



Ledencongres

22 mei 2017

FNV HORECABOND



Agenda

Agenda Ledencongres maandag 22 mei 2017

| | |
|------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 10.00 uur | Ontvangst met koffie en thee |
| 10.30 uur | Opening door Ben Francooy, voorzitter FNV Horecabond |
| 10.40 uur | Vaststellen verslag Ledencongres 23 januari 2017 |
| 10.45 uur | Mededelingen van het Hoofdbestuur |
| 10.50 uur | Jaarverslagen 2016 |
| 11.20 uur | Statutenwijzigingen en stemming |
| 11.40 uur | Presentatie kandidaten onbezoldigd Hoofdbestuurder Verkiezing kandidaat onbezoldigd Hoofdbestuurder |
| 12.10 uur | Presentatie kandidaat Ledenparlement catering/recreatie Verkiezing kandidaat Ledenparlement catering/recreatie |
| 12.20 uur | Terugkoppeling Ledenparlement (Ronald Plokker en Michel Hooglugt) Afscheid plaatsvervanger (Selena Jans) |
| <hr/> | |
| 12.30 uur | Lunch |
| <hr/> | |
| 13.30 uur | Uitslag verkiezing onbezoldigd Hoofdbestuurder |
| 13.40 uur | Uitslag verkiezing Ledenparlement catering/recreatie |
| 13.50 uur | Presentatie Young Academy FNV Horecabond |
| 14.10 uur | Presentatie 'Robotisering in de hospitality' – Jeroen Jongeling |
| 15.00 uur | Korte pauze |
| 15.15 uur | Vervolg Manifest 'De kracht van samenwerking'/Zo werkt Nederland |
| 15.45 uur | Afsluiting |
| <hr/> | |
| 16.00 uur | Start borrel |
| <hr/> | |
| 17.30 uur | Einde Ledencongres |



Kandidaten Hoofdbestuur



Kandidaat onbezoldigd Hoofdbestuur

CARLO SNOEK

Geboortjaar: 1992

Beroep: Entertainer

Regio: West

Loopbaan/achtergrond

“Op mijn 15e ben ik begonnen in de supermarkt van een recreatiepark. De omgang met gasten en de collegiale werksfeer op het park trok mij direct aan. Na twee jaar heb ik de overstap naar entertainment gemaakt. Ik heb gewerkt op verschillende campings en recreatie-parken in Nederland en Duitsland, een groot attractiepark in Parijs en een nieuw recreatiepark in Zeeuws-Vlaanderen. De afgelopen vier jaar werk ik weer bij mijn eerste werkgever, Centerparcs.

Ik heb deelgenomen aan de Young Academy van FNV Horecabond in 2015. Daarnaast zet ik me in voor de Ondernemingsraad en de cao-commissie van FNV Recreatie.”

Wat is volgens jou de belangrijkste eigenschap waar een Hoofdbestuurder aan moet voldoen?

“Een Hoofdbestuurder zet zich 100% in voor voor de leden en de vereniging! Hij verbindt mensen met elkaar, luistert, motiveert, activeert en stimuleert mensen om voor zichzelf en collega's op te komen.”

Waar wil jij je sterk voor maken tijdens jouw bestuursperiode?

“Ik wil me als Hoofdbestuurder inzetten voor jongeren. Deze jongeren verder organiseren en ze een plek geven binnen deze prachtige vereniging. Samen met de jongeren kunnen we bouwen aan een nieuwe toekomst voor de sector.”

Waar word je gelukkig van?

“Ik word gelukkig van mijn werk, het continu uitdagen van mezelf om de gasten elke dag weer te verrassen met entertainment en activiteiten. Nog gelukkiger word ik van een succes binnen mijn team, ondernemingsraad of cao-commissie. Als iets lukt door ons te organiseren en druk uit te oefenen ben ik blij!”

Wat is jouw motto?

“Investeer in jezelf en de mensen om je heen. Alleen dan kun je jezelf ontwikkelen!”



Kandidaat onbezoldigd Hoofdbestuur

CYNTHIA DRENTH VAN PUTTEN

Geboortejaar: 1977

Beroep: Bedieningsmedewerker en trouwambtenaar. Raadslid en lid verantwoordingsorgaan (VO) als nevenfuncties

Regio: Noord

Loopbaan/achtergrond

“Ik ben opgegroeid in het midden van het land in een stadse omgeving. Verhuisd naar het noorden, op het platteland met een 24/7 boerderijleven en daar kinderen gekregen. Vervolgens in Vlaanderen gewerkt. Ooit mijn werkende leven begonnen in de horeca, overstapt naar de gehandicaptenzorg en het jongerenwerk. De horeca bleef mij echter al die tijd aanspreken, dus toen er een kans kwam om terug te gaan, heb ik die gepakt. Al jong was er de behoefte om het verschil te kunnen maken, dus bij het lokale jongeren-centrum geproefd aan het jongerenbestuur en het voorzitterschap.

