

















Bijlage: Stand van zaken cao catering 2019

Voorstel FNV Catering	Voorstel VENECA (werkgeversorganisatie)	Status   
Loon, toeslagen en vergoedingen		
5% loonsverhoging per 1 april 2019	1,5% per 1 juli 2019 & 0,5% per 1 januari 2020 (= effectief 1,25% over een periode van 1 jaar)	
Reiskosten woon-werkverkeer alle kilometers € 0,19 netto vergoeden en alle kosten OV vergoeden		
Inflightcatering: ORT-toeslag meetellen bij berekening eindejaarsuitkering		
Invoeren regeling voor ouderen (80-90-100% regeling of vergelijkbare regeling)	Afgewezen	
Cao aanpassingen		
Betaling overuren/meeruren per maand		
Op loonstrook opnemen overzicht vakantie, ATV en senioren dagen		
Afspraken over persoonlijk ontwikkelbudget		
Mogelijkheid om cao horeca bij onderwijscatering toe te passen schrappen uit cao		
Overige voorstellen		
Onderzoek naar fysiek zwaar werk uitvoeren		
	Afspraken maken over zo genoemde toekomstbestendige arbeidsvoorwaardenpakketten voor nieuwe medewerkers en koppelen aan het maken van afspraken over loon, reiskosten en dergelijke op korte termijn	
	Scan laten uitvoeren om te bekijken of medewerkers voldoen aan de verwachte competenties in de toekomst	
Gedurende looptijd nieuwe cao onderzoek doen naar wensen en uitvoerbaarheid van toekomstvisie werkgevers	Voor afsluiten cao een toekomstvisie met daarin onder andere de onderwerpen vitaliteit, flexibiliteit, aantrekkingskracht branche, gelijkspelveld voor alle organisaties in de catering en doelgroepenbeleid in de toekomst	
Cao looptijd 1 jaar	Cao looptijd 1 jaar	

Legenda:  = partijen zijn het eens  = partijen zijn het oneens met elkaar  = nog geen reactie gegeven door één van de partijen.