vindt plaats nadat het lid het gederfde loonbedrag inzichtelijk heeft gemaakt.
- c. Vergoed wordt het gederfde loonbedrag (inclusief vakantierechten, ploegentoeslag, exclusief verlofrechten, overwerk en pensioenopbouw) zoals blijkt uit een vergelijking van salarisspecificaties. Bij het indienen van de declaratie dient de schriftelijke aanvraag vrije dag/compensatieuren/plusuren of onbetaald verlof en de goedkeuring van die aanvraag te zijn gevoegd, alsmede een meest recente salarisspecificatie en de desbetreffende salarisspecificatie. Vergoed wordt het gederfde loonbedrag zoals uit een vergelijking van de beide specificaties naar betaalde dagen kan worden herleid.

Overige bepalingen

Artikel 22

Reikwijdte

De regelingen in dit reglement zijn regelingen specifiek voor actieve leden van de sectoren en cao-commissies van FNV Horecabond. Naast deze regelingen zijn er ook afspraken en reglementen die voor alle leden van FNV Horecabond gelden, bijvoorbeeld in de statuten, het huishoudelijk reglement en het reglement strijdfonds. De leden van de sectoren en cao-commissies worden geacht die regelingen te kennen en er ook naar te handelen.