Daarna in verschillende functies veel kennis opgedaan met besturen. Momenteel ben ik raadslid en lid van het VO (verantwoordingsorgaan) PH&C namens FNV Horeca. Uitdagende functies waar ik met veel plezier mijn energie in steek en uit haal.”

Wat is volgens jou de belangrijkste eigenschap waar een Hoofdbestuurder aan moet voldoen?

“De belangrijkste eigenschap van een Hoofdbestuurder vind ik dat hij/zij keuzes durft te maken. Een keuze zorgt er namelijk voor dat je door kunt gaan en niet stilvalt. Stilstand is tenslotte achteruitgang. Daarnaast duidelijk uit kunnen leggen waar je voor gekozen hebt en waarom. Daarvoor is het nodig dat je kritisch bent, nadenkt en open staat voor de ander.”

Waar wil jij je sterk voor maken tijdens jouw bestuursperiode?

“Komende tijd wil ik me graag sterk maken voor wederzijds begrip. De verbinding maken in de huidige polariserende maatschappij tussen de verschillende ‘werelden’ waar de FNV mee te maken heeft. Daarnaast vind ik het van belang dat alle afdelingen die namens ons bezig zijn, de steun van onze vereniging voelen.”

Waar word je gelukkig van?

“Waar ik gelukkig van word, dat is mijn gezin! Daarnaast de afwisseling in mijn leven tussen de verschillende dingen die ik doe en de variëteit aan mensen die ik ontmoet en waar ik mee te maken heb.”

Motto

“Out of the box denken? Volgens mij is er geen box!”



Kandidaat onbezoldigd Hoofdbestuur

MARCO VAN DER KAMP

Geboortejaar: 1965

Beroep: Bedrijfsleider op strandpaviljoen 'Breskens aan Zee'

Regio: Zuid

Loopbaan/achtergrond

"Nadat ik de middelbare hotelschool afgerond had ben ik in verschillende restaurants als cheffekelner aan het werk gegaan. Daarna ben ik voor mezelf een restaurant/grandcafé met zalencentrum begonnen. Na zeven jaar ben ik weer in loondienst gegaan als chef-bediening in verschillende restaurant en hotels en als hoofd horeca op een golfclub in Zeeland. Op dit moment ben ik bedrijfsleider op strandpaviljoen 'Breskens aan Zee'. Ik ben getrouwd met Ria en we hebben drie jongens van 25, 17 en 12 jaar."

Wat is volgens jou de belangrijkste eigenschap waar een Hoofdbestuurder aan moet voldoen?

"Een goed inlevingsvermogen over wat er werkelijk op de werkvloer leeft. En een motor zijn om FNV Horecabond in beweging te houden. Daarnaast moet een Hoofdbestuurder openstaan voor nieuwe ideeën en veranderingen."

Waar wil jij je sterk voor maken tijdens jouw bestuursperiode?

"De komende jaren wil ik mij sterk maken voor een bond met meer leden en dus een groter draagvlak. Een solide bond voor de toekomst. Ik wil jongeren meer betrekken bij FNV Horecabond. Dit door bijvoorbeeld gastlessen te verzorgen bij horeca opleidingen en een gratis lidmaatschap voor studenten. Daarnaast vind ik het belangrijk dat er een goede vereenvoudigde basiscao komt. We zitten nu al drie jaar zonder loonsverhoging. Tijd voor verandering!"

Waar word je gelukkig van?

"Ik word gelukkig van verschillende dingen. In de eerste plaats nuttig zijn voor anderen. Maar ook uit eten gaan met Ria, en wakker worden op een zonnige dag."

Wat is jouw motto?

"Geen woorden maar daden."



Kandidaat Ledenparlement



Kandidaat Ledenparlement catering/recreatie

SONJA HOMAN

Geboortejaar: 1959

Beroep: Na 24 jaar catering even niets

Waarom stel jij je verkiesbaar voor het Ledenparlement?

“Op dit moment werk ik niet. Maar na 43 jaar in de catering te hebben gewerkt wil ik graag betrokken blijven bij de sector en de bond.”

Hoe wil jij FNV Horecabond vertegenwoordigen in het Ledenparlement?

