

Aan de Vereniging Nederlandse Cateringorganisaties – Veneca en VOCC  
T.a.v. de heer T. Verheij  
Reitseplein 1  
5037 AA Tilburg

Datum

10 januari 2024

Ons kenmerk  
10012024/HdW

Betreft

Cao-voorstellen FNV Catering voor het komend cao-overleg

Bijlage

Cao-voorstellen FNV Catering

Telefoonnr.

036-5358536 / 0622492198

E-mail

[catering@fnvcatering.nl](mailto:catering@fnvcatering.nl)

Geachte heer Verheij,

Conform artikel 11 Cao Contractcatering, hebben wij u tijdig per brief d.d. 19 december 2023 op de hoogte gesteld, dat wij de lopende Cao Contractcateringbranche per 1 april 2024 opzeggen.

FNV Catering wil een constructieve bijdrage leveren aan de tijdige totstandkoming van een nieuwe cao voor de contractcateringbranche vanaf 1 april 2024.

Namens de leden van de cao-commissie van FNV Catering zend ik u hierbij de voorstellen voor de komende cao-onderhandelingen.

Onze voorstellen zijn gebaseerd op:

- De FNV Arbeidsvoorwaardennota 2024, genaamd; 'Nederland verdient beter'.
- Ideeën vanuit cateringmedewerkers (leden en niet-leden van FNV Catering) en op basis van uitkomsten van een eind 2023 gehouden werknemersonderzoek in de contractcatering (uitgevoerd door onafhankelijk onderzoeksbureau Kien in opdracht van FNV Catering).
- Gesprekken die FNV Catering gevoerd heeft met medewerkers in de contractcatering/inflight catering tijdens bedrijfsbezoeken.
- Op vaststelling van de voorstellen door onze Cao-commissie Contractcatering op 8 januari 2024.

FNV Catering gaat uit van meerdere speerpunten voor de komende cao onderhandelingen o.a.:

- Reparatie inflatieachterstand.
- Sectorale koopkrachtverbetering door structurele verhogingen van de lonen.
- Aanpassing loongebouw i.v.m. verhoging wettelijk minimum uurloon per 1 januari en 1 juli 2024. Het loongebouw moet aangepast worden aan het nieuwe minimum.
- APC. In werking stellen en tot jaarlijkse uitbetaling komen van het systeem van prijscompensatie zoals vermeld in artikel 32 lid 2 van de cao.
- Verbetering van de reiskostenregeling woon-werk voor alle werknemers in de sector

### **Tijd voor een toekomstbestendige cao**

Sinds het afsluiten van de laatste cao zijn er veel nieuwe en ingrijpende afspraken gemaakt waarbij rekening is gehouden met de situatie in de sector en de verwachtingen voor de toekomst. Het afsluiten van een tweejarige cao brengt het risico met zich mee dat er tussentijds veel kan gebeuren dat impact heeft op de werknemers in de sector.

Helaas is dat ook nadrukkelijk het geval geweest waarbij o.a. het uitbreken van oorlog in Oekraïne en in Gaza. Deze onvoorziene gebeurtenissen hebben een enorm effect gehad op de kosten van levensonderhoud en een enorme inflatie sprong. Ons verzoek om tussentijds de cao open te breken, vanwege de enorm hoge inflatie, en een eenmalige uitkering van €1000,- per medewerker (pro rato dienstverband) aan de medewerkers toe te kennen is door werkgevers afgewezen. Dit heeft tot enorm veel negatieve reacties geleid bij werknemers in de sector. Veel werknemers hebben o.a. hierom de sector verlaten met als gevolg dat de werkdruk bij de achterblijvers enorm is toegenomen. Het aantrekken van nieuwe werknemers lukt niet voldoende of verloopt uiterst moeizaam. De sector moet weer aantrekkelijk worden om in te blijven werken of in te komen werken. De verwachtingen dat het nog lang zou duren voordat de sector weer zou herstellen van de coronacrisis zijn niet uitgekomen. Vooral bij de inflightcatering is het herstel van omzet veel sneller gegaan dan verwacht. Kortom de sector staat er stukken beter voor dan in 2022 en de verwachtingen voor de toekomst zien er goed uit.

