

## › Notitie

Datum

25 april 2019

Aan

Leden FNV Horecabond

Van

Hoofdbestuur

Contactpersoon

Penningmeester / Algemeen secretaris

Status

Ter besluitvorming

Onderwerp

Voorstel tot statutenwijziging

Beste leden,

Op het Ledencongres van 27 mei staat een statutenwijziging op de agenda.

Normaal gesproken zouden wij hier enkel de wijzigingen bekrachtigen die wij op het vorige congres hebben besproken. Maar na een check op de statuten door een (nieuwe) notaris, hebben we enkele andere zaken gevonden die moeten worden gewijzigd.

De uitkomsten zijn onderverdeeld in drie categorieën, die ik hieronder toelicht:

1. In strijd met dwingend recht
2. Graag z.s.m. aanpassen
3. Traject Verenigingsdemocratie

### **1. Strijd met dwingend recht**

Enkele bepalingen stroken niet met de wet. Deze bepalingen moeten wij zo spoedig mogelijk aanpassen zodat zij weer in lijn komen met de wet. De meeste van deze fouten zijn makkelijk (technisch/juridisch) aan te passen. Maar soms vragen zij een politieke afweging, bijvoorbeeld het punt van het referendum (artikel 27) en deels ook de inrichting van de Planning & Control-cyclus (artikel 29). Zie hiervoor de bijlage.

**Gevraagd besluit:** We vragen het Ledencongres om te besluiten deze statutenwijzigingen over te nemen.

### **2. Graag z.s.m. aanpassen**

Enkele artikelen zijn achterhaald, bijvoorbeeld de opdracht aan het bestuur om een directiestatuut vast te stellen terwijl FNV Horecabond inmiddels geen directie meer kent. Andere bepalingen zijn niet in lijn met de praktijk (bijv. formeel kennen we sectorgroepen, feitelijk hebben we het over sectoren). Daarom zouden wij ze graag aanpassen.

**Gevraagd besluit:** We vragen het Ledencongres om te besluiten ook deze statutenwijzigingen door te voeren.

### **3. Verenigingsdemocratie**

Ten slotte leidde de check tot vragen over de inrichting van de vereniging en de verenigingsdemocratie. Vragen waarop we nu nog geen antwoord hebben omdat we van mening zijn dat dit ook en met name aan jullie, de leden is. We zouden graag na het ledencongres een start willen maken met een ophaaltraject onder de leden: nu we de visie van de vereniging kennen, hoe ziet de vereniging die daarbij hoort er uit? De uitkomsten van dat ophaaltraject zou idealiter de basis zijn voor het ledencongres van dit najaar. Uiterlijk het Ledencongres daarna zouden we dan de statuten aanpassen aan de nieuwe verenigingsinrichting.

**Gevraagd besluit:** We vragen het Ledencongres om ons de opdracht te geven een ophaaltraject over de inrichting van de vereniging / verenigingsdemocratie te starten.

### **Proces**

Conform afspraak met het ledencongres is de procedure als volgt:

- i. De voorgestelde aanpassingen worden schriftelijk, vier weken van tevoren, aan het ledencongres verstrekt (op dezelfde wijze waarop we de andere stukken verstrekken) voor de vergadering van 27 mei.
- ii. De leden kunnen reacties (opmerkingen en/of aanvullingen) schriftelijk doorgeven aan het Hoofdbestuur.
- iii. Deze reacties bespreken we op het ledencongres.
- iv. Daar waar het Ledencongres besluit tot vaststelling van de voorgestelde teksten, verwerkt de notaris deze wijzigingen en passeert een nieuwe versie van de statuten.
- v. Daar waar de besluitvorming in het congres leidt tot nieuw te maken teksten, wordt een nieuwe conceptversie opgesteld
- vi. Deze nieuwe versie leggen we besluitvormend voor aan het Ledencongres van najaar 2019
- vii. Na besluitvorming daarover verwerkt de notaris ook die wijzigingen en passeert wederom een nieuwe versie van de statuten.

