

## Onderhandelingsresultaat Stichting Pluryn Maatschappelijke Ondernemingen en FNV Horeca.

### 1. Bedrijfs-cao:

Partijen komen een nieuwe bedrijfs-cao overeen. Deze cao is van toepassing op de werknemers met een arbeidsovereenkomst met Stichting Pluryn Maatschappelijke Ondernemingen.

### 2. Looptijd:

De cao heeft een looptijd van 1 juli 2017 tot 1 juli 2018.

### 3. Lonen:

De beginlonen van de loonschalen I t/m XI en de feitelijke bruto salarissen worden per 1 juli 2017 met 2% verhoogd.

De eindlonen van de loonschalen I t/m XI zullen per 1 juli 2017 worden verhoogd met € 100,- bruto.

De in de cao opgenomen loontabellen, als overeengekomen in 6.1 in samenhang met bijlage II en art. 6.4. van de cao, zullen worden aangepast aan het geldende wettelijk minimum loon per 1-7-2017.

### 4. Leerlingen:

Afspraken en teksten over leerlingen worden geactualiseerd en afgestemd op de bedrijfsspecifieke situatie van Stichting Pluryn Maatschappelijke Ondernemingen.

Daarbij zal er tegelijkertijd een nieuw salaristabel worden geïntroduceerd voor leerlingen, met wie de werkgever een leer-arbeidsovereenkomst heeft gesloten en die een opleiding volgen op kwalificatieniveau 2,3,4 of 5. Deze tabel is gebaseerd op een voltijd arbeidsduur van 1976 uur per jaar.

Met ingang van	01-07-2017
1 <sup>e</sup> praktijkleerjaar	€ 1.241
2 <sup>e</sup> praktijkleerjaar	€ 1.491
3 <sup>e</sup> praktijkleerjaar	€ 1.737
4 <sup>e</sup> praktijkleerjaar	€ 1.841

Aanvullende zal de leerling van 22 jaar of ouder minimaal het wettelijk minimum loon verdienen en zal het bodemsalaris voor leerlingen minimaal gelijk zijn aan het loon dat een (jeugdige) niet-vakervaren werknemer ontvangt, zoals reeds opgenomen in art. 6.4. de cao.

## 5. **Feestdagtoeslag:**

Als op een feest- of gedenkdag, niet zijnde een zaterdag of zondag, niet gewerkt hoeft te worden dan geldt dat de werknemer recht heeft op behoud van salaris voor feestdagen als genoemd in art. 2.12 cao.

## 6. **Gesubsidieerde arbeid:**

CAO-partijen willen conform de bedoelingen van de participatiewet bevorderen dat zoveel mogelijk mensen met een arbeidsbeperking deelnemen aan het arbeidsproces. Partijen zijn daarom het volgende overeengekomen:

De werknemer van wie is vastgesteld dat hij vanwege een arbeidsbeperking niet in staat is met voltijdse arbeid 100% van het minimumloon te verdienen, maar wel arbeidsmogelijkheden heeft, ontvangt het voor hem geldende minimumloon. Voor werknemers met een arbeidsbeperking die met een bepaalde aanpassing op de werkplek in staat zijn om ten minste 100% van het wettelijk minimumloon te verdienen - en waarvoor werkgever niet in aanmerking komt voor een loonkostensubsidie, loonsuppletie en/of een begeleidingsvergoeding - blijven de reguliere loonschalen van toepassing. Hierbij valt te denken aan medewerkers die ondersteuning krijgen vanuit de Wajong, Sociale Werkvoorziening, Participatiewet, WMO en mensen met een advies nieuw beschut werk vanuit het UWV.

Bij de aanstelling van een werknemer met een gesubsidieerde arbeidsplaats dient de werkgever voorts de volgende regels in acht te nemen:

- de salariëring van de werknemer vindt plaats op basis van het wettelijk minimum(jeugd)loon;
- de werkgever dient de nodige aandacht te besteden aan scholing en begeleiding, die de werknemer met een gesubsidieerde arbeidsplaats in staat zullen moeten stellen tijdens het werken op de gesubsidieerde arbeidsplaats zoveel mogelijk kennis en vaardigheden te verwerven;
- voorts gelden voor de hierboven genoemde arbeidsrelatie de subsidievoorwaarden welke genoemd staan in de Participatiewet en in de op basis van deze wet opgestelde subsidievoorwaarden van de subsidieverstreckende gemeente;
- bij wijziging van de Participatiewet, dan wel bij inwerkingtreding van een toekomstige vergelijkbare wettelijke subsidieregeling gedurende de looptijd van deze CAO, kunnen CAO-partijen nieuwe afspraken maken, die in de plaats komen van het bepaalde in dit artikel.

Datum,

Ondergetekenden:

Stichting Pluryn Maatschappelijke ondernemingen, statutair gevestigd te Nijmegen.

en

FNV Horeca, gevestigd in Almere

Komen overeen de cao “stichting Pluryn Maatschappelijke ondernemingen” met een looptijd van 1 juli 2017 tot 1 juli 2018.

Stichting Pluryn Maatschappelijke Ondernemingen

**R.J.M. de Jong**, voorzitter Raad van Bestuur

FNV Horeca

**M. Bouma**, sectorbestuurder FNV Horeca