FNV Catering wil deze mooie sector toekomstbestendig maken, waarbij het misgelopen loon vanwege inflatie hersteld wordt en dat de sector weer aantrekkelijk wordt om in te (blijven) werken en je een leefbaar loon kan verdienen.

Als bijlage treft u onze voorstellen aan. Uiteraard behouden wij ons het recht voor om voorstellen tijdens het onderhandelingsproces te wijzigen dan wel aan te passen.

Een afschrift van de voorstellen heb ik onder meer verzonden aan de overige werknemersorganisaties en de secretaris van de Vakraad/FBA.

Onze onderhandelingsdelegatie zal bestaan uit de heer Johan Bijlsma, sectorbestuurder en ondergetekende. Namens de cao commissie catering zal de heer Peter Stoute deelnemen en zijn plaatsvervanger is de heer André Veenendaal.

Voor het inflight deel van de onderhandelingen zullen deelnemen: Kinga Visser, bestuurder collectief, namens de cao commissie inflight de heren André de Jong en Erik Hallingse en ondergetekende.

Wij zien uit naar een constructief overleg met een goed resultaat voor alle partijen.

Met vriendelijke groet,



Harry de Wit  
Sectorbestuur FNV Catering



Dick Koerselman  
voorzitter FNV Horecabond

Kopie: Mevrouw B. Redeker, secretaris Vakraad/FBA,  
De heer Job Marskamp, CNV Vakmensen en  
De heer Emanuel Geurts, De Unie.



## Voorstellen FNV Catering, aangaande de Cao Contractcatering 2024/2025

### **Looptijd**

FNV Catering stelt een looptijd voor van **1 jaar**, van 1 april 2024 tot en met 31 maart 2025.

### **Loonontwikkeling**

Door de verhoging van het WML zijn de salarisschalen in de Cao voor de Contractcateringbranche inmiddels voor een deel (van de lagere salarisgroepen) onder water komen te staan. Over de periode 1 juli 2019 tot en met 1 juli 2023 is het WML met zo'n **22%** verhoogd. En per 1 januari 2024 bedraagt de WML verhoging **15,28%** voor een 40-urige werkweek.

De salarisschalen in de cao voor de contractcatering branche zijn in de periode 1 april 2022 tot en met 1 jan 2023 in totaal met slechts **5,4%** en **6,0%** (inflight) verhoogd.

Over dezelfde periode is de inflatie gestegen met **14,4%**.

Door verhoging van het wettelijke minimum uurloon per 1 januari 2024 is er sprake van een fors scheefgegroeide loongebouw in de catering. FNV Catering wil de navolgende punten in volgorde bespreken en zoeken naar passende oplossingen. Hiernaast wil FNV Catering APC in werking stellen per 1 oktober 2024 en tot jaarlijkse uitbetaling komen van het systeem van prijscompensatie zoals vermeld in artikel 32 lid 2 van de cao.

- Progressie en spreiding van het loongebouw in deel A van de cao herstellen omdat nieuwe loongebouw vanaf 1 januari 2024 voor een groot deel uit haar verband is gehaald door verhoging van het wettelijk minimum uurloon.
- Uitkomst cao onderhandelingen cao Horeca en gevolgen voor deel B van de cao bespreken.
- Uitkomst FNV Catering enquête bespreken.
- Een inflatiecorrectie en loonsverhoging op alle werkelijke betaalde lonen en loonschalen van de cao toepassen.
- Automatische prijs compensatie (APC) per 1 oktober 2024 in werking stellen en tot jaarlijkse uitbetaling komen van het systeem van prijscompensatie zoals vermeld in artikel 32 lid 2 van de cao.

