



Fusiegedragsregels

Fusies en overnames & de rol van de SER

Even voorstellen...

SER

- mr. Christiaan de Koning
- Senior Beleidsmedewerker SER
- Directie Bestuurszaken
 - Commissie Bevordering Medezeggeschap
 - Bedrijfscommissies
 - Geschillencommissie Fusiegedragsregels



Feiten over fusies

- Fusies komen vooral voor in “golven”
 - tussen 1900 en 2007: 6 fusiegolven
- “Fusiegolven” eindigen vaak in een crisis, o.a.:
 - de Grote Depressie (midden jaren '20)
 - de Grote Financiële Crisis (vanaf 2008)
- Bestedingen Amerikaanse en Europese ondernemingen tijdens laatste piek: € 3000 miljard aan fusies
- Veruit de meeste fusies gaan mis: 15 procent leidt tot ondernemingen in zwaar weer en rampen. 70 procent, géén monopoliewinst, productiewinst of aandeelhouderswaardewinst,
- 15 procent van fusies heeft toegevoegde waarde.
- Bron: prof. dr. Hans Schenk MBA, voorzitter Commissie Herziening siegedragsregels



Achtergrond Fusiegedragsregels


SER


- Eind jaren '60: veel fusies en overnames, harde strijdmethodes
- 1968: overnamestrijd scheepswerf Wilton-Fijenoord
- Roep om medezeggenschap
- Adviesaanvraag Minister van Justitie aan SER
- 1970: Fusiecode
 - aandeelhoudersbelangen
 - werknemersbelangen
- 2000: herziening Fusiegedragsregels (uitsluitend werknemersbelangen)
- 2015: herziening Fusiegedragsregels



NIEUWS | 27 maart 2017

KPMG: 'Aanzienlijk meer fusies en overnames op Nederlandse markt'

 Leestijd van ongeveer 2 minuten

 0 reacties

Het aantal fusies en overnames op de Nederlandse markt is vorig jaar aanzienlijk toegenomen vergeleken met 2015.

Dit blijkt uit halfjaarlijks onderzoek van KPMG naar de bewegingen op de internationale fusie- en overnamemarkt. Vorig jaar werden in Nederland 647 transacties gedaan, een stijging van 12 procent ten opzichte van 2015. Toen bedroeg het aantal transacties 578. Hiermee onderscheidt de trend in Nederland zich duidelijk ten opzichte van de rest van Europa (6 procent) en de wereld (1 procent).

Bij bijna 70 procent van de transacties in Nederland was sprake van een strategische overname tussen twee ondernemingen. Bij de

Fusies & overnames..



The screenshot shows a news article from FD (Financieel Dagblad) with the following details:

- Header:** fd. Mijn nieuws 64 Laatste nieuws Krant Beurs Verkiezingen Meer ▾ DOWJ 20
- Author:** Tjabel Daling - Ondernemen
- Title:** Aantal meldingen van fusies en overnames stijgt met bijna een kwart
- Text:**

Het aantal bij de Sociaal Economische Raad (SER) gemelde fusies en overnames is het in het eerste kwartaal van 2016 met 23% gestegen ten opzichte van hetzelfde kwartaal vorig jaar. Dat blijkt uit een recente melding van het overlegorgaan van werkgevers, werknemers en onafhankelijke deskundigen.