## Voorgestelde statutenwijzigingen

### Categorie 1. In strijd met de wet

Huidige artikel	Toelichting op mogelijke wijziging	Voorstel alternatieve tekst
<p><u>ARTIKEL 16</u></p> <p>lid 7</p> <p>7. Het Ledencongres delegeert de beslissingsbevoegdheid over het aangaan van collectieve arbeidsovereenkomst of zich binden aan of aangaan van andere arbeidsvoorwaardenregelingen aan de hiervoor ingestelde cao-commissie.</p>	<p>De bevoegdheid tot aangaan van een cao namens de vereniging ligt bij het bestuur. In de huidige statuten delegeert het Ledencongres deze bevoegdheid aan de cao-commissie. Dat is niet mogelijk.</p> <p>Indien het gewenst is om een de cao-commissie invloed te geven op het sluiten van cao's, dan zou gedacht kunnen worden aan een advies- of goedkeuringsrecht van de cao-commissie.</p>	<p>7. <b>Het Hoofdbestuur is bevoegd tot het aangaan van collectieve arbeidsovereenkomsten of zich te binden aan of het aangaan van andere arbeidsvoorwaardenregelingen na daartoe goedkeuring te hebben verkregen van de cao-commissie.</b></p>
<p><u>ARTIKEL 17</u></p> <p><b>Bestuur</b></p> <p>De bond wordt bestuurd door het Hoofdbestuur en het Dagelijks Bestuur.</p>	<p>Er kan maar 1 bestuur in de zin van de wet zijn. Bij FNV Horeca is dat het Hoofdbestuur, waarvan het Dagelijks Bestuur deel uitmaakt.</p>	<p><u>ARTIKEL 17</u></p> <p><b>Bestuur</b></p> <p>De bond wordt bestuurd door het Hoofdbestuur, <b>waarvan het Dagelijks Bestuur deel uitmaakt.</b></p>

<p><u>ARTIKEL 18</u></p> <p>lid 6</p> <p>8. Het Hoofdbestuur stelt het financieel jaarverslag van de bond vast, waarna dit als verantwoording wordt voorgelegd aan het Ledencongres.</p>	<p>Zie ook de opmerkingen hierna bij het artikel over de financiën. Om dubbelingen te voorkomen kan dit lid worden verwijderd.</p>	<p><del>lid 6</del></p> <p><del>8. Het Hoofdbestuur stelt het financieel jaarverslag van de bond vast, waarna dit als verantwoording wordt voorgelegd aan het Ledencongres.</del></p>
<p><u>ARTIKEL 27</u></p> <p><b>Referenda en andere vormen van inspraak</b></p> <p>1. Het Hoofdbestuur kan besluiten om een voorstel via een referendum aan de leden voor te leggen. Het Hoofdbestuur geeft vooraf aan of het referendum besluitvormend of richtinggevend is.</p> <p>2. Een referendum kan ook plaatsvinden op verzoek van tenminste honderd leden.</p> <p>3. Het Hoofdbestuur kan gebruik maken van alle vormen van directe inspraak. De resultaten van deze inspraak hebben de status suggesties en adviezen.</p>	<p>In artikel 2:39 BW is opgenomen dat de statuten kunnen bepalen dat bepaalde besluiten van de algemene vergadering (het ledencongres) aan een referendum worden onderworpen. Daarbij gaat het om besluiten die al genomen zijn en dus achteraf in een referendum worden beoordeeld.</p> <p>Artikel 27 lijkt te gaan over voorgenomen bestuursbesluiten en kan ook op initiatief van de leden plaatsvinden (lid 2).</p> <p>Voorstel:</p> <p>Schrappen van deze bepaling, want in strijd met de wet.</p> <p>In traject verenigingsdemocratie vraag opnemen: willen we een referendum, en zo ja hoe (binnen de kaders van de wet)? Of willen we op een andere manier de mening van de leden peilen?</p>	<p><del>Referenda en andere vormen van inspraak</del></p> <p><del>1. Het Hoofdbestuur kan besluiten om een voorstel via een referendum aan de leden voor te leggen. Het Hoofdbestuur geeft vooraf aan of het referendum besluitvormend of richtinggevend is.</del></p> <p><del>2. Een referendum kan ook plaatsvinden op verzoek van tenminste honderd leden.</del></p> <p><del>3. Het Hoofdbestuur kan gebruik maken van alle vormen van directe inspraak. De resultaten van deze inspraak hebben de status suggesties en adviezen.</del></p>
<p><u>ARTIKEL 29</u></p> <p><b>Financiële controle</b></p> <p>1. Het Hoofdbestuur stelt ten behoeve van deze besluitvorming de begroting vast. De</p>	<p>Dit artikel is niet in overeenstemming met de wet:</p>	<p><u>ARTIKEL 17</u></p> <p><b>Begroting jaarrekening en jaarverslag</b></p> <p>1. Het Hoofdbestuur is verplicht van de vermogenstoestand van de bond en van alles</p>