Enkele relevante uitkomsten uit de gehouden enquêtes onder werknemers in de contractcatering en inflight.

Op de vraag "Wat zou volgens jou de minimale loonsverhoging voor 2024 moeten zijn?"

Geven 59,4 % van werknemers aan dat dit tussen de 4 en 14 % moet liggen (FNV lijn 2024) en 35,9% wil meer dan 14% loonsverhoging.

In de inflight sector geven 42,3% van de werknemers aan dat zijn ontevreden zijn over hun salaris en 28% geeft aan heel ontevreden te zijn. Totaal dus ruim 70% van de werknemers in de inflightcatering geven aan (zeer) ontevreden te zijn met de hoogte van hun salaris.

Wij zullen de uitkomst van de enquête op overige onderwerpen verder toelichten tijdens de onderhandelingen.



### **Reiskostenvergoeding**

De hoge inflatie vertaalde zich ook door naar hogere reiskosten. De vergoeding daarvoor behoort dan ook te worden verbeterd. Wat echter niet langer te rechtvaardigen valt is het verschil in vergoeding die wordt gehanteerd voor reiskosten voor werknemers die onder deel A en deel B vallen. Het onderscheid in deze vergoeding dient te worden opgeheven.

FNV Catering stelt voor om per 1 januari 2024 reiskostenvergoeding voor alle werknemers die onder deel A en deel B van de Cao Contractcatering vallen te verhogen naar **€ 0,23** netto per kilometer. FNV Catering stelt daarbij voor om voor de werknemer die voor het woon-werk met het openbaar vervoer reist een vergoeding te verstrekken van alle gemaakte OV-kosten.

FNV Catering stelt verder voor om de reiskostenvergoeding voor alle werknemers die onder deel A.C Inflightcatering vallen eveneens te verhogen naar **€ 0,23** netto per kilometer en deze vergoeding te geven over alle gemaakte kilometers.

### **Arbeidsvoorwaarden op maat**

Artikel 56 lid 7 geeft de werkgever de mogelijkheid om een uitvoeringsreglement vast te stellen. In dit reglement kan een maximum aan het kopen van roostervrijedagen worden opgenomen. FNV Catering stelt voor dat er in dit reglement geen maximum gesteld kan worden.

### **Buitengewoon verlof**

FNV Catering stelt voor om artikel 58 lid 1 zodanig te wijzigen dat de werknemer voor het bijwonen van de onder lid 2 genoemde bijzondere omstandigheden recht heeft op verlof met doorbetaling van loon. Ongeacht of het een werkdag dan wel roostervrije dag is.

FNV Catering stelt tevens voor om overal waar in artikel 58 lid 2 gesproken wordt over ouders, broers, zussen en (pleeg)kinderen daar het woordje 'stief' aan toe te voegen, zodat stiefouders, stiefbroers, stiefzussen en stiefkinderen daar ook toe behoren en aan sub f. Suikerfeest toe te voegen.

### **Feestdagen**

FNV Catering stelt voor om bij erkende feestdagen in artikel 1 lid 4 bij 5 mei de volgende woorden te schrappen: 'om de 5 jaar (voor het eerst in 2025)'.

### **Ploegendienst**

Voor veel werknemers is de bepaling over de ploegendienst heel ingewikkeld en niet goed te begrijpen. FNV Catering stelt daarom voor om een aparte werkgroep samen te stellen die gaat kijken hoe daar meer duidelijkheid over in de cao gecreëerd kan worden.

### **Generatiepactregeling**

In het kader van de duurzame inzetbaarheid stelt FNV Catering voor om de regeling voort te zetten en tevens van toepassing te laten zijn voor werknemers die onder deel A vallen.

### **Werk en mantelzorg**

FNV Catering stelt voor om het protocol mantelzorg dat is ontwikkeld, in de cao op te nemen.