

Meedenken, meepraten en meebeslissen door medewerkers is nodig. Een organisatie kan niet zonder goede medezeggenschap. Daarom zijn wij op zoek naar geschikte kandidaten voor de ondernemingsraad binnen jouw bedrijf.

Eenmaal gekozen kun je als OR-lid op onze steun rekenen. We beantwoorden jouw vragen, bieden ondersteuning bij trajecten en voorzien je van informatie en advies. Ook organiseren wij jaarlijks een interessant platform en masterclasses voor beginnende OR-leden.

Ben jij iemand die...

- » graag over de grenzen van zijn afdeling heen kijkt?
- » zijn collega's een warm hart toedraagt?
- » op durft te komen voor de belangen van het personeel?
- » knelpunten signaleert en met creatieve oplossingen komt?
- » belangstelling heeft voor beleidszaken?
- » aanspreekpunt wil zijn voor zijn collega's?
- » zijn mening aardig kan verwoorden?

Vul dan het FNV Horeca kandidaatstellingsformulier in.

Wil je eerst meer weten over het OR-werk? Neem dan contact op met Marlotte Ferouge, adviseur Collectieve Belangenbehartiging en Medezeggenschap via m.ferouge@fnvhoreca.nl of 036 - 535 85 36.



Stel je kandidaat voor de ondernemingsraad!

FNV Horeca
Louis Armstrongweg 100 | 1311 RL Almere
www.fnvhoreca.nl



Denk jij ook wel eens op je werk: sommige dingen kunnen anders of beter? Wil je je daarvoor sterk maken met je collega's? Dan krijg je nu de kans. Want er zijn mensen nodig voor de ondernemingsraad in jouw bedrijf.

Wat is een ondernemingsraad?

Iedere organisatie met ten minste 50 medewerkers is verplicht om een ondernemingsraad (OR) in te stellen. De OR wordt gekozen door en uit de medewerkers. De OR overlegt als team met de werkgever over uiteenlopende onderwerpen. Bijvoorbeeld over een reorganisatie, roosters, goede opleidingsplannen of aanpak van het ziekteverzuim. OR-werk gaat niet over individuele medewerkers maar over besluiten waarvan veel medewerkers de gevolgen merken.

Invloed op beleid, daar gaat het om. Meedenken en meebeslissen over de organisatie, de begroting en het personeel.

Achterban

De OR vertegenwoordigt de medewerkers bij de directie. Daarom is het belangrijk om goed contact te houden met de achterban. Als OR-lid praat je met collega's over waar zij tegenaan lopen en je betreft hen bij thema's en vraagstukken waar de OR mee te maken heeft.

Door de achterban goed te betrekken krijgen de standpunten van de OR een groter draagvlak en dus meer gehoor bij de directie.

Kerntaken

De ondernemingsraad...

- » bevordert goede arbeidsomstandigheden
- » adviseert over de bedrijfsvoering en de begroting
- » beslist mee over het personeelsbeleid
- » is de schakel tussen personeel en directie
- » waakt onder andere over:
 - » naleving van de cao
 - » uitvoering van wettelijke maatregelen voor veilig en gezond werken

Lid worden van de OR: een investering in jezelf

Ben je OR-lid, dan...

- » werk je aan een betere organisatie
- » leer je de hele organisatie kennen
- » spreek je de directie regelmatig op voet van gelijkheid
- » kijk je verder dan je eigen afdeling
- » word je vaardig in overleggen en onderhandelen
- » kun je regelmatig een OR-training volgen
- » heb je een springplank voor je verdere loopbaan

Tijd en scholing

OR-werk gebeurt in principe onder werktijd. Daarom word je als OR-lid wekelijks een aantal uur vrijgesteld om je OR-werk te kunnen doen. Jaarlijks is dit minimaal 60 uur. Ook gaan OR-leden regelmatig op cursus. Elk OR-lid heeft recht op minstens vijf dagen per jaar om kennis en vaardigheden op te doen. De werkgever betaalt deze scholing.

Rechtsbescherming

Een OR-lid moet voor zijn mening kunnen uitkomen, ook als die afwijkt van opvattingen van de directie. Daarom staat in de wet dat een medewerker geen nadeel mag ondervinden van zijn OR-werk, zoals minder kans op promotie of zelfs ontslag.

Ondernemingsraad en vakbond

Vakbond en OR zetten zich beiden in voor medewerkers. Ze behartigen de belangen van dezelfde mensen, elk vanuit hun eigen positie. Met regelmaat zullen vakbond en OR met hetzelfde onderwerp aan de slag gaan. Bijvoorbeeld in geval van een fusie, reorganisatie of bij onderhandelingen over collectieve arbeidsvoorwaarden.

Door op tijd samen op te trekken kunnen vakbond en OR optimale resultaten bereiken: zoveel mogelijk invloed op zaken die medewerkers belangrijk vinden. FNV Horeca ziet bond en OR dus als logische partners.