<p>begroting wordt opgesteld door het Dagelijks Bestuur.</p> <p>2. Het Hoofdbestuur stelt het financieel jaarverslag vast. Zij legt dit verslag als verantwoording voor aan het Ledencongres. Het concept-financieel jaarverslag wordt opgesteld door het Dagelijks Bestuur.</p> <p>3. Het Hoofdbestuur stelt de contributieheffing en de pakkettarieven vast en de eventuele bijdragen voor bijzondere kassen.</p> <p>4. Het Hoofdbestuur benoemt en ontslaat de externe accountant en formuleert diens opdracht.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- de algemene vergadering (ledencongres) is bevoegd om de jaarrekening goed te keuren of vast te stellen.</li> <li>- op grond van de wet (art. 2:48 BW) moeten alle bestuurders (en commissarissen) het financiële jaarverslag ondertekenen. Bij ontbreken van de ondertekening van een of meer van hen moet daarvan onder opgave van reden melding worden gemaakt;</li> <li>- in de wet zijn verschillende controlemechanismen opgenomen afhankelijk van de grootte van een vereniging (accountantscontrole of controle financiële commissie).</li> </ul>	<p>betreffende de werkzaamheden van de bond naar de eisen die voortvloeien uit deze werkzaamheden, op zodanige wijze een administratie te voeren en de daartoe behorende boeken, bescheiden en andere gegevensdragers op zodanige wijze te bewaren, dat te allen tijde de rechten en verplichtingen van de bond kunnen worden gekend..</p> <p>2. Het Dagelijks Bestuur stelt jaarlijks een begroting op, die door het Hoofdbestuur wordt vastgesteld.</p> <p>3. Jaarlijks binnen zes maanden na afloop van het boekjaar, behoudens verlenging van deze termijn met ten hoogste vier maanden door het Ledencongres op grond van bijzondere omstandigheden, maakt het Hoofdbestuur een jaarrekening - op en legt het deze voor de leden ter inzage ten kantore van de bond.</p> <p>4. Binnen deze termijn maakt het Hoofdbestuur tevens een bestuursverslag op over de gang van zaken in de bond en over het gevoerde beleid en legt dit bestuursverslag ter inzage voor de leden, tenzij artikel 2:396 lid 7 of artikel 2:403 voor de bond van toepassing is.</p> <p>5. De jaarrekening bestaat uit een balans, een winst- en verliesrekening en een toelichting.</p> <p>6. De jaarrekening wordt ondertekend door de leden van het Hoofdbestuur. Ontbreekt de ondertekening van één of meer van hen, dan wordt daarvan,</p>
--	---	---

		<p>onder opgave van reden, melding gemaakt.</p> <p>7. De bond kan, en indien daartoe wettelijk verplicht, zal, aan een accountant opdracht verlenen tot onderzoek van de jaarrekening. Tot het verlenen van de opdracht is het Ledencongres bevoegd. Het Hoofdbestuur zal hiertoe bevoegd zijn ingeval het Ledencongres nalaat een accountant te benoemen. De aanwijzing van een accountant wordt door generlei voordracht beperkt; de opdracht kan te allen tijde worden ingetrokken door het Ledencongres en door degene die haar heeft verleend.</p> <p>8. De accountant brengt omtrent zijn onderzoek verslag uit aan het Hoofdbestuur. De accountant geeft de uitslag van zijn onderzoek weer in een verklaring omtrent de getrouwheid van de jaarrekening. De accountantsverklaring wordt overeenkomstig het bepaalde in lid 3 beschikbaar gesteld aan de leden. De bepalingen van artikel 2:393 van het Burgerlijk Wetboek zullen voor zover overeenkomstig van toepassing zijn.</p> <p>9. Indien geen accountantsverklaring als hiervoor in lid 7 bedoeld beschikbaar wordt gesteld, zal het Ledencongres jaarlijks uit de leden een financiële commissie benoemen van ten minste twee personen die geen lid van het Hoofdbestuur of het Dagelijks Bestuur mogen zijn. De financiële commissie onderzoekt de jaarrekening en brengt</p>
--	--	---

