



STEUN- EN HERSTELPAKKET VOOR ECONOMIE EN ARBEIDSMARKT

Noodmaatregel Overbrugging voor Werkgelegenheid (NOW)



Waarom NOW5?

- De aangescherpte coronamaatregelen per 28 november 2021 hebben grote gevolgen voor ondernemers en werkenden. Daarom breidt het kabinet het steunpakket uit.
- Zo geven we bedrijven de ruimte die nodig is om zich te herpakken en verlenen we steun waar dat vanwege de maatregelen nodig is.

Voor wie is NOW5?

- Alle werkgevers met een (verwacht) omzetverlies van boven de 20% als zij aan de voorwaarden voldoen.
- Nieuw is dat de NOW5 ook van toepassing is voor starters. Dit zijn werkgevers die hun onderneming na 1 februari 2020 en uiterlijk 30 september 2021 gestart zijn.

Tot wanneer loopt NOW5?

De NOW5 loopt van 1 november tot en met 31 december 2021. Het streven is dat de NOW5 (zevende aanvraagperiode) vanaf half december 2021 is aan te vragen via het UWV.

Wat zijn de belangrijkste kenmerken van NOW5?

De NOW is er om werkgevers die door de coronacrisis te maken hebben met een omzetverlies van ten minste 20% tegemoet te komen in hun loonkosten.

Hierdoor kunnen werkgevers hun werknemers met een vast en met een flexibel contract zoveel mogelijk doorbetalen en in dienst houden. Zo blijven zo veel mogelijk banen behouden.

NOW5 is bijna hetzelfde als NOW4, maar er zijn enkele veranderingen:

- Ook starters komen in aanmerking voor NOW5. Als starter worden werkgevers gezien die na 1 februari 2020 en uiterlijk 30 september 2021 hun onderneming gestart zijn;
- De loonsomvrijstelling wordt verhoogd naar 15% (dit was in de NOW3 en NOW4 10%). Dit betekent dat de loonsom van een werkgever nu met 15% mag dalen, zonder dat dit effect heeft op de uiteindelijke subsidie;
- Voor elke werkgever wordt het omzetverlies berekend over de maanden november en december 2021. Werkgevers kunnen dus niet langer kiezen over welke maanden zij het omzetverlies willen laten berekenen;
- De referentiemaand voor de loonsom wordt september 2021;

Overeenkomsten met eerdere NOW-subsidies:

- Minimaal 20% omzetverlies;
- Maximaal op te geven omzetverlies van 80% (ook als het omzetverlies tussen 80 en 100% geschat wordt);
- Een vergoeding van 85% van het opgegeven omzetverlies;
- Een forfaitaire opslag van 40%;
- Vergoeding van maximaal 2 keer maximale dagloon;
- Inspanningsverplichting om – vanaf 27 november - werknemers te begeleiden in een 'van-werk-naar-werk'-traject. Dit betekent dat werkgevers vóór het sluiten van het aanvraagloket met UWV moeten bellen als zij NOW5 hebben aangevraagd en tussen 27 november en 31 december 2021 een medewerker hebben ontslagen. Gebeurt dit niet, dan volgt er een korting van 5% op de subsidie;
- Bonus- en dividendverbod over heel 2021. Voor werkgevers die een aanvraag op werkmaatschappijniveau indienen, geldt het dividendverbod voor het gehele concern. De entiteit koopt ook geen eigen aandelen in.

alleen samen krijgen we
corona onder controle

Voorwaarden en meer informatie:
rijksoverheid.nl/steunpakket