

Bijlage 1B bij de cao Contractcatering

Modelovereenkomst voor regiomedewerker (m/v)*

Tussen..... , hierna te noemen werkgever, vertegenwoordigd door.....
en, hierna te noemen regiomedewerker, is een arbeidsovereenkomst gesloten onder de volgende voorwaarden.

Artikel 1

De bepalingen van de cao voor de Contractcateringbranche zijn op deze arbeidsovereenkomst van toepassing.

Artikel 2

De regiomedewerker treedt bij de werkgever in dienst en zal werkzaamheden verrichten die vallen in groep/schaal.....

Artikel 3

a. De dienstbetrekking is aangegaan voor onbepaalde tijd*/bepaalde tijd, namelijk van.....tot..... en eindigt alsdan van rechtswege.

b. De eerste maand/de eerste twee maanden* van deze dienstbetrekking gelden als proeftijd.

Artikel 4

In artikel 17 lid 1 van deze cao is o.a. geregeld dat het minimum aantal overeen te komen werkuren per week tenminste 15 uur is en de regiomedewerker nimmer verplicht kan worden meer dan 15 uren boven het overeengekomen minimum aantal uren per week te werken. Een en ander met inachtneming van het bepaalde in art. 17 lid 1. De regiomedewerker heeft niet het recht met betrekking tot de uren boven het minimum aantal tot het vermelde maximum de werkzaamheden te weigeren. De regiomedewerker heeft het recht aan een verzoek boven het maximum aantal uren geen gehoor te geven indien en voor zover het hem niet schikt. Hij zal dit zo spoedig mogelijk aan de werkgever melden.

De dagen waarop en de uren gedurende welke arbeid moet worden verricht, zullen door de werkgever in overleg met de regiomedewerker zoveel mogelijk periodiek worden vastgesteld.

Indien voor de werkgever duidelijk is dat er gedurende langere tijd geen uren beschikbaar zullen zijn voor werk boven de minimumgarantie, zal hij dit aan de regiomedewerker mededelen in verband met diens eventuele aanspraken op WWuitkering.

Artikel 5

Het brutosalaris per betalingsperiode wordt berekend aan de hand van het aantal gewerkte uren, in ieder geval minimaal 15 uur per week.

Artikel 6

Bij ziekte meldt de regiomedewerker dit uiterlijk om 10.00 uur aan de werkgever, ook indien hij op die dag/dat uur (nog) niet zou werken.

De regiomedewerker zal zich zo spoedig mogelijk, doch uiterlijk op de dag van herstelverklaring door de verzekeringsgeneeskundige, voor het werk melden. Dit geldt ook als dit op een dag zou plaatsvinden waarop de regiomedewerker normaliter geen werk zou verrichten.

Artikel 7

De regiomedewerker ontvangt van de werkgever aan het einde van iedere betalingsperiode een gespecificeerde opgave van het aantal gewerkte uren, het uitbetaalde salaris en de inhoudingen daarop.

Nadere bepalingen

In tweevoud opgemaakt te..... , op..... 20.....

Handtekening regiomedewerker

Handtekening werkgever

.....

.....

Artikel 8

Werkgever en werknemer verlenen het Pensioenfonds Horeca & Catering alsmede het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV) toestemming om de aan hen verstrekte persoons- en loongegevens ter beschikking te stellen aan de in de cao's genoemde stichtingen/fondsen, voor zover die gegevens noodzakelijk zijn voor de uitvoering van de statuten en reglementen van die stichtingen en fondsen.

* doorhalen wat niet van toepassing is.

1 Bij minderjarigheid van de regiomedewerker dient mede akkoord ondertekend te worden door ouder/pleegouder/voogd.