

FNV HORECA

FNV CATERING

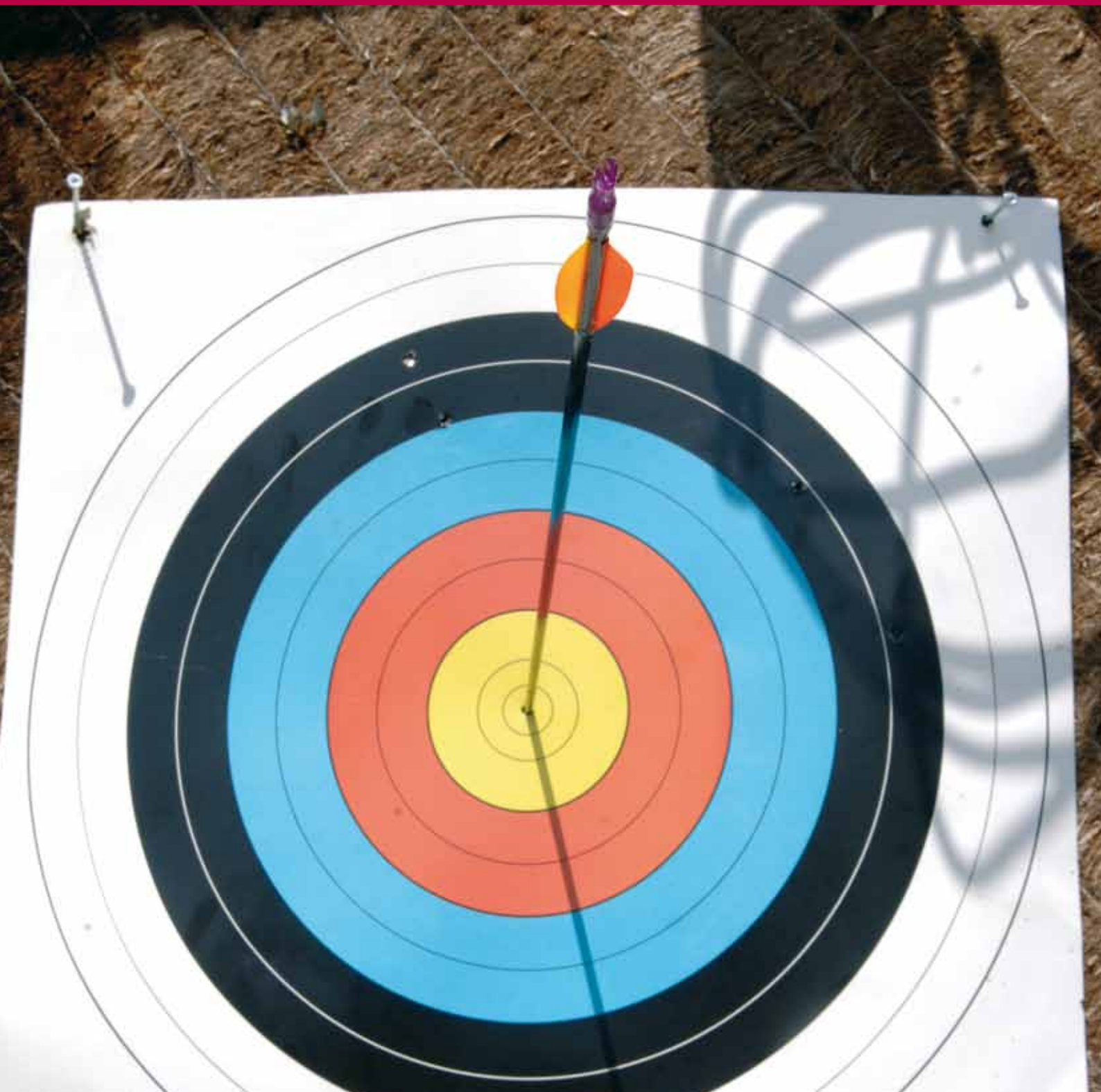
FNV RECREATIE

Jaarverslag 2013

A waitress in a black t-shirt with a 'MANHATTAN' graphic is serving wine to a couple seated at a table in a restaurant. The waitress is holding a tray with a wine glass and a martini glass. The couple is smiling and looking at each other. The table is set with a lit candle and a glass of water. The background shows a brick wall and a large window.

FNV HORECABOND
Almere

FNV HORECABOND



Colofon

FNV Horeca, FNV Catering en FNV Recreatie zijn onderdeel van FNV Horecabond

FNV Horecabond, Louis Armstrongweg 100
Postbus 1435, 1300 BK Almere

Telefoon leden: 0900 - 202 23 23 (€ 0,20 p/min)
Telefoon niet-leden: 0900 - 202 23 23 (€ 0,50 p/min)
Fax: 036 - 536 33 97

E-mail: info@fnvhorecabond.nl
Website: www.fnvhorecabond.nl

Eindredactie: Laura Kapper en Debra Verduin
Beeld: P&I, Anne Hamers, Karel de Vos en Frank Penders

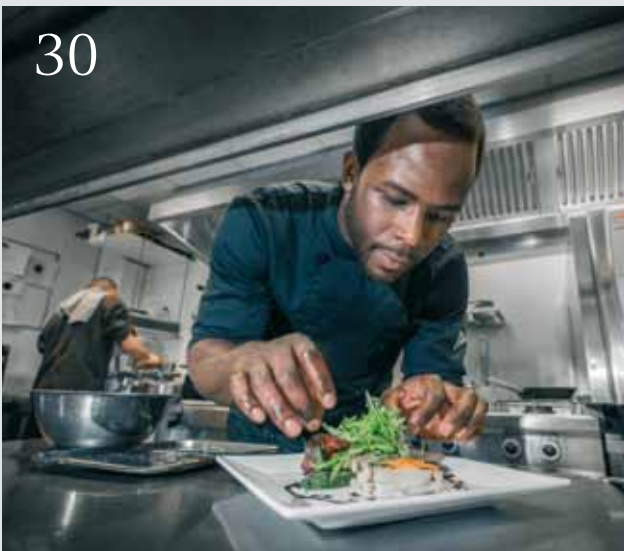
Prepress en druk: Van der Weij B.V. Grafische Bedrijven,
Hilversum



06



27



30



42

06	Bestuursverslag
23	Jaarrekening
24	Balans per 31 december 2013
26	Staat van baten en lasten over 2013
28	Toelichting op de balans en staat van baten en lasten
42	Overige gegevens
42	Verwerking resultaat
42	Gebeurtenissen na balansdatum
43	Controleverklaring van de onafhankelijke accountants
44	Bijlage Opgave van bestuurs- en nevenfuncties leden bestuur en directie FNV Horecabond per 31 december 2013



Middels dit jaarverslag legt het Hoofdbestuur van de vakvereniging FNV Horecabond verantwoording af over het gevoerde beleid in 2013.

In het beleid en in de activiteiten heeft in het verslagjaar de wens en noodzaak om de zorgwekkende ontwikkeling van de arbeidsverhoudingen in de sector horeca te kantelen, gaandeweg centraler gestaan. Dit is uiteindelijk een belangrijke drijfveer geweest voor het bespreken en vaststellen van een beleidsnotitie 'Nieuw en Jong Elan', met strategische doelstellingen en extra activiteiten. Als uitvloeisel uit deze notitie zijn vervolgens voor alle drie sectoren die door ons worden bediend, horeca, catering en recreatie, sectorplannen vastgesteld met plannen voor nieuwe activiteiten in 2014.

De extra activiteiten in het kader van 'Nieuw en Jong Elan' zijn mogelijk gemaakt door ze te financieren uit het veronderstelde rendement op een belangrijk deel van het vermogen van onze vakorganisatie. Op deze wijze wordt de financiële baten, als opbrengst van het vermogen van de bond, benut voor investeringen in de strategische doelstellingen.

In de jaarrekening is de realisatie van het totaal aan baten ong. € 3,6 mln. Het totaal aan lasten is ong. € 4,6 mln. Kortom, een negatief exploitatieresultaat van ong. € 1 mln. Bij dit cijfer moet wel worden bedacht, dat in deze jaarrekening ook de investering in strategische doelstellingen, alsmede de kosten van een Cao-campagne, bij elkaar vierenhalve ton, ten laste zijn gebracht van het exploitatieresultaat. Dit terwijl financiering uiteindelijk plaatsvindt uit een gevormde bestemmingsreserve resp. bestemmingsfonds.

Het exploitatieresultaat is slechter uitgevallen, dan was begroot. Dit is voornamelijk veroorzaakt door extra lasten bij de individuele dienstverlening. Daarnaast was geen rekening gehouden met de noodzaak van een Cao-campagne, die dus ook niet was begroot.

Het (saldo) resultaat bedraagt ong. € 1,4 mln. (positief), daar waar een negatief resultaat van goed twee ton was begroot. Dit fraaie resultaat is volledig het gevolg van de aanzienlijke financiële baten in de vorm van koersresultaten op de beleggingen alsmede rentebaten. Onze vakvereniging beschikt over een aanzienlijk vermogen. Dit vermogen is met een terughoudend risico belegd. Om het risico te beperken wordt 70% in vastrentende waarden aangehouden en 30% in aandelenfondsen. Daarnaast zijn in dat kader de deposito's verspreid over verschillende banken.

Het rendement op het totale belegde vermogen, incl. rentebaten, is in 2013 uitgekomen op bijna € 2,5 mln. Dit is 7,5 %. Stuwende kracht hierbij zijn de aandelenfondsen geweest met een rendement van 18,3 %. Omdat de koersen van deze fondsen flink zijn gestegen, waardoor de door ons gewenste beleggingsmix uit de pas ging lopen, is in een aantal keren een fors bedrag aan aandelen verkocht. Daarmee is winst genomen en zijn risico's afgebouwd. Het rendement op de obligatiefondsen, een relatief veel grotere belegging, was met 2,2 % zeer beperkt. Ook de rente op de deposito's is mager en gedurende het jaar alleen maar verder gedaald, mede door overnames en nationalisaties in de bankensector.

Eiko de Vries
Penningmeester/secretaris



Horeca

Wat gebeurt er als er 1 januari #2014 geen nieuwe #cao #horeca is? <http://bit.ly/1ac8nLn>
Dec 29, 2013

Kom 9 december naar het #OR-Platform en wissel kennis en ervaring uit. Thema's: stand van zaken en #pensioen. <http://bit.ly/1avuN9o>
Nov 26, 2013

De aftrap van de #cao-campagne met de @braboneder is gegeven op de #BBB in Maastricht. <http://ow.ly/i/3ITBs>
Okt 7, 2013

Wat doe je als je als je eerst je #vakantiegeld niet uitbetaald krijgt, en vervolgens ook nog je #loon niet krijgt? <http://bit.ly/1eZUvc0>
Sep 18, 2014

Heb jij een vraag over je #werk of #inkomen in de #horeca? Tot 17:00 kan je deze via #Skype stellen! <http://bit.ly/15MoRcC>
Jul 26, 2013

Vind je #pauze nemen zonde van je tijd? Of wil je wel, maar krijg je de kans niet? #Regelmatig pauze nemen is gezond <http://bit.ly/13Ubmpw>
Jun 27, 2013

Vandaag is het #Hemelvaartsdag. Waar heb je recht op als je moet werken op een #feestdag? <http://bit.ly/117e2yC>
Mei 9, 2013

Morgen valt de nieuwe #Horeca Info op de mat, met o.a. zonder #housekeeping geen gasten en #etiquette in de horeca.
Apr 19, 2013

Hulp nodig bij het invullen van je #belastingen? Maak als lid van FNV #Horeca gebruik van de #FNV #Belastingservice! <http://bit.ly/V972SE>
Feb 27, 2013

Elk jaar heb jij recht op een #beoordelingsgesprek. Kom jij in aanmerking voor een #prestatieverhoging? <http://bit.ly/TRlqMW>
Jan 16, 2013

Catering

Ben je lid van FNV #Catering? Vergeet niet een deel van je #contributie terug te vragen via: fncatering.nl
Dec 20, 2013

Maak kennis met... Erwin Koevoets. Deze #advocaat staat jou bij met raad en daad! Bekijk de #video <http://bit.ly/1gt0xTp>
#catering
Okt 16, 2013

Hoe is het om te werken tijdens de #ramadan? Wij zijn benieuwd naar jouw ervaring! Mail naar: blog@fnvhorecabond.nl
<http://ow.ly/i/2Gmcc>
Jul 28, 2013

Ben jij lid van #FNV #Catering? Maak dan nu gebruik van de voordelen van FNV-Voordeel! <http://bit.ly/172Nsv6>
Mei 18, 2013

Gister was de eerste #cao-onderhandeling voor een nieuwe cao #contractcatering. Blijf op de hoogte: <http://bit.ly/vwTTFg>
Feb 13, 2013

Recreatie

Altijd al benieuwd geweest naar wat het #Ledenparlement van #FNV is en doet? Een korte impressie: <http://bit.ly/1aOu03A>
Nov 19, 2013

In deze tijd een #baan vinden? Ontdek hoe tijdens de #workshop #Onderhandelen & #Solliciteren op de #BBB: <http://bit.ly/1dai14f> #recreatie
Sep 21, 2013

Vandaag komt de #cao-commissie van FNV #Recreatie bij elkaar. Op de agenda staat het #onderhandelingsresultaat <http://bit.ly/11MsZH7>
Jun 19, 2013

Wil jij je #talent beter benutten? Kom dan naar #Recreatie Toppers 2013! Meld je nu aan <http://ow.ly/huXW1>
Mar 6, 2013

Ken jij alle #voordelen van een #lidmaatschap bij #FNV Recreatie? Vraag een #informatiepakket aan! <http://ow.ly/bznHA>
Jan 24, 2013



FNV Horecabond treedt naar buiten FNV Catering en FNV Recreatie.