“Ik ben al jaren lid van FNV Horecabond en heb in die jaren veel ervaring opgedaan. Ervaring binnen de cao-commissie helpt mij bij het vertegenwoordigen van de bond in het Ledenparlement.”

Waarom ben jij de juiste persoon voor deze positie?

“Door het jarenlange werken in de catering heb ik een uniek inzicht in de gang van zaken en de problemen die medewerkers ondervinden. Ik heb mensen gezien die maar geen vast contract kregen en er zo uit vlogen. Maar ook werknemers die na meer dan 20 jaar werken bij hetzelfde bedrijf zonder pardon aan de kant werden gezet. Ik wil me voor deze mensen inzetten!”

Hoe zie jij de ‘samenwerking’ met de afgevaardigden van het Ledenparlement voor je?

“Ik ben een keer met Ronald Plokker, lid Ledenparlement voor de horeca sector, mee geweest en het was een zeer gemoedelijke club mensen bij elkaar. De sfeer en het gevoel waren goed. Ik denk dat ik hier prima binnen pas en de samenwerking top zal verlopen.”

Motto

“Geniet van het leven!”

Manifest: De kracht van samenwerking

Veranderingen in de samenleving, de arbeidsmarkt, slechte relaties op de werkvloer tussen leidinggevenden en medewerkers maken dat de positie van werknemers in de horeca, contractcatering en recreatie meer dan ooit onder druk staat. Het ontbreken van een cao voor de horeca, werkgevers die de regels nog weleens aan hun laars lappen en de focus op flexwerk betekenen steeds minder inkomenszekerheid voor werknemers.

Op het Ledencongres van 14 november 2016 hebben de leden de koers voor de komende jaren bepaald voor FNV Horecabond. Een koers waarmee FNV Horecabond werkgevers in de horeca, contractcatering en recreatie uitdaagt afspraken te maken die passen bij deze tijd, de (deel)sector of de regio waarin zij actief zijn en samen 'de weg naar boven' vinden.

Dit manifest draagt uit waar de leden van FNV Horecabond voor staan.



FNV HORECABOND

1. Fatsoenlijke arbeidsvoorwaarden voor iedereen

FNV Horecabond wil fatsoenlijke arbeidsvoorwaarden voor iedereen die in de horeca, de contractcatering en de recreatie werkt. FNV Horecabond herkent de toegenomen verschillen in behoeften en belangen in arbeidsvoorwaarden. Hotels, cateringbedrijven, vakantieparken of een café; ieder soort bedrijf kent andere gasten, werkzaamheden, werktijden, omstandigheden en thema's. FNV Horecabond gaat zich nadrukkelijk richten op een collectief basispakket met ruimte voor differentiatie in de vorm van aanvullende afspraken gerelateerd aan de branche, functie, lokale situatie en de persoon.

2. Zichtbaarheid vergroten

We bereiken het meest als we onze collectieve kracht laten zien. Door leden die actief hun betrokkenheid tonen en een vakbond die zichtbaar is. Zichtbaar op de werkvloer, in de regio's, in bedrijven, op scholen, bij individuele werknemers en in de media. We gaan ons netwerk van actieve leden verder uitbreiden, kiezen voor een doelgroepgerichte benadering en gaan meer lokaal en regionaal aan de slag om de binding met de werknemers in de sectoren te vergroten. Organiseren van collectieve kracht van werknemers zal hierbij een belangrijke rol spelen.

3. Werken aan vakmanschap

In de sector horeca heeft slechts een kwart van de werknemers een vakopleiding. FNV Horecabond vindt dat de sector collectief beleid moet ontwikkelen op scholing en opleiding en zich daarbij nadrukkelijk richten op jongeren. Medewerkers in alle drie de sectoren moeten de kans krijgen zich verder te ontwikkelen tot vakbekwame, servicegerichte medewerkers die op niveau kunnen presteren.

4. Gezamenlijk belang werkgevers en werknemers

Voor een gezonde sector zijn goed gekwalificeerde, gemotiveerde medewerkers noodzakelijk. Met passie, trots en vakmanschap geven zij vorm aan de gastvrijheid. Zij dragen substantieel bij aan het succes van een bedrijf. Zonder fatsoenlijke arbeidsvoorwaarden is dit niet haalbaar. FNV Horecabond start de dialoog en zoekt de samenwerking met werkgevers en werkgeversorganisaties op, op regionaal en sectoraal niveau om te werken aan een gezonde sector en misstanden aan te pakken.

Louis Armstrongweg 100, 1311 RL Almere,
info@fnvhorecabond.nl, www.fnvhorecabond.nl

