

Bijlage 1A bij de cao Contractcatering

Model arbeidsovereenkomst (m/v)*

De ondergetekenden:

te

Ten deze vertegenwoordigd door:
hierna te noemen de werkgever

en

te

geboren op: te:

en gehuwd/gehuwd geweest/ongehuwd*

hierna te noemen de werknemer, verklaren de volgende arbeidsovereenkomst te zijn aangegaan,
waarop de cao voor de
Contractcateringbranche van toEpassing is:

Artikel 1

De werknemer treedt met ingang van.....in dienst

Artikel 2

Indien de werknemer voor een werkweek van minder dan de normale arbeidsduur een
parttime dienstverband aangaat, bedraagt het aantal arbeidsuren.....
per week, met inachtneming van art. 17.

Artikel 3

De werknemer wordt aangenomen in de functie van..... (functie volgens
Hoofdstuk Functie-indeling en functie vervulling van de cao) groep/schaal.....

Artikel 4

De werknemer is aangenomen voor onbepaalde tijd/bepaalde tijd*

Namelijk vantot.....
en eindigt alsdan van rechtswege. En met een proeftijd vandagen/weken/maanden*

Artikel 5

De werknemer geniet een loon van €..... Per periode van 4 weken/per maand*
inclusief/exclusief* diplomatoeslag/consignatietoeslag/andere toeslag, n.l.....
De uitbetaling van het loon zal geschieden op.....

Artikel 6

De werknemer is verplicht bedrijfs-/beroeps kleding te dragen.

Artikel 7

De werknemer verbindt zich naar beste kunnen alle tot de in artikel 3 genoemde functie
behorende werkzaamheden te zullen verrichten, de belangen van de werkgever zoveel
mogelijk te zullen behartigen, zich te zullen houden aan alle door zijn meerderen te
geven voorschriften alsmede die, welke vervat zijn in het door de werkgever bij deze
overeenkomst uitgereikte reglement, welk reglement de werknemer verklaart te kennen
en er zich mede te verenigen.

Artikel 8

De werknemer verplicht zich omtrent alle zaken van de werkgever, die hem uit hoofde van zijn functie bekend zijn, stipte geheimhouding te bewaren en is verplicht de grootst mogelijke zindelijkheid in acht te nemen op zijn persoon en kleding alsmede in de bedrijfsruimten, waarin hij vertoeft of werkzaam is.

Artikel 9

Indien de werkgever dit wenst is, met inachtnaam van de bepalingen in de Wet op de medische keuring, de werknemer verplicht zich te onderwerpen aan een medisch onderzoek naar de geschiktheid voor de in artikel 3 genoemde functie, waarvan de kosten door de werkgever zullen worden betaald.

Nadere bepalingen:

Opgemaakt in-voud en getekend te.....
Datum.....20.....
De werkgever.....
De werknemer.....

Artikel 10

Werkgever en werknemer verlenen het Pensioenfonds Horeca & Catering alsmede het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV) toestemming om de aan hen verstrekte persoons- en loongegevens ter beschikking te stellen aan de in de cao's genoemde stichtingen / fondsen, voor zover die gegevens noodzakelijk zijn voor de uitvoering van de statuten en reglementen van die stichtingen en fondsen.

* doorhalen wat niet van toepassing is.