FNV Horecabond behartigt de belangen van werknemers, uitkeringsgerechtigden en gepensioneerden in de horeca, catering en recreatie op het gebied van arbeid en inkomen.

De kerntaken van de bond zijn het verzorgen van individuele dienstverlening voor zijn leden en het behartigen van de collectieve belangen van alle (ex-)werknemers. Bij de uitvoering van de kerntaken legt de bond het accent op het bevorderen van solidariteit, sociale rechtvaardigheid en zelfredzaamheid.

Activiteiten

De kernactiviteiten van FNV Horecabond zijn:

- Voorlichting en informatievoorziening aan de leden;
- Individuele dienstverlening – waaronder rechtshulp – aan de leden;
- Collectieve belangenbehartiging door het afsluiten van cao's en sociale plannen voor alle werknemers in de bedrijfstakken horeca, contractcatering en recreatie of in de daarin werkzame bedrijven;
- Verenigingsactiviteiten, uit te splitsen in werkzaamheden van leden binnen activiteitenteams en binnen de verenigingsorganen.

FNV Horecabond treedt bij zijn activiteiten, die zich specifiek op een van de drie bedrijfstakken richten, naar buiten met de merknamen FNV Horeca, FNV Catering en FNV Recreatie.

Bestuur

De vereniging FNV Horecabond wordt geleid door een Hoofdbestuur en een Dagelijks Bestuur. Het Hoofdbestuur stelt het algemene beleid van de bond op hoofdlijnen vast, houdt toezicht op de uitvoering van dit beleid (door het Dagelijks Bestuur) en stelt de begroting en het financieel jaarverslag vast. Het Hoofdbestuur legt verantwoording af over het gevoerde beleid, onder andere middels het jaarverslag, aan het Ledencongres. Het Ledencongres is het hoogste orgaan binnen de bond en stelt het algemene arbeidsvoorwaardenbeleid vast, en beoordeelt het beleid door het Hoofdbestuur aan de hand van het jaarverslag. Daarnaast vindt op het Ledencongres de verkiezing plaats van de leden van het Hoofdbestuur. Het Dagelijks Bestuur is verantwoordelijk voor de voorbereiding en uitvoering van het beleid, maakt voorstellen voor het Hoofdbestuur en vertegenwoordigt de bond van rechtswege.

Hoofdbestuur

Het Hoofdbestuur bestaat statutair uit negen leden; twee leden van het Dagelijks Bestuur en zeven onbezoldigd hoofdbestuurders. Het Hoofdbestuur wordt door het Ledencongres gekozen. In 2013 heeft het Hoofdbestuur zeven reguliere vergaderingen gehouden en is er een tweedaagse bijeenkomst georganiseerd. Tijdens de reguliere vergaderingen zijn o.a. het financieel jaarverslag 2013, de voorstellen van de arbeidsvoorwaardenagenda 'Niet slopen, maar bouwen', de begroting (inclusief contributietabel en tarieven van de pakketten) en de 'speerpunten voor beleid 2013' vastgesteld. Daarnaast zijn de notitie 'Nieuw en Jong Elan' en de wijziging van de ledenpakketten aan de orde geweest.

De samenstelling van het Hoofdbestuur was op 31 december 2013 als volgt:

Ben (B.C.) Francooy	voorzitter
Eiko (E.P.) de Vries	penningmeester/secretaris
Bert (A.H.) Veldman	onbezoldigd lid uit de regio Oost en vicevoorzitter van het Hoofdbestuur
Michel (M.) Hooglugt	onbezoldigd lid uit de regio West
Gerard (G.J.A.) Kogelman	onbezoldigd lid uit de regio Oost
Martin (M.) Meijnckens	onbezoldigd lid uit de regio West
Ronald (R.) Plokker	onbezoldigd lid uit de regio Noord
Benno (B.H.W.) Suijker	onbezoldigd lid uit de regio Midden
Jan (J.M.) Wever	onbezoldigd lid uit de regio Midden

Dagelijks Bestuur

Zoals reeds genoemd, worden de leden van het Dagelijks Bestuur door het Ledencongres gekozen. Zij zijn als bezoldigd bestuurder in dienst van de bond. Het Dagelijks Bestuur bestaat uit twee personen, op 31 december 2013 was de samenstelling als volgt:

Ben (B.C.) Francooy	voorzitter
Eiko (E.P.) de Vries	penningmeester/secretaris

Directie

Het Dagelijks Bestuur delegeert de uitvoering van het beleid van de werkorganisatie aan de directeur en stelt deze aan. De directeur is belast met de dagelijkse leiding over de werkorganisatie en verantwoordelijk voor de uitvoering van het door het Dagelijks Bestuur vastgestelde beleid in beheersmatig opzicht. Op 31 december 2013 was **Erik (E.A.) Weehuizen** in dienst als directeur van de werkorganisatie.

met de merknamen FNV Horeca,

Ledencongres

Het Ledencongres is het hoogste orgaan van FNV Horecabond en komt tweemaal per jaar bijeen. Alle leden kunnen rechtstreeks deelnemen aan het Ledencongres, zelf vragen stellen en voorstellen doen. Het Ledencongres heeft als bevoegdheden: het vaststellen van het algemene arbeidsvoorwaardenbeleid, beoordeling van het beleid door het Hoofdbestuur aan de hand van het jaarverslag (verantwoording), verkiezing, schorsing en ontslag van leden van het Hoofdbestuur waaronder de leden van het Dagelijks Bestuur, wijzigen van statuten en reglementen en besluiten over het aangaan van een fusie of ontbinden van FNV Horecabond. Ieder individueel lid kan voorafgaand aan een Ledencongres bij het Hoofdbestuur een voorstel voor de vereniging indienen.

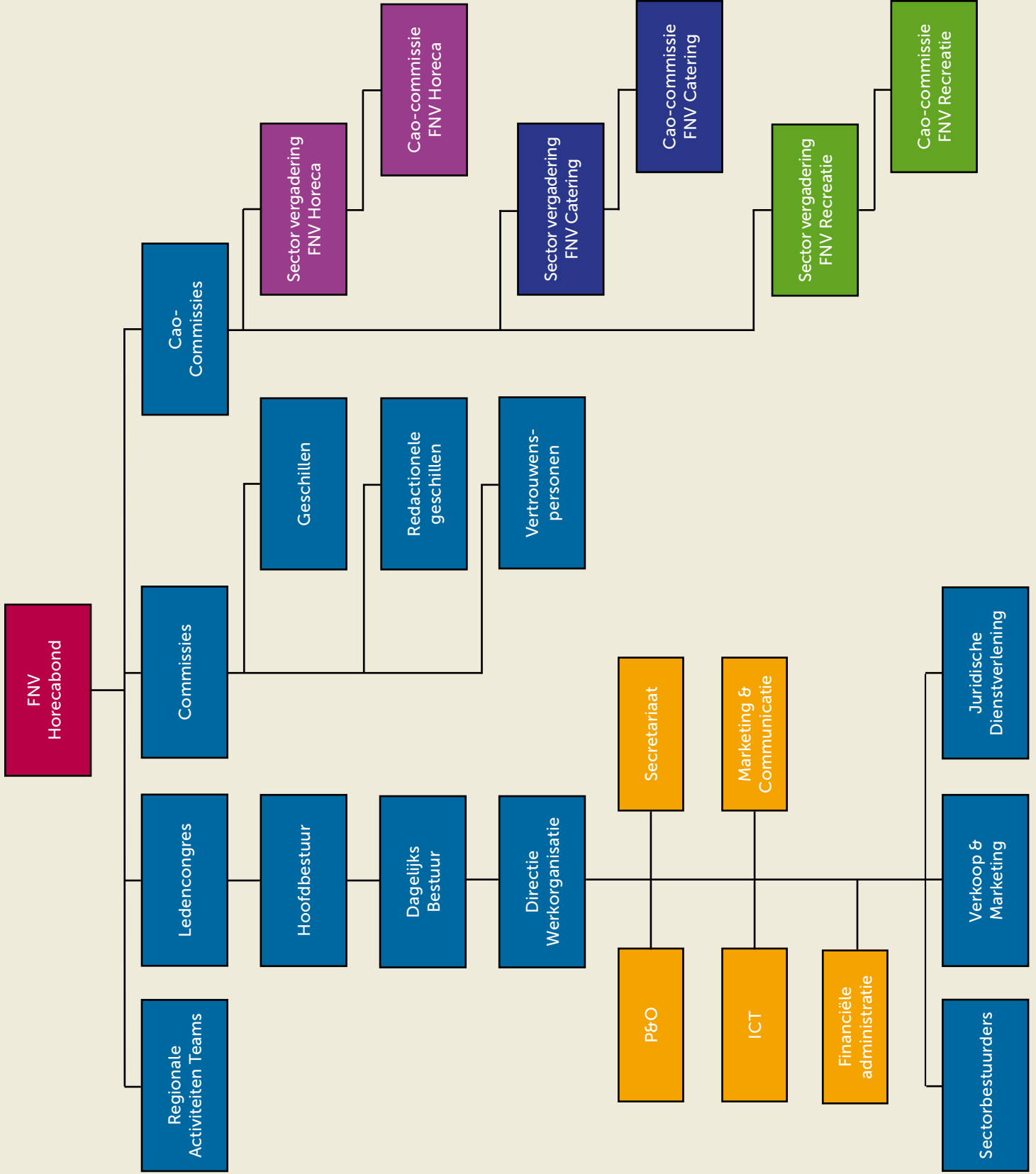
Op maandag 15 april namen aan het Ledencongres 62 leden deel, evenals 9 leden van het Hoofdbestuur. Tijdens deze dag werd het Sociaal Akkoord besproken, waarna het Ledencongres hiermee positief heeft ingestemd.

Na dit belangrijke besluit stond FNV In Beweging op de agenda. Het Ledencongres heeft unaniem besloten dat FNV Horecabond en daarmee de merken FNV Horeca, FNV Catering en FNV Recreatie als zelfstandige sectoren zich aansluiten bij FNV In Beweging.

Maandag 18 november vond het tweede Ledencongres van 2013 plaats met 67 leden evenals 9 Hoofdbestuursleden, waarin werd teruggeblikt op het financiële jaar 2012. Daarnaast stond de Arbeidsvoorwaardennota 2014 centraal deze dag, waar het Ledencongres positief over heeft gestemd. Na de pauze werd een terugblik van het Ledenparlement gepresenteerd, waarna vervolgens de plaatsvervangers van het Ledenparlement horeca en catering/recreatie werden gekozen. Vervolgens gingen de deelnemers in twee groepen uiteen, waar de notitie 'Nieuw en Jong Elan' en de meerjarenbegroting werden besproken. Hier vonden interessante discussies plaats.



Organigram



Gang van zaken 2013

Strategie en beleid

Voor de periode 2014-2016 is een meerjarenbegroting vastgesteld. In het najaar is de notitie 'Nieuw en Jong Elan' vastgesteld, met concrete doelstellingen en activiteiten. Voor onze sectoren zijn sectorale plannen opgesteld, met strategische doelstellingen. Investerings ten behoeve van deze strategische doelstellingen worden gefinancierd uit het rendement van de zogenaamde bestemmingsreserve 'Investerings strategische doelstellingen', waarin een groot deel van het vermogen van FNV Horecabond is afgezonderd.

Begroting 2013

De begroting heeft een totaal aan baten van ongeveer € 3,7 miljoen en € 3,9 miljoen aan lasten. Dit betekent een exploitatietekort van ongeveer € 226.000.