		<p>aan het Ledencongres verslag van haar bevindingen uit.</p> <p>10. Vereist het onderzoek van de jaarrekening bijzondere boekhoudkundige kennis dan kan de financiële commissie zich door een deskundige doen bijstaan. Het Hoofdbestuur is verplicht de financiële commissie ten behoeve van haar onderzoek alle door haar gevraagde inlichtingen te verschaffen, haar desgewenst de kas en de waarden te tonen en de boeken en bescheiden van de bond voor raadpleging beschikbaar te stellen.</p> <p>11. De jaarrekening wordt vastgesteld door het Ledencongres die het Hoofdbestuur uiterlijk een maand na afloop van de hiervoor in lid 3 bedoelde termijn doet houden. De bond zorgt dat de opgemaakte jaarrekening, het jaarverslag en de krachtens artikel 392 lid 1 Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek toe te voegen gegevens vanaf de oproep voor het betreffende Ledencongres te haren kantore aanwezig zijn. De leden kunnen de stukken aldaar inzien en er kosteloos een afschrift van verkrijgen.</p> <p>12. Vaststelling van de jaarrekening strekt niet tot kwijting aan een bestuurder. Daartoe is een afzonderlijk besluit vereist van het Ledencongres.</p>
--	--	---

<p><u>ARTIKEL 23</u></p> <p>lid 5:</p> <p>5. (Aspirant-)leden dienen zich voor het Ledencongres aan te melden. Dit kan tot een week voor het Ledencongres plaatsvindt.</p>	<p>Deze bepaling lijkt te impliceren dat je niet mag komen als je je niet tijdig aanmeldt. Dat is in de praktijk niet zo, dus het is aan te raden deze bepaling te laten vervallen.</p>	<p><del>5. (Aspirant-)leden dienen zich voor het Ledencongres aan te melden. Dit kan tot een week voor het Ledencongres plaatsvindt.</del></p>
--	---	--



## Categorie 2. Wijzigingen die we graag zo spoedig mogelijk doorvoeren

<p><u>ARTIKEL 6</u></p> <p>Lid 10:</p> <p>10. De leden van het Hoofdbestuur en het Dagelijks Bestuur zijn lid van de bond. Het lidmaatschap geeft de leden van het Dagelijks Bestuur geen recht op rechtskundige bijstand of vergoeding van de kosten daarvan door de bond, indien sprake is van een conflict tussen de bond in haar rol als werkgever en het lid van het Dagelijks Bestuur in zijn rol als werknemer.</p>	<p>Het is niet duidelijk of je lid moet zijn om in het HB of DB benoemd te kunnen worden of dat je automatisch lid wordt op het moment dat je in het HB of DB benoemd wordt. De kwaliteitseis staat eigenlijk al genoemd in artikel 19 lid 4, dus de betreffende zin kan uit artikel 6 lid 10 worden verwijderd.</p>	<p>10. <del>De leden van het Hoofdbestuur en het Dagelijks Bestuur zijn lid van de bond.</del> Het lidmaatschap geeft de leden van het Dagelijks Bestuur geen recht op rechtskundige bijstand of vergoeding van de kosten daarvan door de bond, indien sprake is van een conflict tussen de bond in haar rol als werkgever en het lid van het Dagelijks Bestuur in zijn rol als werknemer.</p>
<p><u>ARTIKEL 14</u></p> <p><b>Organen</b></p> <p>De bond heeft de volgende organen:</p> <p>(a) Regionale Activiteitenteams;</p> <p>(b) Sectorgroepen;</p> <p>(c) Hoofdbestuur;</p> <p>(d) Dagelijks Bestuur;</p> <p>(e) Ledencongres;</p> <p>(f) Ledenraad per sector.</p>	<p>De geschillencommissie in artikel 14 niet als orgaan van de vereniging genoemd, terwijl in de statuten aan deze commissie wel bevoegdheden worden toegekend. Daarnaast wordt – zo begreep ik – de term sectorgroepen niet meer gebruikt, maar kent de bond "sectoren".</p> <p>Advies: Geschillencommissie opnemen in lijst met organen en "sectorgroepen" vervangen door "sectoren".</p>	<p><b>Artikel 14</b></p> <p><b>Organen</b></p> <p>De bond heeft de volgende organen:</p> <p>(a) Regionale Activiteitenteams;</p> <p>(b) <del>Sectoren</del> Sectorgroepen;</p> <p>(c) Hoofdbestuur;</p> <p>(d) Dagelijks Bestuur;</p> <p>(e) Ledencongres;</p> <p>(f) Ledenraad per sector;</p> <p>(g) <del>Geschillencommissie.</del></p>

