



## Nieuwe cao catering. Wat betekent dit voor jou?

Werkgeversorganisaties en vakbonden hebben een nieuwe cao afgesproken voor werknemers in de contractcatering. Met de nieuwe cao vergroten we de werkzekerheid van werknemers. Hoe doen we dat? We gaan het makkelijker maken om te wisselen tussen cateringwerk en horecawerk.

- Werk je bij een cateringbedrijf en geldt voor jou de cao contractcatering? Dan kun je ervoor kiezen de cao contractcatering te houden. Je blijft dan in deel A. Maar je kunt ook kiezen voor deel B. Daarmee vergroot je je werkzekerheid.  
**Let op!** Je mag kiezen. Je bent niet verplicht over te stappen.
- Werk je bij een cateringbedrijf en geldt voor jou de cao horeca? Dan geldt voor jou nu deel B. Dit deel is bijna gelijk aan de cao horeca. Maar er is een aantal voordelen. Ook wordt je werkzekerheid groter doordat je ook cateringwerk kunt doen.
- Ben je een nieuwe medewerker bij een cateringbedrijf? Dan geldt voor jou deel B.
- Werk je bij een inflightcateraar, dan blijven je arbeidsvoorwaarden ongewijzigd.

## Wat betekent dit voor jou?

### Geldt voor jou de cao catering?

Geldt voor jou de cao catering? Dan geldt in de nieuwe cao wat hieronder staat.

- Je krijgt een loonsverhoging van 3,4% vanaf 1 april 2022. Een loonsverhoging van 2% vanaf 1 januari 2023. En op 1 oktober 2023 een uitkering van € 325 bruto bij een fulltime werkweek.
- Kies je ervoor de cao catering te houden? Dan geldt voor jou deel A van de cao.
- Kies je voor del B? Dan geldt voor jou ook wat hieronder staat:
  - Je hebt een 38-urige werkweek. Er geldt een jaarenorm, waarbij je hele dagen of delen van dagen kunt sparen. Je hebt meer flexibiliteit met vakantiedagen opnemen dan met ADV-dagen.
  - Je kunt op verschillende plekken gaan werken. Daardoor kun je makkelijker meer uren werken als je dat wil.
  - Je mag 5 jaar voor je AOW 80% gaan werken. Je houdt dan 92,5% van je salaris en ook 92,5% pensioenopbouw.
  - Je mag per jaar voor € 150 uitgeven aan opleidingen en trainingen. Je mag dit bedrag ook sparen, zodat je later meer kunt uitgeven aan opleidingen en trainingen.
  - Je krijgt een betere reiskostenvergoeding: € 0,19 per kilometer tussen 10 en 40 kilometer.
  - Je krijgt de € 325 bruto bij een fulltime werkweek op het moment dat je overstapt naar deel B van de cao.
- Let op! Kies je ervoor over te stappen naar deel B? En blijkt dat je toch minder krijgt dan eerst? Dan krijg je een persoonlijke toeslag. Deze persoonlijke toeslag stijgt in de toekomst net zoveel als de lonen stijgen. Ben je het niet eens met je persoonlijke toeslag? Dan kun je naar een onafhankelijke commissie die dan een beslissing neemt.



### **Geldt voor jou de cao horeca? Of ben je nieuwe medewerker bij een cateringbedrijf?**

Geldt voor jou de cao horeca? Of ben je nieuwe medewerker bij een cateringbedrijf? Dan geldt voor jou nu deel B.

- Je krijgt net als in de cao horeca een loonsverhoging van 3,4% vanaf 1 april 2022. En een loonsverhoging van 2% vanaf 1 januari 2023.
- Je hebt een 38-urige werkweek. Er geldt een jaarurennorm, waarbij je hele dagen of delen van dagen kunt sparen. Je hebt meer flexibiliteit met vakantiedagen opnemen dan met ADV-dagen.
- Je kunt op verschillende plekken gaan werken. Daardoor kun je makkelijker meer uren werken als je dat wil.
- Je mag 5 jaar voor je AOW 80% gaan werken. Je houdt dan 92,5% van je salaris en ook 92,5% pensioenopbouw.
- Je mag per jaar voor € 150 uitgeven aan opleidingen en trainingen. Je mag dit bedrag ook sparen, zodat je later meer kunt uitgeven aan opleidingen en trainingen.
- Je krijgt € 0,19 per kilometer tussen 10 en 40 kilometer.