In de begroting 2013 is rekening gehouden met een verhoging van de contributie en tarieven van ledenpakketten met 2% per 1 januari 2013. Daarnaast is een uitbreiding van de formatie voor de afwikkeling van juridische kwesties en zaken van leden begroot.

Ook is de aanzienlijke investering in de ICT voorzien. Door deze investering worden ICT-middelen ook meer benut bij de individuele belangenbehartiging voor leden. In de meerjarenbegroting is rekening gehouden met voortvloeiende activiteiten uit de notitie 'Nieuw en Jong Elan'.

Omdat er sprake is van een moeizame ontwikkeling van de strategische doelstellingen, en er extra middelen benodigd zijn om deze doelstellingen te bereiken, is besloten het budget ten behoeve van de investeringen strategische doelstellingen te verhogen. Daarvoor wordt dit budget nu ook berekend over de algemene reserve naast de bestemmingsreserve 'Strategische investeringen'. Deze aanzienlijke verhoging maakt onder andere een verdere intensivering voor ledenwerving mogelijk.



Speerpunten 2013

Voor het jaar 2013 zijn vier speerpunten voor beleid vastgesteld. De activiteiten per speerpunt worden hieronder beschreven.

1. Groei in betaalde diensten

In 2011 is Stichting Right4You van start gegaan om werknemers in de horeca, catering of recreatie met een werk-, inkomens-, uitkerings- of ontslaggerelateerd geschil juridisch bij te staan tegen een redelijk uurtarief. Leden in een wachttijd of in een ander pakket ontvangen hierbij een gereduceerd tarief. In 2013 is deze stichting gecontinueerd. Daarnaast is in 2013 een analyse van de positionering van Right4You uitgevoerd, gericht op de toekomstmogelijkheden.

2. Groei in leden

In 2013 heeft het speerpunt ledenwerving meer dan centraal gestaan. Dit heeft in 2013 uiteindelijk geresulteerd in een ledengroei van 61 leden. De ledenpakketten zijn continu gemonitord, evenals het leerlingenpakket (250 leden) en het Try-Outpakket (186 leden). Naar aanleiding van onderzoek onder ex- en huidige leden is een start gemaakt met de ontwikkeling van een pakket voor leden die de pensioengerechtigde leeftijd bereiken: het Pinot Gris-pakket.

3. Focus op jongeren

Voor de sectoren horeca en recreatie is de doelgroep jongeren omvangrijk en belangrijk. In deze sectoren blijft



de focus gericht op jongeren, door enerzijds de vorm van de activiteiten op deze doelgroep aan te passen en anderzijds door nadrukkelijk inhoudelijke thema's op te pakken (en ons daarmee te profileren) die meer gericht zijn op jongere werknemers. Onze communicatiemiddelen zijn hierop aangepast, denk aan social media gebruik, het anders benaderen van leerlingen en de campagne 'Braboneger Horecatour', met focus op de jonge doelgroep online.

4. Vernieuwen van betrokkenheid van leden en alle werknemers in onze sectoren

Het is van groot belang de betrokkenheid van werknemers bij onze activiteiten op het terrein van de collectieve

belangenbehartiging te vergroten. Dit geldt zeker voor de grote groep jongeren in de horeca en de recreatie en de allochtone collega's in alle drie sectoren. Doel is kennis en ervaring uit te wisselen en te delen. Daarnaast is het doel het draagvlak voor de collectieve belangenbehartiging te versterken en de legitimiteit van ons beleid zichtbaar te maken. De campagne 'Braboneger Horecatour' heeft gezorgd voor zowel betrokkenheid bij de sector als draagvlakversterking en bewustwording. Daarbij is de pilot om in grote horecaondernemingen te komen tot een netwerk van bedrijfscontactpersonen voortgezet in 2013. Door individuele en groepscontactmomenten zijn er nu 148 horeca-bedrijfscontactpersonen bij verschillende bedrijven.



Organisatie algemeen

Werving en behoud

FNV Horecabond heeft in 2013 een ledengroei van 61 leden gerealiseerd. Een positieve ontwikkeling, gezien de economische omstandigheden. Het aantal geworven leden is ook in 2013 gestegen, echter, het aantal uitschrijvingen is ook gestegen. Om de naamsbekendheid te vergroten was FNV Horecabond aanwezig op een aantal beurzen en ook het inzetten op media-aandacht is succesvol geweest.

Het aantal uitschrijvingen door contributieschuld lag met 481 leden hoger dan in 2012 (389), een eenduidige oorzaak is echter niet aan te geven. Het afgeschreven bedrag lag in 2013 een fractie hoger dan in 2012 (€ 38.357 tegenover € 36.109). In 2013 had gemiddeld 4% van de leden een betalingsachterstand, in 2012 was dit 3,5%. Het bedrag dat bij debiteuren geïncasseerd is, lag in 2013 met € 50.334 een stuk hoger dan in 2012, toen is er € 41.334 geïncasseerd.

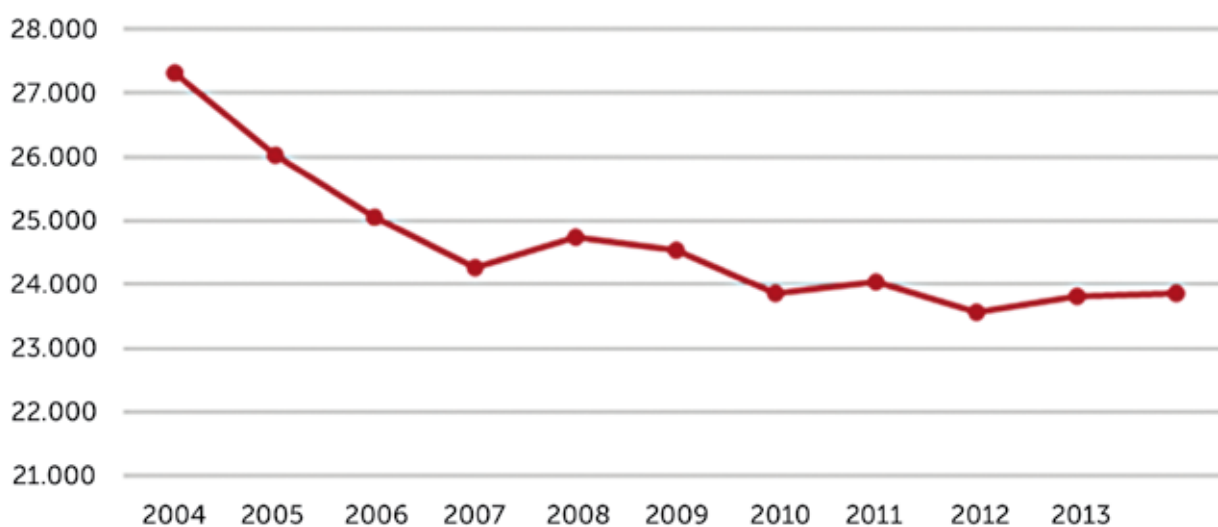
Ledensaldo 2011 - 2013

	Leden geworven	Leden uitgeschreven	Saldo
2013	3.350	3.289	+ 61
2012	3.336	3.104	+ 232
2011	2.758	3.225	- 467

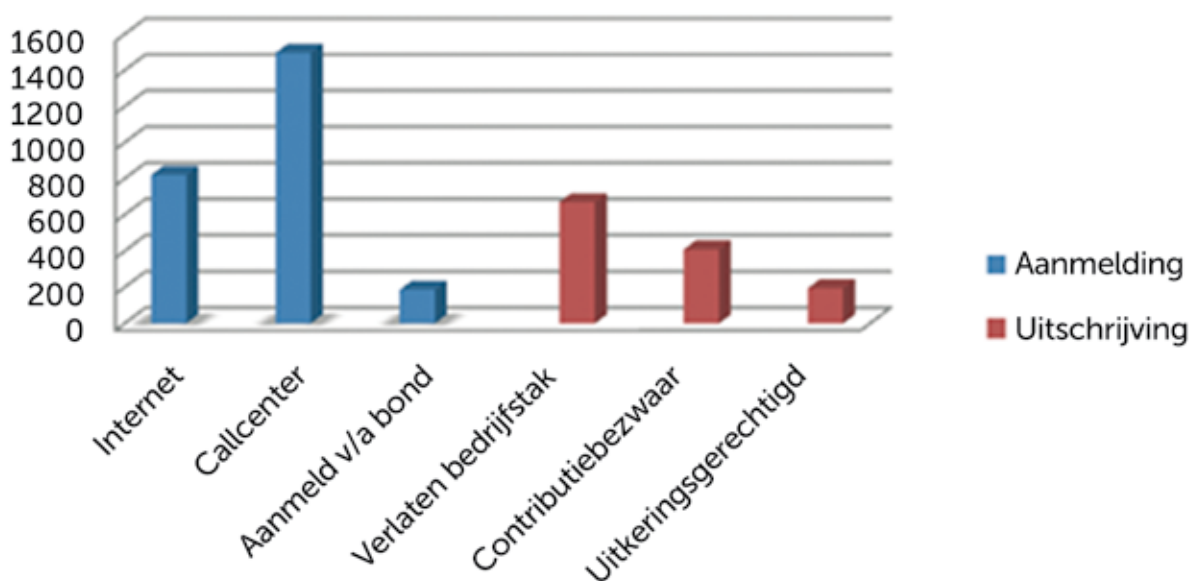
Ledensaldo per sector 2013

	Leden geworven	Leden uitgeschreven	Saldo
Horeca	2.811	2.784	+ 27
Catering	324	333	- 9
Recreatie	215	172	+ 43

Eindstand ledental per 31-12 van 2004-2013



Top 3 aanmeldingen - uitschrijvingen



Juridische dienstverlening

De jaarlijkse instroom van juridische dossiers is moeilijk te voorspellen. De afgelopen jaren is echter in absolute getallen een lichte stijging van het aanbod van nieuwe dossiers waarneembaar:

2011	1.733
2012	1.787
2013	1.880

Ook de frequentie waarmee leden een beroep doen op de juridische dienstverlening stijgt. Deze frequentie wordt berekend door het aantal in behandeling genomen dossiers af te zetten tegen het ledenaantal van FNV Horecabond en uit te drukken in een aantal dossiers per 1.000 leden:

2011	73,5
2012	75,0
2013	79,0

De dossiers worden niet alleen door de eigen juristen van de afdeling Juridische Dienstverlening behandeld, maar ook door externe juridische dienstverleners. Redenen voor de inzet van deze externe juridische dienstverleners zijn onder

meer: de beschikbare personele capaciteit van de afdeling Juridische Dienstverlening zelf en het opvangen van piekmomenten in het aanbod van nieuwe dossiers.

In 2013 zijn door de inzet van eigen juristen en externe partijen 1.847 dossiers afgehandeld, onderverdeeld in 1.685 kwesties en 162 zaken. De productie van de afdeling Juridische Dienstverlening van FNV Horecabond bedroeg in 2013 1.405 dossiers, waarvan 1.316 kwesties en 89 zaken. Door ziekte op de afdeling Juridische Dienstverlening is er een aanzienlijke uitbesteding van dossiers terug te zien in de jaarrekening. Externe juridische dienstverleners hebben 369 kwesties afgehandeld en 73 zaken. Het aandeel van de afdeling Juridische Dienstverlening in de totale juridische productie bedroeg daarmee 79%.

De tevredenheid ten aanzien van de juridische dienstverlening wordt gemeten door leden van wie een dossier is afgehandeld een enquêteformulier toe te zenden. Leden wordt gevraagd de dienstverlening te beoordelen op punten zoals snelheid van in behandeling nemen, de bereikbaarheid van de behandelaar, deskundigheid, vriendelijkheid en inzet. De beoordeling in 2013 was gemiddeld een 7,65 op een schaal van 1 tot 10.

Marketing en Communicatie

2013 was voor FNV Horecabond een jaar waarin de cao-onderhandelingen van de drie sectoren centraal stond. De cao-campagne voor de horeca 'Braboneger Horecatour' werd met name online groots aangepakt, met positief resultaat.

