

Loontabel FNV Horeca 2017 in € per maand (bruto)

Voor werknemers (21 jaar en ouder) op basis van een gemiddelde arbeidstijd van 38 uur per week (1.976 uur per jaar)

Functiegroep Referentie-handboek Horeca	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI
Basisloon	WML	€ 1.623,96	€ 1.698,26	€ 1.777,82	€ 1.836,51	€ 2.047,08	€ 2.264,29	€ 2.479,30	€ 2.702,91	€ 2.946,17	€ 3.211,33

Jaarlijkse variabele periodieke verhoging van 0 of meer % op basis beoordelen*

Cao verhoging 2013-2016 = 4,75%

Deze loontabel is gebaseerd op de gemiddelde cao-verhoging particuliere bedrijven 2013-2016.

20 jaar en jonger

Let op: als je jonger bent dan 21 jaar, dan geldt voor jou een percentage van het basisloon van de functiegroep waarin je bedrijfsfunctie is ingedeeld.

20	90%
19	80%
18	70%
17	60%
16	50%
15	50%

BBL Leerlingen

Leeftijd	Percentage WML	Loon 38 p/w	Loon 32 p/w
21 en ouder	100%	€ 1.551,60	€ 1.306,61
20	90%	€ 1.396,44	€ 1.175,95
19	80%	€ 1.241,28	€ 1.045,29
18	70%	€ 1.086,10	€ 914,63
17	60%	€ 930,96	€ 783,97
16	50%	€ 775,80	€ 653,31
15	50%	€ 775,80	€ 653,31

Als je werkgever je inschaalt in functiegroep II, of III en je hebt geen relevant branche-erkend vakdiploma of werkervaring, dan kun je gedurende maximaal 6 maanden ingeschaald worden in een aanloopschaal.

*

- De verhoging van het loon is afhankelijk van de uitkomst van de beoordeling die de werkgever heeft gemaakt van de bereikte resultaten in relatie tot de werkafspraken en de afspraken die over de persoonlijke ontwikkeling in het begin van het jaar zijn gemaakt.
- Voorwaarde: de werknemer is op 1 januari ten minste een vol kalenderjaar in dienst geweest in dezelfde bedrijfsfunctie, bij dezelfde werkgever.
- Deze verhoging wordt berekend over het loon per 31 december van enig jaar.
- Als de werkgever geen beoordelingssysteem toepast of geen beoordelingsgesprek heeft gevoerd, heeft de werknemer toch recht op een prestatieverhoging. De werknemer zal dat voor 1 april na het beoordelingsjaar bij de werkgever moeten melden. De werkgever heeft dan nog de kans de beoordeling te doen volgens onvoldoende, voldoende of goed presteren en naar prestaties en resultaten een prestatieverhoging toe te kennen. Als de werkgever daar niet op in gaat, heeft de werknemer alsnog recht op 2% prestatietoeslag.



Download op www.fnvhoreca.nl ons voorbeeldarbeidsovereenkomst met bijbehorende checklist!