<p><u>ARTIKEL 16</u></p> <p>lid 1:</p> <p>1. De bond kent een indeling naar sectorgroepen.</p>	<p>De term sectorgroep wordt in de praktijk niet gehanteerd, maar wel de term sector. Overigens is verwarrend dat de term sector wel weer gehanteerd wordt in artikel 25.</p>	<p>1. De bond kent een indeling naar <b>sectoren</b>.</p> <p><i>Ook in de rest van (aangepaste) artikel 16 de term sectorgroepen vervangen door sectoren.</i></p>
<p><u>ARTIKEL 9</u></p> <p>Opzegging</p> <p>2. Het Dagelijks Bestuur kan het lidmaatschap opzeggen indien:</p> <p>(a) het lid niet meer voldoet aan de vereisten voor het lidmaatschap uit artikel 5 lid 1 en 2 van de statuten;</p> <p>(b) redelijkerwijze van de bond niet gevegd kan worden het lidmaatschap te laten voortduren;</p> <p>(c) de contributieachterstand meer dan drie maanden bedraagt.</p> <p>3. De beëindiging van het lidmaatschap door de schriftelijke opzegging van de bond gaat in aan het einde van de maand waarin de opzegging aan het lid is verzonden.</p> <p>4. Opzegging door het lid vindt plaats door middel van een schriftelijke mededeling van</p>	<p>Opzegging door de bond gaat in per laatste dag van de maand van opzegging, terwijl opzegging door een lid ingaat per eerste dag van de eerstvolgende maand. Dit komt feitelijk op hetzelfde neer, maar is niet hetzelfde geformuleerd.</p> <p>Daarnaast blijkt de verwerking in de praktijk nodeloos ingewikkeld wanneer opzeggingen op de laatste dagen van een kalendermaand worden verstuurd. Daarom zouden we graag een deadline voor ontvangst toevoegen.</p>	<p><u>ARTIKEL 9</u></p> <p>Opzegging</p> <p>2. Het Dagelijks Bestuur kan het lidmaatschap opzeggen indien:</p> <p>(a) het lid niet meer voldoet aan de vereisten voor het lidmaatschap uit artikel 5 lid 1 en 2 van de statuten;</p> <p>(b) redelijkerwijze van de bond niet gevegd kan worden het lidmaatschap te laten voortduren;</p> <p>(c) de contributieachterstand meer dan drie maanden bedraagt.</p> <p>3. De beëindiging van het lidmaatschap door de schriftelijke opzegging van de bond gaat in <b>per de eerste dag van de maand na de maand waarin de opzegging aan het lid is verzonden</b>.</p>

<p>het lid aan het Dagelijks Bestuur.</p> <p>5. Een lid kan zijn lidmaatschap te allen tijde opzeggen met ingang van de eerste dag van de kalendermaand die volgt op de dag waarop de afmelding aan het Hoofdbestuur is verzonden. Bovendien kan een lid zijn lidmaatschap onmiddellijk opzeggen in de gevallen in de wet bepaald (zie artikel 2:36 lid 1, 3 en 4 van het Burgerlijk Wetboek).</p>		<p>4. Opzegging door het lid vindt plaats door middel van een schriftelijke mededeling van het lid aan het Dagelijks Bestuur.</p> <p>5. Een lid kan zijn lidmaatschap te allen tijde opzeggen met ingang van de eerste dag van de kalendermaand die volgt op de dag waarop de afmelding aan het Hoofdbestuur is verzonden, <i>voor zover deze opzegging door FNV Horecabond vóór de 21<sup>e</sup> van de maand is ontvangen. Wordt de opzegging op de 21<sup>e</sup> of daarna ontvangen door FNV Horecabond dan gaat de opzegging een maand later in.</i> Bovendien kan een lid zijn lidmaatschap onmiddellijk opzeggen in de gevallen in de wet bepaald (zie artikel 2:36 lid 1, 3 en 4 van het Burgerlijk Wetboek).</p>
<p><u>ARTIKEL 18</u></p> <p>lid 7</p> <p>7. Het Hoofdbestuur is bevoegd tot het vaststellen van het directiestatuut en het directieprofiel.</p>	<p>Nu er geen sprake meer is van een directie, kan dit artikellid vervallen.</p>	<p><del>7. Het Hoofdbestuur is bevoegd tot het vaststellen van het directiestatuut en het directieprofiel.</del></p>