De noodzaak om steeds meer te communiceren op online gebied was ook in 2013 een speerpunt. Dit is ook terug te zien in het nog steeds groeiende aantal contacten. Het aantal unieke bezoekers op de websites is in 2013 met 19% gegroeid naar 359.999. Het aantal cao-downloads is bijna gelijk gebleven met 2012. In 2013 zijn er verschillende digitale nieuwsbrieven verstuurd naar leden van FNV Horeca, FNV Catering en FNV Recreatie. In deze nieuwsbrieven werden zij geïnformeerd over onder

andere cao-onderhandelingen, vakantiedagen, blogs en einde proeflidmaatschap. Het aantal nieuwsbriefabonnees is in 2012 gegroeid met 8% naar 16.302 abonnees (13.083 FNV Horeca, 2.167 FNV Catering en 1.052 FNV Recreatie). De nieuwsbrieven hebben in het najaar een duidelijkere opmaak gekregen. Ook zijn er in 2013 meer online mogelijkheden voor leden ontwikkeld; leden met een juridisch dossier kunnen hun zaak online volgen en er is een app voor FNV Horeca gelanceerd.

In 2013 is zowel de prijs voor de leukste catering- als de leukste recreatiecollega uitgereikt. Net als in voorgaande jaren heeft FNV Horecabond deelgenomen aan zowel landelijke als regionale beurzen: Horecava, BBB, Horeca Beurs Goes, Hardenberg en de Gastronomiebeurs.



Onderzoek

In 2013 hebben er verschillende onderzoeken plaatsgevonden voor FNV Horecabond.

Er heeft een onderzoek plaatsgevonden conform het onderzoek 'Imago, wensen en verwachtingen' uit 2005. Voor dit onderzoek is een representatief aantal leden benaderd, tevens zijn niet-leden voor dit onderzoek ondervraagd. Deze uitkomsten hebben inzicht gegeven in de bekendheid van de diensten die FNV Horecabond aanbiedt.

Daarnaast is er een kwalitatief onderzoek uitgevoerd onder de (bijna-)gepensioneerde leden van FNV Horecabond. Verschillende focusgroepen zijn georganiseerd waaraan leden uit alle drie de sectoren hebben meegewerkt. Er is behoefte aan een speciaal pakket voor bijna-gepensioneerden en inmiddels is naar aanleiding van dit onderzoek een speciaal gepensioneerdenpakket, Pinot Gris, ingevoerd.

In 2013 is aan bezoekers van de verschillende websites van FNV Horecabond gevraagd mee te werken aan een enquête. De websites werden beoordeeld op verschillende aspecten, waaruit bleek dat zij in het algemeen als goed ervaren worden.

ICT

In 2013 is de infrastructuur van FNV Horecabond verder uitgebreid met onder andere een NAS (Network Attached Storage). De oude hardware is hergebruikt in andere projecten. Een groot deel van de databekabeling is noodzakelijkerwijze vernieuwd of uitgebreid. Ook zijn er bij FNV Horecabond vernieuwde scanners geplaatst, waardoor er nog sneller gescand kan worden en zaken sneller te verwerken zijn.

Ook in 2013 is er veel werk verricht aan het inrichten van extra modules in Profit (ERP-systeem). Deze modules zorgen o.a. voor een efficiëntere manier van werken.

Workpace, een programma voor gezond en efficiënt computergebruik, is voor iedereen uitgerold. Ook is er een succesvolle pilot gedraaid met spraaksoftware voor onder andere de juridische afdeling. Dit wordt in 2014 vervolgd. Daarnaast heeft de afdeling ICT een rol gespeeld in de uitbreiding van het online dossier (SSL-certificaten), de FNV Horeca App, de Sepa-migratie en bij diverse beurzen.

Personeelszaken

In 2013 bestond de bezetting gemiddeld uit 43 medewerkers, dit komt overeen met 39,51 fte (37,49 fte voor onbepaalde tijd en 2,02 fte voor bepaalde tijd). In 2012 waren er gemiddeld 40 medewerkers, dit komt overeen met 35,73 fte (32,12 fte voor onbepaalde tijd en 3,62 fte voor bepaalde tijd). Daarnaast waren er in 2013 gemiddeld 1,08 uitzendkrachten werkzaam, dit komt overeen met gemiddeld 0,97 fte. In 2012 waren er gemiddeld 7 uitzendkrachten werkzaam, dit komt overeen met gemiddeld 1,28 fte. In 2013 hebben er 2 studenten een onderzoeksstage gedaan bij FNV Horecabond vanuit Hogeschool Windesheim en de Universiteit van Amsterdam. Daarnaast heeft een leerling vanuit het middelbaar onderwijs een snuffelstage gelopen.

In 2013 is het totale verzuimpercentage over de gehele organisatie iets lager dan in 2012. Het ziekteverzuim wordt met name veroorzaakt door het lange verzuim. Het korte en middellange verzuim is ten opzichte van 2012 gedaald.

In 2013 is er door FNV Horecabond extra aandacht besteed aan gezondheid van werknemers door het aanbieden van het Preventief Medisch Onderzoek, een training over beeldscherm-ergonomie en de installatie van pauzesoftware om de kans op RSI-klachten te verminderen.

Maatschappelijk verantwoord ondernemen

De focus en doelstellingen in 2013 waren gericht op de onderwerpen energie, papier en milieu. Voorbeelden hiervan zijn maatregelen ten behoeve van een energie- en milieuvriendelijker wagenpark, het beperken van reiskilometers van medewerkers, evenals het bevorderen van verantwoord gebruik van apparatuur op kantoor. Daarbij zijn er verdere stappen gezet in het kader van een 'papierloos kantoor' en is het afval meer gescheiden. De personeelsdag had een maatschappelijk verantwoord karakter: koken bij buurtrestaurants en schoonmaken bij het Leger des Heils. Ook heeft FNV Horecabond in het kader van maatschappelijk verantwoord ondernemen een Wajonger in dienst genomen.

Vereniging

Regionale Activiteiten Teams

De Regionale Activiteiten Teams bestaan uit actieve leden die op vrijwillige basis diverse activiteiten uitvoeren voor FNV Horecabond. Activiteiten ten behoeve van ledenbinding, het organiseren van jubilarisbijeenkomsten en het organiseren van activiteiten voor seniorleden. In iedere verenigingsregio is een Regionaal Activiteiten Team actief. Elk team heeft een coördinator. In 2013 hebben de verschillende regio's de volgende activiteiten georganiseerd:

- Regio Noord: huldiging jubilarissen en twee seniorenlunches en -diners.
- Regio Oost: ledenbinding/promo, huldiging jubilarissen, twee seniorendiners, verzending verjaardagskaarten en bemensing beurs Hardenberg.
- Regio Midden: huldiging jubilarissen, twee seniorendiners en verzending verjaardagskaarten.

Regio Zuidwest: huldiging jubilarissen en twee bijeenkomsten seniorenclub.

Regio Zuidoost: huldiging jubilarissen en twee seniorenlunches.

Regio West: huldiging jubilarissen en twee seniorenlunches/-diners.

Activiteitenteam WAO/WIA-begeleiding

Het (landelijk) activiteitenteam WAO/WIA-begeleiding informeert en begeleidt leden bij een (her)keuring door de arts of de arbeidsdeskundige van het UWV Werkbedrijf. Het team, bestaande uit drie leden, heeft in 2013 22-maal telefonische informatie gegeven. Daarnaast zijn zij vijftien keer als begeleider met leden mee geweest naar de arts of de arbeidsdeskundige. Het team heeft aan meerdere cursussen deelgenomen om op de hoogte te blijven van wijzigingen in de wet- en regelgeving.





FNV Horeca: 2013 was een jaar van ups en downs voor de sector horeca

Ook in 2013 was er een ledengroei en gold er een cao voor de sector die werknemers enige koopkrachtgroei gaf. Zorgwekkend is echter dat de samenwerking met KHN steeds moeizamer verloopt op belangrijke terreinen zoals arbeidsvoorwaarden, opleiding en scholing.

Kijken we naar resultaten, dan zijn er door de afgesloten cao in 2012 wel enige lichtpuntjes voor medewerkers in 2013. De nachttoeslag kwam weer terug en ook de onderste loonschalen werden met flinke procenten opgetrokken. De cao liep tot 31 december 2013 met een uiterste verlenging tot 31 maart 2014. Een poging om tot een nieuwe cao te komen is echter tot op heden gestrand. Ook de pensioenonderhandelingen hebben geen bevredigend resultaat opgeleverd. Hier komt nog bij dat de huidige cao horeca geen AVV kent, tot teleurstelling van de vakbonden. Dit alles heeft te maken met het feit dat werkgeversorganisatie KHN laat blijken geen heil te zien in collectieve gezamenlijke afspraken. Het resultaat hiervan is dat afspraken voor de gehele sector niet of nauwelijks meer zijn te maken. Ook het besluit van KHN om te stoppen met het opleidingsinstituut SVH draagt hier niet aan bij.

FNV Horeca is in het najaar gestart met een van zijn succesvolste cao-campagnes. De online campagne 'Braboneger Horecatour', waar bewustwording van met name jonge horecawerknemers centraal stond, heeft een buitengewoon groot aantal interacties gekend: meer dan 100.000 bezichtigingen. Daarnaast hebben meer dan 3.000 werknemers een enquête ingevuld, die inzicht geeft in wat medewerkers willen in een nieuwe cao. Daarbij is in 2013 een start gemaakt met voorbereidingen voor een HorecaTop, waar werkgevers en werknemers de dialoog met elkaar aangaan over de toekomst van de horeca.



De sector horeca is in nauw contact geweest met de spelers in de markt: werkgevers, medewerkers, stakeholders en OR-leden. Zo waren er in 2013 twee drukbezochte OR-platforms, vele afspraken met leden, en zijn medewerkers geattendeerd op hulp via FNV Horeca. FNV Horeca is betrokken geweest bij een SER-onderzoek naar draagvlak voor cao-afspraken en ook in de StvdA heeft FNV Horeca bijgedragen aan vorming rondom arbeidswetten. Natuurlijk was er aandacht voor specifieke collectieve problemen, waarbij met name de zaak rondom de zondagtoeslag bij de Efteling voor veel landelijke reuring heeft gezorgd. Daarnaast zijn er in de Beroepscommissie Horeca meerdere beroepszaken over indeling in functie geweest. Ook heeft FNV Horeca meegedaan aan de landelijke wedstrijd 'Terrastopper van het Jaar' van vakblad Horeca Entree. Daarnaast is de sector betrokken bij het ondernemingsdossier, waarmee ondernemers slim kunnen voldoen aan wetten en regels.

Een overzicht van de collectieve zaken:

- Andaz Hotel: klachten over niet naleven ATW, opgelost met arbeidsinspectie.
- Klachten over niet uitbetalen overuren bij Duin en Kruidberg, opgelost met leden.
- Bij Regardz hotels in samenwerking met werknemers en directie tot oplossing gekomen bij probleem rondom loon.
- Hulp bij oprichten ondernemingsraad bij verschillende bedrijven.
- Afsluiten van Sociaal Plan bij Hotel de Beer bij collectief ontslag.
- Afsluiten van Sociaal Plan bij zorghotel Parc Spelderholt.
- Overname Grand Hotel Post Leeuwarden.
- Overname Red Sun.
- Faillissement onderdeel Wagamama.
- Overname Zwaluwhoeve.
- NH Sociaal Plan bij reorganisatie afdeling Finance.
- Afwikkeling faillissement Pier Scheveningen.
- Efteling en dreiging afschaffing zondagtoeslag, met succes met leden hier tegen gestreden. Definitieve afwikkeling verwacht in 2014.
- Afsluiten van verschillende convenanten met betrekking tot uitbesteding housekeeping.
- Overname SS Rotterdam door Westcord.

Ook in 2013 zijn wij doorgedaan met het betrekken en informeren van zoveel mogelijk werknemers via de website en social media. De bezoeken aan onze website zijn erg goed en ook de aandacht voor social media blijft in een lijn omhooggaan.





FNV Catering is niet alleen op bedrijfstakniveau actief geweest maar ook op bedrijfsniveau

Begin 2013 zijn de onderhandelingen over een nieuwe cao catering gestart. In april is een nieuwe cao afgesloten met de volgende hoofdpunten:

- Een loonsverhoging van 1,5% bij een eenjarige cao van 1 april 2013 tot 1 april 2014.
- Indien uit een voor de contractcateringbranche van toepassing zijnde ondubbelzinnige en als vaste rechtspraak – daaronder te verstaan rechtspraak door Hof of Hoge Raad – aan te merken uitspraak blijkt dat de artikelen 10 en/of 11 uit de cao niet langer houdbaar zijn, zullen deze uit de cao worden geschrapt. Werkgevers zien toe op de naleving van kennisgeving van de rapportagelijsten aan de Toetsingscommissies en aan betreffende werknemers.
- Elke werknemersorganisatie wordt in staat gesteld om, in overleg met de HR-directeur, per jaar vijf locaties aan te wijzen om buiten werktijd te overleggen.
- Eerder gemaakte afspraken in de cao over doelgroepenbeleid worden voortgezet. Uitgangspunt is dat er één WSW'er en één Wajonger per honderd werknemers daadwerkelijk een betaalde baan vindt in de contractcatering.