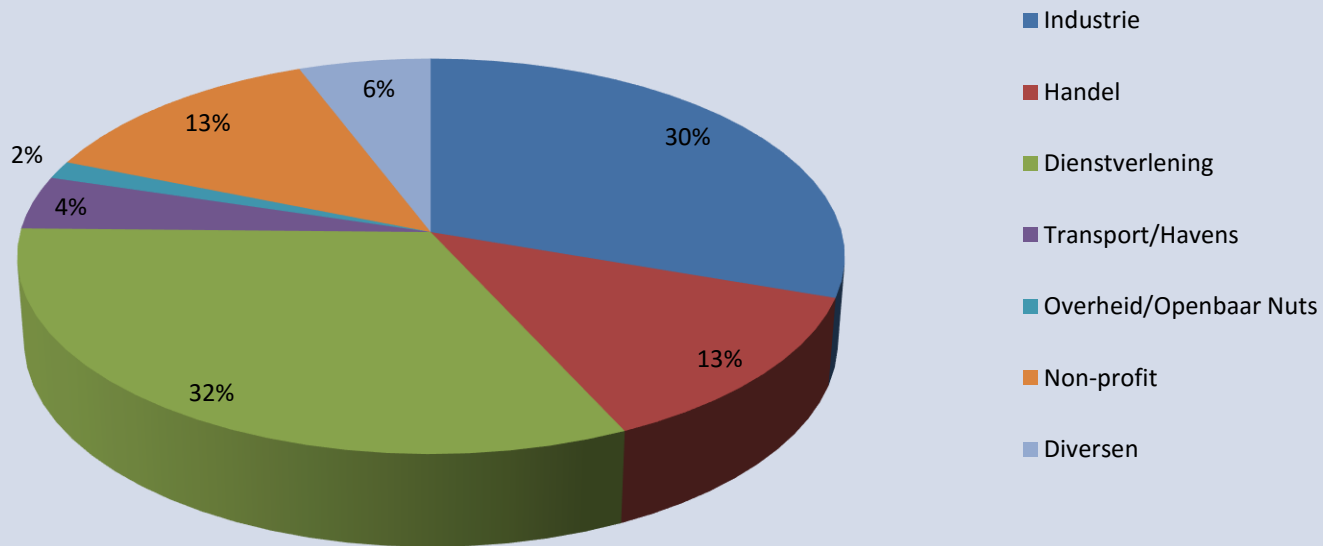
Er werden in het afgelopen kwartaal 103 meldingen gedaan, terwijl er in dezelfde periode vorig jaar 84 meldingen plaatsvonden. De meeste fusiemeldingen kwamen in het eerste kwartaal van 2016 uit de dienstensector. Vorig jaar in hetzelfde kwartaal vonden de meeste fusies plaats in de industrie.
- Right sidebar:**
 - Volgen via mijn
 - Fusie
 - Overname
 - Regelgeving
 - SER
 - Vakbond
 - Ad
 - Advertentie

Meldingen vanaf 2001



In het jaar	1e Kwartaal	2e Kwartaal	3e Kwartaal	4e Kwartaal	Totaal
2016	107	139	136	141	523
2015	84	110	117	118	429
2014	80	98	99	110	387
2013	69	95	77	101	342
2012	88	104	87	121	400
2011	98	107	96	122	423
2010	65	89	78	116	348
2009	73	80	67	115	335
2008	161	125	113	101	500
2007	143	135	200	216	694
2006	142	157	132	161	592
2005	106	155	129	151	541
2004	119	149	99	159	526
2003	124	128	118	129	499
2002	146	165	133	172	616
2001	199	184	181	207	771

Fusiemeldingen 2016



Verplichtingen (artikel 3 en 4 FG)

▪ Fusiepartijen:

- tijdig informeren van vakbond over voorgenomen fusie
 - Voordat wilsovereenstemming is bereikt
 - Wezenlijke invloed
 - Oordeel vormen
 - Ondernemingsraad advies geven
- melding aan SER
- inhoudelijke toelichting
- vakbond gelegenheid geven voor bespreking
- vakbond gelegenheid geven om oordeel te geven over fusie
- aan OR oordeel van vakbond ter beschikking stellen
- vakbond vooraf informeren over openbare mededeling



▪ Vakbonden: geheimhouding

Vakbonden (artikel 1 lid 1 sub f)

- Lid van ondernemingsraad is gekozen vanuit kandidatenlijst vakbond
- Vakbond betrokken is bij een van toepassing zijnde cao
- Vakbond twee jaar werkzaam voor leden



Toepasselijkheid FG (1)

- **Tot 1 oktober 2015**

- Organisaties die behoren tot het bedrijfsleven 'klassieke' bedrijfsleven



- **Vanaf 1 oktober 2015**

- Ook non-profit, overheid en vrije beroep:

Nieuwe sectoren:

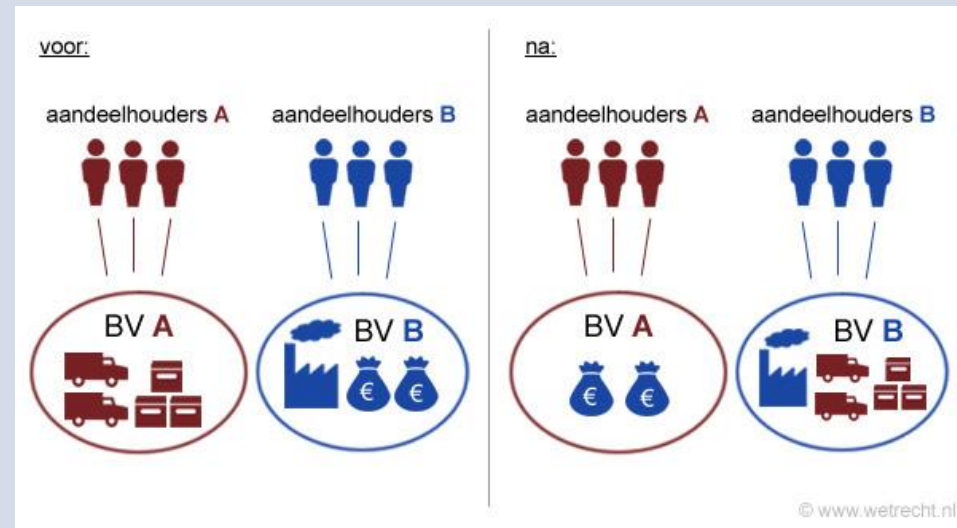
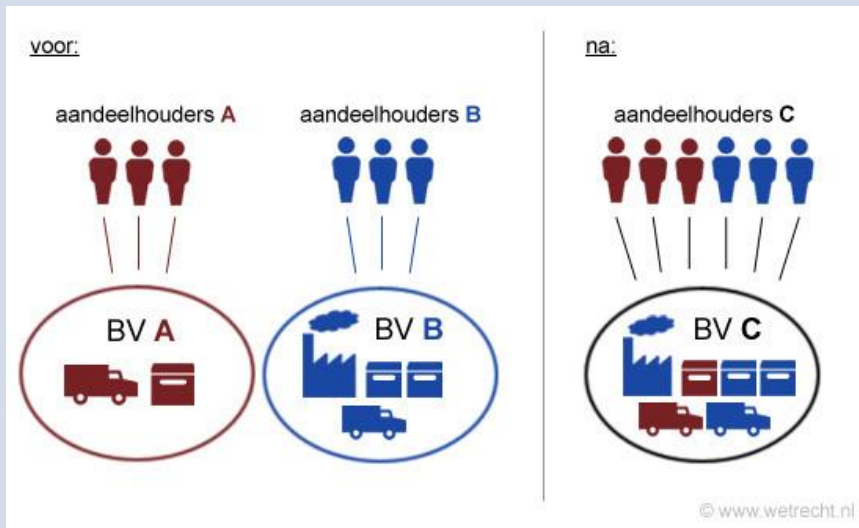
kunst, cultuur, ontwikkelingshulp, gezondheidszorg, ouderenzorg, onderwijs, arbeidsvoorziening, kinderopvang en volkshuisvesting.

Toepasselijkheid FG (3)

- Fusie: verkrijging of overdracht van zeggenschap:

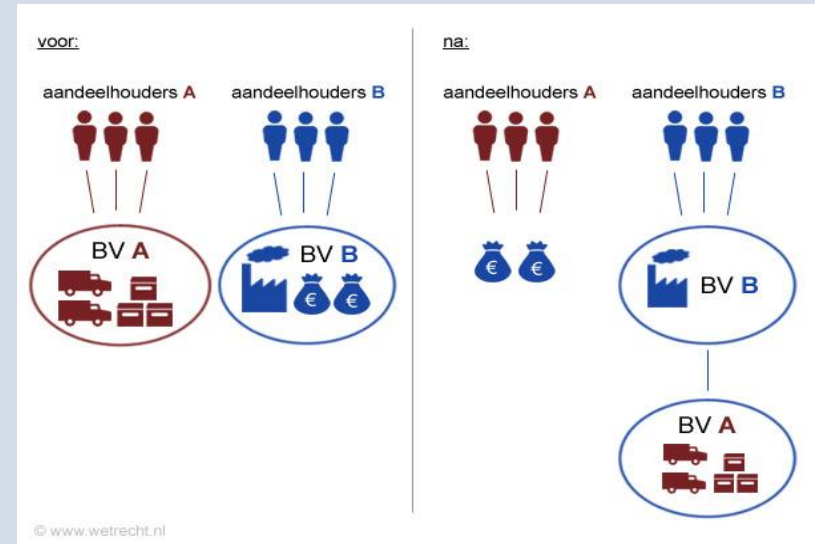
- Juridische fusie

Activa/passiva-transactie



Toepasselijkheid Fusiegedragsregels (3) **SEER**

- Aandelenoverdracht
- Statutaire bevoegdheden
- Aanvullende contractuele regelingen



- Ten minste één in Nederland gevestigd(e) onderneming/concern met ten minste 50 werkzame personen
- CAO

Uitzonderingen (artikel 2, lid 3 FG)



- Uitzonderingen op toepasselijkheid Fusiegedragsregels:
 - intra-concernexceptie
 - minder dan 10 werkzame personen bij doelvennootschap
 - fusie als gevolg van personen-, familie, erf- of faillissementsrecht
 - Wel bij doorstart!
 - rechtssfeerexceptie

- Vakbonden kunnen een klacht indienen binnen 1 maand na openbaarmaking fusie
- Klachtenprocedure bij Geschillencommissie Fusiegedragsregels
 - schriftelijk verzoek
 - schriftelijk verweer
 - hoorzitting
 - uitspraak
 - publicatie uitspraak
 - geen hoger beroep
- Verzoek tot bemiddeling



- Zelfregulering
- Bereidheid Nederlandse bedrijfsleven om de gedragsregels vrijwillig na te leven
- **Sanctie:** geen juridische gevolgen, maar uitsluitend “naming en shaming”
- “*We gaan het eerst proberen zonder wettelijke grondslag*” (Hans Schenk, oktober 2015)
- Mogelijkheid de FG van toepassing te verklaren in de cao
 - Rechtens afdwingbaar door werknemer en vakbond

Wet op de ondernemingsraden (WOR) **SEER**

- Artikel 25 lid 1 b WOR
 - Adviesrecht bij een voorgenomen besluit tot fusie;
- Artikel 25 lid 2 WOR
 - Advies moet tijdig worden gevraagd: Op dusdanig tijdstip dat het advies nog van wezenlijke invloed kan zijn op het voorgenomen besluit.
- Artikel 25 lid 3 WOR
 - Ondernemer moet overzicht te geven van de beweegredenen en de gevolgen van het besluit voor werkzame personen



Wet op de ondernemingsraden (WOR)

Artikel 4 FG en 25 WOR →

Samenwerking tussen vakbonden en ondernemingsraden!

Tips voor ondernemingsraden:

- Onderzoek bij een voorgenomen fusie of deze onder de FG valt;
Zo ja;
- Zoek bij een voorgenomen fusie het contact met de vakbonden;
Let op: geheimhouding artikel 20 WOR!
- Geef geen advies voordat de vakbonden een advies/oordeel aan de ondernemingsraad heeft uitgebracht;
- Wijs de ondernemer (zo nodig) op de FG in het adviseringstraject;

Meer weten?

- <https://www.ser.nl/nl/taken/fusiegedragsregels.aspx>
- Fusiegedragsregels (2015)
- Rapport van bevindingen (Commissie Herziening Fusiegedragsregels)
- Uitspraken Geschillencommissie Fusiegedragsregels
- E: c.de.koning@ser.nl, T: 070 349 9590