<p><u>ARTIKEL 19</u></p> <p>lid 1</p> <p>1. Het Hoofdbestuur bestaat uit twee leden van het Dagelijks Bestuur en zeven onbezoldigd hoofdbestuurders. Bij de samenstelling van het bestuur is het streven dat zij een afspiegeling vormt van de samenstelling van de leden van de bond uit de verschillende groepen verspreid over het land, waarbij bij voorkeur de leden in vier regio's wonen. De leden van het Hoofdbestuur worden voor een periode van vier jaar gekozen door het Ledencongres uit de conform dit artikel voorgedragen kandidaten.</p>	<p><u>Artikel 19 lid 1</u></p> <p>Bij de samenstelling van het bestuur heeft het de voorkeur dat leden uit 4 regio's komen. Welke regio's zijn dat? Op grond van artikel 15 van de statuten kan het ledencongres regio's vaststellen, maar is daarbij niet gebonden aan een aantal van 4.</p> <p>Daarnaast is de term 'het bestuur' onduidelijk. wordt hiermee het DB of het HB bedoeld?</p> <p>Advies: de woorden 'regio's' en 'bestuur' beter definiëren.</p>	<p><b>lid 1</b></p> <p>1. Het Hoofdbestuur bestaat uit twee leden van het Dagelijks Bestuur en zeven onbezoldigd hoofdbestuurders. Bij de samenstelling van het <b>Hoofdbestuur</b> is het streven dat zij een afspiegeling vormt van de samenstelling van de leden van de bond uit de verschillende groepen verspreid over het land, waarbij bij voorkeur de leden in <b>verschillende regio's als bedoeld in artikel 15</b> wonen. De leden van het Hoofdbestuur worden voor een periode van vier jaar gekozen door het Ledencongres uit de conform dit artikel voorgedragen kandidaten.</p>
<p><u>ARTIKEL 13</u></p> <p>lid 4 sub a</p> <p>Donateurs hebben toegang tot het Ledencongres. In dat verband ontvangen zij ook een afschrift van de uitnodiging voor het Ledencongres. Het versturen van dit afschrift is echter geen vereiste voor het op geldige wijze bijeenroepen van het Ledencongres.</p>	<p>In de praktijk krijgen donateurs geen uitnodiging voor het Ledencongres. Ze zijn wel welkom en hebben toegang.</p>	<p>Donateurs hebben toegang tot het Ledencongres. <del>In dat verband ontvangen zij ook een afschrift van de uitnodiging voor het Ledencongres. Het versturen van dit afschrift is echter geen vereiste voor het op geldige wijze bijeenroepen van het Ledencongres.</del></p>

<p><u>ARTIKEL 20</u></p> <p>lid 3:</p> <p>Het Dagelijks Bestuur, gehoord het Hoofdbestuur, delegeert de uitvoering van het beleid van de werkorganisatie aan de directeur, die door haar wordt aangesteld, geschorst en ontslagen.</p>	<p>De wens is om geen directeur meer te benoemen, maar dat het DB uit haar midden een bestuurder in de zin van de WOR benoemt. Verder stuurt het DB de werkorganisatie aan.</p>	<p>3. Het Dagelijks Bestuur stuurt de werkorganisatie van de bond aan, en kan daarbij taken delegeren aan medewerkers van de werkorganisatie. Het Dagelijks Bestuur, gehoord het Hoofdbestuur, benoemt uit haar midden degene die als bestuurder in de zin van de Wet op de ondernemingsraden zal fungeren.</p>
--	---	---

### **Categorie 3. Onderwerpen voor traject Verenigingsdemocratie**

- Is een algemene ledenvergadering in de vorm van een ledencongres haalbaar en wenselijk of zou een meer getrapte vorm van democratie wenselijk zijn?
- Wat is de rol van de leden van het HB die niet tot het DB behoren. Is het logisch dat zij bestuurdersverantwoordelijkheid dragen of is een toezichthoudende rol vanuit een raad van toezicht wenselijk(er)?
- Wat is de rol en invloed van de sectoren en hoe wil je die vormgeven?
- Wat is de rol van een congres / ledenraad. Ten aanzien van welke besluiten dienen zij hebben te hebben?
- Zou er ook een rol voor de selectiecommissie moeten zijn bij de benoeming van de leden van het Hoofdbestuur?
- Hoe worden de sectoren ingericht?