De vereenvoudigde versie van de cao, het zogenaamde ABC-boekje, is aangepast aan de nieuwe cao.

Toetsingscommissies

FNV Catering heeft in 2013 de vakbonden vertegenwoordigd in de Toetsingscommissies van onder andere Sodexo, Compass Group, Albron, Prorest Catering, Avenance catering, Hutten en SAB Catering. In 2013 zijn ruim 30 verzoeken tot afbouw van uren en/of functie behandeld, waarvan ruim driekwart is toegewezen.

Vertegenwoordiging FNV Catering

FNV Catering vertegenwoordigt werknemers als lid van het bestuur in de Vakraad voor de contractcateringbranche (VCC), Stichting Kwaliteit van de Arbeid (SKA), Stichting Fonds Bevordering Arbeidsverhoudingen (FBA), Stichting Fonds Bevordering Sociale Verhoudingen (FBS), Stichting Vrijwillig Vervroegd Uitreten (SUCON I & II), Branchetoetsingscommissie voor de contractcateringbranche en van de Stichting Opleidingen voor de contractcateringbranche (OCC).

Cao-commissie

In 2013 heeft de cao-commissie van FNV Catering vijf bijeenkomsten gehad. Het belangrijkste onderwerp op de agenda was het vaststellen van de voorstellen voor de onderhandelingen voor een nieuwe cao en besluit over het onderhandelingsresultaat.

FNV Catering is niet alleen op bedrijfstakniveau actief geweest maar ook op bedrijfsniveau. Er zijn de nodige contacten onderhouden met directies, managers en ondernemingsraden van de verschillende bedrijven in de cateringsector (o.a. bij collectieve zaken):

- Met Albron Catering en Compass Group zijn de afgesloten sociale plannen geëvalueerd.
- Behandeling van verzoeken voor afbouw arbeidsvoorwaarden werknemers bij Toetsingscommissie van Albron Catering, Sodexo, SAB Catering, Compass Group, Avenance & Prorest Catering.
- Onderhandelingen voor een nieuwe pensioenregeling in de Horeca & Catering gevoerd. Een overeengekomen akkoord tussen partijen werd later door Koninklijke Horeca Nederland weer van tafel gehaald met als resultaat dat er nog geen nieuwe afspraken gemaakt zijn.
- Diverse informele gesprekken gevoerd met werkgevers en kaderleden van diverse bonden, ter voorbereiding op de cao-onderhandelingen 2014.
- Actief betrokken bij diverse gesprekken voor aansluiten bij de code verantwoord marktgedrag in de schoonmaaksector.



FNV Recreatie heeft zich intensief beziggehouden met arbeidsomstandigheden, arbeidsmarkt en scholing

FNV Recreatie is, ondanks moeizaam verlopen onderhandelingen, met werkgeversorganisatie Recron een nieuwe cao recreatie overeengekomen. De cao heeft een looptijd van 1 juli 2013 tot 1 juli 2014 met de volgende hoofdpunten:

- Per 1 oktober 2013 worden de schaalbedragen en de feitelijk uitbetaalde salarissen verhoogd met 1%;
- Afspraken met Georganiseerd Overleg Recreatie (GORecreatie) over duurzame inzetbaarheid en het opstellen van een brochure arbeidstijd/toeslagen;
- Een tegemoetkoming van € 750 voor het volgen van een EVC-traject, in zowel kosten als uren. Het Sociaal Fonds Recreatie kan hier gedeeltelijk in faciliteren.

FNV Recreatie heeft met werkgeversorganisatie Recron een nieuwe cao dagrecreatie afgesloten. De cao dagrecreatie heeft een looptijd van 1 april 2013 tot 1 januari 2015:

- De loonparagraaf (hoogte van het uurloon) in de cao dagrecreatie is gelijk aan de cao recreatie;
- De aanloopshalen (uit artikel 13 van de cao) komen te vervallen;
- De wachtperiodiek van twee jaar wordt teruggebracht naar een maximum van 1.040 uur waarin een werknemer in een wachtperiodiek ingedeeld kan worden. De onderneming die de cao dagrecreatie toepast zal vanaf 1 januari 2014 1% van de jaarlijkse cumulatieve loonsom budgetteren voor de ontwikkeling van haar werknemers, zoals daar zijn inwerkprogramma's, opleiding en training en bijbehorende examens.

Naast deze twee sector cao's heeft FNV Recreatie met de directie van Albron Center Parcs Nederland BV overleg gevoerd over het afsluiten van een nieuwe bedrijfs-cao. Deze zal wederom op basis van de cao recreatie zijn, die wederom op een aantal bepalingen in negatieve zin zal gaan afwijken. Verder zullen vanwege de grote verliezen de lonen voor twee jaar worden bevroren.

Vanwege afspraken in de cao recreatie is FNV Recreatie in werkgroepen met de volgende onderwerpen aan de slag geweest:

- Pensioencontract;
- Structuur Georganiseerd Overleg Recreatie;
- Doelgroepenbeleid;
- Duurzame inzetbaarheid (Baan je toekomst);
- Brochure arbeidstijd/toeslagen.

Daarnaast heeft FNV Recreatie zich intensief beziggehouden met arbeidsomstandigheden, arbeidsmarkt en scholing. Op deze gebieden was FNV Recreatie bij meerdere thema's betrokken: Arbocatalogus en Recreatie Toppers.

FNV Recreatie is niet alleen op bedrijfstakniveau actief geweest, maar ook op bedrijfsniveau. Er zijn de nodige contacten onderhouden met directies, managers en ondernemingsraden van verschillende bedrijven in de recreatiesector. Zo is FNV Recreatie betrokken geweest bij:

- De fusie van Stichting Texelcampings en N.V. Exploitatiemaatschappij De Krim, beide gevestigd op Texel.
- De beoordeling van de overname van alle aandelen in SnowWorld Leisure N.V. (van J.H.M. Hendriks Beheermaatschappij B.V.) door Fornix Biosciences N.V., ten aanzien van het werknemersbelang.
- De enkelvoudige gunning van de exploitatie van overdekte sportaccommodaties van de gemeente Haarlemmermeer, waarbij FNV Recreatie zich heeft ingezet voor de rechtspositie en werkgelegenheid van de werknemers van Sportfondsen Haarlemmermeer BV.



Pensioen

De financiële positie van pensioenfondsen is in de tweede helft van 2013 sterk verbeterd. Hierdoor hoeft Pensioenfonds Recreatie in 2014 niet nogmaals de pensioenen te verlagen, zoals in 2013. Dit in tegenstelling tot ongeveer dertig andere pensioenfondsen die een tweede maal moeten korten. Daarnaast kon Pensioenfonds Horeca & Catering voor het eerst sinds vijf jaar uit de beleggingsrendementen de pensioenen van gepensioneerden en alle deelnemers weer verhogen. De sterke verbetering is het gevolg van een gemiddeld hogere rente en de beleggingsrendementen. In de recreatie heeft de verlaging van de pensioenen per 1 april 2013 met 2,9% ook een positieve bijdrage aan de verbetering van de financiële positie gegeven.

Pensioenpremie en pensioenonderhandelingen

In de recreatie zijn sociale partners en het bestuur gezamenlijk in overleg om een toekomstbestendige pensioenregeling per 1 januari 2015 te maken. Aandachtspunten hierbij zijn een goed ouderdomspensioen en koopkrachtbehoud van de pensioenen waarbij wordt uitgegaan van de huidige premie van 22,0% van de pensioengrondslag. Werkgevers en werknemers betalen beiden de helft van de premie. Daarnaast heeft het bestuur van het pensioenfonds na afstemming met sociale partners

de pensioenregeling voor 2014 aangepast aan de fiscale wet- en regelgeving.

In 2013 zijn de sociale partners in de horeca en catering met elkaar in overleg getreden om te komen tot een toekomstige pensioenregeling per 1 januari 2015. Na verschillende onderhandelingsrondes was er een onderhandelingsakkoord. Door aanvullende ononderhandelbare eisen van de horecawerkgevers, die op gespannen voet staan met economische solidariteit tussen werknemers en waardoor pensioengelden niet (volledig) ten goede komen aan de deelnemers, is het akkoord van tafel. Op basis van de pensioenpremie van 16,8% van de pensioengrondslag kan Pensioenfonds Horeca & Catering de huidige pensioenregeling voortzetten.

Verantwoordingsorgaan en College van Belanghebbenden

Pensioenfondsen leggen over diverse besluiten verantwoording af aan onder anderen deelnemers, gepensioneerden en werkgevers. Bij Pensioenfonds Horeca & Catering gebeurt dit via het Verantwoordingsorgaan en bij Pensioenfonds Recreatie via het College van Belanghebbenden. In 2013 hebben zich wijzigingen voorgedaan in de bezetting van zetels.

Vooruitblik 2014

Algemeen

De sector horeca staat een bijzonder zorgwekkend jaar te wachten, met een cao-loze periode, waarop geanticipeerd moet worden in campagnematige vorm. Daarbij zijn in het najaar 2013 sectorale plannen en de notitie 'Nieuw en Jong Elan' vastgesteld. In 2014 zal gestart worden met voortvloeiende activiteiten uit deze plannen.

Financieel

De begroting voor 2014 beperkt zich tot de activiteiten van FNV Horecabond. De projectactiviteiten zijn sinds 1 januari 2012 verzelfstandigd in Stichting Projecten FNV Horecabond.

De begroting heeft een totaal aan baten van ongeveer € 3.810.080 en € 4.827.421 aan lasten. Dit betekent een begroot exploitatietekort van ongeveer € 1.0781.341, dit is exclusief de rente uit de bestemmingsreserve vanuit investeringen.

In de begroting 2014 is rekening gehouden met een verhoging van de contributie en tarieven van ledenpakketten met 2% per 1 januari 2014.

Het budget ten behoeve van de investeringen strategische doelstellingen is voor 2014 vastgesteld op € 433.000. Dit budget zal onder andere benut worden voor de activiteiten vanuit 'Nieuw en Jong Elan'.



A photograph of a stack of yellow receipts on a metal counter. A pencil is stuck through the center of the stack. The background is a blurred office or kitchen setting.

Jaarrekening

Balans per 31 december 2013

(na resultaatverdeling)

Activa	31 december 2013		31 december 2012	
	EUR	EUR	EUR	EUR
<i>Vaste activa</i>				
Immateriële vaste activa (2.1)				
Software		413.252		154.837
Materiële vaste activa (2.2)				
Inventaris	318.926		290.919	
Andere vaste bedrijfsmiddelen	158.477		84.305	
		477.403		375.224
Financiële vaste activa (2.3)				
Deposito's	7.514.475		6.296.083	
Vastrentende beleggingsfondsen	16.073.418		15.725.210	
Aandelen beleggingsfondsen	10.625.903		10.744.385	
Vastgoedfondsen	343.199		372.334	
		34.556.995		33.138.012
<i>Vlottende activa</i>				
Vorderingen (2.4)				
Overige vorderingen	1.703.592		2.088.127	
		1.703.592		2.088.127
Liquide middelen (2.5)		457.661		347.627
		37.608.903		36.103.827

Passiva

31 december 2013

31 december 2012

	EUR	EUR	EUR	EUR
Eigen vermogen (2.6)				
Algemene reserve	12.319.277		12.142.123	
Bestemmingsreserves	17.694.604		16.781.476	
Bestemmingsfonds	6.652.422		6.335.598	
		36.666.303		35.259.197

Kortlopende schulden (2.7)

Crediteuren	117.127		158.303	
Belastingen	122.952		97.554	
Pensioenen	359.877		300.335	
Vakantietoeslag	123.653		110.432	
Verlofdagen	56.521		48.388	
Overige schulden	162.470		129.618	
		942.600		844.630
		37.608.903		36.103.827

Staat van baten en lasten over 2013

		Begroting 2013	Realisatie 2013	Realisatie 2012
		EUR	EUR	EUR
Baten				
Contributie leden	3.0	3.592.000	3.568.819	3.507.943
Vacatiegelden	3.1	101.500	92.682	109.505
Overige baten	3.2	23.000	-93.585	15.527
Totaal baten		3.716.500	3.567.916	3.632.975
Lasten				
Personeelskosten	3.3	2.138.054	2.177.994	2.015.022
Algemene kosten	3.4	681.088	673.021	737.822
Communicatie	3.5	431.000	460.305	423.490
Individuele dienstverlening	3.6	137.000	347.620	286.939
Collectieve belangenbehartiging	3.7	348.000	363.853	353.342
Verenigingsactiviteiten	3.8	207.500	155.704	193.903
Investing producten en diensten	3.9	403.850	307.290	214.839
Cao Campagne	3.10	-	144.705	202.707
Totaal lasten		4.346.492	4.630.492	4.428.064
Exploitatieresultaat		-629.992	-1.062.576	-795.089
Dekking Investering producten en Diensten vanuit rendement financiële baten en lasten	3.11	403.850	403.850	382.500
Financiële baten en lasten	3.11	-	2.065.832	3.253.842
Resultaat		-226.142	1.407.106	2.841.253
ten gunste van Bestemmingsreserve Internationaal Solidariteitsfonds			5.000	5.000
ten gunste van Bestemmingsreserve Investerings t.b.v. strategische doelstellingen			908.128	1.563.088
ten (laste) gunste van Bestemmingfonds Strijdfonds			316.824	485.913
ten (laste) gunste van Algemene reserves			177.154	787.252
Totale resultaatbestemming			1.407.106	2.841.253



Toelichting op de balans en staat

Algemene toelichting

Tenaamstelling en vestigingsadres

FNV Horecabond draagt de statutaire naam: Federatie Nederlandse Vakbeweging Horecabond en is (statutair) gevestigd aan de Louis Armstrongweg 100, 1311 RL te Almere.

Activiteiten

De kernactiviteiten van FNV Horecabond betreffen:

- voorlichting en informatievoorziening aan leden;

- individuele dienstverlening -waaronder rechtshulp- aan de leden;
- collectieve belangenbehartiging door het afsluiten van cao's en sociale plannen voor alle werknemers in de bedrijfstakken horeca, contractcatering en recreatie of in de daarin werkzame bedrijven;
- verenigingsactiviteiten, uit te splitsen in werkzaamheden van leden binnen activiteitenteams en binnen de verenigingsorganen.



van baten en lasten

Grondslagen voor waardering van activa en passiva

Algemeen

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de Richtlijn voor de jaarverslaggeving 640 'organisaties zonder winststreven'. De jaarrekening is opgesteld in euro's. Activa en passiva worden gewaardeerd tegen nominale waarde, tenzij een andere waarderingsgrondslag is vermeld.

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijging- of vervaardigingsprijs plus bijkomende kosten onder aftrek van lineaire afschrijvingen gedurende de geschatte economische levensduur of lagere bedrijfswaarde.

Immateriële vaste activa

Immateriële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgings- of vervaardigingsprijs plus bijkomende kosten onder aftrek van lineaire afschrijvingen gedurende de geschatte economische levensduur of lagere bedrijfswaarde.

Financiële vaste activa

De financiële vaste activa zijn bestemd om de uitoefening van de werkzaamheid van de vereniging duurzaam te dienen.

- De onder financiële vaste activa opgenomen deposito's worden gewaardeerd tegen nominale waarde.
- De onder financiële vaste activa opgenomen obligaties en vastgoedfondsen worden gewaardeerd tegen verkrijgingprijs of lagere beurswaarde. De koersresultaten komen ten bate of ten laste van het resultaat.
- De onder financiële vaste activa opgenomen beleggingen in vastrentende beleggingsfondsen en aandelen beleggingsfondsen worden gewaardeerd tegen actuele waarde. De koersresultaten komen ten bate of ten laste van het resultaat.

Vorderingen

Vorderingen worden gewaardeerd op nominale waarde onder aftrek van noodzakelijk geachte voorzieningen voor oninbaarheid.

Voorzieningen

Voorzieningen worden gevormd tegen concrete of specifieke risico's en verplichtingen die op de balansdatum bestaan en waarvan de omvang onzeker is, doch redelijkerwijs is in te schatten. De voorzieningen worden opgenomen tegen nominale waarde.

Grondslagen voor bepaling van het resultaat

Algemeen

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen het totaal der baten en het totaal der lasten. De baten worden verantwoord in het jaar waarin zij zijn gerealiseerd; de lasten reeds zodra zij voorzienbaar zijn.

Subsidies

De in het resultaat opgenomen subsidies van de sociale fondsen betreft de voorlopig toegekende subsidies voor het lopende boekjaar. Door de sociale fondsen wordt bij de toekenning het voorbehoud gemaakt dat definitieve toekenning pas na de verantwoording van de subsidieaanvraag plaatsvindt.

Lasten

De lasten worden bepaald op historische basis en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben.

De afschrijvingen op vaste activa worden gebaseerd op basis van de verkrijgingprijs. Afschrijvingen vinden plaats volgens de lineaire methode op basis van de geschatte economische levensduur.

Pensioenen

FNV Horecabond heeft een pensioenregeling, die is verzekerd bij een pensioenverzekeraar. Voor deze regeling betaalt FNV Horecabond op verplichte basis premies aan de pensioenverzekeraar. Behalve de betaling van premies heeft FNV Horecabond geen verdere verplichtingen uit hoofde van deze pensioenregeling. De premies worden verantwoord als personeelskosten als deze verschuldigd zijn. Vooruitbetaalde premies worden opgenomen als overlopende activa indien dit tot een terugstorting leidt of tot een vermindering van toekomstige betalingen.

Toelichting op de balans

2.1 Immateriële vaste activa

Software	2013	2012
	EUR	EUR
1 januari		
Nieuwwaarde	1.501.600	1.383.161
Cumulatieve afschrijvingen	-1.346.763	-1.227.025
Boekwaarde	<u>154.837</u>	<u>156.136</u>
Mutaties		
Investeringen	387.383	118.439
Afschrijvingen	-128.968	-119.738
	<u>258.415</u>	<u>-1.299</u>
31 december		
Nieuwwaarde	1.888.983	1.501.600
Cumulatieve afschrijvingen	-1.475.731	-1.346.763
Boekwaarde	<u>413.252</u>	<u>154.837</u>
Afschrijvingspercentages	<u>33,3%</u>	<u>33,3%</u>

2.2 Materiële vaste activa

	Inventaris en verbouwing	Andere vaste bedrijfs- middelen	Totaal
	EUR	EUR	EUR
1 januari 2013			
Nieuwwaarde	999.746	711.289	1.711.035
Cumulatieve afschrijvingen	708.827	626.984	1.335.811
Boekwaarde	290.919	84.305	375.224
Mutaties 2013			
Investeringen	98.993	142.148	241.141
Afschrijvingen	-70.986	-67.976	-138.962
	28.007	74.172	102.179
31 december 2013			
Nieuwwaarde	1.098.739	853.437	1.952.176
Cumulatieve afschrijvingen	779.813	694.960	1.474.773
Boekwaarde	318.926	158.477	477.403
Afschrijvingspercentages	10%-20%	20%-33,3%	

2.3 Financiële vaste activa

	Deposito's	Obligaties	Vast-rentende beleggings- fondsen	Aandelen beleggings fondsen	Vastgoed fondsen	Totaal
	EUR	EUR	EUR	EUR	EUR	EUR
1 januari 2013						
Boekwaarde	6.296.083	-	15.725.210	10.744.385	372.334	33.138.012
Mutaties 2013						
Stortingen/koop	1.150.000			-2.080.000		-930.000
Aflossing/verkoop afwaardering					-13.995	
Rente	68.392					68.392
Koersverschillen			348.208	1.961.518	-15.140	2.280.591
	1.218.392		348.208	-118.482	-29.135	1.418.983
31 december 2013						
Boekwaarde	7.514.475		16.073.418	10.625.903	343.199	34.556.995

Asset mix totaal belegd vermogen FNV Horecabond

	2013	2012
Aandelen	30,7%	32,4%
Vastrentende waarden	68,3%	66,5%
Vastgoed	1,0%	1,1%
Totaal	100,0%	100,0%

2.4 Vorderingen

Stichting Fonds voor toeslagen pensioen en vervroegde uittreding FNV Horecabond

Zowel uitbetaling van pensioentoeslagen als premie ziektekosten die bij FNV Horecabond in rekening zijn gebracht door Reaal Verzekeringen respectievelijk CZ worden als vordering op korte termijn opgenomen om te worden verrekend met de stichting.



Overige vorderingen

	31 december 2013	31 december 2012
	EUR	EUR
Vooruitbetaalde bedragen	182.986	302.827
Debiteuren	25.546	16.895
Nog te ontvangen rente	95.420	101.741
Rekening courant gelieerde Stichtingen	1.291.990	1.514.158
Overige	107.650	152.506
	<hr/> 1.703.592	<hr/> 2.088.127

Alle vorderingen hebben een resterende looptijd korter dan een jaar.

2.5 Liquide middelen

	31 december 2013	31 december 2012
	EUR	EUR
Kas	3.250	1.766
ABN Amro bank	9.382	49.301
ING Bank	445.029	296.560
	<u>457.661</u>	<u>347.627</u>

De liquide middelen staan geheel ter vrije beschikking. Op de ING bankrekening is een rekening courant faciliteit afgegeven van € 45.000 waarvan in 2013 geen gebruik is gemaakt.

2.6 Eigen vermogen

	31 december 2012	Resultaat verdeling	Resultaat verdeling dotatie	31 december 2013
	EUR	EUR	EUR	EUR
Algemene reserve	12.142.123	-	177.154	12.319.277
Bestemmingsreserve Internationaal Solidariteitsfonds	55.116	-	5.000	60.116
Bestemmingsreserve regio's	255.930	-	-	255.930
Bestemmingsreserve tbv strategische doelstellingen	16.470.430	-307.290	1.215.418	17.378.558
Subtotaal bestemmingsreserves	<u>16.781.476</u>	<u>-307.290</u>	<u>1.220.418</u>	<u>17.694.604</u>
Bestemmingsfonds Strijdfonds	<u>6.335.598</u>	<u>-150.705</u>	<u>467.529</u>	<u>6.652.422</u>

Algemeen

Aan de van het eigen vermogen afgezonderde bestemmingsfonds Strijdfonds en bestemmingsreserves is een beperktere bestedingsmogelijkheid gegeven dan, gezien de doelstelling van de organisatie, zou zijn toegestaan.

Bestemmingsreserve Internationaal Solidariteitsfonds

De reserve kan uitsluitend worden aangewend om internationale projecten op het terrein van arbeidsverhoudingen in aan de FNV Horecabond aanverwante sectoren te subsidiëren. De toevoeging in 2013 bestond uit de jaarlijkse toevoeging van € 5.000. In 2013 zijn er geen projecten gefinancierd en heeft er derhalve geen onttrekking plaatsgevonden.

Bestemmingsreserve regio's

De reserve kan uitsluitend worden aangewend om incidentele of bijzondere regionale activiteiten te financieren. De reden van de beperking is de afspraak in 2000, toen deze reserve werd gevormd met het vermogen van de opgeheven afdelingen, dat dit vermogen beschikbaar moet blijven voor de regio's en niet aan de vrije reserve mocht worden toegevoegd.

Bestemmingsreserve Investerings ten behoeve van strategische doelstellingen

Deze in 2012 gevormde bestemmingsreserve is bedoeld om investeringen ten behoeve van de strategische doelstellingen van de bond te kunnen financieren. Hiertoe wordt het desbetreffende vermogen belegd. De rendementen van deze beleggingen zijn na aftrek van een toevoeging aan het vermogen ter compensatie van inflatie beschikbaar voor de investeringen. Het vermogen zelf kan daarvoor niet worden gebruikt en dient zoveel mogelijk in stand te blijven. In dat verband is voor dit deel van het vermogen van de bond een aangepast strategisch beleggingsbeleid vastgesteld, waardoor in de toekomst de risico's van koersdalingen etc. worden beperkt.

Bestemmingsfonds Strijdfonds

De Bondsraad heeft de gewenste omvang van het fonds vastgesteld op € 5 miljoen met een ondergrens van € 3 miljoen en een bovengrens van € 7 miljoen. Met een dergelijke omvang is het fonds in staat de kosten van mogelijke acties en stakingen te dekken.

2.7 Kortlopende schulden

Alle kortlopende schulden hebben een resterende looptijd van korter dan een jaar. De vergelijkende cijfers 2012 zijn op basis van nieuwe inzichten aangepast voor wat betreft de pensioenverplichtingen.

Niet in de balans opgenomen verplichtingen

Meerjarige financiële verplichtingen

In verband met de afgesloten huurovereenkomst aangaande het pand te Almere bedraagt de totale verplichting € 183.035, waarvan een bedrag van € 146.428 in 2014 is verschuldigd. Deze overeenkomst loopt tot 1 maart 2015.

In verband met afgesloten leasecontracten inzake kopieerapparatuur bedraagt de totale verplichting € 20.033 waarvan € 13.555 verschuldigd in 2014. Deze contracten lopen medio 2015 af.

In verband met afgesloten leasecontracten inzake lease auto's bedraagt de totale verplichting € 141.640 waarvan € 78.111 in 2014 verschuldigd is. Deze contracten hebben resterende looptijden van 1 tot 37 maanden.

Toelichting op de staat van baten

3.0 Contributie leden

	<u>2013</u>	<u>2012</u>
	EUR	EUR
Contributie leden	3.610.454	3.538.916
Inningsverliezen	-41.635	-30.973
	<u>3.568.819</u>	<u>3.507.943</u>

Doordat niet alle leden betalen, ontstaan er inningsverliezen. In 2013 is de post oninbare debiteuren niet gemuteerd.

	<u>2013</u>	<u>2012</u>
	Aantal	Aantal
Aantal leden per 1 januari	23.808	23.576
Afvoeringen (uitschrijvingen)	-3.289	-3.104
	<u>20.519</u>	<u>20.472</u>
Mutatie aantal leden gedurende het jaar	3.350	3.336
	<u>23.869</u>	<u>23.808</u>
Gemiddeld aantal leden	<u>23.838</u>	<u>23.692</u>
Gemiddelde contributie verslagperiode	<u>150,00</u>	<u>148,00</u>

3.1 Vacatiegelden

Vacatiegelden worden ontvangen uit hoofde van bestuurslidmaatschappen en commissielidmaatschappen. Uitzondering hierop is de vaste vergoeding die wordt ontvangen van het Pensioenfonds Horeca & Catering voor de ondersteuning van de bestuursvoorzitter van het fonds.

3.2 Overige baten

De staat van baten en lasten laat bij de post 'overige baten' een negatief resultaat zien. Dit wordt veroorzaakt doordat in de jaarrekening van 2011 per abuis het maximaal toegezegde subsidiebudget van Sociaal Fonds Horeca, in plaats van de feitelijk toegewezen subsidie 2011 is opgenomen. Dit wordt in deze jaarrekening gecorrigeerd. De overige opbrengsten bestaan verder onder andere uit advertentie-opbrengsten HorecaInfo en opbrengsten uit ww-bezwaarschriften.

en lasten

3.3 Personeelskosten

	<u>2013</u>	<u>2012</u>
	EUR	EUR
Salarissen	2.031.731	1.842.810
Pensioenlasten	351.625	320.966
Bijdrage pensioenpremie werknemers	-123.060	-105.136
Sociale lasten	311.916	273.980
	<u>2.572.212</u>	<u>2.332.620</u>
Doorbelast personeel	-751.000	-685.223
Overige personeelskosten	356.782	367.625
	<u>2.177.994</u>	<u>2.015.022</u>

Het gemiddeld aantal formatieplaatsen in het verslagjaar bedroeg 39,5 (dit ten opzichte van 35,7 in 2012). Geen van de werknemers is werkzaam buiten Nederland.

Bestuurders

	<u>2013</u>	<u>2012</u>
	EUR	EUR
Bezoldiging (inclusief sociale lasten en pensioenlasten)	313.202	306.022

Ultimo 2013 wordt FNV Horecabond bestuurd door twee dagelijks bestuurders en een directeur.

3.4 Algemene kosten

	<u>2013</u>	<u>2012</u>
	EUR	EUR
Kosten bedrijfsvoering	144.702	205.561
Huisvestingskosten	205.920	214.004
ICT kosten	322.399	318.257
	<u>673.021</u>	<u>737.822</u>

De afschrijvingslasten bedragen in 2013 totaal € 267.930 (2012: € 262.265) en zijn als volgt toegerekend:

Huisvestingskosten	€ 70.987
ICT kosten	€ 128.967
Overige afschrijvingen	€ 67.976

3.5 Communicatie

	<u>2013</u>	<u>2012</u>
	EUR	EUR
Horeca Info	137.566	137.606
Ledenwerving	150.136	152.101
Ledenpas	-	8.719
Brochures en mailingen	36.320	30.444
Promotiemateriaal	28.055	28.136
Advertenties	37.718	14.840
Beurzen	62.062	41.409
Overige	8.448	10.235
	<u>460.305</u>	<u>423.490</u>

3.6 Individuele dienstverlening

	<u>2013</u>	<u>2012</u>
	EUR	EUR
Kosten uitbestede zaken	347.620	286.939
Mutatie onderhanden werk	-	-
	<u>347.620</u>	<u>286.939</u>

De post mutatie onderhanden werk betreft zaken die in het boekjaar zijn uitbesteed, maar waarvoor op balansdatum nog geen nota is ontvangen. Desgevraagd hebben de advocatenkantoren van de kosten die zij nog over het boekjaar in rekening gaan brengen een opgave gedaan.

3.7 Collectieve belangenbehartiging

	<u>2013</u>	<u>2012</u>
	EUR	EUR
Bijdrage FNV	288.321	286.213
Bijdrage FNV Weerstandsfonds en het Vakbondsmuseum	50.019	42.534
Contributie EFFAT	25.513	24.595
	<u>363.853</u>	<u>353.342</u>

In 2013 is een extra bijdrage geweest aan het FNV Weerstandsfonds ad € 6.000. Deze extra bijdrage komt ten laste van het Bestemmingsfonds Strijdfonds, zie ook onder 3.10, en is dus niet opgenomen in bovenstaand bedrag ad € 50.019.

3.8 Verenigingsactiviteiten

	<u>2013</u>	<u>2012</u>
	EUR	EUR
Zaalhuur	53.798	65.714
Declaraties	31.265	38.983
Jubilarissen	50.514	50.415
Congres	20.127	28.951
Scholing	-	9.840
	<u>155.704</u>	<u>193.903</u>

3.9 Investing producten en diensten

In 2013 is 307.290 geïnvesteerd in producten en diensten. De kosten hebben betrekking op het investeren in een grotere zichtbaarheid op de werkvloer en verbeteren van de juridische dienstverlening aan leden. Ten slotte zijn kosten gemaakt voor een onderzoek naar de haalbaarheid van een horecaevent, alsmede een voorziening ter dekking van het verlies vanwege de beëindiging van het initiatief Right4You. Daarnaast zijn kosten gemaakt voor een loyaliteitscampagne ten behoeve van nieuwe leden en het verbeteren van de online communicatie, waaronder ook de ontwikkeling van apps voor de sectoren.

3.10 Cao-campagne

In 2013 is € 144.705 aan kosten besteed aan het project "cao campagne" (€ 214.705 minus schatting vordering op FNV € 70.000). Deze post komt samen met de extra bijdrage aan het weerstandsfonds ad € 6.000 voor in totaal € 150.705 ten laste van het Bestemmingsfonds Strijdfonds.

3.11 Financiële baten en lasten

	<u>2013</u>	<u>2012</u>
	EUR	EUR
Koersresultaten beleggingen betreffen het ongerealiseerde resultaat	2.280.591	3.558.226
Rentebaten	189.091	163.167
Afwaardering	-	-85.051
Rendement ter dekking van Investering en dienstverlening	-403.850	-382.500
	<u>2.065.832</u>	<u>3.253.842</u>

Het Rendement ter dekking van Investering en dienstverlening wordt berekend over de geactualiseerde stand van de 'bestemmingsreserve ten behoeve van strategische doelstellingen' en 'de algemene reserve' (26,9 miljoen). Er wordt gerekend met een rendement van 1,5%, tevens wordt er jaarlijks rekening gehouden met een inflatiecorrectie van 1%.

3.12 Analyse van significante verschillen tussen de begroting en de realisatie.

Subsidies nihil

In 2013 zijn de subsidies aangevraagd, uitgevoerd en verantwoord door Stichting Projecten.

Individuele dienstverlening (€ 210.620 hoger dan begroot (€ 137.000))

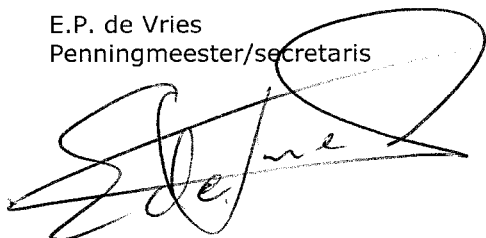
Stijging van het aantal dossiers, ziekte en complexere dossiers heeft geleid tot hogere kosten. Inmiddels (2014) zijn langdurig zieken hersteld en wordt er minder uitbesteed.



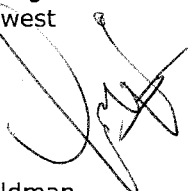
Almere, 24 april 2014

Het Hoofdbestuur,

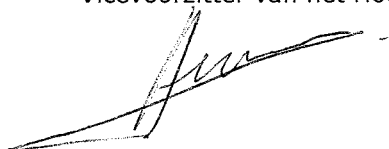
E.P. de Vries
Penningmeester/secretaris



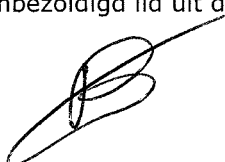
B.H.W. Suijker
Onbezoldigd lid uit de Regio Midden
en Zuidwest



A.H. Veldman
Onbezoldigd lid uit de Regio Oost
Vicevoorzitter van het Hoofdbestuur



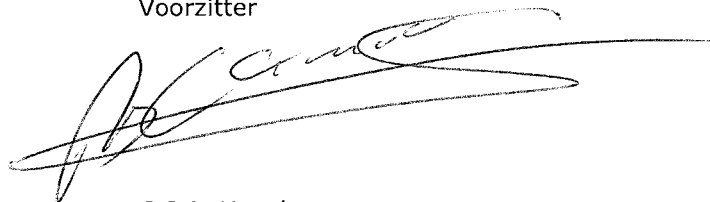
R. Plokker
Onbezoldigd lid uit de Regio Noord




M. Meijnckens
Onbezoldigd lid uit de Regio West



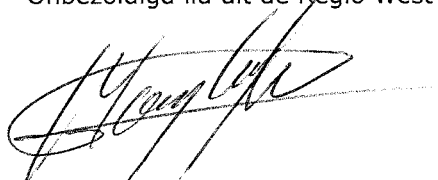
B.C. Francooy
Voorzitter



G.J.A. Kogelman
Onbezoldigd lid uit de Regio Oost



M. Hooglugt
Onbezoldigd lid uit de Regio West



J.M. Wever
Onbezoldigd lid uit de Regio Midden



Overige gegevens

Verwerking resultaat

De verwerking van het resultaat is onderstaand weergegeven.	EUR	EUR
Ten gunste van Bestemmingsreserve Internationaal Solidariteitsfonds		5.000
Ten laste van Bestemmingsreserve Investerings t.b.v. strategische doelst.	-307.290	
Rendement Bestemmingsreserve Investerings t.b.v. strategische doelst.	1.215.418	
		908.128
Ten laste van Bestemmingsfonds Strijdfonds	-150.705	
Rendement Bestemmingsfonds Strijdfonds	467.529	
		316.824
Ten gunste van algemene reserves		177.154
Resultaat conform de staat van baten en lasten		1.407.106

Toelichting dotatie bestemmingsreserves

Het in het boekjaar behaalde rendement op beleggingen van 7,38% (2012: 11,89%) wordt als basis gehanteerd om de dotatie van het Bestemmingsreserve Investerings ten behoeve van strategische doelstellingen alsmede de bestemmingsreserve Strijdfonds te realiseren. Het berekende percentage vermenigvuldigd met de beginstand van de betreffende bestemmingsreserves bedraagt het bedrag van de dotatie van het boekjaar.

Gebeurtenissen na balansdatum

Er hebben zich geen relevante gebeurtenissen na balansdatum voorgedaan.



Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan: het hoofdbestuur van FNV Horecabond



Wij hebben de in dit verslag opgenomen jaarrekening 2013 van FNV Horecabond te Almere gecontroleerd. Deze jaarrekening bestaat uit de balans per 31 december 2013 en de staat van baten en lasten over 2013 met de toelichting, waarin zijn opgenomen een overzicht van de grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

Verantwoordelijkheid van het hoofdbestuur

Het hoofdbestuur van de vereniging is verantwoordelijk voor het opmaken van de jaarrekening die het vermogen en het resultaat getrouw dient weer te geven in overeenstemming met Richtlijn 640 'Organisaties zonder winststreven' van de Nederlandse Raad voor de Jaarverslaggeving. Het hoofdbestuur is tevens verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing als het hoofdbestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten.

Verantwoordelijkheid van de accountant

Onze verantwoordelijkheid is het geven van een oordeel over de jaarrekening op basis van onze controle. Wij hebben onze controle verricht in overeenstemming met Nederlands recht, waaronder de Nederlandse controlestandaarden. Dit vereist dat wij voldoen aan de voor ons geldende ethische voorschriften en dat wij onze controle zodanig plannen en uitvoeren dat een redelijke mate van zekerheid wordt verkregen dat de jaarrekening geen afwijkingen van materieel belang bevat.

Een controle omvat het uitvoeren van werkzaamheden ter verkrijging van controle-informatie over de bedragen en de toelichtingen in de jaarrekening. De geselecteerde werkzaamheden zijn afhankelijk van de door de accountant toegepaste oordeelsvorming, met inbegrip van het inschatten van de risico's dat de jaarrekening een afwijking van materieel belang bevat als gevolg van fraude of fouten.

Bij het maken van deze risico-inschattingen neemt de accountant de interne beheersing in aanmerking die relevant is voor het opmaken van de jaarrekening en voor het getrouwe beeld daarvan, gericht op het opzetten van controlewerkzaamheden die passend zijn in de omstandigheden.

Deze risico-inschattingen hebben echter niet tot doel een oordeel tot uitdrukking te brengen over de effectiviteit van de interne beheersing van de vereniging. Een controle omvat tevens het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en van de redelijkheid van de door het hoofdbestuur van de vereniging gemaakte schattingen, alsmede een evaluatie van het algehele beeld van de jaarrekening.

Wij zijn van mening dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is om een onderbouwing voor ons oordeel te bieden.

Oordeel

Naar ons oordeel geeft de jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van FNV Horecabond per 31 december 2013 en van het resultaat over 2013 in overeenstemming met Richtlijn 640 'Organisaties zonder winststreven' van de Nederlandse Raad voor de Jaarverslaggeving.

Amsterdam, 24 april 2014
PricewaterhouseCoopers Accountants N.V.
Origineel getekend door drs. J.L. Sebel RA

PricewaterhouseCoopers Accountants N.V., Thomas R. Malthusstraat 5, 1066 JR Amsterdam, Postbus 90357, 1006 BJ Amsterdam

T: 088 792 00 20, F: 088 792 96 40, www.pwc.nl

'PwC' is het merk waaronder PricewaterhouseCoopers Accountants N.V. (KvK 34180285), PricewaterhouseCoopers Belastingadviseurs N.V. (KvK 34180284), PricewaterhouseCoopers Advisory N.V. (KvK 34180287), PricewaterhouseCoopers Compliance Services B.V. (KvK 51414406), PricewaterhouseCoopers Pensions, Actuarial & Insurance Services B.V. (KvK 54226368), PricewaterhouseCoopers B.V. (KvK 34180289) en andere vennootschappen handelen en diensten verlenen. Op deze diensten zijn algemene voorwaarden van toepassing, waarin onder meer aansprakelijkheidsvoorwaarden zijn opgenomen. Op leveringen aan deze vennootschappen zijn algemene inkoopvoorwaarden van toepassing. Op www.pwc.nl treft u meer informatie over deze vennootschappen, waaronder deze algemene (inkoop)voorwaarden die ook zijn gedeponeerd bij de Kamer van Koophandel te Amsterdam.

Opgave bestuurs- en nevenfuncties leden bestuur

FNV Horecabond per 31 december 2013

Hieronder staat een overzicht van alle bestuurs- en nevenfuncties van de leden van het Hoofdbestuur en de directie (onder een bestuursfunctie verstaan wij een functie die direct voortvloeit uit de hoofdfunctie).

Naam	B.C. (Ben) Francooy
Geboortedatum	30 april 1952
Beroepssituatie	Lid Dagelijks Bestuur FNV Horecabond (bezoldigd)
Hoofdfunctie	Voorzitter met beleidsportefeuille: <ul style="list-style-type: none"> • Arbeidsvoorwaardenbeleid, medezeggenschapsbeleid, arbobeleid en sociale zekerheidsbeleid • Communicatiebeleid (en hoofdredacteur Horeca Info) • Arbeidsmarktbeleid, beroepsonderwijs en educatiebeleid • Daarnaast voortvloeiende uit deze functie voorzitter van het bestuur van Stichting Projecten FNV Horecabond alsmede van Stichting Right4You.
Bestuursfuncties	<ul style="list-style-type: none"> - Lid Landelijke Bedrijfscommissie van het Horecabedrijf (SOHOR en fondsencao), Werknemersvoorzitter LBC - Werknemersvoorzitter St. Vakraad voor de Contractcatering - Plv. lid St. Kwaliteit van de Arbeid voor de Contractcatering - Werknemersvoorzitter St. Uitvoering Secretariaatswerkzaamheden en Administratieve Paritaire organisatie Contractcateringbranche - Werknemersvoorzitter bestuur St. Vakbekwaamheid Horeca (SVH) - Voorzitter bestuur St. Voorlichting Leerlingen - Voorzitter bestuur St. Onderzoek Horeca, Recreatie en Catering - Werknemersvoorzitter Georganiseerd Overleg Recreatie (GOR) - Lid algemeen en dagelijks bestuur Bedrijfschap Horeca & Catering - Lid algemeen en dagelijks bestuur Kenwerk - Lid Transitieraad FNV - Lid bestuur Sociaal Fonds Horeca (SFH) - Lid bestuur St. fonds bevordering sociale verhoudingen Contractcatering (FBS) en St. Fonds bevordering arbeidsverhouding Contractcatering (FBA)

De heer Francooy is daarnaast benoemd als plaatsvervangend lid van de heer De Vries in de besturen van St. SUCON. Voor alle bovenstaande bestuursfuncties worden vacatiegelden uitgekeerd. Deze gelden en alle vergoedingen daarvoor komen rechtstreeks ten goede aan FNV Horecabond.

Naam	E.P. (Eiko) De Vries
Geboortedatum	1 februari 1964
Beroepssituatie	Lid Dagelijks Bestuur FNV Horecabond (bezoldigd)
Hoofdfunctie	Penningmeester/secretaris met beleidsportefeuille: <ul style="list-style-type: none"> • Beleid ten aanzien van pensioen en VUT • Financieel beleid (inclusief beleid ten aanzien van de sociale fondsen en heffingen) • Verenigingsbeleid en -activiteiten (inclusief scholingsbeleid) • Beleid ten aanzien van individuele dienstverlening • Internationaal beleid • Daarnaast voortvloeiende uit deze functie penningmeester/secretaris van het bestuur van Stichting Projecten FNV Horecabond alsmede van Stichting Right4You.
Bestuursfuncties	<ul style="list-style-type: none"> - Voorzitter bestuur Pensioenfonds Horeca & Catering - Voorzitter bestuur Pensioenfonds Recreatie - Voorzitter bestuur St. Overgangsregeling voor het Horecabedrijf (SOHOR)

en directie

- Voorzitter bestuur St. Sociaal Fonds Recreatie (SFR)
- Lid adviescommissie subsidies Bedrijfschap Horeca & Catering
- Lid bestuur Gemeenschappelijk Beleggingsfonds FNV (GBF-FNV)

Voor alle bovenstaande bestuursfuncties worden vacatiegelden uitgekeerd. Deze gelden en alle vergoedingen daarvoor komen rechtstreeks ten goede aan FNV Horecabond. Voor het vervullen van de functie van voorzitter van het Pensioenfonds Horeca & Catering wordt een algemene vergoeding van het pensioenfonds ontvangen die ook rechtstreeks ten goede komt aan FNV Horecabond.

Naam	E.A. (Erik) Weehuizen LLB MBA
Geboortedatum	10 mei 1953
Beroepssituatie	Directeur FNV Horecabond Daaruit voortvloeiende directeur van Stichting Projecten FNV Horecabond en Stichting Right4You.
Nevenfuncties	<ul style="list-style-type: none"> - Directeur Stichting Voorlichting Leerlingen (onbezoldigd) - General Secretary European Foundation on Association Governance (bezoldigd) - Voorzitter Stichting Zorgvakanties (onbezoldigd) - Bestuurslid Stichting Onderzoek Horeca, Recreatie en Catering (onbezoldigd)

Naam	G.J.A. (Gerard) Kogelman
Geboortedatum	30 november 1943
Beroepssituatie	Voorheen ober/kelner
Hoofdfunctie	Onbezoldigd hoofdbestuurder (onkostenvergoeding) Lid bestuur Stichting Projecten FNV Horecabond (onbezoldigd)
Bestuursfunctie	Lid bestuur Bedrijfschap Horeca & Catering (vacatiegeld)
Nevenfuncties	<ul style="list-style-type: none"> - Lid Sociaaleconomische Advies- en Consultatiecommissie Overijssel (vacatiegeld) - Afgevaardigde naar FNV Cliëntenparticipatie UWV (onbezoldigd) - Afgevaardigde Senioren Adviesraad FNV (onbezoldigd) - Afgevaardigde naar FNV Werkgroep Lokaal Sociaal (onbezoldigd) - Lid activiteitenteam regio Oost, voorlichting, werving en binding - WIA-begeleider en plaatsvervangend coördinator begeleiding (onbezoldigd) - Bestuurslid Huurdersvereniging Oldenzaal (onbezoldigd) - Lid Klankbordgroep Beeldkwaliteitsplan Oldenzaal Centraal (onbezoldigd) - Lid Overleg Sociale Adviesraad en de gemeente Oldenzaal (vacatiegeld) - Lid Klachtencommissie woningcorporaties Twente e.o. (vacatiegeld) - Lid Programmaraad COGAS KABEL (vacatiegeld) - Lid werkgroep Stichting Vrienden van de Historie van de Vakbeweging (VHV) Twente (onbezoldigd)

Naam	J.M. (Jan) Wever
Geboortedatum	8 december 1947
Beroepssituatie	Voorheen hoofd facilitaire dienst Euroase Hotels en Recreatieparken, thans parttime promotor Horeca food en non-food
Hoofdfunctie	Onbezoldigd hoofdbestuurder (onkostenvergoeding) Lid bestuur Stichting Projecten FNV Horecabond (onbezoldigd)
Nevenfunctie	<ul style="list-style-type: none"> - Secretaris Euroase Sociaal Fonds (onbezoldigd) - Lid Redactionele Geschillencommissie FNV Horecabond (onbezoldigd) - Coördinator activiteitenteam regio Midden (onbezoldigd)

Naam	B.H.W. (Benno) Suijker
Geboortedatum	15 februari 1941
Beroepssituatie	Voorheen horeca-administrateur
Hoofdfunctie	Onbezoldigd hoofdbestuurder FNV Horecabond (onkostenvergoeding) Lid bestuur Stichting Projecten FNV Horecabond (onbezoldigd)
Bestuursfunctie	- Lid algemeen bestuur Bedrijfschap & Catering (vacatiegeld) - Bestuurslid St. Voorlichting Leerlingen (onbezoldigd)
Nevenfuncties	- Coördinator WIA-begeleider FNV Horecabond (onbezoldigd) - Vicevoorzitter WMO Raad (vacatiegeld)

Naam	M. (Michel) Hooglugt
Geboortedatum	15 februari 1966
Beroepssituatie	Facilitair management
Hoofdfunctie	Onbezoldigd hoofdbestuurder (onkostenvergoeding) Lid bestuur Stichting Projecten FNV Horecabond (onbezoldigd)
Nevenfuncties	Lid Ledenparlement voor de sector Catering en Recreatie (onbezoldigd)

Naam	A.H. (Bert) Veldman
Geboortedatum	09 juli 1948
Beroepssituatie	Voorheen bedrijfsleider
Hoofdfunctie	Vicevoorzitter Hoofdbestuur FNV Horecabond (onkostenvergoeding) Lid bestuur Stichting Projecten FNV Horecabond (onbezoldigd)
Nevenfuncties	- Plaatsvervangend lid bestuur Bedrijfschap Horeca & Catering (onkostenvergoeding) - Plaatsvervangend lid Ledenparlement voor de sector Horeca (onbezoldigd) - Coördinator activiteitenteam regio Oost (onbezoldigd)

Naam	R. (Ronald) Plokker
Geboortedatum	8 januari 1970
Beroepssituatie	Bedrijfsleider
Hoofdfunctie	Onbezoldigd hoofdbestuurder (onkostenvergoeding) Lid bestuur Stichting Projecten FNV Horecabond (onbezoldigd)
Nevenfuncties	Lid Ledenparlement sector Horeca (onbezoldigd)

Naam	M. (Martin) Meijnckens
Geboortedatum	14 december 1960
Beroepssituatie	Supervisor
Hoofdfunctie	Onbezoldigd hoofdbestuurder (onkostenvergoeding) Lid bestuur Stichting Projecten FNV Horecabond (onbezoldigd)
Nevenfuncties	Voorzitter OR van KCS (KLM catering)



